



# الارتقاء بالرعاية

شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية  
التقرير السنوي 2022



**الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود**

خادم الحرمين الشريفين،  
ملك المملكة العربية السعودية



**صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن  
سلمان بن عبد العزيز آل سعود**

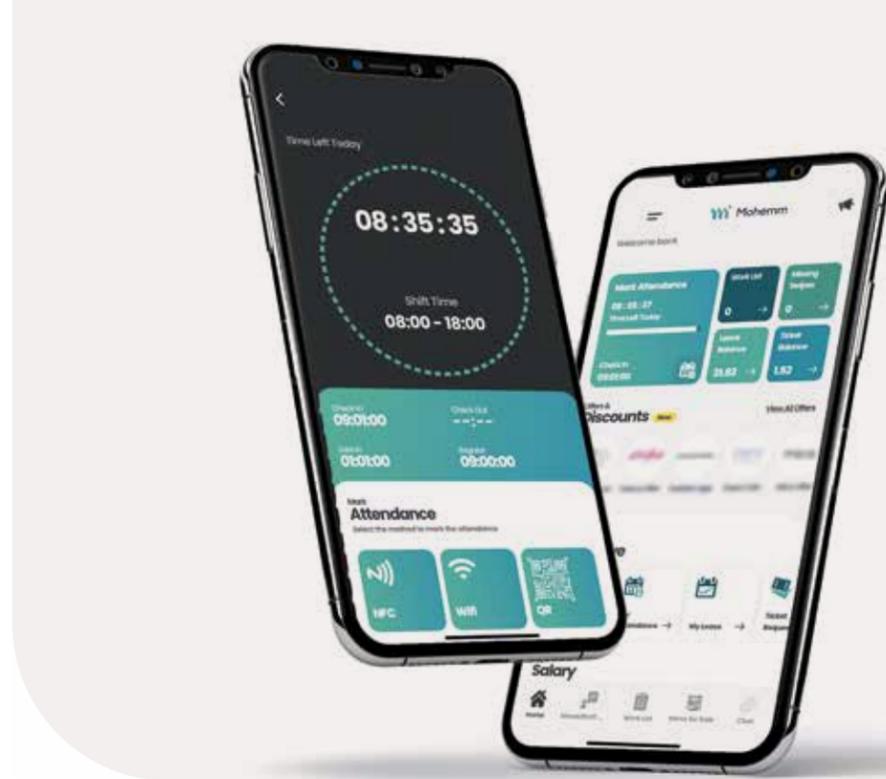
ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء،  
رئيس مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

02	<b>التقرير الاستراتيجي</b>
04	لمحة سريعة
06	قصتنا
08	أبرز محطات العام
10	أبرز النتائج التشغيلية و المالية
12	العوامل المشجعة على الاستثمار
14	كلمة رئيس مجلس الإدارة
18	لمحة عن السوق
22	نموذج أعمالنا
24	كلمة الرئيس التنفيذي المكلف
28	المراجعة المالية
30	استراتيجيتنا ورؤية 2030
32	استراتيجيتنا للنمو
34	أهدافنا الاستراتيجية
36	مؤشرات الأداء الرئيسية
38	المراجعة التشغيلية
56	الارتقاء بالرعاية
58	موظفونا
62	الخدمات الرقمية للموظفين
64	ملتزمون بالإدارة الصارمة للمخاطر
70	الاستدامة المؤسسية

78	<b>الحكومة</b>
80	المقدمة
83	المجموعة والشركات التابعة لها
87	مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية
124	معلومات المساهمين وطلبات سجل المساهمين
124	المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
129	سياسة توزيع الأرباح
130	المعاملات الرئيسية والاستثمارات وغيرها من الأحداث
132	المدفوعات القانونية
133	التعويضات والمكافآت
138	نظرة على الأصول والخصوم ونتائج الأعمال
139	القروض
140	بيان مسؤوليات مجلس الإدارة

142	<b>القوائم المالية</b>
144	تقرير المراجع المستقل
147	قائمة المركز المالي الموحدة
148	قائمة الدخل الموحدة
149	قائمة الدخل الشامل الموحدة
150	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
151	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
152	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة



← الخدمات الرقمية للموظفين، الصفحة 62-63



← الارتقاء بالرعاية، الصفحة 56-57

مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية شركة رائدة في قطاع الرعاية الصحية و الحلول في الشرق الأوسط، تتميز بخدماتها الطبية المتكاملة وابتكاراتها المستقبلية والتجربة الأفضل للمراجعين في المنطقة.

## التقرير الاستراتيجي

04	لمحة سريعة
06	قصتنا
08	أبرز محطات العام
10	أبرز النتائج التشغيلية و المالية
12	العوامل المشجعة على الاستثمار
14	كلمة رئيس مجلس الإدارة
18	لمحة عن السوق
22	نموذج أعمالنا
24	كلمة الرئيس التنفيذي المكلف
28	المراجعة المالية
30	استراتيجيتنا ورؤية 2030
32	استراتيجيتنا للنمو
34	أهدافنا الاستراتيجية
36	مؤشرات الأداء الرئيسية
38	المراجعة التشغيلية
56	الارتقاء بالرعاية
58	موظفونا
62	الخدمات الرقمية للموظفين
64	ملتزمون بالإدارة الصارمة للمخاطر
70	الاستدامة المؤسسية



# ملتزمون بجودة الحياة

## لمحة سريعة

واصلت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية الارتقاء بمعايير الابتكار في الرعاية الصحية في الشرق الأوسط من خلال مجموعتها من المستشفيات والمنشآت الصحية والصيدليات والشركات المتخصصة و التي توسع أنشطتها بوتيرة متسارعة لتقديم خدمات متكاملة للمراجعين.

### رؤيتنا

نسعى لأن نكون مقدم الخدمات الطبية الأكثر موثوقية في التميز الطبي وتجربة المراجعين عالمياً.

### رسالتنا

تقديم رعاية طبية مبتكرة من أجل الارتقاء بحياة الأفراد من خلال تطوير وتشغيل أحدث المنشآت الصحية.

### قيمنا

قيمنا الأساسية تتيح لجميع موظفينا العمل بكفاءة ونزاهة من أجل تحقيق رسالتنا ورؤيتنا المشتركة.



#### السلامة

سلامة الموظفين و المراجعين والمجتمع على رأس أولويتنا. حيث أهتم على المراجعون وعائلاتهم على أرواحهم وصحتهم.



#### رعاية المراجعين

نراعي كافة احتياجات المراجعين ونستجيب لهم من خلال مختلف قنوات التواصل. ونستطلع وجهات نظرهم ونحترم خصوصيتهم وكرامتهم.



#### النزاهة

نؤمن أن النزاهة والأخلاق هي أساس العلاقة مع المراجعين.



#### التميز والجودة

نسعى للتميز واعتماد أفضل المعايير العالمية من خلال التزامنا بالتحسين المستمر للجودة والابتكار المرتكز على احتياجات المراجعين والحوكمة السليمة للمجموعة.



#### الفعالية

يبدل موظفونا كافة الجهود الممكنة للمحافظة على وقت المراجعين، وضمان الاستخدام الفعال والكفؤ للموارد المتاحة من أجل تقديم أفضل الخدمات.



#### العمل الجماعي

نتعاون بانفتاح وإيجابية ونشجع الابتكار والاحترام المتبادل والشعور بالمسؤولية لتحسين تجربة المراجعين.



#### دليل الخريطة

- مستشفى
- مستشفى قيد الانشاء
- مركز طبي
- مركز طبي قيد الانشاء
- العقود التشغيلية

مسيرة نجاح المجموعة على مدى ثلاثة عقود تقريباً قامت على أساس متين من الرعاية الصحية المتميزة وتجربة المراجعين الفريدة بحيث أصبحت مؤسسة رائدة في المنطقة لديها طموحات أكبر للمستقبل.

1995

### مجمع العليا الطبي

بدأت إنطلاقاً في مسيرة عطاء ونجاح المجموعة بتقديم خدمات العيادات الخارجية عند التأسيس وذلك في تخصصات مختلفة وصيدلية واحدة في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية، وكانت الريادة هدفنا منذ البداية لنمضي قدماً وفق رؤية راسخة لتحسين جودة الحياة عبر توفير رعاية صحية متكاملة وشاملة.

2007

### مركز دبي الطبي

عززت المجموعة من حضورها الإقليمي بإطلاق أول منشأة طبية لها خارج المملكة العربية السعودية، ممثلة في مركز دبي الطبي الذي يضم عيادات خارجية في تخصصات مختلفة.

2008

### مستشفى الولادة

ضمن جهودها لتقديم خدمات رعاية صحية شاملة ومتكاملة تحت سقف واحد لأمراض النساء والولادة، أنشأت المجموعة مستشفى يضم 66 سريراً عند التأسيس في مجمع العليا الطبي لتقديم خدماتها عالية الجودة للأمهات والأطفال حديثي الولادة.

2009

### مستشفى القصيم

في إطار استراتيجيتها لتوسيع حضورها، أنشأت المجموعة أول مستشفى متكامل ومتعدد التخصصات في مدينة بريدة والذي يضم 74 سريراً عند التأسيس ويقدم خدمات العيادات الخارجية والتنويم.

2016

### مستشفى السويدي

قامت المجموعة ببناء مستشفى طبي متكامل يضم 305 سريراً و عيادات خارجية في تخصصات مختلفة عند التأسيس تقدم خدمات صحية متخصصة ومتكاملة لتمكين سكان أحياء جنوب غرب مدينة الرياض من الاستفادة من خدماتها الطبية المتميزة على مقربة منهم.

2015

### مستشفى دبي (مركز دبي الطبي سابقاً)

تم تطوير مركز دبي الطبي ليصبح أحدث مستشفى للطب العام بعد أن كان يقدم فقط خدمات العيادات الخارجية، وأصبح يضم 165 سريراً و عيادات خارجية في تخصصات مختلفة لتمكين المراجعين من الاستفادة من الخدمات الطبية المتكاملة للمجموعة.

2013

### المختبرات التشخيصية الطبية

استمراراً لنهجها الريادي والتميز في مجال الخدمات الطبية، أنشأت المجموعة شركة مستقلة لتقديم أحدث خدمات التشخيص الطبي والفحوصات المخبرية المتخصصة التي تعتبر الأولى من نوعها في دول مجلس التعاون الخليجي.

### حلول السحابة

انطلاقاً من رسالتها الفائزة على توفير حلول طبية مبتكرة لعملائها والريادة في تقنيات الرعاية الصحية، أنشأت المجموعة شركة تابعة مملوكة لها بالكامل في مدينة الرياض لتقديم خدمات وحلول متكاملة لتكنولوجيا المعلومات والرعاية الصحية في جميع أنحاء المنطقة، كما أسست مركزاً حديثاً متخصصاً في تطوير وبرمجة الأنظمة الصحية في سريلانكا.

2012

### مستشفى التخصصي

قامت المجموعة ببناء مستشفى آخر في الرياض لتلبية الطلب المتزايد من مراجعيها في العاصمة السعودية، حيث يضم المستشفى عند التأسيس 218 سريراً و عيادات خارجية في تخصصات مختلفة لتوفير خدمات طبية متكاملة ورفع حصة المجموعة السوقية.

2011

### العناية الصحية المنزلية

بعد إطلاق قسم خدمات الرعاية المنزلية في العام 2001 ضمن مجمع العليا الطبي، قامت المجموعة بتأسيس شركة العناية الصحية المنزلية كمزود مستقل لتوفير خدمات رعاية صحية لمن يفضلون الحصول عليها في منازلهم بكل راحة وأمان.

### المركز الطبي الجامعي

سعيًا منها لتوسيع حضورها في منطقة الخليج العربي، اتفقت المجموعة مع جامعة الخليج العربي على تشغيل وإدارة منشأتها الصحية في مدينة الملك عبد الله الطبية بالبحرين والتي تقدم خدمات العيادات الخارجية بالإضافة إلى عيادات جراحة اليوم الواحد وخدمات التنويم وخدمات طبية تخصصية متنوعة.

2010

### مستشفى الريان

بهدف تلبية الطلب المتنامي من جانب سكان الرياض على خدمات رعاية صحية متميزة، قامت المجموعة بتطوير مستشفى آخر في الرياض يضم 327 سريراً عند التأسيس و عيادات خارجية في تخصصات مختلفة ويقدم خدمات طبية متخصصة ومتكاملة وفق أرقى المعايير العالمية.

### مستشفى العظام والمفاصل والعمود الفقري

وسعت المجموعة خدماتها عبر بناء مستشفى متخصص في جراحة العظام والمفاصل والعمود الفقري في مجمع العليا الطبي ويضم 150 سريراً عند التأسيس، ويعتبر الأول والأكبر من نوعه في المملكة.

2017

### شركة العقود التشغيلية

ضمن جهودها لتوسيع عملياتها في إدارة وتشغيل المنشآت الصحية لأطراف أخرى، أنشأت المجموعة العقود التشغيلية لتقديم خدمات إدارة وتشغيل مرافق العناية المركزة وغيرها بموجب تعاقدات طويلة وقصيرة الأجل.

2019

### مستشفى الخُبر

ضمن جهودها لتوسيع حضورها الجغرافي وتوفير الخدمات الطبية لسكان المنطقة الشرقية في المملكة والمناطق المجاورة، أطلقت المجموعة أول منشأة صحية رقمية متكاملة في الخبر تضم 458 سريراً و عيادات خارجية في تخصصات مختلفة.

2020

### شركة مساهمة عامة

جمعت المجموعة 2.63 مليار ريال سعودي عبر طرح 52.5 مليون سهم، ما يعادل 15% من رأس المال، في السوق المالية السعودية (تداول) وحقق الطرح العام نجاحاً كبيراً حيث تمت تغطيته بأكثر من 83 مرة وفاز بجائزة «أبرز إدراج» في السوق المالية السعودية «تداول» لعام 2020.

2021

### إطلاق شركتي فلو للحلول الطبية و تسويات الإدارية

شركة فلو للحلول الطبية، توفر حلول صيانة للمعدات الطبية، شركة تسويات الإدارية، تقدم خدمات شاملة لإدارة دورة إيرادات الرعاية الصحية.

2021

### شركة المراكز الطبية للرعاية الأولية

أطلقت المجموعة قطاع أعمال جديد توفر من خلاله خدمات الرعاية الصحية الأولية عبر بناء أول مركز طبي لها في الحي الدبلوماسي بالرياض، والذي تم افتتاحه في عام 2020 وبدأ تشغيله بشكل كامل في عام 2021.

2022

### توسعة مستشفى دبي

قمنا بتوسيع خدمات العيادات الخارجية في مستشفى دبي عن طريق توفير المزيد من العيادات متعددة التخصصات بالإضافة الى خدمات الصيدلية.

نعمل في مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية باستمرار على تحسين جودة الرعاية الصحية في جميع منشأتنا مع ضمان استفادة جميع شركائنا.



### الدكتور سليمان الحبيب يحصل على جائزة أفضل قائد في مجال الرعاية الصحية من مجلة فوربس

حصل الدكتور سليمان الحبيب، رئيس مجلس إدارة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، على جائزة "أفضل قائد للرعاية الصحية في الشرق الأوسط" من مجلة فوربس الشرق الأوسط متفوقاً على 50 من قادة الرعاية الصحية في المنطقة.



### الراعي الطبي الاستراتيجي للمركز الوطني للفعاليات

أصبحت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية الراعي الطبي الاستراتيجي للحصري للمركز الوطني للفعاليات وهي المرة الثالثة على التوالي التي تتولى فيها الشركة هذا الدور حيث تقوم بتقديم خدمات الرعاية الصحية لزوار موسم الرياض.



### الاستثمار في خدمات رأس المال البشري في المملكة

استحوذت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية على حصة 25% من شركة تمكين للموارد البشرية الرائدة في تقديم خدمات التوظيف في المملكة.



### ربط مستشفيات مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية بشركات التأمين في المملكة

وقّعت شركتي حلول السحابة وتسويات الإدارية اتفاقية تعاون مع شركة Lean Business Services لربط مستشفيات مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية بشركات التأمين عبر المنصة الوطنية لخدمات تبادل المعلومات التأمينية (نفيس).



### جائزة ستيفي الذهبية

حازت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية على جائزة ستيفي الذهبية للإدارة المبتكرة في قطاع الرعاية الصحية. في حفل توزيع جوائز ستيفي الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لعام 2022.



### التخطيط لبناء مستشفىين جديدين بمواصفات عالمية

وقّعت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية عقد إيجار لمدة 50 عاماً لقطعة أرض في المدينة المنورة وأخرى في تبوك بهدف بناء وتشغيل مستشفىين جديدين وحديثين لخدمة المجتمع المحلي.



### جوائز مجلس الضمان الصحي للتميز

فازت المجموعة بجائزتين في حفل توزيع جوائز ضمان للتميز: أفضل خدمة عملاء في مسار مقدمي خدمات الرعاية الصحية وأفضل مبادرة التعاملات التأمينية في منصة نفيس لمقدمي خدمات الرعاية الصحية.



### مشروع مستشفى جديد بحي الحمراء بمدينة الرياض

في إطار طموحنا لتوسيع نطاق انتشارنا والتميز الطبي، قامت المجموعة بتحويل مشروع المركز الطبي في حي الحمراء إلى مشروع مستشفى.



### دفع عجلة النمو وتعزيز قدرات قطاع الرعاية الصحية في المملكة

أطلقت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية أكبر برنامج للمخ الدراساتية في قطاع الرعاية الصحية للأطباء في المملكة العربية السعودية، وأطلقت برنامج القادة الجدد للخريجين السعوديين في الإدارة الصحية والهندسة الصناعية، وبرنامج "همة" الهندسي لتأهيل المهندسين السعوديين حديثي التخرج. كما أبرمت اتفاقيات شراكة جديدة في مجال التدريب مع أربع جامعات.



### التعاون لتعزيز أنظمة الرعاية الصحية في أوزبكستان وموريتانيا

وقّعت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية مذكرة تفاهم مع وزارة الصحة و صندوق الاستثمار المباشر في جمهورية أوزبكستان للتعاون في إدارة وتشغيل المستشفيات والصحة الرقمية والتعليم والتدريب الصحي.

كما وقعت المجموعة عقد خدمات استشارية مع وزارة الصحة الموريتانية لإدارة ومتابعة مراحل تصميم وتطوير وتشغيل مشروع مستشفى جامعة الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود بنواكشوط، موريتانيا.



### توفير الخدمات الاستشارية لمدينة الملك سعود الطبية

أبرمت شركة فلو للحلول الطبية التابعة لمجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية مذكرة تفاهم مع مدينة الملك سعود الطبية لتقديم خدمات استشارية فنية وهندسية في مجال حلول تكنولوجيا الرعاية الصحية.



### أول مستشفى في المملكة العربية السعودية يحصل على ترخيص باستخدام خدمات الأشعة السينية المتنقلة

مجموعة الدكتور سليمان الحبيب الطبية تحصل على ترخيص استخدام الأشعة المتنقلة من هيئة الرقابة النووية والإشعاعية كأول مستشفى بالمملكة. تُستخدم صور الأشعة السينية المتنقلة خارج مستشفياتنا وتقدم الخدمة الجديدة خدماتها لكل من المراجعين المسنين والذين يعانون من صعوبات في الانتقال إلى المستشفيات.

## أبرز النتائج التشغيلية و المالية

# شهدت المجموعة عاماً من الإنجازات الاستراتيجية والأداء المالي المتميز

بفضل ما تمتلكه المجموعة من نموذج متكامل وخبرات طبية وفنية وثقافة قائمة على الابتكار، أصبحت في موقع يتيح لها النمو والتوسع المستدامين على المدى البعيد، مما يعزز مكانتها كشركة رائدة للرعاية الصحية في المملكة.

### النتائج المالية



#### الإيرادات حسب فئات العملاء



#### الإيرادات حسب القطاع



#### الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء (EBITDA) (مليار ريال سعودي)



#### الإيرادات (مليار ريال سعودي)



#### صافي الدخل (مليار ريال سعودي)



#### إجمالي الربح (مليار ريال سعودي)



#### ربح السهم (بالريال السعودي)



### النتائج التشغيلية



**+5.3 مليون**

المراجعين



**+14,000**

الموظفين



**+1,900**

الأسرة

\* أوصى مجلس الإدارة بتاريخ 18 فبراير 2023م للجمعية العمومية بتوزيع أرباح عن الربع الرابع من عام 2022م مقدارها 325.50 مليون ريال سعودي بواقع (0.93) هلة للسهم الواحد.

# تحقيق قيمة للمساهمين على المدى الطويل من خلال التميز في تقديم الرعاية الصحية



## عوامل الجذب الأساسية في قطاع الرعاية الصحية

نحن نملك المقومات التي تتيح لنا الاستفادة من عوامل الجذب في السوق:

- ارتفاع معدلات الشيخوخة بين السكان مع تزايد عدد كبار السن الذين يعانون من أمراض مزمنة
- قلة السعة السريرية في قطاع الرعاية الصحية والحاجة إلى مزيد من التطوير بالمقارنة مع المعايير العالمية
- التطورات التقنية وتنامي الطلب على رعاية صحية ذات جودة عالية
- نمو قوي واتساع نطاق التغطية التأمينية
- متطلبات مرافق الرعاية الصحية عالية الجودة بناءً على الطلب المتزايد نتيجة للوباء



## الريادة في التميز الطبي

مجموعة رائدة تتمتع بسجل حافل في التميز الطبي

- منشآت طبية حديثة
- التركيز المستمر على سلامة المراجعين
- كفاءة سريرية معترف بها دولياً
- مراكز متخصصة للتميز
- مجموعة متكاملة من خدمات الرعاية الصحية
- الاستثمار المتزايد في التعليم الطبي المستمر
- مركز للأبحاث ومجلة طبية
- برامج الزمالة المعتمدة في مختلف التخصصات الطبية



## أداء قوي مع إمكانية تحقيق نمو طويل الأمد

نحن في موقع مثالي يتيح لنا الاستفادة من فرص النمو لتحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل:

- الانضباط المالي وتنويع خطوط الأعمال
- معدلات جذابة لنسب توزيعات الأرباح
- أهداف طموحة مدعومة باستراتيجيات قائمة على المخاطرة المدروسة
- خطة توسع طموحة مدعومة بالعقارات التي تملكها المجموعة
- شراكات قوية مع الهيئات الحكومية وأصحاب المصلحة



## فريق قيادي يتمتع بخبرات واسعة وسجل حافل بالإنجازات

سجل حافل بالإنجازات في بيئة مليئة بالتحديات:

- كوادرن بشرية ملتزمة ومتفانية تتمتع بخبرات عالية لدفع مسيرة التحول في مجال الرعاية الصحية
- خبرات متنوعة في المجال الطبي، المالي، التشغيلي والتجاري
- التركيز على تحقيق قيمة مستدامة



## نموذج تشغيلي قابل للتكيف

الريادة في التكنولوجيا الطبية الحديثة وسرعة التكيف مع المتغيرات في قطاع الرعاية الصحية:

- ملكية فكرية لأنظمة وتطبيقات حائزة على جوائز عديدة لضمان تحسين تجربة المراجعين
- طرح حلول الرعاية الصحية الرقمية
- حلول التطبيق عن بُعد لتعزيز جودة الرعاية
- إدارة المنشآت الصحية التابعة لجهات أخرى
- دفع مسيرة التميز من خلال الهندسة القيمة

تواصل المجموعة تعزيز مكانتها الرائدة في قطاع الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية من خلال الالتزام الدائم بتقديم رعاية متميزة للمراجعين وخدمات عالية الجودة تغني حياة الناس. نحن نوظف جميع قدراتنا ونقاط قوتنا في تنفيذ استراتيجيتنا وضمان تحقيق نمو قوي ومستدام يستفيد منه موظفونا ومراجعونا ومساهمونا في المملكة وعلى مستوى المنطقة.

4

لقاءات هاتفية

4

مؤتمرات استثمارية

+250

لقاءات مع المستثمرين والمحليين

2

جوائز علاقات المستثمرين



بالنيابة عن مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية وإخواني السادة أعضاء مجلس الإدارة الكرام، يسرني أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي لعام 2022. في عصر التحول بعد الجائحة، أظهرنا قدرًا هائلًا من المرونة والتنوع، وواصلنا توسيع نطاق خدماتنا وتسريع وتيرة ابتكاراتنا وتعزيز حضورنا.

الدكتور سليمان الحبيب،  
رئيس مجلس الإدارة

# الارتقاء بالرعاية

## تؤدي مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية دوراً رائداً في مسيرة العودة إلى النمو الاستراتيجي والاقتصادي في قطاع الرعاية الصحية الخاص.

13  
5.3+ مليون

المنشآت الطبية المستقبلية

المراجعون الذين تم تقديم خدمات طبية لهم خلال 2022

تتمثل أولويتنا الأولى في توفير رعاية بمواصفات عالمية لمراجعيها وضمان أن تكون تجربتهم آمنة وسهلة و موثوقة. حيث أن رضاهم عن الخدمات التي نقدمها أساسي للمجموعة ونسعى كل عام لزيادة جودة الخدمات والحلول التي نقدمها لهم.

لهذه الغاية، وحفاظاً على ريادتنا في تقديم خدمات الرعاية الصحية في القطاع الخاص في المملكة ودول مجلس التعاون الخليجي، نواصل التزامنا بالابتكار الطبي، ونستثمر في أفضل الكوادر، ونتطلع للدخول إلى أسواق جديدة.

### تحسين القيمة لمراجعيها وعملائنا

تركيز المجموعة على الابتكار الرقمي والتقنيات الطبية المتقدمة يؤدي دوراً متزايداً في تقديم أفضل مستوى من الرعاية لمراجعيها. ومع زيادة الاستثمار في الطب الاتصالي وبدء استخدام الذكاء الاصطناعي في عام 2022، أصبح بإمكاننا إجراء فحوص السرطان والسكتات الدماغية وأمراض القلب باستخدام آخر ما توصل إليه الطب الحديث، مما يساهم في تحسين رضا المراجعيين وسلامتهم أكثر من أي وقت مضى.

هذا التنوع والتحديث لخدماتنا يوفر فرصة لتقديم مجموعة واسعة من العلاجات المتطورة بجودة لا مثيل لها في جميع أنحاء المملكة وخارجها.

### التزامنا برؤية 2030

من منطلق حرصنا على الإسهام في تحقيق رؤية 2030، نواصل في المجموعة تعاوننا الوثيق مع وزارة الصحة ونواصل دعمنا المستمر للشراكات بين القطاعين العام والخاص. لدعم رؤية المملكة بشكل أكبر و نتطلع إلى أداء دور حيوي في خطط الوزارة والتمثلة بتنفيذ 100 مشروع للرعاية الصحية بالتعاون مع القطاع الخاص في السنوات الخمس المقبلة بما يوفر فرصاً استثمارية تقدر بنحو 48 مليار ريال سعودي.

تمثل السعوية إحدى ركائز رؤية 2030، وكانت الدافع الرئيسي وراء برامج التعليم والتدريب التي تنفذها المجموعة للاستفادة من الكفاءات السعودية الشابة الواعدة من الجنسين. بوصفنا شركة سعودية تديرها سواعد سعودية، لقد نجحنا في توظيف الكوادر المحلية حيث ارتفعت نسبة السعوديين إلى 36%.

بالإضافة إلى ذلك، أطلقت المجموعة أكبر برنامج منحة دراسية للأطباء السعوديين تماشياً مع استراتيجية برنامج خادم الحرمين الشريفين للابتعاث الخارجي بهدف تطوير قدرات الشباب السعودي وتحسين جودة نظام الرعاية الصحية في المملكة مع تعزيز البحث والابتكار فيه ورفع قدرته التنافسية العالمية. حيث سيوفر ذلك فرصاً واعدة ومتساوية للأطباء من الجنسين للانضمام إلى برامج الزمالة الدولية.

احتفلت المجموعة بتخريج 330 طالب وطالبة من برامج الزمالة والدبلومات الطبية، وكُرمت الفائزين بجائزة التميز البحثي تحت رعاية صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن بندر بن عبد العزيز أمير منطقة الرياض، الذي كُرّم أيضاً المجموعة تقديراً لجهودها المجتمعية في جميع أعمالها الخيرية ومساهماتها في تحقيق أهداف رؤية 2030.

### تنفيذ استراتيجيتنا

تواصل استراتيجيتنا الرئيسية البناء على أسس متينة من النمو المتسق على مستوى الحضور الجغرافي والتقنيات والموظفين، حيث تقدم المجموعة خدمات رعاية صحية شاملة وجودة تعد من الأعلى في المنطقة، وتسعى باستمرار إلى زيادة عدد مراجعيها وعملائها من خلال الكفاءة المستمرة والابتكار الاستثنائي والتنوع المتزايد في نطاق الخدمات.

نعمل على توسيع خدماتنا من خلال أحدث الممارسات و الإجراءات وزيادة حضورنا الجغرافي لتقديم رعاية صحية مميزة في مناطق جديدة. التقدم الذي أحرزناه في العلوم الطبية والهندسة والخبرة أصبح مطلوباً أكثر من أي وقت مضى على الصعيدين المحلي والدولي، حيث حصلت شركة فلو للحلول الطبية التابعة للمجموعة على عقود جديدة في عام 2022، من بينها تقديم خدمات استشارية لمدينة الملك سعود الطبية. كما أننا نتعاون مع صندوق الاستثمار المباشر في جمهورية أوزبكستان لتقديم المشورة بشأن تصميم وإدارة وإنشاء المستشفيات وتشغيلها وبالإضافة إلى تقديم الحلول الرقمية والتدريب في القطاع الصحي، كذلك وقعت المجموعة عقد خدمات استشارية مع وزارة الصحة الموريتانية يشمل إدارة ومتابعة مراحل التصميم والتطوير والتشغيل في مشروع مستشفى الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود الجامعي في نواكشوط بموريتانيا الذي يموله الصندوق السعودي للتنمية.

لطالما كان استثمارنا في جذب أفضل الكفاءات وإتاحة الفرص لها للتطور والتقدم من الأولويات الرئيسية للمجموعة، ومن خلال التدريب والتعليم المخصص، قمنا ببناء قوة عاملة لا تؤهل الموظفين لأداء وظائفهم الحالية فحسب، بل تشجعهم أيضاً على التطور والارتقاء إلى وظائف جديدة وتشركهم في تعزيز إمكاناتهم وتحسين أدائهم إلى أعلى المستويات.

وفقاً لإطار حوكمة الشركات المتين لدينا، نلتزم بشكل كامل بالشفافية والصدق والمساءلة على جميع المستويات في مجموعتنا. وانطلاقاً من حفاظنا على هذه المبادئ بصورة مستمرة منذ انطلاق مجموعتنا في عام 1995، كسبنا ثقة مساهمينا وأصحاب المصلحة الآخرين ودعم إدارتنا التنفيذية.

كفل إطارنا القوي لإدارة المخاطر جاهزيتنا لمواجهة التأثيرات المحتملة على المجموعة في الأسواق التي لا يمكن التنبؤ بها في حقبة ما بعد الجائحة، مما يعود بالنفع على أعمالنا وموظفينا ومراجعيها.

## كلمة رئيس مجلس الإدارة (تتمة)

### الاهتمام بمجتمعنا وبيئتنا

تحرص المجموعة على حماية وتعزيز حياة الأفراد والمجتمعات في المنطقة، ومن هذا المنطلق تواصل عملها على خدمة الأفراد ووضع أهداف جديدة لمسؤوليتها الاجتماعية، بالتوازي مع سعينا لتوسيع عملياتنا، قمنا بدمج استراتيجيات جديدة لإدارة مساهماتنا المتعلقة بالسياسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

في إطار التزامنا برفاهية المجتمع، واصلنا تقديم برامجنا التعليمية، حيث عقدنا العديد من المؤتمرات والمحاضرات وورش العمل حول أحدث التطورات الطبية والتقنية في بيئة طبية مزدهرة، كما نظمنا مؤتمراً حول استخدام الأدوية، وآثارها الجانبية المحتملة، وردود الفعل السلبية ومعدلات السمية، مع إبراز أهمية الحرص على السلامة أثناء استخدام أي دواء.

بدأ قسم الشؤون الأكاديمية لدينا برامج همة لتطوير القيادات الموجهة للخريجين في إدارة الرعاية الصحية، والهندسة الصناعية والطبية، وهو الأكبر من نوعه في قطاع الرعاية الصحية الخاص في المملكة العربية السعودية، وسيوفر هذا البرنامج تدريباً للخريجين السعوديين تحت إشراف خبراء ورواد في إدارة المستشفيات، كذلك كان لبرنامج «تمهير» لتدريب الخريجين أثناء العمل دور فعال في إكساب القوى العاملة السعودية خبرة عملية.

وقعنا اتفاقية مع المركز الوطني للفعاليات وأصبحنا بموجبها الراعي الطبي الاستراتيجي للحصري، كما أصبحنا الراعي الرسمي لشركة رياضة المحركات السعودية في الجولة الحاسمة لكأس العالم للسيارات السياحية في جدة ومهرجان الملك عبدالعزيز للإبل، والراعي الطبي الرسمي الحصري لموسم الرياض، و نفتخر أن نحظى بهذه الثقة في المجموعة وهذا التقدير لدورنا المهم في مجتمعنا.

في سياق التركيز المستمر للمجموعة على صحة المرأة في المملكة، أطلقنا في عام 2022 مبادرة لدعم صحة المرأة تحت شعار «تعزيز صحتها أولويتنا» بالتعاون مع الجمعية السعودية لصحة المرأة.

عبرت مشاركاتنا حدود العديد من الدول في العام الماضي، حيث وقعنا اتفاقية شراكة مع مؤسسة دبي لخدمات الإسعاف لتعزيز التقدم في الابتكار التقني وتطوير خدمات الطوارئ الطبية.

وبناءً على الاتفاقية الموقعة مع الهيئة العامة للطيران المدني، يسعدنا إطلاق خدمات الفحص الطبي للعاملين في قطاع الطيران في جميع مستشفيات المجموعة.

في عام 2022، قمنا بتقليل النفايات الطبية في كافة مستشفياتنا ومنشأتنا، ومع تركيز العالم بشكل متزايد على ترشيد الطاقة بدأنا بتنفيذ استراتيجيات جديدة شاملة للحفاظ على الموارد على مستوى المجموعة.

مع تطلعنا إلى زيادة الكفاءة ضمن المجموعة، نواصل تنفيذ خارطة طريق السياسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لتقييم المواضيع الرئيسية الحالية وتحديد الأولويات وتقييم الأهمية النسبية ورسم تفاصيل استراتيجية ثابتة للاستدامة.

### رؤيتنا للمستقبل

يمثل التقدم والنمو والابتكار محور رؤيتنا للمستقبل، حيث نواصل تقديم أفضل ما لدينا، ونعمل على تعزيز رفاهية مراجعينا وترسيخ مكانتنا في سوق الرعاية الصحية العالمي، وتتمتع مجموعتنا بمكانة مرموقة كمزود رائد لخدمات الرعاية المتميزة، وتعمل على تنفيذ مشروعات للعام القادم والأعوام التي تليه لضمان أن يكون مستقبلنا أكثر ديناميكية من أي وقت مضى. لدينا مجموعة من المستشفيات والمنشآت الصحية والتقنيات والخدمات الجديدة والتي ستحقق فوائد أكبر لمراجعتنا وعملائنا ومساهمينا، ونخطط لتنمية محافظتنا بمقدار 7.6 مليار ريال سعودي خلال السنوات الخمس المقبلة.

لقد أظهرنا مرونة كبيرة في توسعنا أثناء الجائحة وبعدها، ونحن حالياً في موقع جيد يتيح لنا تحقيق نمو استثنائي في المستقبل.

### شكر وتقدير

لقد شهد هذا العام تقدماً كبيراً في مسيرة تحول المجموعة، بالنيابة عن مجلس الإدارة، أقدم بجزيل الشكر لحكومتنا الرشيدة على دعمها الدائم لشعب المملكة وقطاع الرعاية الصحية فيها، كما أشكر حكومة الإمارات العربية المتحدة على دعمهم المستمر وجميع شركائنا ومساهمينا على ثقتهم الدائمة والتزامهم بأهدافنا المشتركة.

وأدين بالفضل لفريق إدارتنا وموظفينا الذين أسهموا بتفانيهم وإخلاصهم في العمل بتعزيز المكانة الرائدة للمجموعة في قطاع الرعاية الصحية، بما يضمن لها تحقيق المزيد من النمو في مسيرة نجاحها على مدار السنوات القادمة.

وأخيراً، لا بد لي أن أعرب عن شكري وامتناني لإخواني أعضاء مجلس الإدارة على أفكارهم القيمة التي ساهمت في قيادة المجموعة نحو تحقيق هذه الإنجازات في عام 2022، وسنعمل على مواصلة هذه المسيرة في عام 2023 من خلال الاستفادة من الزخم القوي والبحث عن المزيد من الفرص الواعدة.

### الدكتور سليمان الحبيب

رئيس مجلس الإدارة

موظفو المجموعة هم أهم مواردها وأساس نجاحها.



## نمو اقتصادي قوي في المملكة على الرغم من التحديات العالمية

كان اقتصاد المملكة العربية السعودية واحداً من أفضل الاقتصادات أداءً في العالم في عام 2022، حيث ارتفع معدل نمو الناتج المحلي الإجمالي على أساس سنوي إلى 8.7%. وواجه الاقتصاد العالمي تحديات كثيرة على مدار العام، من ارتفاع التضخم وتعطل سلاسل التوريد العالمية، إلى حالة عدم اليقين نتيجة للتوترات الجيوسياسية وتشديد البنوك المركزية لسياساتها النقدية، مما أدى إلى تباطؤ كبير في النمو الاقتصادي العالمي.

يتوقع صندوق النقد الدولي أن يتباطأ نمو الاقتصاد العالمي في عام 2023 ليكون الأضعف منذ أكثر من عقد من الزمن، وأن يعاني ثلث سكان العالم على الأقل من الركود الاقتصادي. لكن توقعات نمو الناتج المحلي الإجمالي في دول مجلس التعاون الخليجي تشير إلى اتجاه مغاير وسط توقعات بتحقيق نمو قوي خلال عام 2023.

يشهد اقتصاد المملكة العربية السعودية تحولات سريعة تقودها برامج واستثمارات مرتبطة باستراتيجية رؤية 2030، حيث تعمل المملكة على تنفيذ برامج اقتصادية واجتماعية ضخمة مدعومة بشراكات بارزة مع مؤسسات رائدة من القطاع الخاص من جميع أنحاء المملكة والعالم نجحت من خلالها في تعزيز سمعتها كبيئة محفزة للأعمال وفي تسريع التحول نحو اقتصاد أكثر مرونة وتنوعاً.

**نمو في قطاع الرعاية الصحية في المملكة بدعم من التزام حكومي قوي**

التحول الذي تشهده المملكة يوفر فرصاً كبرى للاستثمار في قطاع الرعاية الصحية الذي يُعدّ أحد مجالات التركيز الأساسية لرؤية 2030 ويحظى بدعم حكومي كبير ومتواصل لضمان تطوره المستمر. ويمثل برنامج تحول القطاع الصحي إحدى المبادرات الحكومية الرئيسية، ويهدف إلى تحسين جودة وكفاءة الخدمات الصحية وتسهيل الحصول على خدمات الرعاية الصحية وتعزيز السلامة المرورية وتعزيز الوقاية ضد المخاطر الصحية.

تتواصل جهود إعادة الهيكلة التنظيمية للقطاع نتيجة لزيادة الطلب على الرعاية الصحية عالية الجودة في المملكة والضعف النسبي في انتشار خدمات الرعاية الصحية والتركيبة السكانية المواتية وانتشار الأمراض المرتبطة بنمط الحياة وتزايد التوقعات بتحسين الخدمات وتجربة المراجعين.

على الرغم من وجود أكثر من 500 مستشفى تضم نحو 78.000 سرير وحوالي 5,000 عيادة في أنحاء المملكة، فإن سوق الرعاية الصحية السعودي ما زال يعاني من نقص في الخدمات مقارنة بالدول المتقدمة الأخرى حيث يوجد 2.2 سرير لكل ألف نسمة مقارنة بمتوسط 2.9 سرير في البلدان المتقدمة.

### ارتفاع الطلب على خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة

50.4 مليار دولار أمريكي ميزانية الرعاية الصحية والتنمية الاجتماعية في عام 2023

تستحوذ المملكة العربية السعودية على نسبة 60% من الإنفاق على الرعاية الصحية في دول مجلس التعاون الخليجي في عام 2022

سيتم خصخصة 295 مستشفى، 2,259 مركز صحي بحلول عام 2030

سيصل متوسط العمر المتوقع إلى 80 عاماً بحلول عام 2030

أعلى عدد من مرضى السكري في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

تتميز المملكة العربية السعودية حالياً بتركيبة سكانية شابة ولكنها تتقدم في السن تدريجياً حيث يبلغ متوسط عمر السكان 32 عاماً، مما يعني ارتفاع متطلبات الرعاية الصحية في المستقبل

المصدر: ميزانية المملكة العربية السعودية، ملتقى الصحة العالمي، صندوق النقد الدولي، استثمار في السعودية، الجزيرة كابيتال

لذلك تحولت وزارة الصحة السعودية من مزود خدمة إلى هيئة تنظيمية مهمتها ضمان قدرة القطاع على تقديم رعاية صحية عالمية من خلال رفع المعايير وزيادة القدرة على تلبية الطلب المتزايد باستمرار. وقد أسهمت المبادرات الهادفة إلى تعزيز التخصص وجذب الاستثمارات في البنية التحتية وتعزيز الابتكار المستمر وزيادة توفر خدمات الرعاية الصحية في جذب مؤسسات رعاية صحية من القطاع الخاص من داخل المملكة وخارجها للاستثمار في توسعة المرافق الحالية وبناء مرافق جديدة.

تتواصل جهود إعادة الهيكلة التنظيمية للقطاع نتيجة لزيادة الطلب على الرعاية الصحية عالية الجودة في المملكة والضعف النسبي في انتشار خدمات الرعاية الصحية والتركيبة السكانية المواتية وانتشار الأمراض المرتبطة بنمط الحياة وتزايد التوقعات بتحسين الخدمات وتجربة المراجعين.

على الرغم من وجود أكثر من 500 مستشفى تضم نحو 78.000 سرير وحوالي 5,000 عيادة في أنحاء المملكة، فإن سوق الرعاية الصحية السعودي ما زال يعاني من نقص في الخدمات مقارنة بالدول المتقدمة الأخرى حيث يوجد 2.2 سرير لكل ألف نسمة مقارنة بمتوسط 2.9 سرير في البلدان المتقدمة.

### السكان حسب الفئات العمرية (%)



● 2030 (توقعات) (بما في ذلك نسبة 56% فوق سن 29)

○ 2021 (بما في ذلك نسبة 51% فوق سن 29)

المصدر: التوقعات السكانية العالمية للأمم المتحدة

## لمحة عن السوق (تتمة)

### زيادة التغطية التأمينية

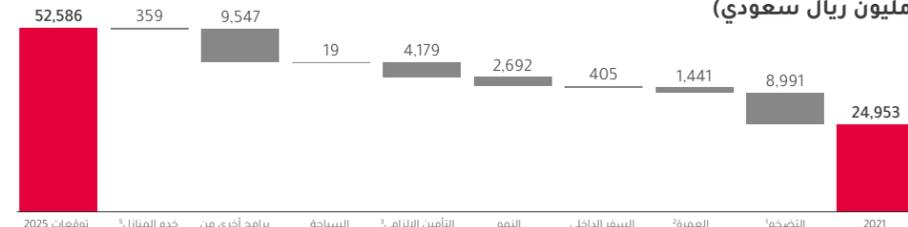
بعد إعلان مجلس الضمان الصحي عن تطبيق إلزامية التأمين الصحي في المملكة، من المتوقع أن يكون عدد المستفيدين المؤمن عليهم في المملكة العربية السعودية قد تجاوز 10 ملايين مستفيد لأول مرة في عام 2022.

### إجمالي المؤمن عليهم (بالآلاف)



المصدر: شركة بوبا العربية

### إجمالي النمو المحتمل لقيمة أقساط التأمين في سوق التأمين الصحي الخاص (مليون ريال سعودي)



ملاحظات:

1. التضخم يمثل تضخم التكاليف الطبية مع إضافة زيادة بنسبة 16.5% في عام 2022 وإضافة التضخم المتعلق بنوع الفاتورة في السنوات القادمة.
2. تحتل شركة التعاونية للتأمين المرتبة الأولى في منتجات العمرة والسفر.
3. يُقصد بالتأمين الإلزامي التغطية الطبية الإلزامية المقدمة من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية إلى المشتركين وعائلاتهم.
4. تستند أرقام البرامج الأخرى من برامج رؤية 2030 إلى افتراضين: (أ) زيادة عدد السكان بمعدل نمو سنوي مركب مقداره 1.8% بناءً على الأرقام الفعلية في السنة المالية 2020 والأرقام المتوقعة في السنة المالية 2030. (ب) نمو حصة الشركة من سوق التأمين من 30% في السنة المالية 2020 إلى 40% في السنة المالية 2025 نتيجة لبرامج رؤية 2030.
5. التأمين الصحي على خدم المنازل غير إلزامي حالياً.

المصدر: شركة بوبا العربية

### تسريع الخصخصة والشراكة بين القطاعين العام والخاص

يعد برنامج التخصص الذي اعتمده مجلس الشؤون في السنوات الخمس القادمة أحد البرامج التي تم الإعلان عنها لتحقيق أهداف رؤية 2030 الاقتصادية بهدف تعزيز خصخصة أصول القطاع العام، من المتوقع أن تعمل وزارة الصحة مع القطاع الخاص على أكثر من 100 مشروع للخدمات الصحية تصل قيمتها إلى 12.8 مليار دولار أمريكي. ومن بين المبادرات المتوقعة شراكات بين القطاعين العام والخاص تشمل تطوير وتشغيل مدينتين طبيئتين في المملكة، إلى جانب مشاريع رائدة أخرى في قطاع الرعاية الصحية.

### زيادة استثمارات وقدرات القطاع الخاص

نظراً للحاجة المتزايدة إلى مرافق الرعاية الصحية في المملكة، تستثمر مؤسسات القطاع الخاص في تعزيز مرافقها وبناء مستشفيات وعيادات جديدة لتنوع التغطية الجغرافية وزيادة حصتها في السوق. وتشير التوقعات الحالية إلى أنه سيتم إضافة حوالي 3,000 سرير جديد لزيادة العرض في السنوات الثلاث إلى الخمس القادمة.

### الزيادة المحتملة في عدد الأسرة في الشركات المدرجة في السنوات الثلاث إلى الخمس القادمة



● 2022 ○ تقديرات 2026

المصدر: أرقام.

تقديرات مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية

### حصة سوق الصحة الرقمية 2026

4 مليار دولار أمريكي

7.3%

### الصحة والوقاية

تطبيقات تساعد المراجعين على اختيار خيارات صحية (مثل تتبع النظام الغذائي وأدوات الصحة العقلية والفحوصات الصحية)

2.7%

غير ذلك<sup>2</sup>

63.3%

### الصيدلية الإلكترونية

طلب وتسليم المنتجات الصيدلانية عبر الإنترنت بالاعتماد على الوصفات الطبية الإلكترونية

17.0%

### الاستشارات عن بعد<sup>1</sup>

تفاعل عن بُعد بين الطبيب والمراجع. لا سيما في حالات الطلبات البسيطة أو المتابعة

9.7%

### التشخيص المنزلي

بوابة إلكترونية للمراجعين لحجز المواعيد

- 1 تشمل هذه التقديرات أكبر الفرص الواضحة، وهناك أيضاً استخدامات إضافية واعدة، مثل روبوتات المحادثة الطبية وبرامج الرسائل الشخصية والفرز الإلكتروني وشبكات دعم المراجعين ودمج الدفع الإلكتروني. جميع تقديرات القيمة تخضع لديناميات السوق.
- 2 تطبيقات الوقاية من الأمراض المزمنة وكذلك الحجز الإلكتروني والترخيص وتوفير المنصات كخدمة ومنتجات السوق وغيرها.

المصدر: استبيان ماكنزي لثقافة المستهلك في مجال الصحة الرقمية، المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة، أغسطس 2021



# تحقيق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة

من خلال شبكتها المتنامية من المستشفيات والمراكز الطبية والصيديات ووحدات العناية الصحية المنزلية والمختبرات المتقدمة وشركات تقنيات الرعاية الصحية، تملك المجموعة الخبرات والكفاءات المطلوبة لتسريع وتيرة التقدم نحو تحقيق طموحاتنا الاستراتيجية وإيجاد قيمة مضافة لجميع أصحاب المصلحة.

## نقاط القوة الرئيسية للمجموعة

**أحدث التقنيات**  
**الأسرع**  
في تطبيق أحدث التقنيات الطبية

**+500 مليون**  
تفاعل عبر تطبيق الأجهزة الذكية

**علامة تجارية رائدة في مواقع رئيسية**  
**#1**  
مشغل لخدمات الرعاية الصحية في المملكة

**+5.3 مليون**  
مراجع في جميع أنحاء المنطقة

**15**  
نظام وتطبيق تم تطويرها وتصميمها داخل المجموعة

**علاقات استراتيجية وخبرات داخلية**  
**شراكات استراتيجية** مع شركات التأمين والموردين

**خبرات متطورة في الهندسة السريرية وإدارة دورة الإيرادات**

**كفاءات إدارية متميزة وممارسون صحيون مؤهلون**  
**+10**  
من أعضاء فريق الإدارة التنفيذية يتمتعون بخبرة تزيد عن 10 سنوات ضمن المجموعة

**58%**  
من الأطباء حاصلون على شهادات بورد غربية وعربية

**470**  
ساعة من برامج التعليم الطبي المستمر

**+40**  
تطبيق لنظام المعلومات الصحية المطور داخلياً بالمجموعة (VIDA) في مستشفيات وزارة الصحة

## الأول

مزود الرعاية الصحية الخاصة الأول والوحيد بالمملكة الذي يقوم بنشر مجلة طبية محكمة بشكل ربع سنوية

## أنشطتنا

### المرافق والخدمات



نقدم خدمات صحية متكاملة في المواقع الرئيسية من خلال عياداتنا ومستشفياتنا ومراكز التميز المحهرة بأحدث التقنيات والخبرات العالية للممارسين الصحيين. للمراجعين الذين يزوروننا شخصياً أو عبر الإنترنت أو من خلال خدمات الطوارئ.

نقدم مجموعة واسعة من المنتجات التي يمكن الوصول إليها بسهولة من خلال صيدلياتنا الملحقة بمنشأتنا. وعبر تطبيق الهواتف الذكية وخدماتنا الإلكترونية. كما نقدم حلول الرعاية الصحية المنزلية الشاملة بالإضافة لخدمات التحاليل المخبرية الطبية المتقدمة في المستشفيات ومن خلال سحب العينات من المراجع في منازلهم.

### حلول الرعاية الصحية الرقمية



إن تقديم خدمات طبية رائدة وتقنيات مبتكرة لتحسين حياة الناس في صميم أهدافنا. لذلك نحرص على بناء شراكات مع الجهات العامة والخاصة لتوسيع نطاق خدماتنا الرقمية. بما فيها غرفة القيادة والتحكم عن بُعد لوحدات العناية المركزة (Tele-ICU) وغيرها من الخدمات ذات الصلة.

كما توفر شركة حلول السحابة تطبيقات وأنظمة تم تطويرها داخلياً لمنشأتنا الطبية. بالإضافة للحلول المتخصصة التي توفرها لمقدمي الرعاية الصحية الآخرين.

### نصمم. نطور. نشغل



نقدم حلولاً متكاملة لتطوير المشاريع. تشمل التطوير والتصميم وإدارة المشاريع وتشبيد وتأنيث المنشآت الطبية.

كما نقدم خدمات إدارة وتشغيل المنشآت الطبية وتزويدها بالكوادر المؤهلة. فضلاً عن الخدمات الاستشارية الأخرى في مجال الرعاية الصحية.

## كيف نعزز القيمة

### نهج يركز على المراجع

سلامة المراجع متأصلة في قيمنا. لذلك نعتمد أفضل الممارسات السريرية لضمان سلامة مراجعينا وتعزيز تجربتهم.

### رعاية صحية متكاملة

توفر خدمات رعاية صحية متكاملة وشاملة في جميع منشأتنا الطبية تُثري تجربة مراجعينا الجسدية والافتراضية.

### الهندسة القيمة

نحرص على تطبيق أحدث التقنيات وأفضل الممارسات في مجال الهندسة القيمة لتعزيز الكفاءة التشغيلية.

### إدارة فعالة للمخاطر

نقوم بإدارة انكشافنا على المخاطر عبر وضع استراتيجيات استباقية للتخفيف من آثارها بما يتوافق مع إطارنا العام لإدارة المخاطر.

### نموذج أعمال مرن

نظراً لبيئة الأعمال الديناميكية. نعزز جهوزيتنا للاستجابة لفرص السوق والاحتياجات المتغيرة للأعمال بطريقة فعالة.

اقرأ المزيد عن ادارة المخاطر

في الصفحة رقم 64-69

اقرأ المزيد عن مؤشرات الأداء الرئيسية

في الصفحة رقم 36-37

## كلمة الرئيس التنفيذي المكلف

كان عام 2022 حافلاً بالإجازات والابتكار والنمو والمرونة للمجموعة، حيث واصلنا تقديم أفضل خدمات الرعاية الصحية في القطاع الخاص داخل المملكة وخارجها. بفضل نظرتنا الإيجابية وروح الفريق التي نتحلى بها، أتيحت لنا فرص واعدة في أسواق جديدة فيما نقدم خدماتنا العلاجية للمزيد من شرائح المجتمع. وما زال استثمارنا في التقنيات أساسياً في توسيع نطاق خدماتنا وانتشارنا ودعم موظفينا المتميزين في جهودهم لقيادة المجموعة نحو تحقيق رؤيتنا للمستقبل.

فيصل النصار، الرئيس التنفيذي المكلف للمجموعة



# إرساء معايير الرعاية الصحية في المملكة

## تجاوز نمو المجموعة التوقعات في جميع جوانب عملياتها تقريباً في عام 2022.

74.0% معدل توزيع الأرباح السنوية

الارتفاع في إجمالي الأرباح

17.9%

معدل توزيع الأرباح السنوية

### متانة ونزاهة

إن قوة عملياتنا في مرحلة ما بعد الجائحة هي خير دليل على مرونة المجموعة وقدرتها على التكيف في زمن استمر فيه الاضطراب في سلاسل التوريد والموارد على مستوى المنطقة وقد اتسمت استراتيجيتنا بالإيجابية والتوسع.

واصل توسيع حضورنا والارتقاء بمنشأتنا الصحية، مدفوعين بالتزامنا بتقديم رعاية صحية استثنائية في أنحاء المنطقة بشفاوية وأمانة وموثوقية. وقد وصلت جودة خدماتنا وأعداد مراجعينا إلى مستويات غير مسبوقه في المجموعة بالتزامن مع عملنا على تعزيز انتشار وكفاءة مستشفياتنا ومرافقنا الصحية وصيدلياتنا. وما زلنا عازمين على الاستثمار في التقنيات المتطورة وتنمية مهارات ومعارف كوادرنا.

إنجازتنا الكبيرة في عام 2022 تؤكد مدى النجاح الذي حققناه العام الماضي، كما تفتح آفاقاً جديدة لتوسعنا في المستقبل.

### ابتكار وتوسع وتنويع تسريع وتيرة النمو

تجاوز نمو المجموعة التوقعات في كافة عملياتها تقريباً خلال عام 2022، من أعداد المراجعين والحضور الجغرافي إلى تنويع الخدمات والتقنيات.

حافظنا على قوانا العاملة البالغ عددها 14,000 موظف، بالتوازي مع تحقيق النمو والتنويع في خدماتنا في 22 مستشفى ومنشأة صحية، مما أتاح لنا تقديم خدمات الرعاية والعلاج لأكثر من خمسة ملايين مراجع في بقعة جغرافية أوسع خلال عام 2022. وعززنا مكانتنا كمزود الرعاية الصحية الخاص الأكثر تقدماً وفعالية واحتراماً في المملكة العربية السعودية.

### تعزيز الابتكار

يعتمد جزء كبير من توسعنا على قوتنا واستثمارنا في التقنية التي لعبت دوراً محورياً في كفاءتنا وقدرتنا على توفير مجموعة أوسع من الخدمات لمراجعينا.

توظيفنا للابتكارات لم يسهم في ترسيخ مكانتنا كمزود رائد لخدمات الرعاية الصحية من القطاع الخاص في المملكة فحسب، بل ساعدنا أيضاً على توسيع الفجوة بيننا وبين منافسينا. لقد دخلنا مجالات جديدة حققنا فيها إنجازات مثل استخدام تقنية الذكاء الاصطناعي للكشف المبكر عن سرطان الثدي وإجراء فحوصات الجلطة الدماغية وعلاج أمراض القلب عن بُعد وتقنية الرئة الاصطناعية وغيرها الكثير.

ما زلنا مستمرين في تعزيز قدراتنا على المستويين المحلي والدولي، بدءاً من الإجراءات الطبية المعقدة ووصولاً إلى الابتكار الرقمي والتقنيات الطبية المتقدمة. وفي عام 2022، واصلنا اعتماد علاجات مبتكرة لمراجعينا لتعزيز تجربتهم.

وقد أثبتت حلولنا الداخلية فعاليتها وتأثيرها، حيث حصلت ستة من مستشفيات المجموعة على أعلى اعتماد رسمي، وهو شهادة المستوى 7 لأنظمة السجلات الطبية الإلكترونية للمستشفيات من جمعية أنظمة المعلومات والإدارة والرعاية الصحية (HIMSS).

أدت استراتيجية المجموعة في زيادة الاستثمار في قطاع الصيدليات إلى زيادة إيراداتها بنسبة 27.2% مقارنة بعام 2021 وزيادة مساهمتها في إجمالي إيرادات المجموعة إلى 20.7%. ومع افتتاح فرعين جديدين في الرياض ودي، أصبح لصيدلياتنا حالياً 19 فرعاً في أنحاء المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة، واستمراراً لمسارنا في النمو نتطلع إلى افتتاح 10 فروع أخرى في عام 2023.

حققت شركة حلول السحابة التابعة للمجموعة نجاحاً جديداً في رحلة ابتكارنا، حيث أنجزت 25 مشروعاً وكسبت سبعة عملاء جدد، من بينهم وزارة الدفاع ووزارة الطاقة.

وحظي تطبيق المجموعة للأجهزة المحمولة باستجابة رائعة من مراجعينا الذين نفذوا من خلاله 500 مليون نشاط، بما في ذلك حجز المواعيد، وخدمة «الحيب لايف كير» والصيدلية الإلكترونية والخدمات الصحية المنزلية.

يمثل التزامنا بالعلوم الطبية المتقدمة والحلول الرقمية أمراً أساسياً لمراجعينا، ولطريقة عملنا، ولتوسعنا في المستقبل.

### تنويع الخدمات وتوسيعها

تعتبر المجموعة أكثر مقدمي خدمات الرعاية الصحية كفاءة وتركيزاً على المراجعين في المنطقة، حيث رشخنا موقعنا منذ زمن طويل عبر تقديم خدمات أمنة وفعالة وموثوقة لمراجعينا وعملائنا. ونعمل بشكل مستمر على توسيع نطاق هذه الخدمات وانتشارها.

مجدداً، تؤدي التقنية دوراً كبيراً في تنويع وتوسيع خدماتنا، حيث قمنا بتطوير علاجات جديدة وتعزيز حضورنا، وفي سياق المبادرات العديدة التي أطلقناها في عام 2022، وفرت شركة فلو للحلول الطبية التابعة للمجموعة والرائدة في مجال الهندسة الطبية والاستشارات الفنية جهازاً متنقلاً للتصوير بالموجات فوق الصوتية.

تمتع شركة فلو للحلول الطبية حالياً بحضور قوي في 9 مدن ضمن ثلاث دول، وتعد محركاً أساسياً للوصول إلى أسواق جديدة.

في عام 2022، أصبحت المجموعة أول مستشفى في المملكة العربية السعودية يحصل على ترخيص من هيئة الرقابة النووية والإشعاعية لاستخدام الأشعة السينية المتنقلة، مما يؤكد التزامنا بتقديم خدمات رعاية صحية مبتكرة ورائدة في جميع أنحاء المملكة.

## كلمة الرئيس التنفيذي المكلف (تتمة)

لتسهيل حياة مراجعينا وتحسين إمكانية الوصول إلى منشآتنا الصحية، تقدم المجموعة حالياً عمليات جراحية في عطلات نهاية الأسبوع وتقوم بتمديد ساعات العمل.

أبرمت المجموعة اتفاقيات ومذكرات تفاهم مع العديد من المؤسسات السعودية والدولية المرموقة لتعزيز المنفعة المشتركة في مجالات إدارة المستشفيات وحلول الرعاية الصحية الرقمية والابتكار التقني والتعليم والتدريب. (لمزيد من المعلومات، يرجى مراجعة قسم المستشفيات والمنشآت الصحية في الصفحة 41 وقسم الاستدامة المؤسسية في الصفحة 76).

### الأداء المالي

واصلت المجموعة تحقيق أداء مالي وتشغيلي جيد هذا العام، حيث سجلت مؤشرات الأداء الرئيسية تحسناً مستمراً وأسهمت قطاعات أعمالنا المتنوعة في زيادة إيرادات المجموعة في السنة المالية 2022 بنسبة 14.6% لتصل إلى 8.3 مليار ريال سعودي (7.2 مليار ريال سعودي في السنة المالية 2021)، حيث بلغت مساهمة قطاع المستشفيات 75.8% وقطاع الصيدليات 20.7% وقطاع الحلول 3.5% من إيرادات المجموعة. وتضافر عمل القطاعات الثلاثة للارتقاء بمستوى الرعاية وتحسين جودة الحياة لأكثر من 5.3 مليون مراجع، بزيادة نسبتها 20.9% مقارنة بالعام الماضي. (لمزيد من البيانات، يرجى مراجعة قسم المراجعة المالية في الصفحة 28-29).

### تقدير إنجازاتنا

وحصلت المجموعة على الجائزة الذهبية للإدارة مبتكرة في قطاع الرعاية الصحية من جوائز ستيفي الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تقديراً لاستراتيجياتها الخاصة بالابتكار والتقنيات والحلول الرقمية.

وأدى تركيزنا على المراجعين في الخدمات التي نقدمها إلى فوز المجموعة بجائزة أفضل خدمة عملاء لمقدمي الرعاية الصحية وجائزة أفضل مقدمي خدمات الرعاية الصحية في التعاملات التأمينية عبر المنصة الوطنية الرقمية للتعاملات التأمينية الصحية «نفيس»، وذلك في حفل نظمه مجلس الضمان الصحي تحت رعاية معالي وزير الصحة.

تم تصنيف المجموعة كواحدة من أفضل جهات العمل في المملكة العربية السعودية ضمن قائمة لينكد إن لأفضل 15 شركة في عام 2022، مما يدل على حرصنا على موظفينا واستثمارنا فيهم انطلاقاً من إيماننا بأنهم أهم مواردنا.

على صعيد الاعتمادات الطبية، حصل مركز جراحة المخ والأعصاب في مجمع العليا الطبي على اعتماد جمعية القلب والسكتات الدماغية الأمريكية بالتعاون مع جمعية السكتات الدماغية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لتقديم الخدمات الأولية لعلاج الجلطات الدماغية، ليكون بذلك أول مركز في المملكة يقدم خدمات أولية متميزة لعلاج الجلطات الدماغية ويسهم في رفع مستوى الرعاية الصحية المقدمة للمصابين بهذه الجلطات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

وحصل مركز الطب النووي بمستشفى الدكتور سليمان الحبيب بالتخصصي على اعتماد الجمعية الأوروبية للطب النووي (EANM) للمرة السابعة على التوالي.

### طاقاتنا البشرية أساس نجاحنا

موظفو المجموعة هم أهم مواردنا ومحرك نجاحنا. نحن نثق في قدراتهم وإخلاصهم للمجموعة ونعتمد على مهنيتهم وتعاونهم وطموحهم لتقديم رعاية لا تضاهي لمراجعينا. بوصفنا مؤسسة رعاية صحية وجهة عمل مفضلة، نحرص على أن نوفر لهم فرصاً للنمو وتحقيق كافة تطلعاتهم.

من خلال برنامج هيئة الهندسي وبرنامج القادة الجدد وبرنامج الابتعاث الخارجي للأطباء، نواصل تعليم وتدريب فرق عملنا والشباب السعودي لتنمية قدراتهم وتحقيق تطلعاتهم ضمن المجموعة، كما قمنا بتطوير منصتنا الإلكترونية «مهم» الخاصة بإدارة شؤون الموظفين لتحسين معدلات رضا الموظفين وتسهيل خدمات الموارد البشرية.

قدمنا لكوادرنا دورات تدريبية من خلال إطلاق منصة للتعليم الإلكتروني لجميع منسوبينا لمواصلة تنمية معارفهم ومهاراتهم، حيث تسهم استراتيجية التدريب المستمر في تمكين منسوبينا من توسيع وتعزيز معارفهم الطبية والإدارية.

إلى جانب الارتقاء بمهارات قوانا العاملة الحالية، علينا أيضاً أن نسعى باستمرار لاستقطاب خبرات إضافية في المجالات الطبية وغير الطبية، وبشكل استحواذنا على حصة 25% في شركة تمكين للموارد البشرية في عام 2022 خطوة في هذا الاتجاه.

### خططنا للمستقبل

فيما نواصل جهودنا للتوسع والابتكار، ستبقى القيم الأساسية للمجموعة في تقديم رعاية متميزة للمراجعين والمحافظة على جودة الرعاية والكفاءة الداخلية ركيزة عملنا. وستقدم منشآتنا الصحية العالمية خدماتها في أسواق جديدة وتمكننا من توفير خدمات وعلاجات أكثر فعالية.

### كلمة شكر لشركائنا

نتقدم بجزيل الشكر لموظفينا ومجلس الإدارة وفريق الإدارة والمستثمرين والشركاء الحكوميين، بفضل دعمهم الكبير، تمكنت المجموعة من تحقيق نمو قوي واستثنائي في عام 2022.

رؤيتنا القائمة على تقديم خدمات الرعاية الصحية المتميزة لأفراد المجتمع تظل في صدارة أولوياتنا عاماً بعد عام، من خلال طموحاتنا في النمو واستراتيجيتنا الاستثمارية الذكية الهادفة للتوسع، يستمر التزامنا بتقديم أعلى معايير الرعاية الصحية لسكان المملكة وسائر أرجاء المنطقة.

### فيصل النصار

الرئيس التنفيذي المكلف للمجموعة

أولويتنا القصوى هي توفير مستوى متميز من الرعاية لمراجعينا.

# الأداء المالي

نسبة الإرتفاع في الإيرادات 14.6%

نسبة الإرتفاع في إجمالي الأرباح 17.9%

نسبة الإرتفاع في الربح قبل الاستهلاك والإطفاء والفوائد والضرائب 15.7%

نسبة الإرتفاع في الربح قبل الاستهلاك والإطفاء والفوائد والضرائب

## توفير قيمة عالية للمساهمين

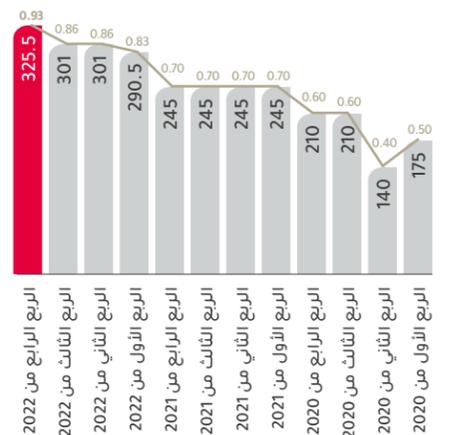
أدت استراتيجية التوسع للمجموعة إلى زيادة الاستثمارات في الفرص الحالية والمستقبلية مما عزز ميزانيتها العمومية. فقد ارتفع إجمالي قاعدة أصولنا إلى 12.6 مليار ريال سعودي. بزيادة قدرها 16.2% مقارنة بعام 2021. كما بلغ العائد على الأصول 14.1%. فيما حقق العائد على رأس المال 18.1%.

التدفقات النقدية جزء لا يتجزأ من نموذجنا المالي وقد سجلت المجموعة ارتفاعاً في النقد وما يماثله بلغ 3.9% مقارنة بعام 2021. بلغت نسبة صافي الدين إلى الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء (EBITDA) 0.39 مرة.

واصلنا تعزيز الكفاءة في إدارة رأس المال العامل خلال عام 2022. حيث نجحنا في تحسين أرصدة المدينين التجاريين من خلال تطبيق المنصة الوطنية الرقمية للتعاملات التأمينية الصحية (NPHIES) مع شركات التأمين واعتماد آليات تحصيل فعالة لتعزيز دورة تحويل النقد بحيث تصل إلى 7 أيام فقط. مقارنة بـ 20 يوماً في عام 2021.

حققت المجموعة نمواً بنسبة 19.9% في ربحية السهم خلال عام 2022 لتصل إلى 4.72 مما أدى لتوزيعات أرباح تتماشى مع سجل المجموعة المتمثل في الحفاظ على نسبة توزيع أرباح تتجاوز 70%. وتملك المجموعة كافة المقومات التي تتيح لها الحفاظ على زخم إيجابي ومواصلة تعزيز القيمة للمساهمين في المرحلة المقبلة.

## توزيعات الأرباح



● الأرباح الموزعة (مليون ريال سعودي)

● توزيعات الأرباح المعلنة (مليون ريال سعودي)

— ربحية السهم (ريال سعودي)

كان الأداء المالي القوي لمجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية دليلاً على استمرار مسيرة نموها. مدفوعة بعام من الابتكار والارتقاء بالجودة ونطاق الرعاية التي تقدمها لمراجعيها.

حقق قطاع الصيدليات أهدافه الرئيسية المحددة في عام 2021 والمتمثلة بتوسيع قاعدة العملاء. حيث افتتح فروعين جديدين في التخصصي ودبي. ليصل عدد الصيدليات إلى 19 صيدلية في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة.

انطلاقاً من نجاحاتنا في الأعوام السابقة. حقق قطاع حلول المجموعة قفزات جديدة في عام 2022. حيث عززت التقنيات المتطورة حضورها الذي وصل إلى أكثر من 50 مشروعاً رقمياً نشطاً في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة والبحرين.

## الإيرادات حسب القطاع (مليون ريال سعودي)



**تعزيز النمو والكفاءة**  
حققت المجموعة إجمالي إيرادات بلغت 8.3 مليار ريال سعودي في عام 2022. وهو ما يمثل زيادة بنسبة 14.6% عن العام السابق. كما نما إجمالي الأرباح. حيث أنهت المجموعة العام مسجلة 2.75 مليار ريال سعودي. وتجاوزت بذلك أرقام العام السابق بنسبة 17.9%.

تحسنت التجربة العامة للمراجعين في مستشفياتنا بشكل كبير بفضل برنامجنا المبتكر الذي أسهم في تعزيز كفاءة استخدام الموارد. وتمت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء (EBITDA) بنسبة 15.7% في عام 2022 لتصل إلى 2.135.6 مليون ريال سعودي بهامش ربح 25.7%. مما يعكس ارتفاع معايير كفاءة التكلفة وزيادة أعداد المراجعين. بينما بلغ صافي الدخل 1.650.8 مليون ريال سعودي. بزيادة قدرها 20% مقارنة بعام 2021 وبهامش ربح 19.9%.

ساهمت الإيرادات من قطاع المستشفيات بنسبة 75.8% من إجمالي إيرادات المجموعة لهذا العام. مدفوعة بزيادة الطلب من المراجعين وإشغال الأسرة في كافة مرافقنا التشغيلية. حيث شهدت أعداد المراجعين نمواً بلغ 20.9%.

عزز النمو في قطاع المستشفيات مساهمة الصيدليات في الأداء العام للمجموعة. حيث شكلت 20.7% من إيرادات المجموعة لعام 2022.

حافظت المجموعة على مكانتها كأكثر مقدم رعاية صحية من القطاع الخاص في المملكة. و تواصل توسيع نطاق خدماتها وإنجازاتها في المجال الطبي. بما يعزز تجربة المراجعين والرعاية التي تقدمها لهم. وقد أدى ذلك إلى نتائج قوية في المبيعات وصافي الدخل على مستوى المؤشرات المالية الرئيسية للمجموعة في كافة القطاعات.

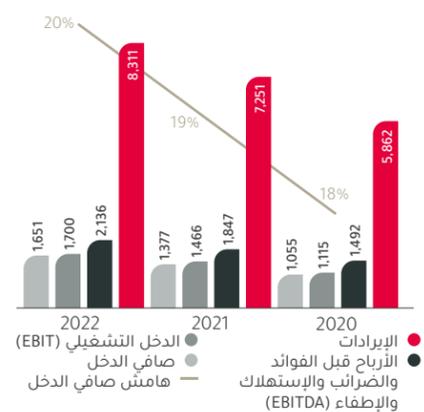
كان نمو الإيرادات مدفوعاً بشكل أساسي بقطاع المستشفيات من خلال الزيادة في عدد المراجعين الذين تجاوزوا عتبة الخمسة ملايين. كما حققت مبيعات الصيدليات. التي تعد ثاني أكبر مصدر للدخل. عوائد متميزة.

أظهرت المجموعة قدرة كبيرة على مواجهة التحديات في عام شهد ضغطاً تصخمي زيادة في أسعار الفائدة واضطرابات في سلسلة التوريد العالمية. والتي تم تعويضها إلى حد كبير عبر زيادة عدد المراجعين وتعزيز الابتكار في تقنيات الرعاية الصحية واعتماد إجراءات فعالة لتقليل التكلفة.

مع دخولنا عام 2023. تستعد المجموعة لتوسيع حضورها وتعزيز خدماتنا الرائدة وتحقيق نمو راسخ. وتشمل خططنا إطلاق مستشفىين جديدين بحلول نهاية عام 2023. وهما مستشفى شمال الرياض - والذي سيكون أكبر منشأة واستثمار في موقع واحد تقوم به المجموعة حتى اليوم. بقيمة تصل إلى 3 مليار ريال سعودي تشمل الأرض والبناء- بالإضافة إلى مستشفى غرب جدة بسعة 330 سريراً في جنوب غرب جدة.

سنستفيد من قوة علامتنا التجارية الرائدة ومكانتنا المرموقة في الرعاية السريرية المتميزة وتجربة المراجعين لمواصلة دفع مسيرة النمو في الحجم والإيرادات. من أجل ضمان تقديم قيمة عالية لمساهمي المجموعة وشركائنا الاستراتيجيين.

## اتجاه الأداء (مليون ريال سعودي)



## المعلومات المالية ومؤشرات الأداء الرئيسية

مليون ريال سعودي

2022	2021	2020
8,310.7	7,250.5	5,861.6
2,748.1	2,330.2	1,864.4
1,700.5	1,466.2	1,114.9
1,650.8	1,376.6	1,055.5

### بيان الدخل

2022	2021	2020	
الإيرادات	8,310.7	7,250.5	5,861.6
إجمالي الأرباح	2,748.1	2,330.2	1,864.4
الدخل التشغيلي (EBIT)	1,700.5	1,466.2	1,114.9
صافي الدخل السنة العائد الى المساهمين في الشركة الأم	1,650.8	1,376.6	1,055.5

### الميزانية العمومية

2022	2021	2020	
الأصول المتداولة	4,160.5	4,133.4	3,793.4
الأصول غير المتداولة	8,423.6	6,694.0	5,687.8
إجمالي الأصول	12,584.1	10,827.4	9,481.2
المطلوبات المتداولة	2,590.3	2,047.7	1,693.7
المطلوبات غير المتداولة	3,888.1	3,252.6	2,698.9
إجمالي المطلوبات	6,478.5	5,300.3	4,392.6
إجمالي حقوق الملكية	6,105.7	5,527.1	5,088.6

### التدفقات النقدية

2022	2021	2020	
صافي النقد من الأنشطة التشغيلية	2,843.7	2,182.8	2,234.3
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية	(1,939.4)	(1,247.5)	(812.0)
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية	(801.1)	(630.7)	(279.7)
النقد وما يماثله	2,747.0	2,643.8	2,339.3
التدفقات النقدية الحرة	904.3	935.3	1,422.3

### مؤشرات الأداء الرئيسية

2022	2021	2020	
هامش الأرباح قبل الفوائد والإستهلاك والإطفاء (EBITDA)	25%	25%	25%
العائد على حقوق الملكية	29%	27%	23%
صافي الدين إلى حقوق الملكية	59%	57%	53%
صافي الديون/الأرباح قبل الفوائد والإستهلاك والإطفاء (EBITDA)	x0.39	x0.26	x0.25
ربح السهم (ريال سعودي)	4.72	3.93	3.02
معدل توزيع الأرباح	74%	71%	70%
دورة تحويل النقد	7 أيام	20 يوم	45 يوم

# دعم رؤية المملكة 2030



## مساهمة المجموعة

## هدف رؤية 2030

نعمل باستمرار على الارتقاء بمعايير الرعاية الصحية وتقديم أفضل الخدمات في هذا المجال لأعداد أكبر من الناس في جميع أنحاء المملكة لتعزيز صحة ورفاهية المواطنين والمقيمين والزوار مع ضمان سلامة القوى العاملة لدينا وتمتعها بمستوى معيشي مرتفع.	تحسين مستويات المعيشة والسلامة
نسعى لأن نصبح نموذجاً للحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في المنطقة، وتوظيف حضورنا وعلاقاتنا ومواردنا لتعزيز الاستدامة في أعمالنا وقطاعنا وأسواقنا، مع حرصنا على تقليل الأثر البيئي لعملياتنا من خلال الاستخدام المسؤول للطاقة والموارد الأخرى وتقليل النفايات الطبية.	ضمان استدامة الموارد الحيوية
ندعم المجتمعات والمؤسسات والأفراد في المناطق التي نعمل فيها لتعزيز التطور الاجتماعي والإسهام في إحداث تغيير إيجابي، سواء على مستوى قواعد المجتمع أو من خلال الشراكات مع الجهات الحكومية وغيرها من المؤسسات الرائدة في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية وخارجها. مثل المبادرة التي نفذتها المجموعة بالتعاون مع الجمعية السعودية لصحة المرأة، والرعاية الطبية الاستراتيجية للفعاليات التي ينظمها المركز الوطني للفعاليات، بما في ذلك موسم الرياض، وتقديم برامج تدريبية للخريجين السعوديين الجدد وغير ذلك الكثير.	التمكين الاجتماعي وتطوير القطاع غير الربحي
ندعم تقديم خدمات الرعاية الحرجة والرعاية الأولية لوزارة الصحة السعودية، ونعمل في تعاون وثيق لتقديم المشورة والدعم لمؤسسات القطاعين العام والخاص في المملكة، مع السعي الحثيث للدخول في شراكات بين القطاعين العام والخاص، بما في ذلك تنفيذ المشاريع الضخمة.	المساهمة في تمكين القطاع الخاص
نعرف المجموعة بريادتها في المملكة العربية السعودية في مجال الابتكارات الصحية الرقمية وبناء وجلب الخبرات والقدرات والتقنيات من أنحاء المملكة وجول العالم لتسريع التحول إلى رؤية جديدة لقطاع الرعاية الصحية في المملكة تضمن تقديم رعاية وتجربة وخدمة بمواصفات عالمية تدعم صحة الأفراد وتقديم المملكة.	تحويل قطاع الرعاية الصحية
نفخر بكوننا مجموعة سعودية تشغلها سواعد سعودية وتحمل مكانة رائدة في مجال السعودية في قطاعنا، حيث ندرك دائماً مسؤوليتنا في جذب وتنمية أفضل الكفاءات في قطاعنا من السعوديين والوافدين على حد سواء من خلال التوظيف والتدريب في أكاديمية مجموعة الدكتور سليمان الحبيب الطبية وتكوين شراكات مع الجامعات وإجراء البحوث الطبية. وفي عام 2022، سجلنا معدل سعودة قياسي بلغ 36% على مستوى المجموعة.	سوق عمل مفتوح وجذاب
تلعب المجموعة دوراً رئيسياً في تحقيق رؤية المملكة لقطاع الرعاية الصحية، الذي يُعتبر حيوياً لتعزيز سمعة المملكة وجاذبيتها كمركز إقليمي رائد لسياحة الرعاية الصحية، مع توفير راحة البال للسياح بشأن توفر رعاية عالمية بشكل دائم من خلال رعايتنا الحصرية لموسم الرياض وتقديمنا خدمات رعاية صحية شاملة في جميع أنحاء المملكة.	تطوير قطاعي السياحة والتراث الوطني

تفخر المجموعة بريادتها في قطاع الرعاية الصحية الخاص في المملكة العربية السعودية وتوافق أهدافها الاستراتيجية مع رؤية المملكة 2030 ومساهماتها في تحقيق أهداف تلك الرؤية. ونعمل باستمرار على استغلال كل فرصة ممكنة لدعم طموحات المملكة في مناطق حضورنا وعملياتنا، بما في ذلك:

تسهم استراتيجية مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية في تحديد أولوياتنا وتركيز مواردنا للدفع بمسيرة النمو المستدام وتعزيز القيمة لأصحاب المصلحة وتحقيق رؤيتنا الهادفة لأن نكون مزود خدمات الرعاية الصحية الأكثر موثوقية في التميز الطبي وتجربة المراجعين على مستوى العالم.

### محركاتنا وركائزنا الاستراتيجية

### استراتيجية واضحة تعززها قيمنا الأساسية

#### القيم



النزاهة



رعاية المراجعين



السلامة



العمل الجماعي



الفعالية



التميز والجودة

يرجى الاطلاع  
على قيمنا

في الصفحة رقم 5

#### الركائز

#### تعزيز أنشطتنا الرئيسية

##### المحركات

- رأس المال البشري
- التقنية الحديثة
- تحسين الكفاءة التشغيلية

##### النتائج

خدمات صحية تركز على المراجع

#### توسيع نطاق حضورنا

##### المحركات

- مدينة الرياض
- مدن سعودية أخرى
- التوسع في دول مجلس التعاون الخليجي

##### النتائج

تنمية أعمال المجموعة مع الاستفادة من فرص الاستحواذ

#### توسيع خدماتنا

##### المحركات

- التصميم والتطوير
- الإدارة والتشغيل
- حلول الرعاية الصحية الرقمية

##### النتائج

إنشاء قطاعات أعمال جديدة



#### الأولويات



تقديم خدمات متكاملة  
بمواصفات عالمية



الحفاظ على ريادة  
هويتنا التجارية في السوق



تعزيز التجربة  
الرقمية للمراجعين



التوسع نحو  
مواقع جديدة



تعزيز الكفاءة  
التشغيلية



تلبية طلب القطاعات  
المتنامية وتتنوع  
مصادر الدخل



استقطاب وتمكين  
أصحاب الكفاءات

يرجى الاطلاع على أولوياتنا  
الاستراتيجية

في الصفحة رقم 34-35

## أهدافنا الاستراتيجية

يتواصل تركيزنا الاستراتيجي الهادف لتحقيق رسالتنا المتمثلة في تطوير وتشغيل أحدث المرافق الطبية وتقديم خدمات رعاية صحية مبتكرة من أجل الارتقاء بحياة الأفراد. لذلك نواصل الابتكار وفقاً لرؤية واضحة ونعمل على تعزيز أدائنا المالي وزيادة حصتنا السوقية في المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي.

### اقرأ المزيد عن إدارة المخاطر

في الصفحة رقم 64-69

### المخاطر الرئيسية التي تهدد تحقيق الأهداف



### مؤشرات الأداء الرئيسية

#### التخصصات الفرعية

+60

#### عدد المراجعين

+5.3 مليون

#### عدد المنشآت الطبية

22

#### عدد الأسرّة

+1,900

#### عدد تفاعلات المراجعين

+500 مليون

#### عدد المستشفيات الرقمية

10

#### المراكز الطبية المستقبلية

5

#### المستشفيات المستقبلية

8

#### دورة تحويل النقد

7 أيام

#### هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء (EBITDA)

25.7%

#### الإيرادات بحسب القطاع:

75.8% المستشفيات

20.7% الصيدليات

3.5% قطاع الحلول

#### نسبة الاحتفاظ بالأطباء

+90%

#### ساعات تدريب الموظفين

+450

### الاستراتيجية

### أولوياتنا الاستراتيجية

تقديم خدمات وحلول رعاية صحية متكاملة تركز على المراجع تحت سقف واحد عبر توفير خدمات رعاية طبية شاملة عالية الجودة والابتكار المستمر وتقديم مستوى خدمة متميز باتباع أفضل الممارسات الطبية والسعي لمواصلة التميز الطبي واستخدام أحدث التقنيات تماشياً مع رؤية المملكة 2030.

التميز كعلامة تجارية رائدة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا عبر توسيع قدراتنا الداخلية وتلبية أعلى معايير سلامة المراجعين والاستثمار في أحدث التقنيات الطبية واستقطاب الممارسين الصحيين ذوي الكفاءة العالية والتركيز على استمرارية الرعاية لتعزيز المكانة الريادية للمجموعة في السوق.

تعزيز سمعة المجموعة وريادتها في سوق المملكة من حيث التجربة الرقمية للمراجعين، وبناء القدرات وتحسين التقنيات لتقديم رعاية أفضل وأسرع في كل مرحلة من رحلة المراجع من خلال الابتكار والتحسين المستمر.

تعزيز حضورنا العالمي والإقليمي من خلال الاستفادة من رصيدنا من قطع الأراضي المتاحة لنا لإنشاء وتشغيل منشآت طبية في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي وتعزيز نمو المجموعة مع أخذ فرص الاستحواذ بعين الاعتبار، وتهدف المجموعة إلى الاستفادة من اتساع نطاق عملياتها لتحقيق وفورات مالية في التكلفة.

زيادة فعالية الممارسين الطبيين ومواصلة تطبيق أفضل الممارسات في مجال الهندسة القيمة لتوفير الكفاءات التشغيلية المدعومة بالتقنيات الحديثة بهدف تحسين مؤشرات الأداء وتوفير الخدمات لعدد كبير من المراجعين في كافة منشآت المجموعة.

توسيع نطاق خدماتنا الطبية الحالية واستكشاف مجالات أعمال جديدة من خلال قطاع الحلول في المجموعة والشراكات الاستراتيجية مع الشركات السعودية والعالمية لتقديم مجموعة واسعة من حلول الرعاية الصحية الرقمية.

إعداد وتنفيذ سياسات متنوعة ومرنة لدعم احتياجات الممارسين الصحيين والاستثمار في الكوادر البشرية وتعزيز التعلم من خلال برامج التدريب القائمة على الشراكات وتوفير بيئة عمل آمنة للحفاظ على مكانة المجموعة بوصفها جهة العمل المفضلة التي توفر لموظفيها مسارات مهنية ناجحة.

تقديم خدمات رعاية صحية متكاملة



الحفاظ على ريادتنا التجارية في السوق



تعزيز تجربة المراجع الرقمية



التوسع نحو مناطق جديدة



تعزيز الكفاءة التشغيلية



تلبية طلب القطاعات المتنامية وتنويع مصادر الدخل



استقطاب الأطباء والممارسين والموظفين الإداريين المؤهلين والاحتفاظ بهم



نقوم بمراقبة أدائنا وفقاً للمعايير الرئيسية ونستخدمها لإبراز نجاحنا وقياس مستوى التقدم وفقاً لخطتنا الاستراتيجية.

وقد واصلنا خلال عام 2022 مسيرة النمو عبر تحسين هوامش الربح والحفاظ على ميزانية عمومية قوية ومراكز متينة للتدفقات النقدية.

## مؤشرات الأداء المالية الرئيسية

### الدين إلى حقوق الملكية

نسبة الدين إلى حقوق الملكية تشير إلى النسبة بين حقوق الملكية والدين المستخدم لتمويل أصول المجموعة.

59%



### أداء العام 2022

نسبة الرافعة المالية للمجموعة صحية مقارنة بمتوسط المعدل في قطاع الرعاية الصحية. وقد ارتفعت بسبب نمو وتوسع الأعمال و التي تم تمويلها جزئياً من خلال القروض.

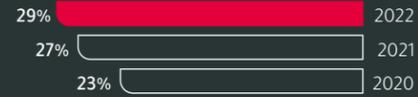
### الرابط الاستراتيجي



### العائد على حقوق الملكية

العائد على حقوق الملكية يساوي صافي الدخل في السنة المالية مقسوماً على مجموع حقوق المساهمين معبراً عنه بنسبة مئوية.

29%



### أداء العام 2022

تم تعزيز العائد على حقوق الملكية للمجموعة بفضل زيادة قاعدة المراجعين مدفوعة بالطلب على خدمات الرعاية الصحية المبتكرة وعالية الجودة للمجموعة. وكان أداء مستشفى الخبر جيداً للغاية خلال مرحلة الاستعداد لبدء العمل.

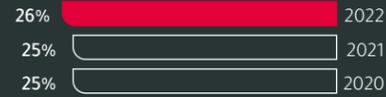
### الرابط الاستراتيجي



### هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء (EBITDA)

هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء (EBITDA) هو قيمة الأرباح التي تحققها المجموعة قبل احتساب الفوائد والضرائب والإستهلاك كنسبة مئوية من إيراداتها.

26%



### أداء العام 2022

حافظت المجموعة على هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء (EBITDA). ويعكس ذلك قدرة المجموعة على ترشيد التكاليف مع الاستمرار في زيادة حصتها السوقية.

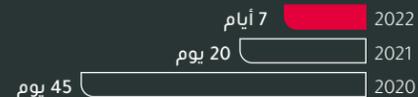
### الرابط الاستراتيجي



### دورة تحويل النقد

دورة تحويل النقد تمثل عدد الأيام التي تستغرقها المجموعة لتحويل مدخلات مواردها إلى نقد.

7 أيام



### أداء العام 2022

تعد دورة تحويل النقد البالغة 7 أيام، والتي تم تخفيضها بنسبة 65%، الأقصر في قطاع الرعاية الصحية. وتعد إجراءات التحصيل الاستباقية، والإدارة السليمة لرأس المال العامل، والاستراتيجية تجاه عملاء التأمين أساسية لدورة تحويل النقد في المجموعة.

### الرابط الاستراتيجي



### معدل توزيع الأرباح

نسبة توزيعات الأرباح تمثل النسبة المئوية للدخل الصافي الموزع على المساهمين كتوزيعات أرباح.

74%



### أداء العام 2022

تتميز المجموعة بسجل حافل في الحفاظ على نسبة جيدة من توزيعات الأرباح لمساهميها.

### الرابط الاستراتيجي



### ربح السهم (ريال سعودي)

يتم احتساب ربح السهم بقسمة ربح السنة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية المصدرة خلال السنة.

4.72



### أداء العام 2022

الزيادة بنسبة 20% في معدل الربح للسهم الواحد كانت مدفوعة بشكل أساسي بنمو الأرباح التشغيلية خلال العام.

### الرابط الاستراتيجي



### أولوياتنا الاستراتيجية

- تقديم خدمات رعاية صحية متكاملة
- الحفاظ على ريادة هويتنا التجارية في السوق
- تعزيز التجربة الرقمية للمراجعين
- التوسع نحو مناطق جديدة
- تعزيز الكفاءة التشغيلية
- تلبية طلب القطاعات المتنامية وتنويع مصادر الدخل
- استقطاب الأطباء والممارسين والموظفين الإداريين المؤهلين والاحتفاظ بهم

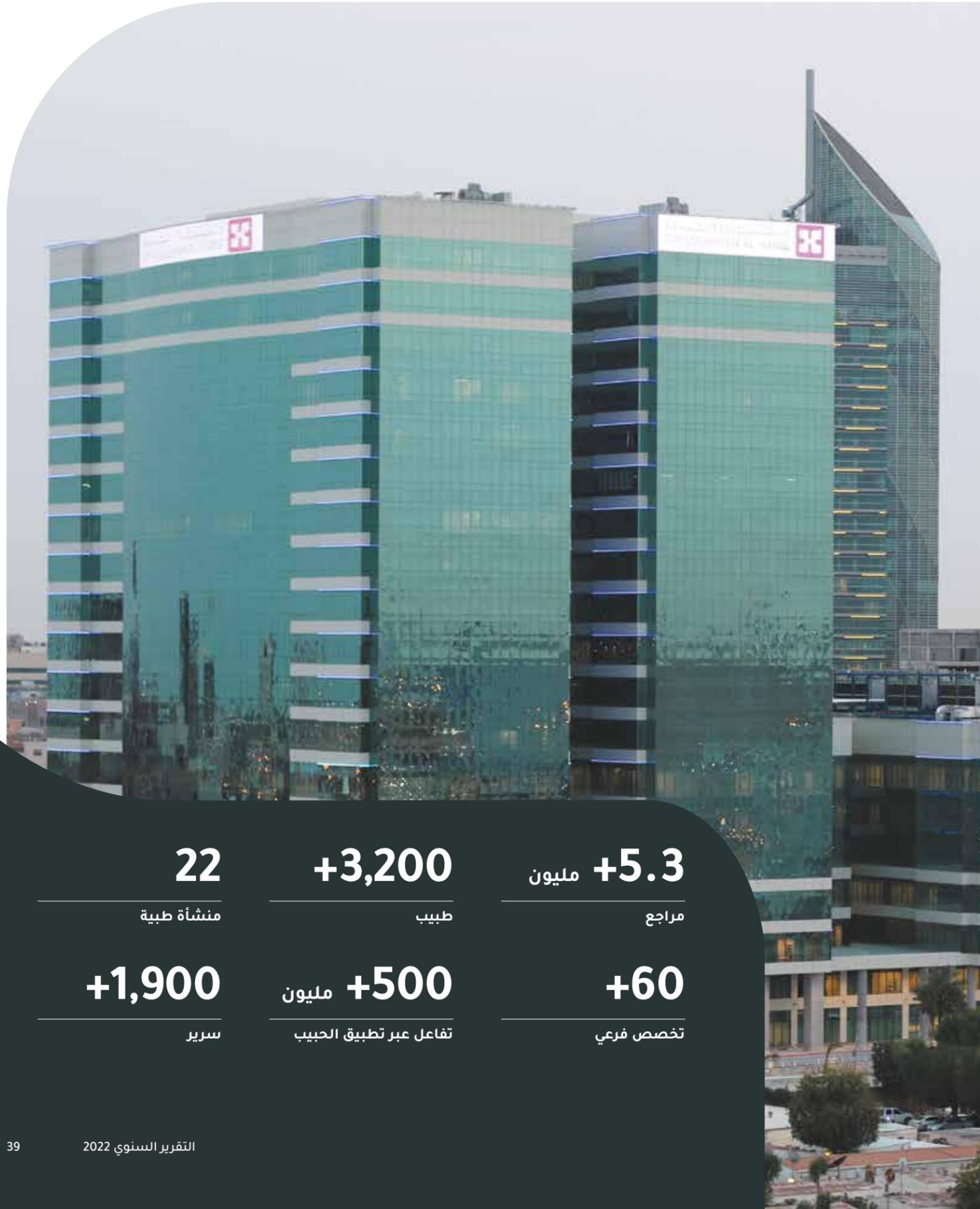
# المستشفيات والمنشآت الصحية

كان العام 2022 مميزاً لمستشفياتنا ومنشآتنا الصحية، قمنا خلاله بالوفاء بالتزامنا لتحقيق النمو والابتكار وأثبتنا مرة أخرى مكانتنا الرائدة في تقديم الرعاية الصحية في المنطقة بفضل خبراتنا الطبية وإجراءاتنا المبتكرة ودوراتنا التدريبية المتميزة والاتفاقيات التاريخية التي أبرمناها داخل المملكة وخارجها.

وقد حققنا في كل خطوة قمنا بها في عام 2022 إنجازات جديدة وحظينا بتقدير عالمي لجهودنا وجودة الرعاية التي نقدمها لمراجعينا، حيث شهدنا زيادة كبيرة في عدد المراجعين وقمنا بتحسين كفاءتنا في تقديم خدمات الرعاية لهم، وحقق استثمارنا في مبادراتنا الرقمية عوائد تجلت في تسريع إجراءات التنويم في المستشفيات ودعم الخروج المبكر، مع زيادة رضا المراجعين وتقديم قيمة مضافة، ونتيجة لتوسعنا وتحسين الرعاية والكفاءة والفعالية، كان عام 2022 مميزاً للمجموعة.

فيما نواصل تنويع خدماتنا، بلغ عدد موظفينا حالياً أكثر من 14,000 موظف، من بينهم ما يزيد عن 3,200 طبيب يقدمون مجموعة متكاملة من خدمات وحلول الرعاية الصحية. ولدينا أكثر من 1,900 سرير في مستشفياتنا ومنشآتنا الصحية في أنحاء المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة، حيث قدمنا العلاج لأكثر من خمسة ملايين مراجع في عام 2022، ولم نحقق أهداف النمو فحسب، بل تجاوزناها بشكل كبير، سواء على صعيد الأرقام أو جودة الرعاية.

## التميز الطبي أساس خدماتنا



22

منشأة طبية

+3,200

طبيب

+5.3 مليون

مراجع

+1,900

سرير

+500 مليون

تفاعل عبر تطبيق الحبيب

+60

تخصص فرعي

## المراجعة التشغيلية (تتمة)

### التطور الاستراتيجي

تطورت الخدمات الصحية في المجموعة على مر السنين بناءً على ركائز استراتيجية محددة، حيث نركز على تقديم الخدمات بما يعزز تجربة وسلامة المراجعين، فضلاً عن تقديم رعاية موحدة تتوافق مع المعايير الدولية، وطرق فعالة لتوفير الخدمات، ومواصلة الابتكار، واستخدام التقنيات لتعزيز جودة الرعاية الصحية.

### تجربة المراجعين

في عام 2022، أطلقت المجموعة العديد من المبادرات لتعزيز تجربة مراجعينا وتحسين خدماتنا بناءً على الملاحظات التي تلقيناها بما يتوافق مع أفضل الممارسات ويتجاوز توقعات مراجعينا. ولقيت خدماتنا الجديدة ترحيباً واسعاً. كما أطلقنا منصة إلكترونية تربط بشكل فوري بين مراجعينا في العناية الحرجة وعائلاتهم بفرقنا الطبية، حيث نستخدم التقنيات لتعزيز تجربة المراجعين وعائلاتهم كل يوم.

### سلامة المراجعين

لطالما كان تعزيز سلامة مراجعينا في كل لحظة من رحلة رعايتهم مع المجموعة جزءاً لا يتجزأ من جهودنا لتقديم الخدمات الطبية. واستمراراً لنجاحنا كشركة رائدة في القطاع الخاص، يُعدّ برنامج مضخة القلب والرئة الاصطناعية لدى المجموعة واحداً من العديد من الخدمات المتطورة التي تزيد ثقتنا في الرعاية المتقدمة وعالية الجودة التي نقدمها لمراجعينا. وقد حظيت مستشفياتنا بتقدير مؤسسة حركة سلامة المرضى بعدما نجحت بتنفيذ استراتيجياتها العالمية لسلامة المراجعين من أجل خفض الضرر الذي يمكن تجنبه إلى الحد الأدنى.

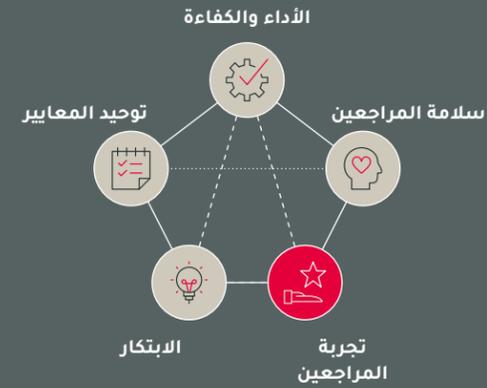
### توحيد معايير الرعاية

نعمل باستمرار على توحيد معايير جميع الخدمات التي تقدمها المجموعة من خلال تطبيق المعايير الدولية المعتمدة على نطاق واسع. كما نراقب التحول المستمر في قطاع الرعاية الصحية، حيث بدأنا رحلة التحول إلى الفئات القائمة على التشخيص عبر تنفيذ برنامج لتوحيد الخدمات الطبية من خلال المعلومات والتحليلات. وتشارك المجموعة أيضاً بشكل فاعل في وضع ركائز الرعاية الصحية الوطنية القائمة على القيمة بالتعاون مع مجلس الضمان الصحي.

### الأداء والكفاءة

خفصنا بشكل كبير وقت انتظار التنويم لمراجعينا وعملنا على تسريع خروجهم من مستشفياتنا. مما أتاح لنا تعزيز الاستفادة من مواردها ويساهم برنامج الفنين لرعاية المراجعين بشكل فعال في التزامنا بتعزيز الاستخدام الفعال لموارد التمريض لدينا.

### الركائز الاستراتيجية لتشغيل المنشآت الصحية



### التقنيات والابتكار

من أبرز إنجازاتنا في عام 2022 زيادة استخدام التقنيات، ليس فقط في توفير الرعاية الصحية، بل أيضاً في تفاعلنا مع المراجعين. تتسم مجموعتنا بالديناميكية والقدرة على إيجاد حلول رعاية جديدة باستخدام أحدث العمليات والإجراءات الطبية من خلال دمج وتعزيز استخدام التقنيات.

بوصفنا مؤسسة رائدة في تقديم الرعاية الصحية، نركز دوماً على تقديم تجارب طبية متكاملة لمراجعينا من خلال شراء وتنفيذ أحدث التقنيات المبتكرة لتقديم المستوى الأمثل من جودة الرعاية. وحققنا إنجازات متميزة في عام 2022 من خلال تنفيذ بعض الإجراءات الأكثر تقدماً في الطب الحديث، بما في ذلك برنامج الذكاء الاصطناعي لفحص سرطان الثدي وخدمة التخطيط الكهربائي للدماغ عن بُعد التي تسمح لأطباء الأعصاب بإجراء التخطيط الكهربائي للدماغ للمراجعين في منازلهم.

### التميز الطبي من خلال خدمات العلاج الرائدة والمعقدة

في عام 2022، خطونا خطوات كبيرة ونفخر بالعديد من البرامج والإجراءات المتطورة التي تمثل إنجازاً في رحلتنا المستمرة للتميز الطبي.

شهد هذا العام تقدماً كبيراً في خدمات الجراحة العصبية التي نقدمها في المجموعة، انطلاقاً من إيماننا بفريق خبراتنا تم تنفيذ إجراءات متقدمة في جراحة الأعصاب وبرنامج مميزة في جراحة الصرع و التي حققت نجاحاً استثنائياً.

تعزيزاً لمسيرة نجاحنا في تقديم أفضل خدمات القلب والأوعية الدموية، تمكنا من الارتقاء بمعايير الرعاية في عام 2022، حيث يقدم برنامجنا لتشخيص وعلاج الجلطات القلبية عن بُعد خدمة متطورة للمراجعين الذين أصيبوا بجلطات قلبية لضمان تقديم الرعاية الأمثل في الوقت المناسب. وتجلّى نجاحنا من خلال تطور جراحات القلب التنظيرية في المجموعة.

لطالما اشتهرت المجموعة بتقديم خدمات متميزة لتقويم العظام، وقد تواصلت قصة نجاحها في عام 2022، حيث استفاد مراجعونا من إجراءات فريدة تغير حياتهم وتقوم بها فرقنا الطبية العالية الكفاءة. علاوة على ذلك، أجرى مركز زراعة الاعضاء في المجموعة عمليات زراعة الكلى بنجاح هذا العام.

### عملية جراحية في المخ في مستشفى الخبر

قام فريق من الخبراء من جراحي المخ والعمود الفقري بإجراء عملية حج القحف (فتح الجمجمة) لمراجع وهو في حالة وعي تام في مستشفى الخبر. وخضع المراجع البالغ من العمر 67 عاماً لعملية جراحية لمدة ثلاث ساعات من خلال تقنيات رائدة وباستخدام أدوات مجهرية لتمكين الفريق الجراحي من تحديد مكان الورم واستئصاله بنجاح. وتعافى المراجع تماماً وخرج من المستشفى بعد بضعة أيام.

### عملية جراحية حرجة في المخ لرضيع في مستشفى التخصصي

أجرى فريق طبي متخصص في جراحة المخ والأعصاب بمستشفى التخصصي عملية جراحة دقيقة في الدماغ لرضيع يبلغ من العمر 20 يوماً يعاني من نزيف دماغي واستسقاء بطينات الدماغ والتي كانت ستسبب إعاقات شديدة عند الرضيع في حال تركها دون علاج. وتم إزالة السوائل الزائدة من الدماغ ثم نقل الطفل إلى وحدة العناية المركزة حيث تحسنت حالته بشكل ملحوظ.

### عملية جراحية طارئة لطفل يبلغ من العمر ثلاث سنوات في مستشفى القصيم

تمكّن فريق طبي في مستشفى القصيم عملية جراحية لطفل يبلغ من العمر ثلاث سنوات ويعاني من نزيف حاد في الفص الأيسر من الدماغ، نتيجة إصابته بمرض التشوه الشرياني الوريدي الدماغي. وتم إجراء العملية بشكل فوري واستمرت لمدة سبع ساعات تم خلالها استئصال التشوهات وسحب النزيف.

### جراحات قلب معقدة في مستشفى الريان

أجرى الجراحون في مستشفى الريان عمليتي تنظير شديدي التعقيد لعلاج مريضين يعانيان من انسداد حاد في الشريان التاجي. وتم فتح الشرايين وإعادة ربطها في الجراحة التي تعتبر من أكثر عمليات القلب تعقيداً وصعوبة لأنها تتم بالتنظير، بينما يقوم الجراح في جراحة مجازة الشريان التقليدية بفتح جزء كبير من الصدر من خلال عظم القفص الصدري.

### مستشفى الخبر ينهي معاناة شاب مع المشي

أجرى فريق طبي في جراحة عظام الأطفال والتشوهات والإصابات في مستشفى الخبر جراحة معقدة في الساق لفتى في 16 من عمره لعلاج "آكل رأس عظام الفخذ" والتي أعاقته قدرته على المشي. وكانت تلك العملية الأولى من نوعها في القطاع الخاص في المملكة العربية السعودية، ونجحت في إعادة تدفق الدم وربط أجزاء الغضروف مما مكّن الفتى من المشي بعد يوم واحد فقط من العملية.

### زرع بالون الكتف في مستشفى دبي

أجرى مستشفى دبي أول عملية زرع بالون في الكتف في الإمارات العربية المتحدة. تُجرى العملية للمصابين بتمزق لا يمكن إصلاحه في أوتار الكتف، وتشمل زرع بالون قابل للتحلل الحيوي مما يساعد على زيادة الحركة، وقد غيّرت هذه العملية حياة المراجع البالغ من العمر 52 عاماً والذي استعاد قدراً أكبر من القدرة على الحركة، كما خففت الألم المزمن الذي كان يعاني منه.

### موظفون وشركاء جدد وإنجازات جديدة

تواصل المجموعة الارتقاء بمعايير الرعاية الطبية في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية وتحقيق قيمة مضافة لجميع أصحاب المصلحة، وكانت إنجازاتنا في عام 2022 شاملة ومتميزة.

### الشراكات الاستراتيجية

وقعت شركة حلول السحابة وشركة تسويات الإدارية التابعتان للمجموعة اتفاقية تعاون مع شركة لين لخدمات الأعمال لربط المستشفيات مع شركات التأمين من خلال المنصة الوطنية الرقمية للتعاملات التأمينية الصحية "تفيس"، حيث تتيح البيانات الصحية الموحدة لشركات التأمين الاطلاع على السجلات الطبية وتقييمها، مما يقلل من تكلفة ووقت تقديم خدمات التأمين الصحي ويرفع مستوى الكفاءة والشفافية في العملية بكاملها.

وقعت شركة فلو للحلول الطبية التابعة للمجموعة مذكرة تفاهم مع مدينة الملك سعود الطبية لتقديم خدمات استشارية فنية وهندسية في مجال تقنيات الرعاية الصحية، مما يعزز المكانة التي تتمتع بها المجموعة كمقدم خدمات الرعاية الصحية الأكثر تطوراً في المملكة.

تعزيزاً لحضور المجموعة على المستوى العالمي، وقعنا مذكرة تفاهم مع وزارة الصحة وصندوق الاستثمار المباشر في جمهورية أوزبكستان للتعاون في مجالات إدارة وتشغيل المستشفيات والصحة الرقمية والتعليم والتدريب. كذلك وقعت المجموعة عقد خدمات استشارية مع وزارة الصحة الموريتانية يشمل إدارة ومتابعة مراحل التصميم والتطوير والتشغيل في مشروع مستشفى الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود الجامعي في نواكشوط بموريتانيا الذي يموله الصندوق السعودي للتنمية بمبلغ 55 مليون دولار أمريكي.

للسنة الثالثة على التوالي، كانت المجموعة الراعي الطبي الاستراتيجي لموسم الرياض، حيث قدمت جميع خدمات الرعاية الصحية لزوار المهرجان. وتعد هذه الشراكة ذات المنفعة المتبادلة جزءاً من اتفاقيات حصريّة تم توقيعها هذا العام لمواصلة رعايتنا الطبية لهذه الفعاليات وغيرها من الفعاليات والمؤتمرات المهم.



### محفظة متنامية من المستشفيات

#### مستشفى شمال الرياض (شمال الرياض)



الأرض  
التصميم  
الترخيص من وزارة  
الصحة  
الحفر  
الإنشاء

**100%** نسبة الملكية  
**2023** تاريخ الإنجاز المتوقع  
**2.2** مليار ريال سعودي الإنشاء  
**659.5** مليون ريال سعودي الأرض  
**500** عدد الأسرة

#### مستشفى غرب جدة (جنوب غرب جدة)



الأرض  
التصميم  
الترخيص من وزارة  
الصحة  
الحفر  
الإنشاء

**50%** نسبة الملكية  
**2023** تاريخ الإنجاز المتوقع  
**1.5** مليار ريال سعودي الإنشاء  
**132.6** مليون ريال سعودي الأرض  
**330** عدد الأسرة

#### مستشفى النساء والولادة والأطفال (توسعة للمستشفى التخصصي)



الأرض  
التصميم  
الترخيص من وزارة  
الصحة  
الحفر  
الإنشاء

**100%** نسبة الملكية  
**2024** تاريخ الإنجاز المتوقع  
**391** مليون ريال سعودي الإنشاء  
**80.8** مليون ريال سعودي الأرض  
**145** عدد الأسرة

#### مستشفى المحمدية (شمال جدة)



الأرض  
التصميم  
الترخيص من وزارة  
الصحة  
الحفر  
الإنشاء

**100%** نسبة الملكية  
**2024** تاريخ الإنجاز المتوقع  
**1.5** مليار ريال سعودي الإنشاء  
**243.5** مليون ريال سعودي الأرض  
**350** عدد الأسرة

#### مستشفى صحة الخرج



الأرض  
التصميم  
الترخيص من وزارة  
الصحة  
الحفر  
الإنشاء

**100%** نسبة الملكية  
**2024** تاريخ الإنجاز المتوقع  
**427.8** مليون ريال سعودي الإنشاء  
**30.2** مليون ريال سعودي الأرض  
**141** عدد الأسرة

#### مستشفى الحمراء



الأرض  
التصميم  
الترخيص من وزارة  
الصحة  
الحفر  
الإنشاء

**100%** نسبة الملكية  
**2025** تاريخ الإنجاز المتوقع  
**470** مليون ريال سعودي الإنشاء  
**69** مليون ريال سعودي الأرض  
**90** عدد الأسرة

#### المشاريع المستقبلية

تواصل مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية الاستثمار في المستقبل والوفاء بالتزامنا برعاية شعب المملكة والمنطقة بوجه عام. انطلاقاً من ذلك، وقعت المجموعة عقود إيجار بالتزامن مع التخطيط لإنشاء وتشغيل وصيانة مستشفى جديد على الأرض المخصصة لنا في تبوك والمدينة المنورة، بالإضافة إلى مشاريع المستشفيات في الرياض وجدة والخرج، والتي يتم العمل فيها وفقاً للخطة الموضوعية.

من المتوقع افتتاح مستشفىين جديدين تابعين للمجموعة، هما شمال الرياض وغرب جدة، بحلول نهاية عام 2023. كذلك أنجزنا بناء المركز الطبي في المدينة رقمية، ومن المتوقع افتتاحه في عام 2023. كما يجري العمل على إنشاء المراكز الطبية الحديثة الأربعة الأخرى في الرياض والقصيم وفقاً للجدول المحدد وسيتم الانتهاء منها بحلول عام 2024.

قامت المجموعة بتوسيع نطاق مركزها الطبي الذي يتم إنشاؤه حالياً في حي الحمراء في الرياض من خلال ترقيته ليصبح مستشفى، بحيث يقدم مجموعة متكاملة من الخدمات للمراجعين تحت سقف واحد.

#### تطوير الموظفين وتعزيز الممارسات في عام 2023

ضمن جهودنا للحفاظ على ميزتنا التنافسية وتعزيز تقدمنا على مؤسسات الرعاية الصحية الأخرى، يجب أن نواصل الاستثمار في مستقبلنا ونوفر المزيد من الموارد لمستشفياتنا ومنشأتنا الصحية، ويشمل التزامنا بهذا التوجه في عام 2023 كافة جوانب عملياتنا، من تعزيز خبرات موظفينا إلى تحسين عملياتنا واستحداث تخصصات جديدة، كما سنواصل تحسين التقنيات المتطورة التي نستخدمها في منشأتنا.

تماشياً مع التزامنا بالارتقاء المستمر برعاية المراجعين، سنقدم سلسلة من البرامج الهادفة لتعزيز الكفاءة وتحسين الخدمات، بما يضمن استمرار حصول مراجعينا على تجربة رائدة، من حجز المواعيد إلى تلقي العلاج والخروج من مستشفياتنا.

خلال المؤتمر الدولي للجلطات الدماغية في دورته الثامنة، حصل مركز جراحة المخ والأعصاب في مجمع العليا على اعتماد جمعية القلب والسكتة الدماغية الأمريكية (AHA) بالتعاون مع جمعية السكتة الدماغية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا كأول مركز في المملكة العربية السعودية يقدم خدمات الرعاية الأولية لعلاج السكتات الدماغية.

بالإضافة إلى ذلك، حصل مركز الطب النووي بمستشفى التخصصي على شهادة اعتماد الجمعية الأوروبية للطب النووي (EANM) للمرة السابعة على التوالي.

كما حصلت مستشفياتنا على اعتمادات من مركز التميز التابع لمؤسسة المراجعة الجراحية الأمريكية (SRC) في عدد من مراكز علاج، من بينها العقم والمساعدة على الإنجاب، والعظام والعمود الفقري، وجراحة المسالك البولية، والمناظير، وتعد مؤسسة المراجعة الجراحية الأمريكية من المنظمات الرائدة في تطوير وإدارة أفضل برامج الاعتماد للأطباء والجراحين والمستشفيات لتعزيز مستويات السلامة والكفاءة والفعالية.

#### الالتزام بالسعودة ودعم رؤية 2030

لطالما كان نهج المجموعة في التميز الطبي وتقديم خدمات الرعاية للمراجعين وفق أعلى المعايير متوافقاً مع رؤية المملكة 2030 وسيسبق كذلك، ويؤدي تنوع خدماتنا والتزامنا باعتماد أساليب جديدة ورائدة لإطالة العمر دوراً رئيسياً في تحقيق هذه الرؤية.

أثبتت شراكاتنا مع البرامج الحكومية أنها مثمرة للغاية، والتواصل مستمر بيننا وبين وزارة الصحة التي تقدم لنا الدعم بشكل دائم.

حققت سياستنا في التوسع وتوطين السعوديين نجاحاً كبيراً، حيث يجري تعيينهم في عدد متزايد من الوظائف في جميع المجالات، حتى باتوا يشغلون أربعة من كل عشرة وظائف في المجموعة.

تأكيداً على التزام المجموعة بالابتكار في الرعاية الحرجة السريعة، وقعنا اتفاقية شراكة مع مؤسسة دبي لخدمات الإسعاف لتعزيز التقدم في الابتكار التقني وتطوير خدمات الطوارئ الطبية.

#### الجوائز وشهادات الاعتماد

تواصل المجموعة حصولها على الجوائز وشهادات الاعتماد الوطنية والدولية تقديراً لما تقدمه من خدمات رعاية صحية بمواصفات عالمية والتزامها بالابتكار الطبي ونيلها رضا المراجعين بشكل مستمر، في عام 2022، حظيت ممارساتنا المتميزة وتركيزنا على التطوير الطبي والفني والإداري بشكل مستمر بتقدير مختلف الجهات العالمية.

ومن أهم الإنجازات في هذا المجال فوز المجموعة بوحدة من أبرز الجوائز الدولية المرموقة، وهي الجائزة الذهبية من جوائز ستيفي لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لفئة الابتكار في الرعاية الصحية.

كما فازت المجموعة في عام 2022 بجائزتين من جوائز مجلس الضمان الصحي للتميز، وهما جائزة أفضل خدمة عملاء لمقدمي الرعاية الصحية، وجائزة أفضل مقدمي خدمات الرعاية الصحية في التعاملات التأمينية عبر المنصة الوطنية الرقمية للتعاملات التأمينية الصحية "تفيس".

وتم تصنيف جميع مستشفيات المجموعة بالمملكة في المستوى السابع (HIMSS EMRAM Stage 7) لنموذج اعتماد السجلات الطبية الإلكترونية من الجمعية الأمريكية لنظم إدارة معلومات الرعاية الصحية، وهو أعلى تصنيف لأنظمة السجلات الطبية الإلكترونية في مرافق الرعاية الصحية.

علاوة على ذلك، كانت المجموعة السباقة في المملكة في الحصول على ترخيص من هيئة الرقابة النووية والإشعاعية لاستخدام الأشعة السينية المتنقلة خارج المستشفيات، ويتم تقديم هذه الخدمة الجديدة للمراجعين المسنين ومن يعانون من مشاكل طبية أساسية يصعب معها نقلهم إلى المستشفيات.

#### الجوائز وشهادات الاعتمادات



# الصيدليات

واصلت الصيدليات التابعة لمجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية توسعها واستثماراتها في عام 2022، حيث شهدت زيادة كبيرة في عدد العملاء والخدمات والإيرادات. ونتيجة لالتزامنا بتقديم أفضل مستوى من الرعاية الفعّالة، نجحنا في ترسيخ مكانتنا كشركة إقليمية رائدة في هذا القطاع تُعدّ نموذجاً للتقدم والجودة والثقة.



20.7%

نسبة المساهمة في إيرادات  
مجموعة الدكتور سليمان الحبيب  
للخدمات الطبية

27.2%

الزيادة في إيرادات الصيدليات

## نمو على نطاق واسع

وفقاً لاستراتيجية المجموعة في التوسع الجغرافي وزيادة الإيرادات، قمنا بتحديد العديد من الطرق المبتكرة للنمو وسجلنا زيادة بنسبة 27.2% في إيراداتنا مقارنة بعام 2021 بفضل تركيزنا على الخدمات غير المرتبطة بالوصفات الطبية، مما أدى لزيادة نسبة مساهمتنا في إجمالي إيرادات المجموعة من 18.7% إلى 20.7%.

لم يتجاوز أدؤنا المالي التوقعات فحسب، بل نجحنا أيضاً في تحقيق أهدافنا التي حددناها في عام 2021 للوصول إلى جمهور أوسع من خلال افتتاح فروع جديدة في التخصصي بمدينة الرياض وفي مدينة دبي لرفد شبكة مواقعنا الحالية في الرياض والخبر والقصيم ودبي، وبذلك يصل العدد الإجمالي لصيدلياتنا إلى 19 صيدلية في المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة.

## الارتقاء بمستوى الأداء

سجلت صيدليات مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية تقدماً ملحوظاً في مؤشرات الأداء الرئيسية، حيث تم تقليل متوسط أوقات الانتظار والخدمات، وزيادة الامتثال للوائح التنظيمية.

يتمثل الهدف الأساسي لصيدليات مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية في تقديم خدمات رعاية صيدلانية مستدامة وأمنة وعالية الجودة لمراجعتنا وعملائنا. كما نسعى جاهدين لوضع معايير جديدة وتحقيق طموحاتنا في كافة جوانب عملنا. وقد سجلنا في عام 2022 زيادة كبيرة في عائدات الوصفات الطبية المتكررة، مما يعكس كفاءتنا المؤسسية ورضا مراجعتنا. وهو أمر يتماشى مع إحدى الاستراتيجيات الأساسية للمجموعة التي تركز على توفير الأدوية الضرورية ضمن إطار زمني محدد.

## دورة النجاح

يتمتع عملاءنا بتجربة صيدلانية متكاملة، من الوصفات الطبية التي تتم مراجعتها من قبل أخصائيي الرعاية الصحية وصولاً إلى فرق التوصيل المخصصة للمنازل.

وقد قمنا ببناء علاقات متميزة مع شركات مبيعات و نتمتع بقدرة شرائية عالية، كما نعمل عن كثب مع الهيئات التنظيمية، ومن بينها الهيئة العامة للغذاء والدواء ووزارة الصحة ومجلس الضمان الصحي.

## ثقتنا برؤية المملكة 2030

شهد عام 2022 تركيزاً كبيراً على التعليم، حيث ساعد مركز التدريب التابع للمجموعة على تنمية مهارات الجيل القادم من المهنيين والمتخصصين في الصيدلة على المستوى الإقليمي. كما عملنا على مشاركة خبراتنا مع مراجعتنا وعامة الناس لتعزيز صحة المجتمع وذلك عبر المشاركة في أنشطة وبرامج الصحة العامة، وأبرز مثال على ذلك موسم الرياض. كذلك قدمنا المشورة للمراجعين حول الاستخدام السليم للأدوية والآثار الجانبية المحتملة وردود الفعل السلبية ومخاطر التسمم المرتبطة بها، مع التأكيد على أهمية المحافظة على السلامة عند تناول أي دواء.

ضمن التزامنا بنظام السعودية، وتماشياً مع مساهمتنا في تحقيق أهداف رؤية 2030 35% من الصيدلة لدينا حالياً هم مواطنون سعوديون.

## 2023 - عام الطموح

بعد النتائج المتميزة التي حققتها صيدليات مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية في عام 2022، نتطلع إلى مزيد من النمو والازدهار في العام المقبل، بما في ذلك افتتاح 10 فروع جديدة.

ما زلنا ملتزمين بتقديم خدمات وتجارب عالية الجودة، مع الحرص على وقت ورضا مراجعتنا وعملائنا. لهذه الغاية، نخطط لتوفير نظام دفع ذاتي للأدوية التي لا تستلزم وصفة طبية لتوفير التكاليف وتقديم تجربة أكثر راحة وسلاسة.

نقترب كل عام من الوصول إلى رؤيتنا، إذ نملك الدافع والخبرات والمهارات لنكون سلسلة الصيدليات الرائدة الأكثر موثوقية والأفضل سمعة في تقديم الخدمات عالية الجودة في المملكة وخارجها.

# شركة حلول السحابة

نظراً لكون الابتكار محرك التقدم في توفير الرعاية الصحية حول العالم، سعت شركة حلول السحابة التابعة لمجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية إلى التوسع والابتكار والاندماج بشكل أكبر من حيث التقنيات والحضور الجغرافي من أجل تسريع وتيرة أعمالها وتعزيز قدراتها.

بناءً على استراتيجية شاملة للتواصل والترابط والتعاون، تلتزم شركة حلول السحابة بتعزيز رفاهية المراجعين من خلال تقنيات هندسية رائدة للشبكات ونقاط الاتصال المركزية وتحسين إمكانية الوصول إلى السجلات. وقد عززنا في عام 2022 دورنا كدعم أساسية للقدرات التقنية للمجموعة، بالتزامن مع توسيع خبراتنا من خلال الوصول إلى عملاء في مدن جديدة وزيادة حصتنا السوقية.

وقد نجحنا في تحقيق نتائج تتجاوز الأهداف الطموحة التي وضعناها، حيث أنجزنا 18 مشروعاً لصالح مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية وسبعة مشاريع لجهات خارجية، إلى جانب 27 مشروعاً قيد التنفيذ. كما قمنا باستقطاب سبعة عملاء جدد، من بينهم وزارة الدفاع ووزارة الطاقة. وتعزيزت مكانتنا كعنصر أساسي للطموحات والإنجازات الرقمية لمجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية من خلال تحسين جودة الرعاية الصحية وتجارب المراجعين وتعزيز كفاءة الموظفين وفعالية عمليات التشغيل وخفض تكاليف الرعاية.

كذلك قمنا في عام 2022 بتلبية متطلبات الغالبية العظمى من مؤشرات الأداء الرئيسية وتجاوزها في العديد من الحالات، مع التركيز على إنجاز المشاريع واستقطاب عملاء جدد، مما يساعدنا على تعزيز مكانة علامتنا التجارية وأداء دور أكثر فعالية في قطاع الرعاية الصحية.



## قطاع الحلول

في عام 2022، واصل قطاع الحلول نموه وتنويع خدماته وتحقيق قيمة عالية للمجموعة، بالتوازي مع تعزيز القدرات وتوسيع نطاق الأعمال لتشمل خدمات ومناطق جغرافية جديدة. تضم مجموعتنا شركة حلول السحابة، وشركة المختبرات التشخيصية الطبية، وشركة العناية الصحية المنزلية، وشركة فلو للحلول الطبية، وشركة تسويات الإدارية. وتسهم هذه الشركات المتخصصة في دعم مستشفياتنا ومنشآتنا الصحية وصيدلياتنا، وتقود مسيرة الابتكار. وتساعد في الارتقاء بمستوى الرعاية الصحية في المملكة.

### أداء مؤشرات الأداء الرئيسية

# 27

مشروعاً قيد التنفيذ

# 25

مشروعاً منجزاً

# 3

مدن جديدة

# 7

عملاء جدد

## المراجعة التشغيلية (تتمة)

### الابتكار والتوسع في الأعمال

شهد القطاع الصحي زيادة كبيرة في استخدام تقنيات حلول السحابة، حيث أصبح نظام السجلات الصحية الإلكترونية VIDA الأكثر استخداماً في المملكة إذ يجري العمل به حالياً في 55 موقعاً. وأسهم هذا النجاح في محافظة النظام على مكائته كواحد من أبرز منتجاتنا. مع استخدامه في ثلاثة مستشفيات إضافية في منطقتين جديدتين لتلبية احتياجات 1,300 سرير إضافي .

يسهم برنامج Cyclus لإدارة دورة الإيرادات حالياً في ترشيد التكاليف في 10 مواقع. كما يؤدي نظام المراقبة المتكامل Synapses Tele ICU دوراً أساسياً في إنقاذ حياة المراجعين في 10 مواقع. حيث تشير السجلات إلى تراجع كبير في معدل الوفيات بين مراجعي العناية المركزة منذ بدء تطبيق هذا البرنامج. بالتزامن مع انخفاض معدل الإقامة في وحدة العناية المركزة. حيث تشير السجلات إلى تراجع كبير في معدل الوفيات بين مراجعي العناية المركزة منذ بدء تطبيق هذا البرنامج. بالتزامن مع انخفاض معدل فترة الإقامة في وحدة العناية المركزة.

هذه التقنيات المتطورة ضمنت حصول شركة حلول السحابة على مشاريع جديدة في عام 2022 بلغ عددها أكثر من 50 مشروعاً رقمياً منجزاً وقيود التنفيذ في أنحاء المملكة، فضلاً عن ثلاثة مستشفيات في دولة الإمارات، ومستشفى واحد في البحرين، بالإضافة إلى مرافق بحوث وتطوير رائدة في الأردن وسريلانكا.

عملت شركة حلول السحابة على تعزيز استراتيجيتها الرئيسية في التواصل وكسبت دعم شركاء عالميين استراتيجيين رئيسيين يعملون في السوق المحلي وفي أسواق جديدة، مثل Hewlett Packard، Google، OSOS، Leang Red Hat، Mobily، مما يتيح مجالاً أكبر للنمو والابتكار.

### الالتزام برؤية 2030

تعمل شركة حلول السحابة على أن يكون كل ما تنجزه أو تسعى لإنجازه متوافقاً مع رؤية المملكة 2030 من حيث الرعاية الصحية والتقنيات والشفافية والكفاءة. نحن ملتزمون بتعزيز الامتثال وتطبيق معايير الجودة والسلامة في كافة إجراءاتنا الصحية ودعم المراجعين من خلال تزويدهم بمنتجات الرعاية الشخصية لمساعدتهم في اعتماد خيارات صحية أفضل ورفع مستوى الثقافة الصحية وتعزيز التفاعل مع النظام الصحي.

تتوافق ممارسات الربط التقني وتبادل البيانات مع العديد من جوانب رؤية المملكة من حيث القدرة على دعم أصول المؤسسات ومرافق الرعاية الصحية. كما أن استثمارنا في الخدمات المالية وخدمات الموارد البشرية وإدارة سلسلة التوريد وإدارة التكاليف ومراقبة الجودة يتوافق تماماً مع هدف تعزيز كفاءة وفعالية المؤسسات الخاصة والعامّة.

### تسريع مسار التطوير في 2023

تتمثل استراتيجيتنا الأساسية لعام 2023 في مواصلة تعزيز حضورنا في مناطق وأسواق جديدة. ويظل الابتكار محور ما نقوم به. حيث نعمل على التقييم المستمر للفرص الجديدة وتحسين المنتجات والخدمات التي نقدمها حالياً.

سنقوم بتصميم وتنفيذ برنامج لتخطيط الموارد المؤسسية لمساعدة عملائنا على إدارة أنشطتهم اليومية، من المحاسبة والمشتريات وصولاً إلى إدارة المخاطر والإلتزام. وسنقوم بمواصلة ذلك بتصميم وإطلاق نظام لإدارة الأصول من أجل تعزيز الكفاءة.

مع استمرار جهودنا الهادفة لإرساء معايير جديدة في تقنيات الرعاية الصحية، نفخر بكوننا حققنا تقدماً كبيراً في مرافق الاستشفاء والرعاية الصحية، ونجحتنا في تعزيز رفاهية وسلامة المراجعين الذين يتلقون الرعاية فيها.

### حضور الفريق

# +580

إجمالي عدد الموظفين

مكتب إقليمي - البحرين

مكتب إقليمي - دبي

المكتب الرئيسي - الرياض

مكتب إقليمي - جازان

مكتب إقليمي - كولومبو

مكتب إقليمي - عمان

### القيمة المضافة للتحويل الرقمي في قطاع الرعاية الصحية

← تعزيز مشاركة المراجعين	← توفير المعلومات الصحية بشكل فوري
← تعزيز كفاءة تحليل الرعاية الصحية	← تعزيز الكفاءة وخفض التكلفة
← تحسين الرعاية المقدمة للمراجعين	← مراقبة المراجعين عن بُعد
← تقديم المساعدة في الوقت المناسب	← التواصل مع المراجعين وتعزيز الرعاية المباشرة
← تجنب الأخطاء البشرية	← تواصل أفضل مع الأطباء

لقد قمنا بمساعدة العملاء في الحصول على شهادات الاعتماد العالمية، مثل شهادة (HIMSS stage7) وشهادة الاعتماد من اللجنة الدولية المشتركة، وشهادة الاعتماد من كلية أخصائيي علم الأمراض الأمريكيين، وشهادة الاعتماد من رابطة نقل الدم والعلاجات الحيوية.

# شركة المختبرات التشخيصية الطبية



9

ورش عمل تخصصية

3

فصول الماجستير العلمية  
الكبرى

3

مراكز تميز

تماشياً مع الاستثمار المتواصل للمجموعة في التقنيات الحديثة، ركزت شركة المختبرات التشخيصية الطبية بشكل أكبر على الميكنة والرقمنة من خلال الربط الكامل للمختبرات وتعزيز تطبيقات الأجهزة المحمولة واعتماد المعاملات غير الورقية والمشتريات عبر الإنترنت. وأسهمت هذه النتائج مرة أخرى في تحسين تجربة المراجعين وتعزيز كفاءة المختبرات.

أدت الدورات التدريبية والمبادرات التعليمية الجديدة دوراً أساسياً في تنمية مهارات موظفي المختبرات في عام 2022، بما في ذلك تنظيم تسع ورش عمل تخصصية للحد من الهدر وتعزيز العمليات، بالإضافة إلى ذلك، تم إجراء أكثر من 70 دورة تدريبية قصيرة وثلاث دورات علمية تدريبية قدمها خبراء بارزون في إدارة الجودة وأمراض الدم ونقل الدم وعلم الجينوم والأمراض الوراثية.

إلى جانب إطلاق ثلاثة مراكز تميز في علم الأمراض الرقمي وعلم الجينوم والاستقلاب، تتطلع شركة المختبرات التشخيصية الطبية إلى تعزيز خدماتها المتميزة من خلال الارتقاء بمستوى الموظفين وتحقيق المزيد من النمو في عام 2023.

وكانت الشركة أول مختبر في المملكة يحصل على إعادة اعتماد من كلية أخصائيي علم الأمراض الأمريكيين دون أي ملاحظات، وهي نتيجة متميزة تعني عدم وجود أي عيوب في عملياتها. كما أنها حائزة على اعتماد (AABB).

يبرز التقدم الذي تحقق خلال العام من خلال إنجاز مهم آخر، حيث زاد رضا الموظفين والمراجعين بنسبة 4% و 3% على التوالي مقارنة بالعام الماضي ليصل إلى 8.1 و 8.7 من أصل 10.

مما أسهم في تعزيز هذه الأرقام امتلاك شركة المختبرات التشخيصية الطبية لخبرات وتقنيات طبية متطورة تسمح لها بإجراء العديد من الاختبارات دون الحاجة لإرسال العينات إلى خارج المملكة، ويعود ذلك بنفع كبير من حيث توفير الوقت على المراجعين وخفض التكاليف بالنسبة للمجموعة.

10/8.7

رضا المراجعين  
تحسن بنسبة 3% على أساس سنوي

11%

نسبة ارتفاع عدد العينات التي تم جمعها على أساس سنوي

+60

تم تنفيذ أكثر من 60 اختباراً فريداً في مختبرات الشركة

10/8.1

رضا الموظفين  
تحسن بنسبة 4% على أساس سنوي

في عام 2022، واصلت شركة المختبرات التشخيصية الطبية التابعة لمجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية تحقيق إنجازات جديدة في مجال المرافق والخبرات ونوعية وحجم الخدمات. وقد أثبتت شهادات الاعتماد الخارجي التي حصلت عليها الشركة والمجموعة المتكاملة من الدورات التدريبية الداخلية التي وفرتها لموظفيها، قدرة الشركة على الحفاظ على موقعها في صدارة المختبرات التشخيصية في المملكة بالتزامن مع مرور ثمانية أعوام على بدء عملياتها التشغيلية.

تركز شركة المختبرات التشخيصية الطبية التابعة للمجموعة على الفحوصات والاختبارات في مجالات متخصصة، مثل البروتينات وعلم الوراثة الخلوية بالإضافة إلى الاستقلاب وعلم الجينوم. وقد حققت الشركة هدفها اللذين تم وضعهما عام 2022 فيما يتعلق بتوسيع الأعمال وتحسين الكفاءة، حيث سجلت زيادة بنسبة 11% بالمقارنة مع العام الماضي.

# شركة العناية الصحية المنزلية



نظراً لتزايد عدد فرق الاستجابة السريعة الذين يعملون مع شركة العناية الصحية المنزلية، ساعد توفير الأجهزة المحمولة للتصوير بالأشعة مسعفي الشركة على تحديد طبيعة وشدة الإصابات عن طريق تصوير كامل الجسم، بما في ذلك الأطراف والعمود الفقري والصدر. ومن الخدمات الفريدة الأخرى التي توفرها الشركة خدمة غسيل الكلى في المنزل التي يتولى تقديمها فريق من الممرضين وأطباء الكلى ذوي الخبرة.

كما أسهمت الأجهزة المحمولة الجديدة للتصوير بالموجات فوق الصوتية بزيادة كفاءة الخدمات المقدمة وراحة المراجعين الذين يتم مراقبة حالتهم من المنزل بدلاً من اضطرابهم للذهاب إلى المستشفى لإجراء فحوص روتينية.

نظراً لتزايد أعداد المسنين في المملكة، تتنامى الحاجة إلى توفير مرافق متنقلة وتسهيل تقديم خدماتها. لذلك أبرمت شركة العناية الصحية المنزلية شراكة مع تطبيق الحبيب تسمح للمراجعين باختيار خدمات الشركة التي يحتاجونها. كما تم إنشاء عدد من الفرق المتخصصة للرد على العملاء بشكل فوري.

في عام 2022، واصلت شركة العناية الصحية المنزلية، التابعة لمجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية والحاصلة على اعتماد اللجنة الدولية المشتركة، مسيرة النمو من حيث عدد المراجعين الذين قدمت لهم خدماتها، فضلاً عن إطلاق مبادرات جديدة لتوفير مجموعة واسعة من الخدمات للمراجعين في منازلهم.

قامت الشركة التي تضم أطباء وأخصائيين من ذوي الخبرة والكفاءات العالية، بتوفير أجهزة محمولة للتصوير بالأشعة والتصوير بالموجات فوق الصوتية من أجل السماح بالتقييم الفوري لوضع المراجعين والمصابين ومراقبتهم، مما يساهم في تعزيز رفاهية المراجعين وتوفير الوقت وموارد المستشفى.

من خلال توفير التقنيات المبتكرة وتوسيع نطاق القدرات وزيادة المساهمة في رعاية المراجعين في منازلهم، تواصل شركة العناية الصحية المنزلية مساهمتها في تعزيز صحة المجتمع ومساهمتها في تحسين كفاءة مرافق مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، حيث ارتفع في عام 2022 عدد من راجعوا المستشفيات والعيادات الخارجية أو طلبوا حضور فرق الاستجابة السريعة بناءً على توصية من مراجعين تم زيارتهم في منازلهم.

تتمتع شركة العناية الصحية المنزلية بمكانة راسخة كشريان حياة للكثير من المصابين والمراجعين أثناء مرحلة النقاهة ممن لديهم احتياجات عالية ومستمرة، ممن فيهم من يحتاجون للرعاية التلطيفية والمصابون بأمراض مزمنة ومن يعانون من مشاكل الصحة العقلية. ومع ذلك، أدت الجهود المتميزة التي بذلتها الشركة خلال العام الماضي إلى تعزيز مكانتها وساعدت آلاف الأشخاص على الاستفادة من خدماتها.

# شركة فلو للحلول الطبية

خطت شركة فلو للحلول الطبية التابعة للمجموعة، والتي تعمل في مجال تقنيات الرعاية الصحية المتكاملة، خطوات كبيرة كواحدة من أبرز شركات الحلول الهندسية والخدمات التقنية في الشرق الأوسط من خلال سلسلة من الاستراتيجيات الفعالة والخدمات الجديدة والحلول المبتكرة.

ركزت الشركة في عام 2022 على تقديم حلول مبتكرة لتحسين استخدام تقنية الرعاية الصحية وبناء مرافق تلي الاحتياجات المستقبلية تماشياً مع الجهود المستمرة للمجموعة في استخدام أحدث تقنيات الرعاية الصحية لتعزيز رفاهية المراجعين وتحسين تجربتهم.

يشكل التقدم المتسارع للتقنيات الطبية تحدياً كبيراً من ناحية الإحاطة بكافة جوانب شراء وإدارة التقنيات الطبية، والإلمام الواسع بإجراءات وتقنيات الرعاية الصحية والتميز التقني. وتترك شركة فلو للحلول الطبية أهمية التكيف مع هذا التحول في قطاع الرعاية الصحية، وتملك خبرة واسعة تتيح لها الاستفادة من القدرات التي توفرها التقنيات الطبية للمساعدة في توفير أفضل تجربة للمراجعين وتعزيز الرعاية الطبية مع الحفاظ على تركيزها على أهدافها الاستراتيجية.

انطلاقاً من ذلك، أبرمت الشركة تحالفات جديدة في عام 2022، حيث أصبحت شريكاً تجارياً إقليمياً وتقنياً لشركة "أي كيه ميدكال" الألمانية لتقديم حلول نموذجية للمستشفيات. كما وقعت مذكرة تفاهم مع مدينة الملك سعود الطبية لتقديم خدمات استشارية فنية وهندسية في إدارة تقنيات الرعاية الصحية لصالح التجمع الصحي الأول التابع لوزارة الصحة.

وتعكس إنجازات شركة فلو للحلول الطبية في عام 2022 التزاماتها الاستراتيجية، حيث قامت بإطلاق وتوطين مجموعة جديدة من الخدمات المتقدمة المتخصصة، بما في ذلك توفير جهاز VSCAN Air المحمول للتصوير بالموجات فوق الصوتية الذي يتيح التصوير التشخيصي بسرعة وسهولة.

واحتفلت الشركة هذا العام بحصولها على شهادة ISO 14001: 2015 لنظام الإدارة البيئية وشهادة ISO 45001: 2018 لأنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية، وهو إنجاز مهم يُضاف إلى الإنجازات السابقة للشركة. إذ حصلت في عام 2021 على شهادة ISO 9001: 2015 لنظام إدارة الجودة وشهادة ISO 13485: 2016 للأنظمة إدارة جودة الأجهزة الطبية في 2021.



ويعزى الفضل في هذه النجاحات إلى الجهود الكبير والتفاني الكامل لفرق العمل من أجل تطوير وتحديث العمليات الداخلية في الشركة لتلبية واحد من أشهر معايير إدارة البيئة في العالم، بما في ذلك جوانب إدارة الجودة ورضا العملاء، بالإضافة للتطبيق الصارم للبروتوكولات الخاصة بالصحة والسلامة والبيئة على مستوى الشركة.

## +40,000

إجمالي حجم المعدات المدارة

## +1.2

القيمة الإجمالية للأجهزة المُدارة

الحضور الجغرافي

## 3

بلدان

## 9

مدن

# شركة تسويات الإدارية

شركة تسويات الإدارية التابعة لمجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية تقدم خدمات شاملة لإدارة إيرادات الرعاية الصحية وتشمل الاستشارات والتشغيل وتقنية المعلومات.

تستخدم الشركة التقنيات الذكية لإدارة جميع المراحل في دورة الإيرادات، بدءاً من التعاقد مع شركات التأمين، وتحديد مستوى الأسعار والخدمات، مروراً بجدولة مواعيد المراجعين، والتسجيل، والموافقات، وتحديد رموز التشخيص، وإصدار الفواتير، وصولاً إلى التحصيل والتسوية.

كما تتولى الشركة مراجعة المطالبات وتسويتها، وتحليل البيانات التشغيلية والطبية والمالية لتعزيز كفاءة العمليات على مستوى المجموعة بالاعتماد على أصولها التقنية وفريقها الكبير من المهندسين المرخصين في اختصاصات متعددة.

في عام 2022، وسعت الشركة نطاق خدماتها لدعم الاحتياجات المتنوعة للمستشفيات العامة في المملكة، مما سيوفر إيرادات جديدة للشركة ويسهم بتحقيق النمو في المرحلة المقبلة.

اعتماد منصة "نفيس":

كان أحد الإنجازات الرئيسية لشركة تسويات الإدارية في عام 2022 الدور الأساسي الذي قامت به بوصفها

عضواً في لجنة مجلس الضمان الصحي، اعتماد المنصة الوطنية الصحية الموحدة "نفيس"، حيث وظفت الشركة خبراتها وقيمتها المضافة من خلال إجراء تحليل للفجوات ودمج هيكل التسعير الحالي مع نظام القوترة الجديد لمجلس الضمان الصحي.

من خلال دمج الأهلية بنسبة 100% ودمج التفويض المسبق بنسبة 97%، عززت الشركة تجربة المراجعين وأسهمت في ميكنة العديد من العمليات اليدوية لتقليل وقت انتظار المراجعين بشكل كبير وتعزيز كفاءة الموظفين. كما بلغت نسبة دمج المطالبات 100%، مما أدى لمعالجة المطالبات إلكترونياً بما أدى لتقليل الوقت المستغرق لتقديم المطالبات إلى 14 يوماً، وتقصير دورة التحصيل إلى 36 يوماً، وهو أقل بكثير من متوسط السوق، وسمح بالمراقبة الكاملة لدورة المطابقة النهائية.

لقد فازت المجموعة بجائزتين في حفل توزيع جوائز الضمان للتميز، أفضل خدمة عملاء في مسار مقدمي خدمات الرعاية الصحية، وأفضل مبادرة التعاملات التأمينية في منصة نفيس لمقدمي خدمات الرعاية الصحية، حيث كان إداها شركة تسويات الإدارية متميزة خلال العام وقد ساهمت على الفوز.

أبرز الإنجازات في عام 2022

إنهاء عملية الربط مع المنصة الوطنية الرقمية للتعاملات التأمينية الصحية "نفيس" والامتثال لجميع القواعد الخاصة بها

خفض مدة تقديم المطالبات إلى 14 يوماً

تحسين إدارة المستحقات والوصول بمعدل مدة التحصيل إلى 36 يوماً

# الطب الميداني



واصلت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية تعزيز ريادتها في قطاع الرعاية الصحية من خلال إطلاق خدمات الطب الميداني لتوفير رعاية عاجلة وعالية الجودة على يد فريق متخصص من الممارسين الطبيين الذين يطبقون أحدث التقنيات لتحسين خدمات الرعاية وتجربة المراجعين.

تقوم بتعزيز قدرات فريقنا الذي يضم أطباء ومتخصصين في الخدمات الطبية الطارئة، من خلال المعرفة والتدريب بحيث يمكنهم التعامل مع مجموعة واسعة من الحالات الطبية وتقديم خدمات طبية متميزة في ظروف حرجة.

نحن نقدم خدمات الرعاية المتخصصة في حالات الطوارئ وما قبل الدخول للمستشفى عبر الالتزام بالمعايير العالمية والتركيز على مراجعينا في كافة مجالات عملنا.

مسيرتنا في تقديم خدمات الطب الميداني انطلقت في عام 2019، من خلال إدارة عدة فعاليات في ذات الوقت، سواء كانت فعاليات وطنية أو دولية في كافة أنحاء المملكة.

خلال عام 2022، قدمنا خدمات الطب الميداني لأكثر من 30 فعالية كبرى في ست مدن، حيث عالجتا حوالي 35,000 مراجع وقمنا بنقل 20 مراجعاً فقط إلى المستشفيات.

فريقنا الطبي المؤهل بشكل جيد والتكنولوجيا المتطورة والإدارة الفعالة والحوكمة الرشيدة أتاحت لنا تقديم خدمات تتراوح بين الإسعافات الأولية الأساسية والإجراءات الطبية الأكثر تعقيداً، بما في ذلك العناية بالجروح والتقييم والتشخيص باستخدام أنواع مختلفة من اختبارات الدم في أقل من خمس دقائق، والأشعة السينية والموجات فوق الصوتية، والاستشارات عن بُعد مع أخصائيي الطوارئ، وإجلاء المراجعين إلى المستشفى عند الحاجة.

**+35,000**

عدد المراجعين الذين تم علاجهم

**+30**

الأحداث التي تم تغطيتها

إلى جانب إنشائنا لعيادات مجهزة بالكامل، قمنا بتخصيص أسطول من سيارات الإسعاف المجهزة بالكامل وسيارات الاستجابة السريعة وعربات الجولف، التي قدمت مجتمعة أكثر من 30,000 ساعة من الخدمة خلال عام 2022 في مواقع رئيسية وفعاليات كبرى في كافة أرجاء المملكة.

**+3,200**

الوصفات الطبية التي تم إصدارها

**+800**

عدد الإجراءات المنفذة

تقديراً للجودة العالية للرعاية والخدمات المتميزة التي نقدمها، تم اختيارنا كراع طبي استراتيجي حصري للمركز الوطني للفعاليات، بهدف تقديم خدمات رعاية متكاملة في حالات الطوارئ للزوار والمشاركين والمنظمين في عدد كبير من الفعاليات.

# جذب الكفاءات المتميّزة والاحتفاظ بها

موظفونا هم أساس نجاحنا وابتكارنا وتوسعنا، وبفضل مساهماتهم والتزامهم على مر السنين أصبحنا أحد أكبر مزودي خدمات الرعاية الصحية في القطاع الخاص في الشرق الأوسط. استثمارنا في كل موظف من موظفينا يوسع الفجوة بيننا وبين منافسينا. وفي عام 2022، قدمنا لموظفينا فرصاً أكثر من أي وقت مضى لتوسيع خبراتهم وتحسين مهاراتهم وتعزيز قدراتهم.



على مدار العام الماضي، واصلت قوانا العاملة البالغ عددها أكثر من 14,000 موظفاً جهودها الحثيئة وقدمت خدمات استثنائية ومحفوظة أكثر تنوعاً. مما عزز مكانة المجموعة كجهة العمل المفضلة بين مؤسسات الرعاية الصحية في القطاع الخاص في المملكة، ويضم فريقنا أكثر من 3,200 طبيب من أصحاب المهارات العالية هم محور قدرتنا المستمرة على التوسع وتقديم رعاية لا تضاهى للمراجعين في 22 مرفق طبي.

نظراً للمكانة المتميزة للمجموعة في صدارة مؤسسات الرعاية الصحية، فإن نجاح موظفينا يُقاس في نهاية المطاف من خلال جودة الرعاية وفعالية الخدمات التي نقدمها للمراجعين. ولضمان أعلى معدل لرضا المراجعين، تستخدم استراتيجيات الموارد البشرية برنامجاً مستمراً للتدريب والتعليم يعزز نقاط القوة لدينا ويعالج التحديات التي نواجهها. ومن خلال استراتيجيات منهجية وعملية قائمة على النزاهة والسلامة والتركيز على المراجعين والتميز والعمل الجماعي والكفاءة، قمنا بتنفيذ مبادرات جديدة وحققنا نتائج إيجابية جداً على مدار العام.

بفضل ما يتمتع به موظفونا من إحساس بالمسؤولية وإخلاص في العمل وإيمان بثقافة التعلم، تقدمنا بخطوات كبرى نحو الأمام خلال عام 2022.

## استراتيجية الموظفين

كان هدفنا الأساسي في عام 2022 زيادة فرص النمو الشخصي لموظفينا وتعزيز مساهماتهم في نجاح المجموعة من خلال التدريب والتمكين والمسؤولية. ويعزز ذلك من مكانة المجموعة كجهة عمل مفضلة ومركز تميز للرعاية الصحية ومكان عمل يتميز بالمواد الأخلاقية والأمن والاحترام، وهو ما نلجأ في تحقيقه على مدار العام.

أكدنا على أهمية بناء العلاقات الشخصية وتعزيز العمل الجماعي والتعاون. وكما هو الحال دائماً، فإن رضا الموظفين ومستوى مشاركتهم ورفاهيتهم تعد من العوامل الأساسية لمواصلة تحفيزهم وتعزيز التزامهم وزيادة إنتاجيتهم.

الرؤية الشاملة التي تقوم عليها استراتيجية الموارد البشرية تتمثل في الانتقال بالمجموعة من مقدم خدمة إلى شريك أعمال استراتيجي مبتكر يعزز موقعه كجهة عمل مفضلة في قطاعنا. في هذا السياق، يعد الهدف الرئيسي للمجموعة بناء مؤسسة حيوية تحثي بالنجاح وتواصل التطور وتتميز بقدرتها على تجاوز التحديات. وتشمل ركائز هذا النهج قدرتنا على الحفاظ على هيكل تنظيمي مرن وتنافسي، بما في ذلك الرقمنة، وتعزيز حضور علامتنا التجارية بالتزام مع تطوير الفنون التي نستخدمها لتوظيف أصحاب الكفاءات، وتحسين الإنتاجية من خلال توسيع الخبرات الداخلية، وخلق ثقافة داعمة تكافئ الأداء المهني المتميز والالتزام والابتكار.

تسعى المجموعة أيضاً للاستفادة من حجمها وخبراتها وكوادرها لتقديم برامج متعددة لتطوير المهارات والمعارف والكفاءات. وتشمل أبرز الإنجازات الهادفة لتحقيق هذه الرؤية في عام 2022 تحسين عمليات الموارد البشرية، وتعزيز الخدمات المقدمة عبر الإنترنت، وتوسيع برنامج المكافآت، وزيادة التدريب والتطوير المهني.

## ثقافة راسخة أساسها القيم

من ركائزنا الأساسية الإيمان بالقيم الأساسية للمجموعة والثقافة التي توفر لجميع موظفينا فرصة للازدهار. وتتجلى الرغبة المشتركة في النمو كأفراد وكمجموعة في العمل الجاد واحترام بعضنا البعض والتفاني في تقديم الرعاية الصحية، حيث يتمتع موظفونا بأخلاق مهنية عالية وطموح كبير وديناميكية متميزة، ويتمثل هدفهم النهائي في النمو جنباً إلى جنب مع المجموعة.

## مبادرات الموارد البشرية في عام 2022

واصلت المجموعة تركيزها على تمكين موظفيها وتعليمهم وتدريبهم وتحفيزهم من خلال مجموعة واسعة من البرامج الرائدة والمنح الدراسية ومنصات التعلم الإلكتروني، وتم إعداد هذه المبادرات وتطويرها داخلياً من خلال الشراكات مع مؤسسات تدريبية وأكاديمية مرموقة.

في عام 2022، أطلقنا برنامجين تحت اسم 'هبة': وهما برنامج هبة الهندسي، الذي يُعد الأول من نوعه في المنطقة، وبرنامج القادة الجدد في تخصصات الإدارة الصحية، وهو الأكبر من نوعه في قطاع الرعاية الصحية الخاص بالمملكة. ويهدف البرنامجان إلى دعم التقدم المهني لموظفينا وتعزيز قدراتهم. من خلال زيادة المعرفة وتعزيز المهارات، نساعد على تحمل مسؤوليات أكبر وضمان جاهزية الكوادر الريفية لشغل الوظائف الأساسية لدعم استمرارية الأعمال والاستقرار التشغيلي والنمو السريع للمجموعة.

## موظفونا (تتمة)

نحن نفخر بمنح كل موظف فرصة للتقدم في مسيرته المهنية داخل المجموعة، بصرف النظر عن وظيفته.

توظيف كوادر جديدة أساسية لبناء قاعدة من أصحاب الكفاءات والخبرة، يساهم ذلك في ملء الشواغر الأساسية ويفسح المجال للتوسع، كما يساعد على نقل المعارف الجديدة وتوفير فرص التدريب. لهذه الغاية، توفر منصة توظيف شاملة وبرنامجاً لإجراء المقابلات بالفيديو يلبى احتياجات التوظيف ويعمل بالذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا المتطورة لتسريع عملية التوظيف. ويؤدي ذلك إلى أتمتة إجراءات التوظيف ويعزز طموحنا في توظيف 10,000 موظف جديد خلال السنوات الثلاث المقبلة.

في سياق جهودنا للبناء على نجاحاتنا السابقة في مجال الموارد البشرية وابتكار طرق جديدة للعمل، لا نكتفي باعتماد أدوات وممارسات جديدة، بل نعمل أيضاً على تحسينها، حيث واصلنا جهود تطوير منصة **فهم** الإلكترونية المتكاملة المطورة من قبل شركة حلول السحابة لتبسيط خدمات الموارد البشرية ودعم إدارة الكفاءات. كما أطلقنا منصة رقمية توفر المعلومات للموظفين الجدد وتدعم التعلم الإلكتروني لجميع الموظفين لتعزيز التزام المجموعة بالتطوير المهني المستمر والتواصل مع الموظفين عن بُعد.

لدى المجموعة أكثر من 120 اتفاقية مع مطاعم ومقاهي ومناجر ومدارس وشركاء آخرين لتقديم خصومات لموظفي المجموعة وعائلاتهم، بالإضافة إلى منازيا دورية.

### التوظيف والاحتفاظ والتعليم

نشجع باستمرار موظفينا الحاليين والجدد على المشاركة في مجموعة متنوعة من الدورات والبرامج التدريبية لزيادة مساهمتهم في المجموعة وإثراء معارفهم وتعزيز مسيرتهم المهنية وفرص ترقيتهم.

في عام 2022، أطلقنا أكبر منحة دراسية للأطباء في قطاع الرعاية الصحية الخاص بالمملكة، ويساعد هذا البرنامج أطباءنا على تطوير قدراتهم وتحسين جودة نظام الرعاية الصحية في المملكة بالتوازي مع تعزيز نظام البحث والابتكار ورفع قدرته التنافسية العالمية.

وقعنا اتفاقية مع معهد رونالد ريغان لطب الطوارئ بجامعة جورج واشنطن للارتقاء بمهارات أطباء الطوارئ وتعزيز قدراتهم في مجال البحوث والتعليم والقيادة.

واحتفلنا بتخريج الدفعة الأولى وبدأنا قبول الطلاب للدفعة التالية من الأطباء في المجموعة ومن جميع أنحاء المملكة.

يعتمد مستقبل التميز الطبي للمجموعة على تدريب وتأهيل المتخصصين الجدد وصقل مهارات الموظفين الذين يشكلون الركيزة الأساسية لخدمات الرعاية والعلاج التي نقدمها. في عام 2023، سنقوم بإبرام اتفاقيات مع المزيد من المستشفيات والجامعات العالمية لتعزيز طموحاتنا.

### الموظفين

+14,000

عدد موظفي المجموعة

%36

نسبة السعوديين في القوى العاملة

+75

جنسية

+90%

نسبة الاحتفاظ بالأطباء

+450

ساعة تدريب في عام 2022

+2,000

موظف تم تدريبهم في عام 2022

### مؤهلات الأطباء

%39

الدول الغربية (بما في ذلك أمريكا الشمالية والمملكة المتحدة)

%42

دول أخرى

%19

المملكة العربية السعودية



### إعطاء الأولوية للتطوير المهني

تكرس المجموعة طاقاتها لصالح موظفيها عبر تعزيز تطورهم المهني بمختلف برامج التدريب وتنمية المهارات القيادية.

يوفر مركز التدريب دورات لتنمية وتعزيز إدارة المشاريع والمهارات الشخصية، حيث قام مركز التدريب في المجموعة بتنظيم أكثر من 20 دورة تدريبية لأكثر من 2,000 موظفاً في عام 2022، وقدم أكثر من 450 ساعة تدريب على مدار العام.

### ملتزمون بالسعودية

من خلال سلسلة من البرامج التدريبية وورش العمل الموجهة، قمنا بتكثيف جهودنا لتطوير كفاءات الشباب السعودي في المجموعة بما يتماشى مع أهداف رؤية 2030.

لهذه الغاية، كان عام 2022 عاماً متميزاً بالنسبة لبرنامج السعودية في المجموعة، حيث ارتفعت نسبة السعوديين في قوانا العاملة إلى 36%.

### مواصلة التقدم نحو المستقبل

في العام المقبل، ستقوم المجموعة بتقييم وإعادة تصميم إطار إدارة الأداء بهدف تحسين الإنتاجية وتعزيز الثقافة القائمة على الأداء والنتائج في بيئة عمل صحية وأمنة، ويسهم ذلك في تحديد الجوانب التي تحتاج إلى تحسين فضلاً عن زيادة التعاون والتواصل بين موظفينا من خلال التخطيط والمراقبة والمراجعة والمكافأة.

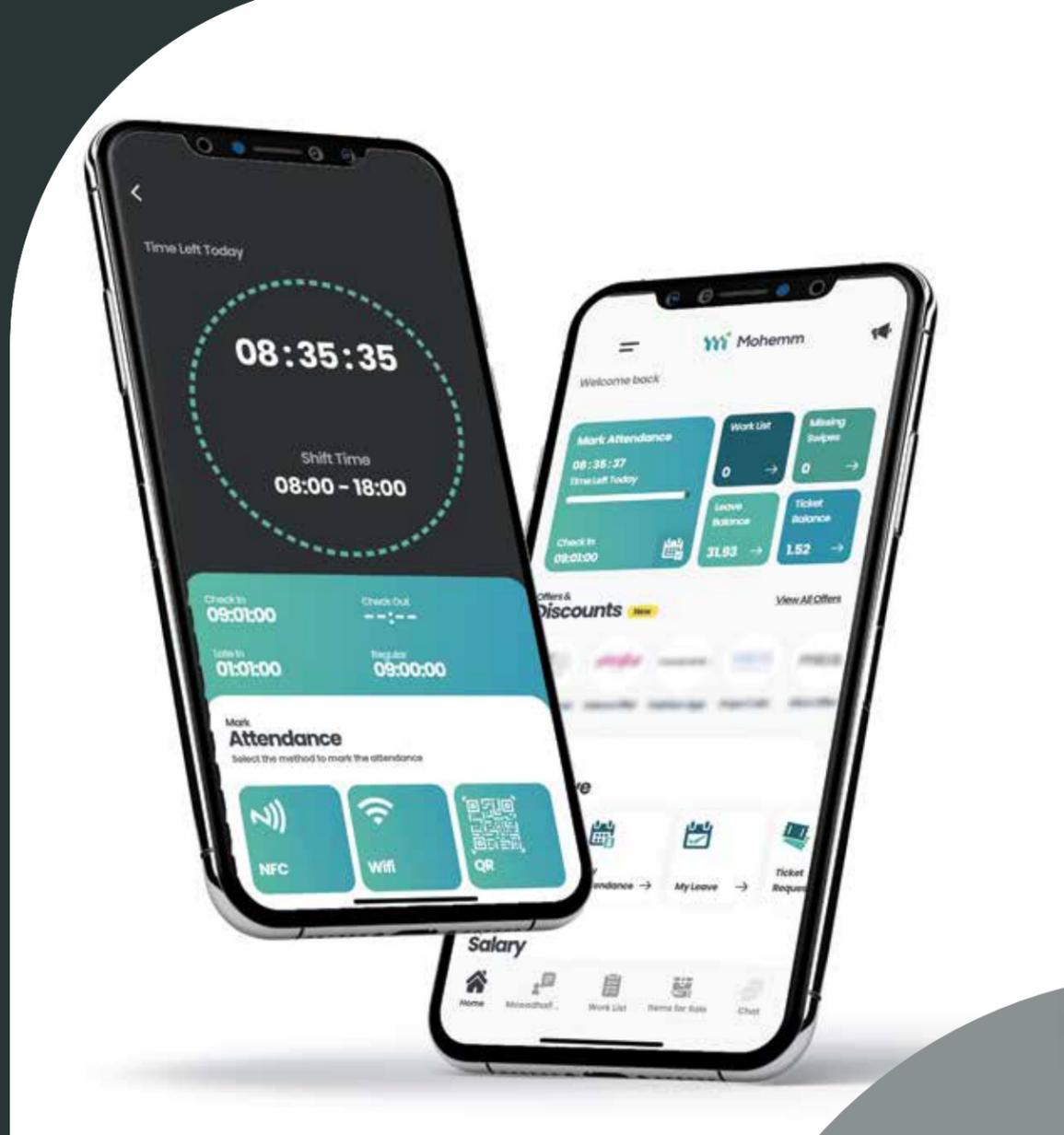
سيتم إطلاق مؤشرات أداء رئيسية واتفاقيات خدمات جديدة للموارد البشرية في المجموعة تتضمن تحديد أهداف أداء واضحة ووضع المزيد من الاستراتيجيات الخاصة بالعملاء وأصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين.

سنحافظ على التزامنا بتدريب موظفينا من خلال منصات التعلم الإلكتروني، ونوفر لهم فرصاً أكبر لتوسيع مهاراتهم والارتقاء إلى وظائف أعلى.

بوصفنا من أبرز مؤسسات الرعاية الصحية في المنطقة، من الضروري أن نواصل تعزيز مكانتنا كمؤسسة رائدة وموثوقة، لهذا نعمل على وضع استراتيجية للتواصل الداخلي بهدف تعزيز العلامة التجارية لمجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية داخل المجموعة وبين العملاء والأطراف الخارجية.

ستؤدي جميع برامجنا ومبادراتنا إلى تعزيز مكانة المجموعة كجهة عمل مفضلة في المملكة، وتوفير بيئة عمل صحية وفرصاً استثنائية للتطور والنجاح لجميع موظفينا.

# تطبيق «مُهَمُّ»: دعم الموظفين وإشراكهم وربطهم بأنظمة الشركة



في عام 2022، قمنا بترقية تطبيق «مُهَمُّ» إلى أحدث تقنيات «Flutter» وأطلقنا بنجاح نسختين منه، واحدة للكمبيوتر المكتبي وأخرى لهواتف هواوي. كما قمنا بإضافة 20 خدمة جديدة إلى نسختي الكمبيوتر المكتبي والهاتف الجوال لزيادة القدرات لجميع المستخدمين. بما في ذلك ثلاثة مواقع جديدة في الرياض تم افتتاحها خلال العام.

تواصل مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية دفع عجلة الابتكار لتعزيز سمعتها كجهة العمل المفضلة لأفضل الكفاءات في قطاع الرعاية الصحية. ويتيح تطبيق «مُهَمُّ»، وهو الأول من نوعه في المملكة، لجميع الموظفين الوصول إلى مجموعة واسعة من الخدمات الذاتية وخدمات سلسلة التوريد، أينما كانوا وفي أي وقت.

يوفر هذا التطبيق 120 خدمة تساعد الموظفين في حياتهم الشخصية والمهنية. وتتوفر هذه الخدمات أيضاً عبر موقع إلكتروني. ويؤدي ذلك إلى دعم موظفينا وتحسين جودة حياتهم، مما يساعدهم على تقديم الخدمات والرعاية بفعالية أكبر على مستوى المجموعة. وكان تطبيق «مُهَمُّ» ضمن المنتجات التي عرضناها مؤخراً في معرض جينكس 2022. كمنتج سعودي ينضوي تحت إشراف هيئة تنمية الصادرات السعودية.

يبلغ عدد موظفي مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية أكثر من 14.000 موظف يتوزعون على مرافق متعددة ويقومون بإنجاز أكثر من 180 مليون معاملة سنوياً عبر تطبيق «مُهَمُّ»، مما يعني أن هذا التطبيق حقق نجاحاً كبيراً حتى الآن. كما كان له تأثير متميز على شركتنا وموظفينا ومراجعينا، بما في ذلك ما يلي:

تيسير إجراءات الموارد البشرية

خفض التكاليف

زيادة إنتاجية الموظفين

تسريع الاستجابة

زيادة رضا الموظفين

تيسير عملية اتخاذ القرارات وتعزيز إجراءات إصدار التقارير

توفير بوابة تقدم خدمات متميزة للموظفين

أدت عملية إعادة تصميم إجراءات الموارد البشرية وأتمتها من خلال تطبيق «مُهَمُّ» إلى تقليص عدد موظفي الموارد البشرية بنسبة تتجاوز 30% وتحسين تجربة الموظفين من خلال ما يلي:

- إتاحة الوصول إلى خدمات الموارد البشرية على مدار الساعة ومن أي مكان
- تسهيل الإجراءات وتقديم الخدمات بشكل أسرع
- إلغاء الحاجة إلى المعاملات الورقية
- توفير آلية أفضل لمتابعة الطلبات
- تسريع الموافقات
- توفير بطاقات الموظفين وبطاقات العمل الرقمية
- توفير عروض وخصومات حصرية

تقديم الخدمات عبر برامج المحادثة

مسابقات ذهنية أسبوعية

مواقع التوظيف وأنظمة إدارة الأرشيف

التحكم بالأبواب

خدمات الإجازات وطلبات تذاكر السفر

خدمات طلبات وأوامر الشراء وطلبات المواد

خدمات الحضور والانصراف

بيانات الراتب وإيصالات الدفع

بيانات أعضاء الفريق

## ملتزمون بالإدارة الصارمة للمخاطر

مع تسارع التغييرات الاقتصادية والتقنية والتنظيمية في قطاع الرعاية الصحية في المملكة وحول العالم، يُعدّ وجود إطار عمل فعال لإدارة المخاطر عتصراً أساسياً من أجل التغلب على التحديات والحفاظ على موقع الصدارة.

يتولى مجلس الإدارة هذه المسؤولية عبر تفويضها إلى لجانه الفرعية وهي:

- لجنة المراجعة
- لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية
- اللجنة التنفيذية.

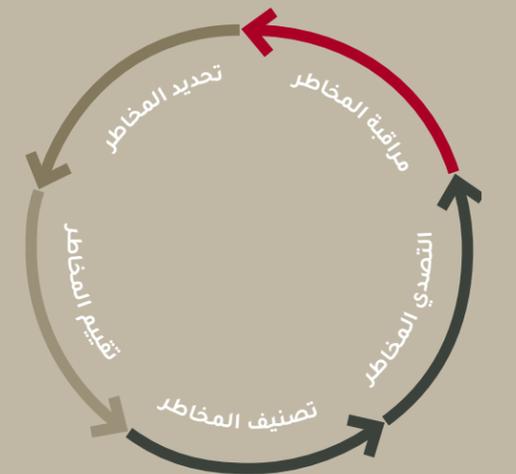
ويعد الإطار العام لإدارة المخاطر في مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية جزءاً لا يتجزأ من أنشطتها على مختلف المستويات. ويفضل الأنظمة والإجراءات الصارمة التي تطبقها المجموعة، فهي تملك المقومات التي تتيح لها مواجهة المخاطر والتغلب على التحديات التي تفرضها التغييرات القانونية والسياسية والتنظيمية، بالتزامن مع تعزيز خدمات الرعاية التي تركز على المراجع، وسلامة المراجعين والامتثال التنظيمي.

وضعت المجموعة استراتيجيات وخططاً لتحسين إجراءاتها، والحد من تأثير تلك المخاطر. ويتولى مجلس الإدارة مسؤولية وضع إجراءات إدارة المخاطر ونظم الرقابة الداخلية للتصدي لها. ويعتبر المجلس أن تطبيق إجراءات فعالة لإدارة المخاطر مفيد للمجموعة، إذ يساعدها على تحقيق أهدافها الاستراتيجية والتشغيلية وتعزيز قيمتها واستدامتها.

## نهج إدارة المخاطر

يوفر نهج إدارة المخاطر في المجموعة حماية استباقية ومنهجية لسلامة المراجعين وأصول المجموعة وحصتها السوقية وقيمة علاماتها التجارية وشهادات الاعتمادات الحائزة عليها. لذلك قامت بإنشاء إطار متكامل وفعال لإدارة المخاطر يتم من خلاله التعامل مع المخاطر الكبرى وفقاً للإجراءات الدورية التالية:

- **تحديد وتقييم المخاطر** - للتأكد من خطورتها وشدة تأثيرها على تحقيق استراتيجية المجموعة وأهدافها.
- **تصنيف المخاطر** - لضمان الاستفادة المثلى من الموارد وتمكين مجلس الإدارة وفريق الإدارة من اتخاذ قرارات مدروسة.
- **التصدي للمخاطر** - من أجل تقبل المخاطر وفقاً لهامش المخاطرة المقبول بالنسبة للمجموعة أو اتخاذ الإجراءات الضرورية لتجنب المخاطر أو التخفيف منها أو التخفيف من حدتها.



## ثلاثة خطوط للدفاع

أطلقت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية نموذج الحوكمة الذي يضم 3 خطوط دفاعية لتحقيق الشفافية وتمكين المساءلة، من خلال الفصل الواضح بين المهام والمسؤوليات ورفع التقارير إلى لجان مجلس الإدارة المعنية، على النحو الآتي:

### الإدارة التشغيلية

تتولى مسؤولية إرساء ممارسات تجارية سليمة، وإجراءات تشغيل قياسية (SOPs) لتعزيز حس المساءلة لدى الموظفين، وتنفيذ الأنشطة اليومية لإدارة المخاطر، وتطبيق استراتيجيات تخفيف المخاطر في سياق أنشطة الأعمال المعتادة. وتتولى لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية التي أنشأها مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على الإدارة التشغيلية والممارسات السريرية المعتمدة.

### الإدارة العليا

تشمل الإشراف المؤسسي الهادف لمراقبة مجموعة واسعة من المخاطر وتخفيف آثارها، بما في ذلك المخاطر الاستراتيجية والمالية والتشغيلية ومخاطر الالتزام، ويشرف المستشار العام وغيره من أعضاء الإدارة العليا المعنيين على الالتزام بالمتطلبات التنظيمية، ومتطلبات مهام الدعم الأخرى، بما في ذلك الالتزام بأمن تقنية المعلومات، والضوابط المالية، وضمان الجودة، واستراتيجية الأعمال، والموارد البشرية، لضمان تحقيق أهداف المجموعة بما يتوافق مع هامش المخاطرة المقبول، وسياسات المجموعة، وتتولى اللجنة التنفيذية للمجلس مسؤولية الإشراف على فريق الإدارة العليا للمجموعة.

### المراجعة الداخلية والخارجية

تقدم لمجلس الإدارة ضماناً مستقلة لفعالية حُظي الدفاع الأول والثاني، من خلال لجنة المراجعة التي تضم أعضاء مستقلين وغير تنفيذيين.

## المخاطر الرئيسية وضوابط الحد منها

**درجة المخاطرة ومنظومة المخاطر**  
تستعرض خريطة شدة المخاطر التالية احتمالية وقوع المخاطر الرئيسية العشر وتأثيرها:

### مستوى المخاطرة

التأثير	عالي		متوسط		منخفض	
	كبير	شديد	متوسط	كبير	شديد	كبير
5 - شبه مؤكدة						
4 - مرجحة						
3 - ممكنة الحدوث			.8	.10		
2 - غير محتملة			.9	.4	.2	
1 - نادرة					.7	

## ملتزمون بالإدارة الصارمة للمخاطر (تتمة)

الخطر الرئيسي	الانعكاسات	ضوابط/إجراءات تخفيف المخاطر
<b>1. مخاطر الالتزام   الفئة: المخاطر التنظيمية</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>قد تصبح أنظمة وزارة الصحة والمجلس الصحي السعودي والهيئة العامة للغذاء أكثر صرامة</li> <li>قد تزيد الهيئات التنظيمية من نسبة الموظفين السعوديين (السعودية)</li> <li>قد تشدد الجهات الرقابية على تطبيق إصلاحات قطاع الرعاية الصحية عن طريق تقليل تكلفتها، وزيادة فرص الوصول إلى الرعاية الصحية عالية الجودة، وتعزيز مراقبة معايير الجودة</li> <li>وقد تمنع القوانين و أنظمة الأطباء العموميين من تقديم الخدمات لمؤسسات الرعاية الصحية الخاصة خارج ساعات العمل الرسمية</li> <li>الفشل في فهم المبادئ التوجيهية للرعاية السريرية ومعايير الجودة المعترف بها دولياً وتنفيذها ومراقبتها</li> <li>عدم الامتثال للتغييرات التنظيمية لقوانين الزكاة وضريبة القيمة المضافة، أو الآثار التجارية المترتبة على تلك التغييرات</li> <li>عدم تنفيذ المنصة الوطنية الرقمية للتعاملات التأمينية الصحية (NPHIES) في مرافق المجموعة</li> <li>التغييرات في لوائح مجلس الضمان الصحي ، بما في ذلك مزايا السياسة الموحدة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>قد يتسبب تغيير أنظمة الحالية، أو استحداث تشريعات جديدة، في آثار سلبية على العمليات، والإيرادات، وربحية الأعمال</li> <li>قد يؤدي عدم الالتزام إلى خسائر أو غرامات أو قيود أو الإضرار بالسمعة</li> <li>تعليق طلبات التأشيرات ونقل الكفالة للموظفين غير السعوديين</li> <li>وقد تمنع القوانين و أنظمة الأطباء العموميين من تقديم الخدمات لمؤسسات الرعاية الصحية الخاصة خارج ساعات العمل الرسمية</li> <li>الفشل في فهم المبادئ التوجيهية للرعاية السريرية ومعايير الجودة المعترف بها دولياً وتنفيذها ومراقبتها</li> <li>عدم الامتثال للتغييرات التنظيمية لقوانين الزكاة وضريبة القيمة المضافة، أو الآثار التجارية المترتبة على تلك التغييرات</li> <li>عدم تنفيذ المنصة الوطنية الرقمية للتعاملات التأمينية الصحية (NPHIES) في مرافق المجموعة</li> <li>التغييرات في لوائح مجلس الضمان الصحي ، بما في ذلك مزايا السياسة الموحدة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>التواصل الاستراتيجي مع الهيئات التنظيمية الإشراف على مستوى مجلس الإدارة واللجان التابعة له</li> <li>تفعيل مجموعة واسعة من برامج التعليم الطبي المستمر (CME) للممارسين الصحيين</li> <li>تشكيل فريق خاص لعمليات الترخيص لضمان تجديد التراخيص الصحية في مواعيد منتظمة</li> <li>استحداث وظائف قانونية وأخرى في مجال الالتزام</li> <li>مراقبة جميع الحوادث والتحقيق فيها، والإبلاغ عنها بما يتماشى مع سياسة الإبلاغ عن المخالفات الخاصة بالمجموعة</li> <li>تنظيم دورة تدريبية سنوية إلزامية لجميع الموظفين حول الامتثال والسلوك المهني</li> <li>التواصل مع مجلس الضمان الصحي من أجل التنفيذ الناجح للمنصة الوطنية الرقمية للتعاملات التأمينية الصحية (NPHIES) في مرافق المجموعة</li> <li>ستواصل المجموعة المحافظة على اتخاذ إجراءات استباقية للتكيف مع أي تغييرات في أنظمة الحكومية والتخفيف من تأثيرها بأفضل ما تستطيع، على أنه لا يمكن تخفيف آثار بعض التغييرات التي تجريها الهيئات التنظيمية</li> </ul>
<b>2. المخاطر الاقتصادية ومخاطر بيئة الأعمال   الفئة: البيئة الاستراتيجية وبيئة الأعمال</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>احتمال حدوث تباطؤ في الوضع الاقتصادي العام واضطرابات جيوسياسية</li> <li>خسائر في الإيرادات بسبب تباطؤ خفض الإنفاق الحكومي على الرعاية الصحية</li> <li>تغيرات المراكز النسبية بين مقدمي خدمات الرعاية الصحية وشركات التأمين</li> <li>عدم القدرة على تجديد عقود إيجار المنشآت الحالية أو تمديدها</li> <li>زيادة أسعار خدمات المرافق العامة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تأثير سلبي على قاعدة العملاء</li> <li>خسائر في الإيرادات بسبب تباطؤ النشاط الاقتصادي</li> <li>تراجع الإيرادات بسبب انخفاض الأسعار</li> <li>تعطل استثمارية أعمال إحدى المنشآت بسبب انتهاء عقود الإيجار</li> <li>انخفاض مستوى الربحية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>اتخاذ إدارة دورة الإيرادات التابعة للمجموعة إجراءات استباقية للمراقبة والتفاوض مع شركات التأمين ووزارة الصحة</li> <li>التركيز على الجودة واستمرارية الرعاية لتعزيز مكانة المجموعة في السوق</li> <li>بذل جهود استباقية ومستمرة لمراقبة عقود الإيجار المشاركة على الانتهاء وتجديدها قبل انتهائها بوقت كافٍ، وإيجاد مواقع بديلة</li> <li>التركيز على التحسين المستمر للكفاءة التشغيلية والاستفادة المثلى من التكاليف</li> </ul>

الخطر الرئيسي	الانعكاسات	ضوابط/إجراءات تخفيف المخاطر
<b>3. مخاطر المنافسة   الفئة: البيئة الاستراتيجية وبيئة الأعمال</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>تزايد المنافسة في السوق بسبب افتتاح المستشفيات الجديدة الناشئة، وخصخصة المستشفيات الحكومية في المنطقة</li> <li>عدم القدرة على الحفاظ على الميزة التنافسية للمجموعة من حيث كفاءة الأطباء وتجربة المراجعين</li> <li>قد تبدأ شركات التأمين بتقديم خدمات الرعاية الصحية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>انخفاض محتمل في الحصة السوقية</li> <li>غياب فرص نمو الأعمال</li> <li>انخفاض هامش الربح</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تقديم رعاية صحية متكاملة عالية الجودة، مع التركيز على الابتكار، وفعالية التكلفة في تقديم الخدمات</li> <li>تعمل إدارة علاقات المرضى على مراقبة الرعاية المقدمة للمراجعين في كل المستشفيات باستمرار</li> <li>مركز قيادة متخصص لتقديم خدمات الرعاية للمراجعين بسرعة وفعالية</li> <li>الاستثمار في التطوير الطبي عبر المتابعة المستمرة للتطورات الطبية والتقنية</li> <li>إدارة علاقات العملاء من خلال الإدارات المتخصصة كالإعلام والعلاقات العامة</li> </ul>
<b>4. المخاطر التشغيلية ومخاطر المشاريع   الفئة: إدارة التشغيل والمشاريع</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>عدم قدرة المجموعة على المحافظة على سمعتها، أو انتهاك حقوق الملكية الفكرية</li> <li>عدم القدرة على التكيف مع تطور البيئة التنظيمية والسوق</li> <li>قد تؤثر الظروف غير المواتية على إنجاز المشاريع بنجاح.</li> <li>تعطل المعدات الطبية التقنية أو عدم كفاءة استخدامها</li> <li>تعطل نظام المعلومات</li> <li>تعطل المرافق، بما في ذلك انقطاع الكهرباء أو إمدادات المياه</li> <li>الحرائق، والتهديدات المرتبطة بها</li> <li>التخلص من النفايات ذات المخاطر البيولوجية وإدارتها.</li> <li>عدم دمج معايير السياسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة في ممارسات أعمالنا وتقاريرنا</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تجربة سلبية للمراجعين</li> <li>تضرر السمعة وفقدان الميزة التنافسية</li> <li>الخسارة المالية في حال عدم تحقيق التدفقات النقدية المتوقعة</li> <li>تدني معايير جودة الخدمات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>المراقبة والإشراف الفعال على العمليات بواسطة فريق مخصص لإدارة المشاريع على درجة عالية من الكفاءة</li> <li>تسجيل جميع العلامات التجارية التي تعتمد عليها المجموعة في ممارسة أعمالها بالمملكة ودول مجلس التعاون الخليجي والدول الأخرى</li> <li>تطبيق التأمين الشامل للتعامل مع الآثار المالية للحوادث المحتملة</li> <li>عقد اتفاقيات شاملة مع المقاولين لصيانة المعدات الطبية التقنية، والتخلص من النفايات ذات المخاطر البيولوجية وإدارتها</li> <li>بناء قدرة داخلية على النسخ الاحتياطي للبيانات واستعادة نظم المعلومات</li> <li>تنفيذ أنظمة واسعة النطاق، لمكافحة الحرائق، ورصدها</li> <li>يجري العمل على صياغة إطار عمل لضمان دمج معايير السياسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة في ممارسات أعمالنا وتقاريرنا</li> </ul>
<b>5. المخاطر السريرية ومخاطر سلامة المراجعين   الفئة: الرعاية السريرية</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>تقديم الخدمات بطريقة قد تعرض المراجعين للأذى، وتؤدي لنتائج سريرية غير مرغوب فيها، ويشمل ذلك: <ul style="list-style-type: none"> <li>الإجراءات المنفذة دون اتباع البروتوكولات الطبية الصحيحة وعدم الامتثال وعدم الاتساق في تطبيق المسارات السريرية</li> <li>الحوادث الجراحية والإجرائية</li> <li>انتشار أحياء دقيقة مقاومة للعديد من الأدوية</li> <li>فشل مهام مكافحة الأمراض المعدية</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تدني جودة رعاية المراجعين</li> <li>عدم رضا المراجعين</li> <li>فقدان العلامة التجارية لقيمتها وسمعتها</li> <li>ظهور عمليات غير مسبوقة تُزجج ما قبلها</li> <li>النتائج القانونية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تشرف لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية على الجودة العامة والسلامة والرقابة في منشآت الرعاية الصحية</li> <li>تطبيق استراتيجيات شاملة لمكافحة العدوى</li> <li>إنشاء سجل للمخاطر السريرية على مستوى المجموعة</li> <li>الإجراءات القائمة الخاصة بالحوكمة السريرية والحصول على شهادات الاعتماد</li> <li>تطبيق عمليات إدارة الجودة لضمان توحيد المسارات السريرية</li> <li>إشراك أصحاب المصلحة وتنفيذ استراتيجيات الإفصاح</li> <li>برنامج النظافة الشخصية</li> <li>رصد الشكاوى وتتبعها</li> <li>توفير فريق طبي للاعتماد ومنح الامتيازات السريرية</li> <li>إجراء الاختبارات المتكررة والصيانة الدورية للمعدات الطبية الحيوية</li> </ul>

## ملتزمون بالإدارة الصارمة للمخاطر (تتمة)

الخطر الرئيسي	الانعكاسات	ضوابط/إجراءات تخفيف المخاطر
<b>6. مخاطر أمن نظم المعلومات   الفئة: تقنية المعلومات</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>اختراق الشبكة والانتهاكات الأمنية والوصول غير المصرح به إلى بيانات المجموعة وأنظمتها</li> <li>عدم القدرة على استئناف الأعمال. وفقدان المعلومات الحساسة. في حال وقوع أي حدث سلبي كارثي. بسبب عدم وجود خطة للمحافظة على استمرارية الأعمال والتعافي من الكوارث</li> <li>زيادة الضغط على خصوصية البيانات</li> <li>عدم القدرة على مواكبة التهديدات الأمنية المستجدة لنظم المعلومات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عدم توفر الأنظمة أو تعطّلها</li> <li>التلاعب بسرية البيانات أو انعدامها</li> <li>التأثير السلبي على رعاية المراجعين</li> <li>الخسارة المالية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الالتزام الكامل بمعايير ISO 27001 المعتمدة والخاصة بأمن المعلومات. وحصول المجموعة على هذا الاعتماد</li> <li>إجراء تقييم لمكامن الضعف. وإجراء اختبار الاختراق وفرض الضوابط المناسبة</li> <li>التشفير المناسب لمعلومات المراجعين</li> <li>إنشاء مواقع للتعافي من الكوارث. ومراكز بيانات داخلية. كما تعمل الإدارة على تحسين هذا القسم وفقاً للمعايير الدولية</li> <li>إدارة شاملة لوصول الأفراد إلى نظم المعلومات. مع وضع ضوابط لتغييرها وللتحكم المادي بصلاحية الوصول</li> <li>استخدام نظام أمن معلومات متعدد الطبقات</li> <li>تنفيذ دورة تدريبية سنوية إلزامية لجميع الموظفين حول أمن المعلومات</li> </ul>
<b>7. مخاطر الابتكار والرقمنة   الفئة: تقنية المعلومات</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>الفشل في تحقيق التحول في خدمات الرعاية الصحية التقليدية بما يتوافق مع التقنيات الجديدة في مجال الرعاية السريرية والرعاية الصحية. واستخدام التقنيات القديمة. مما يؤدي لتدني جودة الخدمات أو ضياع فرصة تحقيق إيرادات</li> <li>عدم القدرة على المنافسة في ميدان الصحة الرقمية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>خسارة المراجعين</li> <li>خسارة الميزة التنافسية</li> <li>خسارة الريادة في السوق</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>قياس التقدم التقني عالمياً ومراقبته</li> <li>تعمل شركة «حلول السحابة التابعة للمجموعة على تطوير وتنفيذ البنية التحتية والتطبيقات والأنظمة للمجموعة بالإضافة إلى مرافق الرعاية الصحية الأخرى لتوفير أحدث الحلول الرقمية</li> <li>تنظيم فريق متخصص في الهندسة السريرية تحت شركة فلو للحلول الطبية التابعة للمجموعة بهدف المحافظة على المعايير التقنية العالية. والاستثمار المستمر في المعدات الطبية</li> <li>التدريب المنهجي للموظفين لتحقيق الاستخدام الفعال للتقنيات الحالية والجديدة</li> </ul>
<b>8. مخاطر رأس المال البشري   الفئة: الموظفون</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>عدم القدرة على استقطاب الموظفين المؤهلين وإنشراكهم والاحتفاظ بهم</li> <li>عدم كفاية التطوير المستمر للموظفين الأساسيين</li> <li>عدم كفاية تخطيط التعاقب للموظفين الرئيسيين</li> <li>إهمال الموظفين أو وجود تعارض بين مصالحهم ومصالح المجموعة أو تورطهم في أنشطة احتيالية أو الاختلاس</li> <li>مخاطر وجود عدد كبير من الممرضات من دول معينة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>التأثير السلبي على جودة الرعاية الصحية. مما يؤدي إلى عدم رضا المراجعين</li> <li>انعدام الفعالية في تقديم الخدمات</li> <li>انعدام سلاسة العمليات مما يؤدي للإضرار الشديد بسمعة المجموعة</li> <li>وصورة العلامة التجارية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>وضع استراتيجيات توظيف فعالة. وتأسيس فريق مختص وموئل تأهلاً عالياً. وتطوير مسارات وظيفية واضحة. وتقديم رواتب جذابة وتنافسية. وتوفير مرافق سكنية. وبيئة عمل جيدة تساعد على استقطاب الموظفين واستبقائهم</li> <li>إنشاء وحدة متخصصة للتعليم الطبي تهدف إلى التركيز على تقديم برنامج شامل للتدريب وتطوير المهارات. وبرنامج لتوظيف الأجنبي.</li> <li>تخطيط التعاقب الوظيفي لكبار التنفيذيين ومراقبته بصفة دورية</li> <li>تنفيذ برنامج قادة المستقبل</li> <li>إعداد استمارات إلزامية حول الامتثال بحيث يعمل الموظفون على تعيّنّها. وتشتمل على بنود حول تعارض المصالح. والهدايا والضيافة. إلى جانب اتفاقية سرية المعلومات</li> </ul>

الخطر الرئيسي	الانعكاسات	ضوابط/إجراءات تخفيف المخاطر
<b>9. مخاطر التمويل والائتمان والسيولة   الفئة: إدارة التقارير المالية</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>عدم توفر رأس المال لتمويل فرص التوسع الاستراتيجي</li> <li>عدم القدرة على سداد الرصيد المستحق للمصارف ومؤسسات الإقراض الأخرى</li> <li>الفشل في استرداد المبالغ المستحقة من شركات التأمين والجهات الحكومية والمؤسسات الأخرى</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الخسارة المالية</li> <li>تأثير سلبي على العمليات اليومية</li> <li>مركز مالي غير سليم</li> <li>عدم انتظام التدفقات النقدية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>التخطيط طويل الأجل للمتطلبات الرأسمالية والتنبؤ بالتدفقات النقدية</li> <li>عقد الشراكات الاستباقية والاستراتيجية مع المؤسسات المالية (الحكومية وغير الحكومية) فيما يخص تسهيلات التمويل</li> <li>تطبيق آلية قوية للمتابعة الإيرادات لاسترداد المطالبات من قبل شركة تسويات الإدارية التابعة للمجموعة</li> <li>وضع سياسة لإدارة النقد تتسم بالكفاءة والفعالية</li> </ul>
<b>10. مخاطر الجوائح والأمراض المُعدية   الفئة: البيئة الاستراتيجية وبيئة الأعمال</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>الأثار السريرية والتشغيلية والتجارية الصارة الناجمة عن الجوائح أو الأمراض المُعدية</li> <li>عدم الالتزام بالمبادئ التوجيهية التي أصدرتها وزارة الصحة بخصوص البروتوكولات المتبعة خلال الجائحة</li> <li>اهتزاز ثقة المراجع حول زيارة مرافق الرعاية الصحية خلال الجائحة أو بعدها</li> <li>زيادة تكاليف تقديم الخدمات الطبية بسبب العجز في إمدادات الرعاية الصحية ومعداتّها</li> <li>تعرض الطاقم الطبي لأخطارٍ جسيمة بسبب التلوث المباشر</li> <li>محدودية توافر أسرة العزل وغرف العزل</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عقوبات تفرضها الهيئات التنظيمية وتأثير الصورة العامة للمجموعة</li> <li>تأثر نسبة الأطباء العموميين بسبب ارتفاع تكاليف تقديم الخدمات الطبية</li> <li>انخفاض أعداد المراجعين</li> <li>النقص في عدد الطاقم الطبي</li> <li>المتاح قد يعرقل رعاية المراجعين</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الاستثمار في تطبيق أحدث التقنيات الطبية لدعم العمل عن بعد. والاستشارات عبر الفيديو. والصيدلية الإلكترونية. وغيرها من خدمات الرعاية الصحية التي تركز على المراجع</li> <li>تنفيذ استراتيجيات شاملة لمكافحة العدوى</li> <li>التخطيط الخّذر للمواد. وإنشاء قاعدة بيانات قوية للموردين الأساسيين والتأطوين. ومراقبة وضع السوق</li> <li>تحديد أولوية خدمة المراجع حسب تعقيد الحالة وتوفير الأسرة المشاركة الفاعلة في حملة التطعيم الحكومية للوصول إلى المستوى المطلوب من المناعة المجتمعية في المملكة</li> </ul>



عاماً بعد عام، تعزز مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية التزامها بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والاستدامة المؤسسية، مما يضمن استفادتنا من مواردنا وزيادة فرص التأثير الإيجابي على مستوى عملياتنا بما يتوافق مع أهدافنا الاستراتيجية وأهداف رؤية 2030. في عام 2022، نفذنا مجموعة واسعة من المبادرات الهادفة للحد من تأثير عملياتنا على البيئة وتعزيز المعرفة والقدرات الطبية في المملكة وتحقيق قيمة مستدامة على المدى البعيد لموظفينا ومراجعينا ومجتمعاتنا.

انطلاقاً من إيماننا بضرورة الدمج الكامل للاستدامة المؤسسية في استراتيجيتنا وعملياتنا لتحقيق أهدافنا البعيدة الأمد بكفاءة وفعالية، نسعى تدريجياً إلى ترسيخ أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في كافة عملياتنا من خلال إطلاق المبادرات والعمل مع شركائنا الداخليين والخارجيين لتحقيق أهدافنا وإحراز تقدم في تنفيذ استراتيجيتنا وإيجاد قيمة مضافة لجميع أصحاب المصلحة.

تمثل الحوكمة الرشيدة والشفافية والمساءلة على كافة المستويات في مجموعتنا عناصر أساسية في نهجنا الخاص بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، حيث نطبق مجموعة مختارة بعناية من أفضل المعايير والممارسات الدولية والسياسات المتعلقة بهذه المجالات في قطاعنا، مما يتيح لنا الاستفادة من الفرص المتاحة وتقليل المخاطر وترسيخ موقعنا الريادي فيما يتعلق بالاستدامة والتنمية البشرية في قطاع الرعاية الصحية في المنطقة.

### خارطة طريق المجموعة في مجال السياسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

في أواخر عام 2020، أطلقت المجموعة خارطة طريق في مجال السياسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، توفر إطاراً استراتيجياً لإدراج معايير الحوكمة في كافة جوانب الأعمال وإعداد التقارير. بدأت هذه العملية بإجراء مقارنة معيارية بين سياسات المجموعة وسياسات الشركات العالمية المماثلة للمساعدة في تحديد المجالات الأساسية لتحقيق تطلعاتنا في مجال السياسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. ثم قمنا بتحديد الشركاء الاستراتيجيين وأجرينا تقييماً للأهمية النسبية، مما ساعدنا على تحديد أولويات المجموعة من خلال تعريف وتقييم سياسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والاستدامة بشكل عام. وقد ساعدنا ذلك في تسليط الضوء على المخاطر والفرص من منظور الأعمال والسياسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات واعتماد تدابير للتعامل معها وتحقيق قيمة مضافة.

وفرت مرحلة تقييم الأهمية النسبية مدخلات لوضع استراتيجية الاستدامة للمجموعة من خلال تحديد الموضوعات الأساسية وتحقيق الأهداف الرئيسية الثلاثة التالية:

- تحديد مجالات السياسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الأساسية للشركة والبيئة المحيطة بها.
- توفير أساس لاستراتيجية الاستدامة لتصبح بمثابة بيان للرؤية يعزز طموحات المجموعة في مجال الاستدامة ويساعد على دمجها في استراتيجية أعمالها.
- إعطاء الأولوية للجهود المؤسسية من خلال تركيز الموارد على الأنشطة التي تحقق قيمة أكبر للشركة وأصحاب المصلحة.

فيما نمضي قدماً في مسيرة السياسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، سنقوم بمتابعة تقدمنا في هذه المجالات ودعم التزام المجموعة في مجال الصحة الشامل. وبشكل ذلك الركيزة لأول تقرير للمجموعة حول السياسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بما يوضح التزاماتنا وأهدافنا في المرحلة المقبلة.

### خارطة طريق السياسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

تعمل المجموعة حالياً على تنفيذ خطة من أربع مراحل للبدء بدمج السياسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في ممارسات أعمالها وقياس أدائها في هذه الجوانب وإعداد التقارير الخاصة بذلك.

#### المرحلة الأولى المقارنة المعيارية

مقارنة معيارية لجوانب السياسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وتقييم المشاكل الرئيسية الحالية

#### منجز

#### المرحلة الثانية تقييم الأهمية النسبية

تحديد أصحاب المصلحة وإجراء تقييم الأهمية النسبية

#### منجز

#### المرحلة الثالثة صياغة الاستراتيجية

وضع استراتيجية الاستدامة لتكون بمثابة بيان الرؤية

#### جاري تنفيذه

#### المرحلة الرابعة التنفيذ وإعداد التقارير

بعد إكمال المراحل الأولى والثانية والثالثة، سيتم إعداد تقرير شامل عن السياسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

من المتوقع أن يكتمل في عام 2024

## الاستدامة المؤسسية (تتمة)

### التحول الأخضر في عام 2022

تماشياً مع طموحات المملكة في حماية البيئة لجعل الحاضر والأجيال القادمة، تكريس المجموعة جهودها لدعم هدف المملكة في الحد من انبعاثات الكربون وتسريع التحول في قطاع الطاقة وتحقيق أهداف الاستدامة وإطلاق موجة جديدة من الاستثمارات الخضراء.

انطلاقاً من تركيزنا على تخفيف آثار عملياتنا على البيئة الطبيعية على المدى البعيد، وبوصفنا شركة ملتزمة بمسؤولياتها الوطنية من خلال الريادة في تقديم خدمات الرعاية الصحية في المنطقة، أطلقنا هذا العام مبادرة "التحول الأخضر" لحماية البيئة، التي تسعى من خلالها إلى اتخاذ إجراءات تضمن الإدارة المسؤولة لآثار عملياتنا على المدى القصير والبعيد، بما في ذلك استخدام الموارد الطبيعية وإنتاج واستهلاك الطاقة والنفايات والمياه.

### إعداد الكوادر الطبية في المملكة

تؤدي المجموعة دوراً رئيسياً في جهود المملكة لتطوير الموارد البشرية الوطنية في قطاع الرعاية الصحية من خلال برنامج مكثف للتدريب الداخلي والخارجي والشراكات الجامعية ودعم المبادرات الحكومية.

تقدم المجموعة برامج تدريب للخريجين بما في ذلك أول برنامج إقامة لوحدة العناية المركزة في القطاع الخاص بالمملكة، كذلك تقدم المجموعة برامج تدريبية لطلاب الجامعات بالشراكة مع جامعات داخل المملكة وخارجها.

ويوفر برنامج الإقامة والزمالة المعتمد من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية فرصاً تعليمية فريدة في الصفوف الأمامية ضمن قطاع الرعاية الصحية.

في عام 2022، أطلقنا أكبر برنامج للمنح الدراسية للأطباء في القطاع الخاص بالمملكة، ويهدف البرنامج لإعداد الأطباء السعوديين وإتاحة الفرصة لهم لمتابعة دراساتهم العليا في مؤسسات مرموقة في الخارج، وتسهم هذه المبادرة في رفع جودة الرعاية الصحية في المملكة وتعزيز البحث والابتكار بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030.

نجحنا في تنظيم امتحان برنامج الزمالة الأيرلندية (عضوية الكلية الملكية للأطباء بأيرلندا) في الطب الباطني بمستشفى الريان للمرة الثانية، كأول من يقوم بتنظيم هذا الامتحان من مقدمي خدمات الرعاية الصحية بالقطاع الخاص، حيث تُعد عضوية الكلية الملكية للأطباء بأيرلندا معياراً دولياً للتميز يحظى بتقدير مؤسسات الرعاية الصحية في جميع أنحاء العالم.

في إطار التعاون المستمر بين المجموعة والكلية الملكية الأيرلندية للأطباء المعتمدة عالمياً، قام وفد من الكلية بزيارة مستشفى الدكتور سليمان الحبيب بالريان لاستكشاف سبل تعزيز التعاون بين الطرفين، حيث تم الاتفاق على إجراء امتحانات الزمالة في أمراض النساء والولادة العام المقبل، وذلك امتداداً لاتفاقية تنظيم

### برامج تدريب الدراسات العليا في عام 2022

23

برنامج معتمد من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية في الرياض والخبر

+190

متدرب حالي (43 متدرباً جديداً في عام 2022)

+300

مشاركاً مسجلاً في 5 برامج دبلوم معتمدة من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية

%100

معدل نجاح المتدربين



**النقل**  
زيادة استخدام وسائل النقل العام

**النفايات الطبية**  
تقليل النفايات الطبية

**إعادة التدوير**  
زيادة تدوير مياه الصرف بدلاً من إرسالها إلى المكبات

**المياه**  
خفض استهلاك المياه

**الطاقة**  
خفض استهلاك الطاقة

## الاستدامة المؤسسية (تتمة)

### التعليم الطبي المستمر

تلتزم مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية بتوفير بيئة ملائمة للبحوث والابتكار والإبداع العلمي في المملكة بما يتوافق مع أهداف رؤية 2030.

نظمت المجموعة خلال العام مجموعة واسعة من الفعاليات الرائدة لدعم القطاع الطبي في المملكة تضمنت تبادل المعارف بين الخبراء من خلال الجلسات الحوارية وورش العمل والندوات والدورات المختلفة. ووفرت المؤتمرات فرصة للمشاركين للاطلاع على أحدث التطورات العلمية وتطوير مهاراتهم وتبادل الخبرات.

### المؤتمرات الرئيسية في عام 2022

- أكبر مؤتمر دولي لجراحات وأمراض السمسة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا
- المؤتمر الدولي للسكري
- المؤتمر الدولي السادس للعناية بالمرضى
- المؤتمر الدولي لطب الطوارئ بدي
- المؤتمر الدولي الثاني لطب الطوارئ
- المؤتمر الدولي الرابع لأمراض النساء والولادة
- المؤتمر الدولي للتخدير
- المؤتمر الدولي عن المستجدات في أشعة الثدي من الكشف المبكر إلى العلاج
- ورشة عمل منظار الرحم التشخيصي
- ورشة عمل المبادئ الأساسية لجراحة المناظير
- ندوة "رحلتك بعد التعافي وانتهاء العلاج" حول رحلة تعافي مرضى السرطان
- ندوة وورش عمل التخدير
- ورشة عمل تقييم سير العمل في المختبر
- محاضرة متقدمة حول حوادث الولادة، ورشة عمل المساعدة القانونية
- ورشة عمل العناية بالجروح
- ندوة الطب الباطني
- الدورة المكثفة الثالثة والعشرون لطب الأطفال
- دورة دعم الرعاية الحرجة الأساسية
- دورة فرز المرضى
- دورة التخدير الواعي
- دورة ارتفاع ضغط الدم
- دورة تخطيط الرحم
- دورة تخطيط القلب الكهربائي

### التعليم الطبي المستمر في عام 2022

# +495

متحدث

# 40

متحدث دولي

# +270

برنامج

# +9,680

مشارك

# 470

ساعة



### مجلة الدكتور سليمان الحبيب الطبية (مُحَكِّمة)

# 4

أعداد

# +100

مقالات منشورة

# +20

أوراق بحثية منشورة

### مركز أبحاث مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية

يسهم مركز أبحاث مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية في تعزيز الخبرات الطبية مع التركيز على البحوث الهامة لصحة المواطنين والمراجعين والمجتمع في المملكة. المركز حاز على ترخيص اللجنة الوطنية للأخلاقيات الحيوية والطبية ويشرف عليه مجلس المراجعة المؤسسية لضمان أعلى المعايير الأخلاقية الدولية. ويقوم المركز بإصدار مجلة الدكتور سليمان الحبيب الطبية، التي تعد أول مجلة طبية مُحَكِّمة في قطاع الرعاية الصحية في المنطقة.

في عام 2022، اختارت منظمة الصحة العالمية مجلة الدكتور سليمان الحبيب الطبية كمصدر لأحد المشاريع الرئيسية التي تلقي الضوء على الباحثين العلميين وعملهم في سياق عالمي. ويعكس ذلك أهمية هذه المجلة. ومما يؤكد على أهمية وجود البحوث التي تنشرها المجموعة قيام مجلة Nature، وهي من أبرز المجلات العلمية في العالم، بنشر إحدى دراساتها العلمية حول التروبوتين القلبي العالي الحساسية.

كما تم إطلاق النسخة الثانية من جائزة مجلة الدكتور سليمان الحبيب الطبية للتميز البحثي التي تبلغ قيمتها 1.5 مليون ريال سعودي وتهدف لدعم الإنتاج العلمي وتوفير بيئة ملائمة للبحوث والابتكار والإبداع العلمي بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030، مما يوفر فرصاً غير مسبوقة لتطوير البحوث في قطاع الرعاية الصحية.

تم اعلان الجائزة لفئات مختلفة والتي تحتوي على البحث الأصلي، مقالات المراجعة وبرامج الأطباء المقيمين والزمالة وأيضاً أبحاث الطلاب الجامعيين. تم إعداد ومراجعة معايير الأبحاث المقدمة من أجل الجائزة من قبل خبراء مستقلين في مجال الأبحاث لضمان تطبيق أعلى المعايير أثناء اختيار الفائزين بالجائزة. كان هناك اقبال شديد على تقديم مشاريع بحثية من مناطق مختلفة في العالم والذي يدل على مكانة المجلة في المجتمع البحثي وثقتهم في قدرات مجلة الدكتور سليمان الحبيب الطبية.

وأخيراً، احتفلت أكاديمية الدكتور سليمان الحبيب الطبية بتخريج 330 من طلاب برامج الزمالة والدبلومات الطبية. وخلال الحفل كرمت المجموعة الفائزين بجوائز التميز البحثي تحت رعاية صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن بندر بن عبد العزيز أمير منطقة الرياض.



**برنامج التدريب الجامعي**

في عام 2022، استمر توسع برنامج التدريب الجامعي من حيث النطاق والتأثير، حيث أضفنا شركاء جددًا يعملون معنا على تقديم البرنامج، مما رفع العدد الإجمالي للجامعات الشريكة الحكومية والخاصة إلى 20 جامعة. تقدم برنامجاً استثنائياً لأكثر من 2,180 طالباً ومتدرباً. وجرى توقيع شراكات جديدة هذا العام مع كلية الأمير محمد بن سلمان للإدارة وريادة الأعمال وجامعة القصيم وجامعة الشارقة في الإمارات العربية المتحدة.

تنص الشراكة مع كلية الأمير محمد بن سلمان للإدارة وريادة الأعمال على التعاون في التعليم التنفيذي وبرامج تنمية المهارات القيادية وبرامج الدرجات العلمية بهدف تعزيز التعليم والتدريب في عدد من المجالات من بينها التعليم العالي، والبحث والابتكار، والممارسات المهنية في مجال الصحة والقيادة التنفيذية، ومهارات القيادة الريادية. كما أبرمت المجموعة شراكة مع جامعة الشارقة لتدريب طلاب الطب والصيدلة والعلوم الصحية، أما الشراكة مع جامعة القصيم، فستمكن الشباب السعودي من اكتساب الخبرات في مجال العمل من خلال تعزيز البحث والابتكار، والتطوير المهني، وتبادل الخبرات العلمية والطبية والأكاديمية.

ستواصل المجموعة دعم أصحاب الكفاءات الوطنية من خلال فرص التدريب والتوظيف من أجل تحسين خدمات الرعاية الصحية بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030.

- اليوم العالمي للطفل للخديج
- اليوم العالمي للتوعية بهشاشة العظام
- اليوم العالمي لسرطان الثدي
- اليوم العالمي للوقاية من قرحة الفراش
- احتفالات وتوزيع شهادات في اليوم العالمي للصيدلة
- ملتقى السكري بجامعة كاليفورنيا الأمريكية
- مبادرة لدعم صحة المرأة السعودية تحت شعار "تنمية صحتها أولويتنا" بالتعاون مع الجمعية السعودية لصحة المرأة.

+2,180

طالب جامعي ومتدرب

20

جامعة شريكة حكومية وخاصة

**مركز الإنعاش القلبي الرئوي**

مراكز الإنعاش القلبي الرئوي التابعة للمجموعة معتمدة من جمعية القلب الأمريكية، في عام 2022. أجرينا من خلال مراكزنا أكثر من 890 دورة إنعاش قلبي لأكثر من 4,800 متدرب. وبذلك يصل العدد الإجمالي لمن أكملوا دورات الإنعاش القلبي الرئوي إلى أكثر من 60,000 متدرب شاركوا في أكثر من 9,600 دورة منذ إطلاق البرنامج، تشمل الإسعافات الأولية، والإنعاش الأساسي، والإنعاش المتقدم، والإنعاش المتقدم للأطفال، وإنعاش حديثي الولادة.

تواصل المجموعة التزامها بدعم صحة ورعاية شعب المملكة ودول مجلس التعاون الخليجي بشكل عام من خلال تحسين تجربة المراجعين وتلبية الاحتياجات الصحية للمجتمع من خلال العديد من برامج الصحة العامة. قدمنا أكثر من 15 مليون ريال سعودي للخدمات الطبية في الحالات الحرجة والعمليات الجراحية والعلاجات والأدوية للمراجعين الذين يعانون من ضائقة مادية.

في عام 2022، احتفلت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية بمجموعة واسعة من الحملات والفعاليات لصالح العديد من أصحاب المصلحة، بما في ذلك:

**خدمة المجتمع**

تحرص المجموعة على بناء جسور التواصل مع الأشخاص والمجتمعات التي تخدمها في أنحاء المملكة وخارجها.

نفخر بتعزيز شراكتنا مع الحكومة السعودية هذا العام بصفتنا الراعي الطبي الاستراتيجي لموسم الرياض للعام الثالث على التوالي. علاوة على ذلك، تم توقيع مذكرة تفاهم مع المركز الوطني للفعاليات لتمهيد الطريق لمهمة أكبر في المستقبل، حيث ستولى المجموعة تقديم خدمات الرعاية الصحية لمهرجانات وفعاليات مواسم السعودية التي تقام تحت شعار "فوق الخيال" بما يتوافق مع أهداف رؤية 2030. وفي هذا السياق ستقوم المجموعة بإنشاء وتجهيز العديد من المراكز الطبية المتكاملة والمتقدمة لتقديم الرعاية الطبية الطارئة والتدخل السريع لعلاج زوار المهرجان بالإضافة إلى إطلاق العديد من حملات التوعية.

كما أصبحت المجموعة الراعي الرسمي لكأس العالم للسيارات السياحية ومهرجان الملك عبدالعزيز للإبل في عام 2022.

نظامنا هذا العام حملة توعية حول سرطان الثدي لمنسوبي شركة القدية للاستثمار واحتفلنا بتخريج الدفعة الثانية من طلاب برنامج "مساعد طبيب الأسنان"، وشاركنا في المؤتمر الدولي لتعزيز الصحة في المجتمعات التعليمية بجامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن.

بناءً على الاتفاقية الموقعة بين مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية والهيئة العامة للطيران المدني، قدمت المجموعة خدمات الفحص الطبي في مستشفياتنا لمنسوبي قطاع الطيران. وتهدف المبادرة إلى تعزيز قدرات المجموعة في مجال طب الطيران، وزيادة عدد أطباء الطيران المؤهلين، وتحسين أداء وكفاءة قطاع الطيران بما يخدم رؤية المملكة 2030.

**تسريع تأثير السياسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عام 2023**

في العام المقبل، نخطط للاستفادة من نجاحنا المتميز في برنامج "التحول الأخضر" من أجل تحقيق وفورات وتأثير بيئي أكبر من خلال تعزيز جهودنا الهادفة لخفض استهلاك المياه والطاقة وتقليل النفايات، بالتزامن مع توسيع نطاق البرنامج إلى مجالات مهمة أخرى.

ستواصل المجموعة تنفيذ برنامج متكامل يشمل حملات وفعاليات للتوعية حول الصحة العامة وتنفيذ المجتمعات لمساعدتها على مواجهة المخاطر الصحية الناشئة، بالتزامن مع بناء القدرات من خلال التدريب والفعاليات للعاملين في المجال الطبي في جميع المناطق التي نعمل فيها.

**تقليل النفايات الطبية**

- التعليم والتدريب المستمر حول الأساليب الصحيحة للتخلص من النفايات الطبية

**زيادة تدوير النفايات**

- استخدام الألوان للمساعدة في فرز النفايات
- مشروعات قيد الإنشاء (نفايات الطعام أو أكياس البلاستيك)

**شهادات الاعتماد**

- شهادة LEED للتشغيل والصيانة
- شهادة ISO 50001 لإدارة الطاقة
- شهادة سلامة المياه

**خفض استهلاك الطاقة**

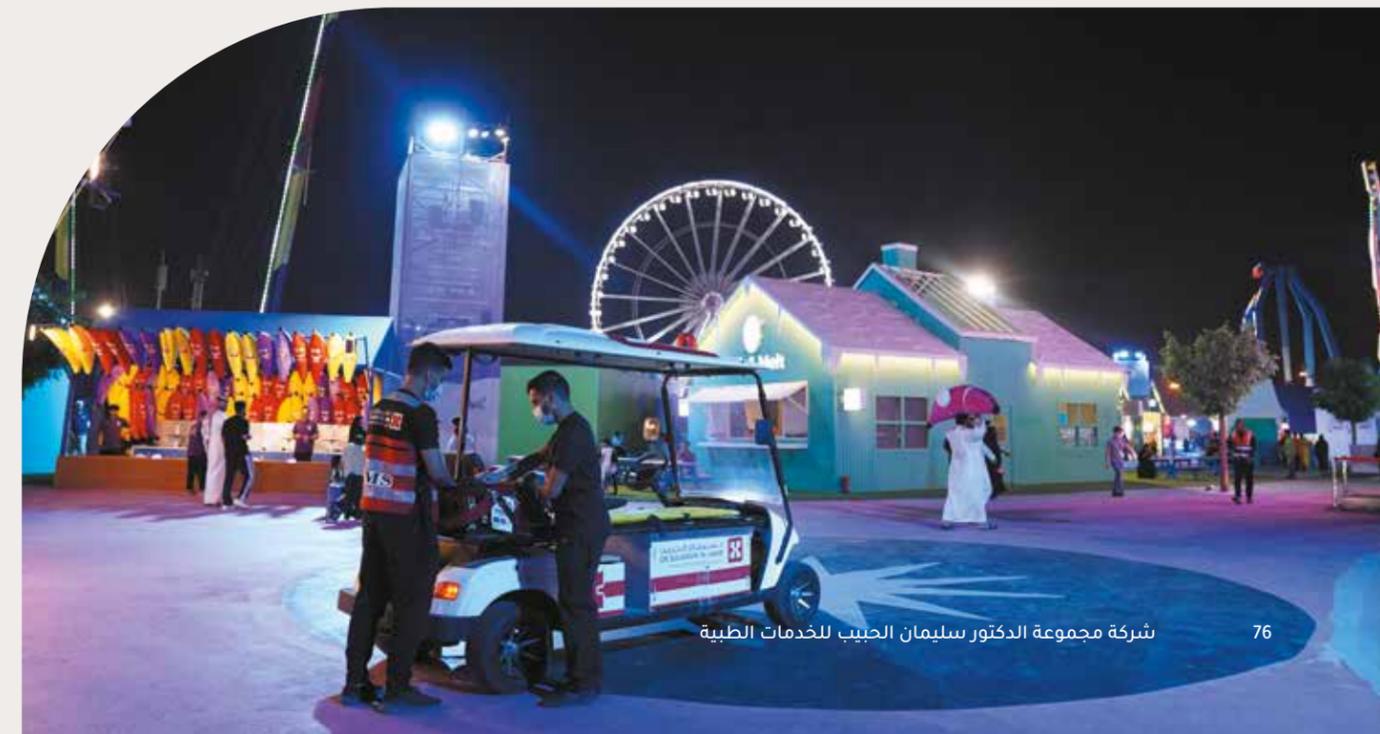
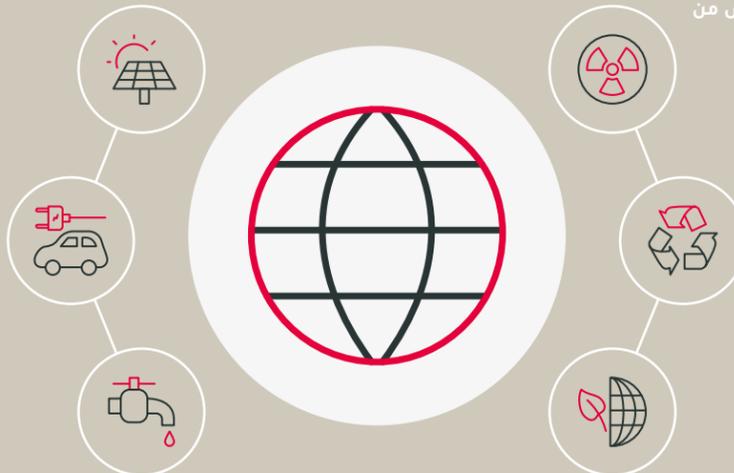
- أنظمة ترشيد الطاقة
- الحفاظ على الطاقة
- أنظمة الطاقة المتجددة

**النقل العام**

- مناطق للسيارات والدراجات الكهربائية
- مناطق للسيارات والدراجات الكهربائية

**خفض استهلاك المياه**

- صنابير عالية الكفاءة
- معالجة المياه الرمادية
- التثقيف واستخدام المياه العميقة



+15 مليون ريال سعودي

للخدمات الطبية

## الحوكمة

80	المقدمة
83	المجموعة والشركات التابعة لها
87	مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية
124	معلومات المساهمين وطلبات سجل المساهمين
124	المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
129	سياسة توزيع الأرباح
130	المعاملات الرئيسية والاستثمارات وغيرها من الأحداث
132	المدققات القانونية
133	التعويضات والمكافآت
138	نظرة على الأصول والخصوم ونتائج الأعمال
139	القروض
140	بيان مسؤوليات مجلس الإدارة



# التزام بالحوكمة

## الحوكمة

### 1. المقدمة

#### 1.1 حوكمة الشركة

لقد وضعت شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية ( "المجموعة أو الشركة") الإطار العام لحوكمتها ليتوافق مع معايير وممارسات حوكمة الشركات العالمية واللوائح المحلية الصادرة عن هيئة السوق المالية السعودية ("الهيئة"). حيث تدعم الحوكمة الرشيدة الفعالة والشفافة التنفيذ الفعال لاستراتيجية الشركة، مما يضمن إدارة الأعمال بشكل مستدام. وفقاً لتُعلى المعايير الأخلاقية مع التركيز على خلق القيم المضافة. إن أساس إطار حوكمة الشركات في الشركة يعتمد على مجموعة من الركائز التي تضمن وضوح واتضباط الحوكمة الرشيدة وهذه الركائز هي: اللوائح والسياسات التي تعزز الشفافية والمساءلة والكفاءة، وقيم الشركة، وتصميم الهيكل التنظيمي، ومصفوفة تفويض الصلاحيات، مع الفصل الشفاف والفعال لمهام إدارة الشركة عن مهام الإشراف والتي تكون بين مجلس إدارة الشركة ولجانه الأربع.

#### السياسات المتعلقة بإطار الحوكمة

تطبق الشركة لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة، ووضع مجلس إدارة الشركة مبادئ حوكمة المجموعة وسياساتها واللوائح الخاصة بلجان المجلس، حيث تخضع هذه الوثائق جميعها للمراجعة الدورية من المجلس ولجانه بشكل مستمر عند الحاجة بناءً على أي تعديلات في الأنظمة أو اللوائح أو الممارسات العالمية؛ لضمان امتثال المجموعة للممارسات واللوائح ذات الصلة، وحماية حقوق المساهمين وأصحاب المصلحة لتحقيق العدالة والشفافية في السوق وبيئة العمل، بما يتماشى مع التطور الاقتصادي في المملكة العربية السعودية، وفي الوقت نفسه، لتعزيز نمو واستدامة الأعمال.

وتتمتع الشركة بسجل حافل باتباع إطار عمل يوازن بين الأداء المالي والممارسات التجارية الأخلاقية تجاه جميع أصحاب المصلحة، حيث استجابت المجموعة للفرص والتحديات بهدف أن تحافظ على ريادتها كمقدم الرعاية الصحية الأكثر ثقة في التميز الطبي وتجربة المراجعين على مستوى المنطقة، وهي ملتزمة بصحة مجتمعاتها وقد قامت بمبادرات متعددة تشكل مع بعضها مجموعة من برامج الاستدامة.

هذا وإيماناً من الشركة في وضع إجراءات وضوابط ونظم كافية من شأنها أن تمكن الشركة من تحقيق الحوكمة الرشيدة بما يكفل نظماً للمراقبة والمساءلة فيما يتعلق بأنشطة الشركة والعاملين فيها بما يتناسب مع المخاطر التي تنطوي عليها تلك الأنشطة، واستيفاء للمتطلبات التنظيمية بموجب لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة والأنظمة واللوائح الأخرى ذات العلاقة، فضلاً عن مبادئ الحوكمة الدولية وأفضل الممارسات، فقد اعتمدت الشركة اللوائح والسياسات والتعليمات التالية:

- لائحة لجنة المراجعة
- لائحة لجنة الترشيدات والمكافآت
- سياسة مكافآت وتعيينات أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية
- سياسات ومعايير وإجراءات العضوية في مجلس إدارة الشركة
- لائحة عمل لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية
- لائحة اللجنة التنفيذية
- لائحة مجلس الإدارة
- سياسة تعارض المصالح
- إطار عمل المراجعة الداخلية
- دليل المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
- سياسة الإفصاح والشفافية
- دليل علاقات المستثمرين
- دليل المساهمين
- قواعد السلوك الوظيفي
- سياسة المسؤولية الاجتماعية
- معايير الأعمال المنافسة

وإساقاً مع منظومة التشريعات المالية والاقتصادية والاستثمارية القائمة والمستحدثة بالمملكة، شكّل المجلس ثلاث لجان لتساعده في أداء مهامه، بالإضافة إلى لجنة المراجعة المُشكّلة من قبل الجمعية العامة للشركة، وفيما يلي اللجان المشكّلة في المجموعة:

- لجنة المراجعة
- اللجنة التنفيذية
- لجنة الترشيدات والمكافآت
- لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية

#### 2.1 برنامج الالتزام

معايير الثقة والنزاهة بين المجموعة وعملائها تشكل دائماً أولوية للمجموعة، كما تعد من أهم الركائز التي تبني عليها المجموعة سمعتها لدى عملائها والجهات التي تتعامل معها، كما يجب أن تكون حماية السمعة في كل ما تقوم به المجموعة من نشاطات راسخة في ذهن منسوبيها وهذا يستوجب عليهم أن يتحلوا بمستوى عالٍ من الثقة والنزاهة والمهنية عند قيامهم بالمهام الموكلة إليهم، وأن تكون تصرفاتهم ملتزمة بنص وروح الأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات المنظمة لنشاط المجموعة.

ويعتبر برنامج الالتزام من الممارسات التي تعزز تطبيق الحوكمة الرشيدة والذي تم تطبيقه في المجموعة، حيث تقوم إدارة الالتزام بوظيفة مستقلة تتولى بموجبها تحديد وتقييم المخاطر المصاحبة لأعمال وأنشطة المجموعة، ورفع مستوى ثقافة الالتزام بالأنظمة والتعليمات والقواعد السلوكية والأخلاقية في المجموعة من خلال تقديم النصح والإرشاد والتوصيات والمراقبة وإعداد التقارير المتعلقة بالالتزام لتمكين الاستجابة الفعالة للمخاطر التي قد تواجه المجموعة نتيجة لعدم الالتزام بالقوانين واللوائح وقواعد السلوك والمعايير الطبية والمعايير والممارسات السليمة المطبقة ضمن إطار زمني محدد مسبقاً، ورفع هذه التقارير للجهات المختصة في المجموعة للتعامل مع المخاطر في الوقت المناسب.

و من أجل حماية موظفينا وعملاءنا ومراجعيّنا وأعمالنا، يجب علينا اتخاذ كل إجراء معقول لضمان أننا نعمل جميعاً وفقاً للقوانين والمعايير الأخلاقية والامتثال لها، وتطبيقاً لأفضل الممارسات، فإن موظفي المجموعة مطالبون بالإفصاح عن طريق نموذج إلكتروني عن حالات تعارض المصالح و بشكل سنوي. وكذلك بإمكان منسوبي المجموعة وعملائها أو أي طرف آخر الإبلاغ بشكل سري عن أي أعمال أو أنشطة غير أخلاقية أو غير نظامية إلكترونياً، ويتم التحقيق فيها بشكل يضمن سلامة المُبلِّغ وفق سياسة التبليغ المعتمدة، وأيضاً فإن موظفي المجموعة الحاليين والجدد مطالبون بالاطلاع على قواعد السلوك الوظيفي وسياسات أمن نظم المعلومات ومراجعتها إلكترونياً بشكل سنوي، وكذلك تقوم المجموعة بتدريب جميع الموظفين بشكل سنوي حول الالتزام وأخلاق المهنة ومخاطر أمن المعلومات، حيث يتم شرح وإيضاح قواعد السلوك الوظيفي، وسياسة التبليغ عن المخالفات ومخاطر أمن المعلومات بما يكفل الالتزام بها وتطبيقها.

#### 3.1 بيان حوكمة الشركات

اعتمد المجلس سياسة وإجراءات الإفصاح والتي تضمنت إجراءات تكفل للمساهمين حق الاستفسار وطلب المعلومات والإجابة على استفساراتهم بما لا يضر بمصالح الشركة، كما يؤكد المجلس بأنه لم يرد إليه أي اقتراحات أو ملاحظات حيال الشركة وأدائها من قبل المساهمين خلال عام 2022م.

وتماشياً مع أفضل الممارسات في الحوكمة وكقاعدة عامة، تعمل المجموعة على تسهيل ممارسة المساهمين لجميع حقوقهم النظامية المتصلة بالسهم على أكمل وجه، ومن ذلك تقديم المقترحات والملحوظات حيال المجموعة وأدائها، وكذلك الإجابة عن أسئلة واستفسارات المساهمين أثناء اجتماعات الجمعية العامة للمجموعة أو عن طريق إدارة علاقات المستثمرين في المجموعة، ويقوم المجلس بإحاطة جميع أعضائه بمقترحات المساهمين ومراجعتها ومناقشتها.

## الحوكمة (تتمة)

### 1. المقدمة (تتمة)

#### 4.1 ما طُبِق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يُطبق وأسباب ذلك

تطبق المجموعة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة/الفقرة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة التاسعة والثلاثون التقييم: الفقرة (هـ)		الفقرة استرشادية، يتم التقييم داخلياً وبشكل سنوي وجاري العمل على دراسة اختيار جهة خارجية مختصة لتقييم أداء المجلس وفق أفضل الممارسات.

المادة السابعة والستون: تشكيل لجنة إدارة المخاطر	تشكّل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويُشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	المادة استرشادية، يرى مجلس الإدارة عدم حاجته للجنة (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويُشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.
--	---	---

المادة الثامنة والستون: اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	المادة استرشادية، لا ينطبق لعدم تشكيل لجنة إدارة المخاطر.
---	-----------------------------	---

المادة التاسعة والستون: اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (سنة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.	المادة استرشادية، لا ينطبق لعدم تشكيل لجنة إدارة المخاطر.
---	--	---

المادة الثانية والثمانون: تحفيز العاملين لفقرة (2) و(3)	تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن - بصفة خاصة - ما يلي:	الفقرات استرشادية، وجاري العمل على دراسة تطبيقها.
---	---	---

	الفقرة (2)، برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج الفقرة (3)، إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	
--	---	--

المادة الرابعة والثمانون: المسؤولية الاجتماعية	تضع الجمعية العامة العادية- بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة- سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها، بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع	المادة استرشادية، ويوجد سياسة للمسؤولية الاجتماعية في الشركة وهي معتمدة من مجلس إدارة الشركة.
--	--	---

المادة الخامسة والثمانون: مبادرات العمل الاجتماعي	يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي:	المادة استرشادية، يوجد سياسة للمسؤولية الاجتماعية للشركة وتقوم الشركة بالعديد من المبادرات والبرامج في مجال العمل الاجتماعي وتقوم كذلك بالإفصاح عن تلك البرامج والمبادرات في التقارير ذات الصلة، ولكن لم تضع الشركة مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.
---	---	---

- وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.
- الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم وتثقيفهم بها.
- الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة.
- وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.

المادة التسعون: الفقرة (4/ب)

الفقرة (4) بيان التفاصيل اللازمة بشأن المكافآت والتعويضات المدفوعة لكل مما يلي على حدة:
ب. خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من الشركة على أن يكون من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي.

مطبقة بشكل جزئي في الشركة، التزمت الشركة بالإفصاح عن المكافآت الممنوحة لكبار التنفيذيين بشكل إجمالي وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في الفقرة الفرعية (4/ب) من الفقرة (أ) من المادة رقم (90) من لائحة حوكمة الشركات، دون الإفصاح عنها بشكل مفصل: حماية لمصالح الشركة لما قد يلحق بالشركة من أضرار حال ذكرها بالتفصيل تتمثل في خلق مناخ من المنافسة وعدم الاستقرار الوظيفي مما سينعكس على أداء الشركة وبالتالي على المساهمين.

المادة 92: تشكيل لجنة حوكمة الشركات	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة العادية موضوعات من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	المادة استرشادية، ويرى مجلس الإدارة عدم الحاجة للجنة مستقلة، كما أن أعمالها مناطة بلجان وإدارات أخرى.
-------------------------------------	---	---

### 2. المجموعة والشركات التابعة لها

تزاول الشركة وشركاتها التابعة ("المجموعة") أنشطتها منذ أكثر من 25 عاماً وتعتبر أحد أكبر مقدمي الخدمات الصحية المتكاملة في المملكة والمنطقة، وتتمثل أنشطة المجموعة الرئيسية في إقامة وإدارة وتشغيل المنشآت الصحية والصيدليات ومختبرات التحاليل والأشعة، هذا وتقوم المجموعة حالياً بمزاولة أنشطتها عن طريق تشغيل وإدارة (8) ثمانية منشآت صحية وهي: (1) مجمع العليا الطبي (والذي يتكون من (أ) مجمع العليا الطبي و (ب) مستشفى العظام و (ت)مستشفى المستقبل و (ث) مركز علاج العقم)، و(2) مستشفى دبي والمركز الطبي بدبي، و(3) مستشفى السعودي، و(4) مستشفى القصيم، و(5) مستشفى الخبر و(6) مستشفى الريان، و(7) مستشفى غرب التخصصي، و(8) المركز الطبي بحى السفارات (الحي الدبلوماسي).

كما تقوم المجموعة بتشغيل وإدارة منشأة صحية مملوكة لطرف آخر وهي المركز الطبي الجامعي التابع لمدينة الملك عبدالله الطبية في البحرين. بالإضافة إلى ذلك، تمتلك المجموعة شركة صيدليات الشرق الأوسط والتي تقوم المجموعة من خلالها بإدارة وتشغيل الصيدليات داخل المنشآت الصحية الخاصة بالمجموعة في المملكة، كما تمتلك المجموعة شركة فارما تشوبس، والتي تقوم من خلالها بتشغيل وإدارة صيدليات المجموعة في مدينة دبي.

كما تقوم المجموعة بمزاولة مجالات أعمال أخرى كالرعاية الصحية المنزلية، وإنشاء وتشغيل المختبرات الطبية التشخيصية (MD LAB)، وصيانة المرافق، وتقديم خدمات تقنية وأنظمة المعلومات، وتشغيل غرف العناية المركزة للمنشآت الصحية المملوكة للغير سواء من القطاع الحكومي أو الخاص.

#### 1.2 وصف الأنشطة الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة وتأثيرها في حجم أعمال الشركة

##### 1.1.2 المنشآت الصحية

تقوم المجموعة بتشغيل وإدارة (8) منشآت صحية تابعة لها في كلٍ من المملكة العربية السعودية (المملكة) وإمارة دبي بطاقة استيعابية قدرها 1.913 سريراً كما في 31 ديسمبر 2022. كما تقوم المجموعة بتقديم خدمات الإدارة والتشغيل للغير حيث تقوم بتشغيل وإدارة المركز الطبي الجامعي التابع لمدينة الملك عبدالله الطبية في مملكة البحرين.

#### 2.1.2 المنشآت الصيدلانية

تمارس المجموعة الأعمال الصيدلانية من خلال تشغيل وإدارة (19) صيدلية في منشآتها الصحية التابعة لها في المملكة وإمارة دبي في الإمارات العربية المتحدّة والتي بدورها توفّر منتجات طبيه واستهلاكية متنوعة تشمل كافة أنواع الأدوية والمستلزمات الطبية والتجميلية لتغطية احتياجات المراجعين.

#### 3.1.2 قطاع الحلول

تقوم المجموعة بتقديم عدّة خدمات صحية أخرى وخدمات مساندة للمجموعة وللغير من خلال تشغيل وإدارة شركة المختبرات الطبية التشخيصية وشركة العناية الصحية المنزلية، حيث تقوم بتشغيل خدمات الرعاية المنزلية، كما قامت المجموعة بتشغيل أقسام العناية المركزة في ست منشآت صحية تابعة لوزارة الصحة في خمس مدن في المملكة وتحديداً في كلٍ من مدينة جدة والمدينة المنورة وبريدة والخرج والقطيف حتى شهر أكتوبر من عام 2022م، بالإضافة إلى تقديم خدمات تقنية وأنظمة معلومات صحية عن طريق شركتها التابعة شركة طول السحابة للاتصالات وتقنية المعلومات والتي تقوم بتوفير نظم تقنية صحية حديثة لخدمة المراجعين وتحسين تجربة المرضى وزيادة الكفاءة التشغيلية، كما أسست المجموعة نواة تقديم خدمات صحية مساندة أخرى للمجموعة وللغير ممثلة في خدمات إدارة دورة الإيرادات عن طريق شركتها التابعة شركة تسويات الإدارية، وخدمات حلول الطب الإتصالي عن بُعد لتعزيز جودة الرعاية الطبية وتجربة المريض عن طريق شركتها التابعة شركة روابط الطبية، وخدمات صيانة المعدات الطبية عن طريق شركتها التابعة شركة فلو الطبية.

## الحوكمة (تتمة)

### 2. المجموعة والشركات التابعة لها (تتمة) 1.2 وصف الأنشطة الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة وتأثيرها في حجم أعمال الشركة (تتمة) تأثير الأنشطة الرئيسية في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج على النحو التالي:

الانشط (1)	اسم النشاط	إيرادات النشاط (بالريال السعودي) (للعام 2022) الأرقام مقربة لأقرب مليون ريال سعودي	النسبة
النشاط (1)	المنشآت الصحية	6,298	75.8%
النشاط (2)	المنشآت الصيدلانية	1,724	20.7%
النشاط (3)	قطاع الحلول	289	3.5%
الإجمالي		8,311	100%

### 2.2 الشركات التابعة

تمتلك الشركة أسهماً أو/و حصصاً في عدة شركات أخرى، ويوضح الجدول التالي تفاصيل ونسب ملكية الشركة في تلك الشركات.

الرقم.	اسم الشركة التابعة	رأس مالها	نسبة ملكية الشركة فيها (%)	نشاطها الرئيسي	الدولة المحل رئيسها	الدولة محل التأسيس
1	شركة حلول السحابة الدولية (حلول السحابة سريلانكا)	5,000,000 روبية سريلانكية	100	خدمات تقنية المعلومات	سريلانكا	سريلانكا
2	شركة حلول السحابة للاتصالات وتقنية المعلومات	10,000,000 ريال سعودي	100	خدمات تقنية المعلومات	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
3	مستشفى الدكتور سليمان الحبيب منطقة حرة ذ.م.م.	500,000 درهم إماراتي	100	منشأة صحية خاصة	الإمارات العربية المتحدة	الإمارات العربية المتحدة
4	شركة العناية الصحية المنزلية	500,000 ريال سعودي	100	العناية الصحية المنزلية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
5	شركة مجمع صحة العليا الطبي	500,000 ريال سعودي	100	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
6	شركة مستشفى غرب جدة	179,424,000 ريال سعودي	50	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
7	شركة المختبرات التشخيصية الطبية	500,000 ريال سعودي	100	مختبر تشخيصي	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
8	شركة صيدليات الشرق الأوسط	100,000,000 ريال سعودي	100	إدارة وتشغيل الصيدليات	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
9	شركة مستشفى المحمدية للرعاية الطبية	243,498,000 ريال سعودي	100	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
10	صيدلية فارما تشويس	100,000 درهم إماراتي	100	إدارة وتشغيل الصيدليات	الإمارات العربية المتحدة	الإمارات العربية المتحدة
11	شركة مستشفى بريدة التخصصي للرعاية الطبية	3,704,000 ريال سعودي	100	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
12	شركة الوسطى الطبية المحدودة	85,120,000 ريال سعودي	50	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
13	شركة مستشفى الريان للرعاية الطبية	31,500,000 ريال سعودي	100	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
14	شركة شمال الرياض للرعاية الطبية	580,986,000 ريال سعودي	100	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

الرقم.	اسم الشركة التابعة	رأس مالها	نسبة ملكية الشركة فيها (%)	نشاطها الرئيسي	الدولة المحل رئيسها	الدولة محل التأسيس
15	شركة صحة السويدي الطبية	50,000,000 ريال سعودي	100	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
16	شركة مستشفى الغرب التخصصي للرعاية الطبية	75,000,000 ريال سعودي	100	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
17	شركة صحة الشرق الطبية المحدودة	130,382,000 ريال سعودي	50	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
18	شركة العناية المركزية للرعاية الطبية	500,000 ريال سعودي	100	تقديم خدمات إدارة وتشغيل مرافق العناية المركزية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
19	شركة المراكز الأولية للرعاية الطبية	500,000 ريال سعودي	100	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
20	شركة روابط الطبية	500,000 ريال سعودي	100	تقديم خدمات مراكز الرعاية عن بُعد والطب الاتصالي	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
21	شركة تسويات الإدارية	3,000,000 ريال سعودي	100	تقديم خدمات إدارة دورة الإيرادات	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
22	شركة فلو الطبية	500,000 ريال سعودي	100	خدمات صيانة المعدات الطبية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
23	شركة صحة الخرج للرعاية الطبية	30,737,000 ريال سعودي	100	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
24	شركة بوابة الغرب للرعاية الطبية	500,000 ريال سعودي	100	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
25	شركة بوابة الشمال للرعاية الطبية	500,000 ريال سعودي	100	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
26	شركة ميدي لايف ليمتد	1,000 درهم إماراتي	100	منشأة ذات أغراض خاصة	الإمارات العربية المتحدة	الإمارات العربية المتحدة
27	شركة ألفا كير ليمتد	1,000 درهم إماراتي	100	منشأة ذات أغراض خاصة	الإمارات العربية المتحدة	الإمارات العربية المتحدة

### 3.2 الشركات الزميلة

تمتلك الشركة أسهماً أو/و حصصاً في عدة شركات زميلة، ويوضح الجدول التالي تفاصيل ونسب ملكية الشركة في تلك الشركات.

م.	اسم الشركة الزميلة	رأس مالها (ريال سعودي)	نسبة ملكية الشركة فيها (%)	نشاطها الرئيسي	الدولة المحل رئيسها	الدولة محل التأسيس
1	شركة مجمع عيادات الدكتور عبدالعزيز إبراهيم العجاني لطب الأسنان	20,000,000	50	إدارة وتشغيل عيادات طب الأسنان	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
2	شركة سيركو السعودية للخدمات	500,000	40	خدمات صيانة وتشغيل مُسَانِدَة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
3	شركة تمكين للموارد البشرية	100,000,000	25	خدمات التوظيف والحلول المهنية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

## الحوكمة (تتمة)

### 2. المجموعة والشركات التابعة لها (تتمة)

#### 3.2 الشركات الزميلة (تتمة)

فيما يلي تفاصيل الأسهم لكل شركة تابعة أو زميلة ولا يوجد أي أدوات دين صادرة عن الشركات التابعة للشركة أو الشركات الزميلة.

رقم.	اسم الشركة التابعة أو الزميلة	الأسهم/الحصص
1	شركة مجمع عيادات الدكتور عبدالعزيز العجاي لطب الأسنان	20,000 حصة قيمة كل منها 1,000 ريال سعودي
2	شركة سيركو السعودية للخدمات	500 حصة قيمة كل منها 1,000 ريال سعودي
3	شركة حلول السحابة الدولية	500,000 حصة قيمة كل منها 10 روبية سريلانكية
4	شركة حلول السحابة للاتصالات وتقنية المعلومات	10,000 حصة قيمة كل منها 1,000 ريال سعودي
5	مستشفى الدكتور سليمان الحبيب منطقة حرة ذ.م.م.	500 حصة قيمة كل منها 1,000 درهم إماراتي
6	شركة العناية الصحية المنزلية	500 حصة قيمة كل منها 1,000 ريال سعودي
7	شركة مجمع صحة العليا الطبي	500 حصة قيمة كل منها 1,000 ريال سعودي
8	شركة مستشفى غرب جدة	179,424 حصة قيمة كل منها 1,000 ريال سعودي
9	شركة المختبرات التشخيصية الطبية	500 حصة قيمة كل منها 1,000 ريال سعودي
10	شركة صيدليات الشرق الأوسط	100,000 حصة قيمة كل منها 1,000 ريال سعودي
11	شركة مستشفى المحمدية للرعاية الطبية	243,498 حصة قيمة كل منها 1,000 ريال سعودي
12	صيدلية فارما تشويس	100 حصة قيمة كل منها 1,000 درهم إماراتي
13	شركة مستشفى بريدة التخصصي للرعاية الطبية	3,704 حصة قيمة كل منها 1,000 ريال سعودي
14	شركة الوسطى الطبية المحدودة	85,120 حصة قيمة كل منها 1,000 ريال سعودي
15	شركة مستشفى الريان للرعاية الطبية	31,500 حصة قيمة كل منها 1,000 ريال سعودي
16	شركة شمال الرياض للرعاية الطبية	580,986 حصة قيمة كل منها 1,000 ريال سعودي
17	شركة صحة السويدي الطبية	50,000 حصة قيمة كل منها 1,000 ريال سعودي
18	شركة مستشفى الغرب التخصصي للرعاية الطبية	75,000 حصة قيمة كل منها 1,000 ريال سعودي
19	شركة صحة الشرق الطبية المحدودة	130,382 حصة قيمة كل منها 1,000 ريال سعودي
20	شركة العناية المركزة للرعاية الطبية	500 حصة قيمة كل منها 1,000 ريال سعودي
21	شركة المراكز الأولية للرعاية الطبية	500 حصة قيمة كل منها 1,000 ريال سعودي
22	شركة روابط الطبية	500 حصة قيمة كل منها 1,000 ريال سعودي
23	شركة تسويات الإدارية	3,000 حصة قيمة كل منها 1,000 ريال سعودي
24	شركة فلو الطبية	500 حصة قيمة كل منها 1,000 ريال سعودي
25	شركة صحة الخرج للرعاية الطبية	30,737 حصة قيمة كل منها 1,000 ريال سعودي
26	شركة بوابة الغرب للرعاية الطبية	500 حصة قيمة كل منها 1,000 ريال سعودي
27	شركة بوابة الشمال للرعاية الطبية	500 حصة قيمة كل منها 1,000 ريال سعودي
28	شركة ميدي لايف ليمتد	1000 حصة قيمة كل منها 1 درهم إماراتي
29	شركة ألفا كير ليمتد	1000 حصة قيمة كل منها 1 درهم إماراتي
30	شركة تمكين للموارد البشرية	10,000,000 سهم قيمة كل منها 10 ريال سعودي

### 3. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

#### 1.3 مجلس الإدارة

##### 1.1.3 تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مكون من (9) أعضاء تنتخبهم الجمعية العامة العادية للمساهمين لمدة لا تزيد عن (3) سنوات وفقاً للمادة (18) من النظام الأساسي للشركة وبما يتوافق مع المادة (17) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

قامت الجمعية العامة العادية للشركة في يوم الأربعاء 4 جمادى الأولى 1443هـ الموافق 8 ديسمبر 2021م بالموافقة على انتخاب أعضاء مجلس الإدارة من بين المرشحين للدورة الحالية والتي بدأت من تاريخ 10 ديسمبر 2021م ومدتها ثلاث سنوات تنتهي بتاريخ 9 ديسمبر 2024م، وذلك على النحو التالي:

اسم العضو	طبيعة العضوية	صفة العضوية
1. د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
2. أ. مازن عبدالرزاق الرميح	نائب الرئيس	مستقل
3. أ. عبيد عبدالله الرشيد	عضو	مستقل
4. م. صالح محمد الحبيب	عضو	غير تنفيذي
5. أ. ناصر محمد الحقباني	عضو	غير تنفيذي*
6. أ. فيصل عبدالله النصار	عضو	تنفيذي
7. أ. هشام سليمان الحبيب	عضو	تنفيذي
8. د. عبدالرحمن سليمان الطريقي	عضو	مستقل
9. أ. رشيد عبدالرحمن الرشيد	عضو	مستقل

\* أ. ناصر الحقباني كان عضو تنفيذي حتى تاريخ 31 أكتوبر 2022م

3. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

1.3 مجلس الإدارة (تتمة)

2.1.3 الخبرات والمؤهلات العلمية لأعضاء مجلس الإدارة

أ. مازن عبدالرزاق الرميح

نائب رئيس مجلس الإدارة

نوع العضوية  
مستقل

تاريخ التعيين (الدورة الحالية)  
10 ديسمبر 2021م



يشغل الأستاذ مازن الرميح منصب نائب رئيس مجلس الإدارة في المجموعة. كما يشغل حالياً المناصب التالية:

- عضو لجنة الاستثمار بصندوق الفعاليات الاستثماري منذ عام 2022م.
- عضو مجلس الإدارة في المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية منذ عام 2020م.
- الرئيس التنفيذي لشركة جيل المستقبل منذ عام 2014م.
- رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية في البنك السعودي الفرنسي منذ عام 2019م.
- عضو مجلس الإدارة في الهيئة السعودية للسياحة منذ عام 2020م.
- عضو مجلس الإدارة في هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية منذ عام 2019م.
- عضو مجلس الإدارة في صندوق التنمية العقارية منذ عام 2019م.

كما شغل الأستاذ مازن الرميح سابقاً المناصب التالية:

- رئيس مجلس الإدارة في شركة السعودي الفرنسي كابيتال من عام 2016م وحتى عام 2019م.
- عضو مجلس الإدارة في شركة اليمامة للحديد من عام 2014م وحتى عام 2015م.
- عضو مجلس هيئة السوق المالية من عام 2009م وحتى عام 2014م.
- الرئيس التنفيذي لشركة سامبا للأصول وإدارة الاستثمار من عام 2008م وحتى عام 2009م.
- مدير عام الإدارة العامة لتمويل الشركات في هيئة السوق المالية من عام 2004م وحتى عام 2007م.

حصل الأستاذ مازن الرميح على درجة البكالوريوس في المحاسبة والإدارة المالية من جامعة باكنجهام في بريطانيا في عام 1994م.

رئيس اللجنة التنفيذية

الخبرات  
والمهارات  
المهنية

المؤهلات العلمية

عضوية اللجان

الدكتور سليمان عبدالعزيز الحبيب

مؤسس المجموعة ورئيس مجلس الإدارة

نوع العضوية  
غير تنفيذي

تاريخ التعيين (الدورة الحالية)  
10 ديسمبر 2021م



يشغل الدكتور سليمان الحبيب منصب رئيس مجلس الإدارة وهو مؤسس المجموعة. ويشغل الدكتور سليمان الحبيب حالياً المناصب التالية:

- عضو مجلس أمناء المتحف الوطني منذ شهر يوليو 2020م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة تمارا للإستثمار منذ عام 2007م.
- عضو مجلس المديرين في شركة محمد الحبيب وشركاه للاستثمار العقاري منذ عام 2006م

كما شغل الدكتور سليمان عبدالعزيز الحبيب سابقاً المناصب التالية:

- رئيس مجلس المديرين في الشركة العالمية للرعاية الصحية من عام 2008م وحتى عام 2019م.
- رئيس اللجنة الطبية بالغرفة التجارية في الرياض من عام 2004م وحتى عام 2008م.
- رئيس قسم طب الأطفال في مستشفى قوى الأمن في الرياض من عام 1988م وحتى عام 1991م
- مستشار غير متفرغ لدى وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية من عام 1985م وحتى عام 1989م
- كبير الأطباء في مستشفى الملك خالد الجامعي في الرياض من عام 1986م وحتى عام 1988م.

حصل الدكتور سليمان الحبيب على درجة البكالوريوس في مجال الطب والجراحة من كلية الطب في جامعة الملك سعود بمدينة الرياض في عام 1977م. كما حصل على الزمالة في مجال طب وأمراض الأطفال من الكلية الملكية البريطانية للأطباء في عام 1984م.

لا ينطبق

المؤهلات العلمية

عضوية اللجان

**3 مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)**  
**1.3 مجلس الإدارة (تتمة)**  
 2.1.3 الخبرات والمؤهلات العلمية لأعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

	<p><b>م. صالح محمد الحبيب</b>                  عضو مجلس الإدارة                  نوع العضوية                  غير تنفيذي</p> <p><b>تاريخ التعيين (الدورة الحالية)</b>                  10 ديسمبر 2021م</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس المديرين في شركة صروح المراكز منذ عام 2014م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب في شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة والمدير العام للشركات التابعة المملوكة لشركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة منذ عام 2013م.</li> <li>رئيس مجلس الإدارة في شركة هامات القابضة منذ عام 2019م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة هامات العقارية منذ عام 2009م.</li> <li>والعضو المنتدب فيها منذ عام 2010م.</li> <li>مدير في الشركة العالمية للرعاية الصحية منذ عام 2007م.</li> <li>عضو مجلس المديرين والرئيس التنفيذي في شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وشركاه للاستثمار العقاري منذ عام 2006م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة بروج العالمية منذ عام 2005م.</li> </ul>	<p>يشغل المهندس صالح الحبيب منصب عضو مجلس الإدارة في المجموعة، كما يشغل المهندس صالح الحبيب حالياً المناصب التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس الإدارة في شركة غراس المتحدة منذ عام 2021م.</li> <li>المدير العام في شركة الجوهرة الكبرى منذ عام 2018م.</li> <li>المدير العام في شركة جواهر الغربية للتطوير والاستثمار العقاري منذ عام 2018م.</li> <li>نائب رئيس مجلس الإدارة منذ عام 2021م ورئيس اللجنة التنفيذية في شركة الأندلس العقارية منذ عام 2018م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة في شركة الحياة العقارية منذ عام 2018م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة الماسة الخضراء للتطوير والاستثمار العقاري منذ عام 2018م.</li> <li>وعضو مجلس المديرين في شركة منافع الأندلس منذ عام 2017م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة أول الحلول للطاقة منذ عام 2017م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة جوهرة البحر للاستثمار منذ عام 2017م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة قواعد التقنية الحديثة لتقنية المعلومات منذ عام 2017م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة ابداع طبية للتطوير العقاري منذ عام 2017م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة مستشفى غرب جدة منذ عام 2017م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة أصالة المراكز منذ عام 2016م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة عراقة المراكز منذ عام 2016م.</li> <li>المدير العام في شركة مساكن النخلة منذ عام 2015م.</li> <li>المدير العام في شركة معالم الاستثمار القابضة منذ 2014م.</li> </ul>	<p>الخبرات والمهارات المهنية</p>
	<p>كما شغل المهندس صالح سابقاً المناصب التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس الإدارة في شركة نطاق كابيتال من عام 2021م وحتى سبتمبر عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة في شركة الأندلس العقارية من عام 2018م وحتى عام 2021م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة قوائم للتنمية العقارية من عام 2004م وحتى عام 2018م.</li> <li>نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة هامات القابضة من عام 2013م وحتى عام 2022م.</li> </ul>	<p>المؤهلات العلمية</p>
	<p>حصل المهندس صالح الحبيب على درجة البكالوريوس في الهندسة المعمارية من جامعة الملك سعود بمدينة الرياض في عام 2000م.</p>	<p>المؤهلات العلمية</p>
	<p>عضو لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو اللجنة التنفيذية</p>	<p>عضوية اللجان</p>



<p><b>أ. عبيد عبدالله الرشيد</b>                  عضو مجلس الإدارة                  نوع العضوية                  مستقل</p> <p><b>تاريخ التعيين (الدورة الحالية)</b>                  10 ديسمبر 2021م</p>	<p>يشغل الأستاذ عبيد الرشيد منصب عضو مجلس الإدارة في المجموعة، كما يشغل حالياً المناصب التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>الرئيس التنفيذي في البنك العربي الوطني منذ فبراير 2021م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة في البنك العربي الوطني منذ عام 2021م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة في شركة العربي المالية منذ عام 2022م.</li> <li>نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية في الشركة الكيميائية السعودية منذ عام 2013م.</li> <li>نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات في الشركة السعودية لتمويل المساكن منذ عام 2010م.</li> </ul> <p>كما شغل الأستاذ عبيد الرشيد سابقاً المناصب التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>رئيس للجزئة المصرفية والخدمات المصرفية الخاصة بالافراد ونائب الرئيس التنفيذي في البنك العربي الوطني من عام 2011م وحتى فبراير 2021م.</li> <li>رئيس مجلس الإدارة في شركة العربي لتأجير المعدات الثقيلة من عام 2010م وحتى يناير 2021م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة في شركة الخطوط السعودية لهندسة وصناعة الطيران من عام 2014م وحتى عام 2016م.</li> <li>عضو مجلس إدارة شركة ملاذ للتأمين من عام 2010م حتى 2017م.</li> <li>عضو مجلس إدارة إسمنت تبوك من عام 2005م حتى 2013م.</li> </ul>	<p>الخبرات والمهارات المهنية</p>
	<p>المؤهلات العلمية</p>	<p>المؤهلات العلمية</p>
	<p>عضوية اللجان</p>	<p>عضوية اللجان</p>

3. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

1.3 مجلس الإدارة (تتمة)

2.1.3 الخبرات والمؤهلات العلمية لأعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

أ. ناصر محمد الحقباني

عضو مجلس الإدارة

نوع العضوية

غير تنفيذي

تاريخ التعيين (الدورة الحالية)

10 ديسمبر 2021م



الخبرات والمهارات المهنية	يشغل الأستاذ ناصر الحقباني منصب عضو مجلس الإدارة في المجموعة. كما يشغل الأستاذ ناصر الحقباني حالياً المناصب التالية:	الخبرات والمهارات المهنية
	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو في اللجنة التنفيذية للجنة الوطنية الصحية في مجلس الغرف السعودية منذ عام 2020م.</li> <li>عضو اللجنة الوطنية الاستراتيجية للتأمين الصحي منذ عام 2020م.</li> <li>عضو في اللجنة الاقتصادية السعودية الروسية المشتركة منذ عام 2019م.</li> <li>عضو في المجلس الاستشاري للتجمع الصحي الأول بمنطقة الرياض منذ عام 2018م.</li> <li>عضو مجلس الأمناء في الهيئة السعودية للتخصصات الصحية منذ عام 2017م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة في المركز السعودي لسلامة المرضى منذ عام 2017م.</li> <li>عضو في الكلية الأمريكية للمدراء التنفيذيين لمؤسسات الرعاية الصحية وهي منظمة عالمية مستقلة مقرها في الولايات المتحدة الأمريكية منذ عام 2010م.</li> </ul>	
	كما شغل الأستاذ ناصر الحقباني سابقاً المناصب التالية:	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>الرئيس التنفيذي للمجموعة من عام 2000م حتى أكتوبر 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة مجمع صحة العليا الطبي من عام 2016م حتى أكتوبر 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة صيدليات الشرق الأوسط من عام 2016م حتى أكتوبر 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة حلول السحابة الدولية من عام 2017م حتى أكتوبر 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة مستشفى بريدة التخصصي للرعاية الطبية من عام 2016م حتى أكتوبر 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة مستشفى الريان للرعاية الطبية من عام 2016م حتى أكتوبر 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة العناية الصحية المنزلية من عام 2016م حتى أكتوبر 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة مستشفى الغرب التخصصي للرعاية الطبية من عام 2016م حتى أكتوبر 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة مستشفى الريان للرعاية الطبية من عام 2016م حتى أكتوبر 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة العناية الصحية المنزلية من عام 2016م حتى أكتوبر 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة مستشفى الغرب التخصصي للرعاية الطبية من عام 2016م حتى أكتوبر 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة المختبرات التشخيصية الطبية من عام 2016م حتى أكتوبر 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة صحة السعودي الطبية من عام 2016م حتى أكتوبر 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة العناية المركزة للرعاية الطبية من عام 2017م حتى أكتوبر 2022م.</li> </ul>	
المؤهلات العلمية	حصل الأستاذ ناصر الحقباني على درجة ماجستير وظيفي في إدارة المكاتب من معهد الإدارة العامة بمدينة الرياض في عام 1994م ودرجة البكالوريوس في العلوم الإدارية والإدارة العامة من جامعة الملك سعود بمدينة الرياض في عام 1992م.	
عضوية اللجان	عضو اللجنة التنفيذية	

أ. فيصل عبدالله النصار

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمكلف للمجموعة

نوع العضوية

تنفيذي

تاريخ التعيين (الدورة الحالية)

10 ديسمبر 2021م



الخبرات والمهارات المهنية	يشغل الأستاذ فيصل النصار منصب عضو مجلس الإدارة في المجموعة هذا وقد تم تكليف الأستاذ فيصل النصار بمنصب الرئيس التنفيذي للمجموعة منذ نوفمبر لعام 2022م. كما يشغل الأستاذ فيصل النصار حالياً المناصب التالية:	الخبرات والمهارات المهنية
	<ul style="list-style-type: none"> <li>-الرئيس التنفيذي للإدارة المالية للمجموعة منذ عام 2011م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة المراكز الأولية للرعاية الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>رئيس مجلس الإدارة في شركة حلول السحابة الدولية منذ عام 2022م.</li> <li>مدير شركة روابط الطبية منذ عام 2020م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة تسويات الإدارية منذ عام 2022م.</li> <li>مدير صيدلية فارما تشويس منذ عام 2018م.</li> <li>مدير مستشفى الدكتور سليمان الحبيب منطقة حرة ذ.م.م منذ عام 2016م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة مجمع صحة العليا منذ عام 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة صيدليات الشرق الأوسط منذ عام 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة مستشفى بريدة التخصصي للرعاية الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة مستشفى الريان للرعاية الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة العناية الصحية المنزلية منذ عام 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة مستشفى الغرب التخصصي للرعاية الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة المختبرات التشخيصية الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة صحة السعودي الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة العناية المركزة للرعاية الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة صحة الشرق الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة الوسطى الطبية المحدودة منذ عام 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة مستشفى غرب جدة منذ عام 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة فلو الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة مجمع عيادات الدكتور عبدالعزيز العجاني لطب الأسنان منذ عام 2018م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة سيركو السعودية للخدمات منذ عام 2014م.</li> </ul>	
المؤهلات العلمية	حصل الأستاذ فيصل النصار على درجة البكالوريوس في المحاسبة ونظم المعلومات من كلية الإدارة الصناعية في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران في عام 2001م.	
عضوية اللجان	عضو اللجنة التنفيذية	

3. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

1.3 مجلس الإدارة (تتمة)

2.1.3 الخبرات والمؤهلات العلمية لأعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

أ. هشام سليمان الحبيب

عضو مجلس الإدارة و الرئيس التنفيذي لتطوير الأعمال والاستراتيجية

نوع العضوية  
تنفيذي

تاريخ التعيين (الدورة الحالية)

10 ديسمبر 2021م



الخبرات والمهارات المهنية	<ul style="list-style-type: none"> <li>يشغل الأستاذ هشام الحبيب منصب عضو مجلس الإدارة كما يشغل الأستاذ هشام الحبيب حالياً المناصب التالية:</li> <li>الرئيس التنفيذي لتطوير الأعمال والاستراتيجية منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة المراكز الأولية للرعاية الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>مدير شركة روابط الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة تسويات الإدارية منذ عام 2022م.</li> <li>مدير صيدلية فارما تنبويس منذ عام 2022م.</li> <li>مدير مستشفى الدكتور سليمان الحبيب منطقة حرة ذ.م.م منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة مجمع صحة العليا منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة صيدليات الشرق الأوسط منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة مستشفى بريدة التخصصي للرعاية الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة مستشفى الريان للرعاية الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة العناية الصحية المنزلية منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة مستشفى الغرب التخصصي للرعاية الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة المختبرات التشخيصية الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة صحة السويدي الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة العناية المركزة للرعاية الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة صحة الشرق الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة الوسطى الطبية المحدودة منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة مستشفى غرب جدة منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة فلو الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة مجمع عيادات الدكتور عبدالعزيز العجاعي لطب الأسنان منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة سيركو السعودية للخدمات منذ عام 2014م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة حلول السحابة للاتصالات وتقنية المعلومات منذ عام 2022م.</li> </ul>
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>يشغل الدكتور عبدالرحمن الطريقي منصب عضو مجلس الإدارة بالمجموعة ، كما يشغل الدكتور عبدالرحمن الطريقي حالياً المناصب التالية:</li> <li>عضو لجنة المكافآت في مجموعة العجو منذ عام 2022م.</li> <li>عضو لجنة المكافآت في صندوق التنمية الثقافي منذ عام 2021م.</li> <li>عضو لجنة المكافآت في شركة ساكو منذ 2021م.</li> <li>رئيس لجنة المراجعة في شركة المطاحن الأولى منذ عام 2021م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات وعضو لجنة الحوكمة والمخاطر والامتثال وعضو اللجنة التنفيذية في الشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير- سرك منذ عام 2018م.</li> <li>عضو لجنة الترشيحات و المكافآت في الشركة العربية للخدمات الزراعية (اراسكو) منذ عام 2018م.</li> <li>عضو لجنة المراجعة في جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية منذ عام 2017م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة والمخاطر في صندوق التنمية الزراعية منذ عام 2015م.</li> <li>عضو لجنة المراجعة في شركة المراعي منذ عام 2013م.</li> </ul> <p>كما يشغل الدكتور عبدالرحمن الطريقي سابقاً المناصب التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>مستشار معالي الوزير في وزارة البيئة والمياه والزراعة في المملكة من عام 2015م وحتى عام 2020م.</li> <li>رئيس الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة بين عام 2019 و عام 2020م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة في شركة المراعي من عام 2017م وحتى عام 2019م.</li> <li>رئيس لجنة المراجعة في شركة المراعي من عام 2014م وحتى عام 2019م.</li> </ul>

المؤهلات العلمية	حصل الأستاذ هشام الحبيب على درجة البكالوريوس في الإدارة المالية من الجامعة الأمريكية في الشارقة، بدولة الإمارات في عام 2009م.
عضوية اللجان	عضو اللجنة التنفيذية

د. عبدالرحمن سليمان الطريقي

عضو مجلس الإدارة

نوع العضوية  
مستقل

تاريخ التعيين (الدورة الحالية)

10 ديسمبر 2021م



الخبرات والمهارات المهنية	<ul style="list-style-type: none"> <li>يشغل الدكتور عبدالرحمن الطريقي منصب عضو مجلس الإدارة بالمجموعة ، كما يشغل الدكتور عبدالرحمن الطريقي حالياً المناصب التالية:</li> <li>عضو لجنة المكافآت في مجموعة العجو منذ عام 2022م.</li> <li>عضو لجنة المكافآت في صندوق التنمية الثقافي منذ عام 2021م.</li> <li>عضو لجنة المكافآت في شركة ساكو منذ 2021م.</li> <li>رئيس لجنة المراجعة في شركة المطاحن الأولى منذ عام 2021م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات وعضو لجنة الحوكمة والمخاطر والامتثال وعضو اللجنة التنفيذية في الشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير- سرك منذ عام 2018م.</li> <li>عضو لجنة الترشيحات و المكافآت في الشركة العربية للخدمات الزراعية (اراسكو) منذ عام 2018م.</li> <li>عضو لجنة المراجعة في جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية منذ عام 2017م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة والمخاطر في صندوق التنمية الزراعية منذ عام 2015م.</li> <li>عضو لجنة المراجعة في شركة المراعي منذ عام 2013م.</li> </ul> <p>كما يشغل الدكتور عبدالرحمن الطريقي سابقاً المناصب التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>مستشار معالي الوزير في وزارة البيئة والمياه والزراعة في المملكة من عام 2015م وحتى عام 2020م.</li> <li>رئيس الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة بين عام 2019 و عام 2020م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة في شركة المراعي من عام 2017م وحتى عام 2019م.</li> <li>رئيس لجنة المراجعة في شركة المراعي من عام 2014م وحتى عام 2019م.</li> </ul>
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>حصل الدكتورعبدالرحمن الطريقي على درجة دكتوراه الفلسفة في الإدارة الهندسية من جامعة ميزوري بالولايات المتحدة الأمريكية في عام 1997م وبكالوريوس العلوم في الإدارة الهندسية من جامعة ميزوري بالولايات المتحدة الأمريكية في عام 1994م وماجستير العلوم في هندسة النظم الصناعية من جامعة ميشيغان بالولايات المتحدة الأمريكية في عام 1990م. وحاصل على درجة بكالوريوس العلوم في الهندسة الصناعية من جامعة الملك سعود بالمملكة العربية السعودية في عام 1986م والدكتورالطريقي هو مراجع رئيسي معتمد في الجودة من اتحاد نظام الأيزو 9000 منذ عام 2000م.</li> </ul>

المؤهلات العلمية	حصل الدكتورعبدالرحمن الطريقي على درجة دكتوراه الفلسفة في الإدارة الهندسية من جامعة ميزوري بالولايات المتحدة الأمريكية في عام 1997م وبكالوريوس العلوم في الإدارة الهندسية من جامعة ميزوري بالولايات المتحدة الأمريكية في عام 1994م وماجستير العلوم في هندسة النظم الصناعية من جامعة ميشيغان بالولايات المتحدة الأمريكية في عام 1990م. وحاصل على درجة بكالوريوس العلوم في الهندسة الصناعية من جامعة الملك سعود بالمملكة العربية السعودية في عام 1986م والدكتورالطريقي هو مراجع رئيسي معتمد في الجودة من اتحاد نظام الأيزو 9000 منذ عام 2000م.
عضوية اللجان	رئيس لجنة المراجعة

3. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

1.3 مجلس الإدارة (تتمة)

2.1.3 الخبرات والمؤهلات العلمية لأعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

أ. رشيد عبدالرحمن الرشيد  
عضو مجلس الإدارة

نوع العضوية  
مستقل

تاريخ التعيين (الدورة الحالية)  
10 ديسمبر 2021م



الخبرات والمهارات المهنية	<ul style="list-style-type: none"> <li>يشغل الأستاذ رشيد الرشيد منصب عضو مجلس الإدارة . كما يشغل الأستاذ رشيد الرشيد حالياً المناصب التالية:</li> <li>عضو مجلس الإدارة في شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر منذ عام 2022م.</li> <li>عضو لجنة المراجعة في شركة أعمال المياه والطاقة الدولية منذ عام 2022م.</li> <li>نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة تبريد المناطق السعودية منذ عام 2021م</li> <li>رئيس مجلس الإدارة في شركة الرمز للعقارات منذ عام 2020م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة المراجعة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية منذ عام 2019م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة في شركة ترابط للاستثمار والتنمية (شركة النقل المتكامل سابقاً) منذ عام 2012م. والعضو المنتدب منذ عام 2014م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية وعضو لجنة المراجعة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة الخطوط السعودية للشحن منذ عام 2012م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية في شركة رؤية العالمية للاستثمار (الشركة العربية لتنمية المياه و الطاقة سابقاً) منذ عام 2007م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة في شركة همة المالية المحدودة منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين و رئيس لجنة المخاطر و المراجعة في شركة أعمال جازان للغاز منذ عام 2015م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة ترابط لخدمات الشحن الجوي منذ عام 2014م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة العذاة منذ عام 2014م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة السعودية المتكاملة لمعالجة النفايات منذ عام 2013م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة زيلان العربية منذ عام 2007م.</li> <li>كما شغل الأستاذ رشيد الرشيد سابقاً المناصب التالية:</li> <li>رئيس مجلس المديرين لشركة تغطية الشبكة للاتصالات في الرياض من عام 2020م وحتى يونيو 2021م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين لشركة تبريد وادي الظهران في الخبر من عام 2019م وحتى أغسطس 2021م.</li> <li>عضو مجلس المديرين لشركة الأبراج المتكاملة في الرياض من عام 2019م وحتى يوليو 2022م.</li> </ul>
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>يشغل الأستاذ سليمان القحطاني هو عضو لجنة المراجعة بالمجموعة منذ ديسمبر لعام 2021م. كما يشغل الأستاذ سليمان القحطاني حالياً المناصب التالية:</li> <li>عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بالشركة السعودية لإنتاج الأنابيب الفخارية منذ أكتوبر 2020م.</li> <li>عضو لجنة المراجعة في مؤسسة الخطوط الجوية العربية السعودية منذ أكتوبر 2020م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة في شركة مهارة للموارد البشرية منذ عام 2017م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة بنادي الهلال السعودي منذ عام 2018م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة بشركة الرياض للتعمير منذ عام 2022م.</li> <li>عضو لجنة المراجعة في شركة المراعي منذ عام 2010م.</li> </ul>
عضوية اللجان	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو لجنة المراجعة في المجموعة السعودية للأبحاث والتسويق من عام 2018م وحتى عام 2020م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة معالم التمويل من عام 2016م حتى 2020م.</li> <li>عضو لجنة المراجعة في بنك البلاد من عام 2010م حتى 2019م.</li> <li>عضو لجنة المراجعة في شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني منذ عام 2018م حتى 2021م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في شركة بيت الاستشارات الوطني من عام 2008م وحتى عام 2020م.</li> <li>عضو لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة المخاطر بشركة الدرع العربي للتأمين التعاوني من عام 2016م وحتى عام 2017م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة بشركة الدرع العربي للتأمين التعاوني من عام 2014م وحتى عام 2017م.</li> <li>رئيس لجنة المراجعة بشركة الدرع العربي للتأمين التعاوني من عام 2014م وحتى عام 2016م.</li> <li>عضو مجلس المديرين ورئيس لجنة المراجعة بشركة الجزيرة للأجهزة المنزلية من عام 2012م وحتى عام 2013م.</li> <li>مدير استشارات في شركة الحميد والنمر للاستشارات من عام 2006م وحتى عام 2008م.</li> <li>عضو هيئة التدريب في قطاع البرامج المالية بمعهد الإدارة العامة من عام 1998م وحتى عام 2006م.</li> <li>مساعد مدرب في معهد الإدارة العامة من عام 1994م وحتى عام 1995م.</li> </ul>

المؤهلات العلمية	حصل الأستاذ رشيد الرشيد على درجة دبلوم عالي في نظم تقنية المعلومات الإدارية من جامعة الملك سعود بالمملكة العربية السعودية في عام 1988م.
عضوية اللجان	عضو لجنة المراجعة

2.3 أعضاء اللجان من خارج مجلس الإدارة

أ. سليمان ناصر القحطاني

تاريخ التعيين (الدورة الحالية)  
10 ديسمبر 2021م



الخبرات والمهارات المهنية	<ul style="list-style-type: none"> <li>كما شغل الأستاذ سليمان القحطاني سابقاً المناصب التالية:</li> <li>عضو لجنة المراجعة في المجموعة السعودية للأبحاث والتسويق من عام 2018م وحتى عام 2020م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة معالم التمويل من عام 2016م حتى 2020م.</li> <li>عضو لجنة المراجعة في بنك البلاد من عام 2010م حتى 2019م.</li> <li>عضو لجنة المراجعة في شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني منذ عام 2018م حتى 2021م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في شركة بيت الاستشارات الوطني من عام 2008م وحتى عام 2020م.</li> <li>عضو لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة المخاطر بشركة الدرع العربي للتأمين التعاوني من عام 2016م وحتى عام 2017م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة بشركة الدرع العربي للتأمين التعاوني من عام 2014م وحتى عام 2017م.</li> <li>رئيس لجنة المراجعة بشركة الدرع العربي للتأمين التعاوني من عام 2014م وحتى عام 2016م.</li> <li>عضو مجلس المديرين ورئيس لجنة المراجعة بشركة الجزيرة للأجهزة المنزلية من عام 2012م وحتى عام 2013م.</li> <li>مدير استشارات في شركة الحميد والنمر للاستشارات من عام 2006م وحتى عام 2008م.</li> <li>عضو هيئة التدريب في قطاع البرامج المالية بمعهد الإدارة العامة من عام 1998م وحتى عام 2006م.</li> <li>مساعد مدرب في معهد الإدارة العامة من عام 1994م وحتى عام 1995م.</li> </ul>	الخبرات والمهارات المهنية
المؤهلات العلمية	حصل الأستاذ سليمان القحطاني على ماجستير في المحاسبة المهنية من جامعة كاليفورنيا الحكومية بسان دييغو بالولايات المتحدة الأمريكية في عام 1998م ودرجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود بمدينة الرياض عام 1994م.	المؤهلات العلمية
عضوية اللجان	عضو لجنة المراجعة	عضوية اللجان

3. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)  
2.3 أعضاء اللجان من خارج مجلس الإدارة (تتمة)

أ. د عبدالله سليمان الحريش

تاريخ التعيين (الدورة الحالية)  
10 ديسمبر 2021م



الخبرات والمهارات المهنية	البروفيسور عبدالله الحريش هو عضو لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية في المجموعة منذ ديسمبر 2021م، ونائب رئيس أول لشؤون الأطباء في المجموعة منذ فبراير 2022م، وهو طبيب استشاري في أمراض الغدد و سكر الأطفال يتمتع بخبرة واسعة في مجال الرعاية الصحية الخاصة والعامه. كما يشغل البروفيسور الحريش المناصب التالية:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>رئيس المجلس الأكاديمي في المجموعة منذ عام 2020م.</li> <li>ممتحن لزمانة غدد وسكر الأطفال في الهيئة السعودية للتخصصات الصحية منذ عام 2010م.</li> <li>عضو في لجنة الامتيازات السريرية في مديرية الشؤون الصحية بالرياض منذ مطلع 2021م.</li> <li>بالإضافة لكونه يشغل عضويات مجالس استشارية لعدة شركات طبية منذ عام 2006م.</li> </ul>
	انضم البروفيسور الحريش لمجموعة الدكتور سليمان الحبيب الطبية كطبيب بدوام جزئي في عام 1995م ومن ثم بدوام كامل مع المجموعة منذ العام 2009م. شغل منصب أستاذ واستشاري بكلية الطب في جامعة الملك سعود بالرياض من عام 1982م وحتى عام 2009م، كما شغل منصب رئيس مجلس المدراء الطبيين في المجموعة من عام 2008م حتى عام 2021م.
	كما شغل منصب رئيس لجنة الدراسات السريرية في هيئة الغذاء والدواء من عام 2019م وحتى عام 2021م، بالإضافة إلى عضويات العديد من اللجان.
المؤهلات العلمية	حصل البروفيسور الحريش على شهادات الزمالة الكندية في طب وأمراض الغدد وسكر الأطفال من الكلية الملكية الكندية للأطباء والجراحين في جامعة تورنتو بمدينة تورنتو بكندا في عام 1989م. فضلاً عن ذلك، حصل البروفيسور الحريش على البورد الأمريكي في طب وأمراض غدد وسكر الأطفال من هيئة البورد الأمريكي في الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1989م. بالإضافة إلى حصوله على الزمالة الكندية في طب وأمراض الأطفال من الكلية الملكية الكندية للأطباء والجراحين في جامعة كاليفورنيا في مدينة كاليفورنيا بكندا في عام 1988م، والبورد الأمريكي في طب وأمراض الأطفال من هيئة البورد الأمريكي بسياتل في الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1988م.
عضوية اللجان	عضو لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية

أ. د. محمود شاهين الأحول

تاريخ التعيين (الدورة الحالية)  
10 ديسمبر 2021م



الخبرات والمهارات المهنية	البروفيسور محمود الأحول هو رئيس لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية بالمجموعة منذ ديسمبر 2021م، كما يشغل البروفيسور محمود الأحول حالياً المناصب التالية:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>أستاذ واستشاري الأورام بمجموعة مستشفيات بخش بجدة منذ عام 1996 م.</li> <li>رئيس لجنة الأمراض والوفيات بمجموعة مستشفيات بخش منذ أكتوبر 2021م.</li> <li>رئيس مجلس أمناء جائزة الدكتور سليمان فقيه للبحث الطبي والابتكار في سبتمبر 2021.</li> <li>مستشار في طب الأورام لهيئة الطيران المدني للخطوط السعودية منذ سبتمبر 2021.</li> <li>رئيس التحرير في المجلة السعودية للطب الباطني، وهي مجلة تابعة لجامعة الملك عبدالعزيز، تعمل في مجال البحث العلمي منذ عام 2010م.</li> <li>رئيس مجلس إدارة وحدة التمكين الصحي بجامعة الملك عبد العزيز منذ أكتوبر 2022م.</li> <li>عضو في الاتحاد الخليجي لمكافحة السرطان، وهي منظمة إقليمية، تعمل في مجال تطوير ودعم برامج مكافحة السرطان في منطقة الخليج العربي، منذ عام 2007م.</li> <li>محرر محلي في مجلة الخليج للأورام، وهي مجلة مرجعية في السجل الوطني الأمريكي منذ عام 2007م.</li> <li>أستاذ/استشاري الأورام السرطانية في كلية الطب بجامعة الملك عبدالعزيز منذ عام 2006م.</li> <li>عضو ومؤسس في جمعية الإيمان لرعاية مرضى السرطان، وهي جمعية خيرية، تعمل في مجال دعم ورعاية مرضى السرطان المحتاجين منذ عام 2004م.</li> </ul>
	كما تقلد البروفيسور محمود سابقاً المناصب التالية:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>عميد كلية الطب في جامعة الملك عبد العزيز من عام 2009م حتى عام 2021م.</li> <li>الإشراف على مركز اللقاحات بجامعة الملك عبدالعزيز خلال العام 2021 م.</li> <li>رئيس لجنة عمداء الكليات الصحية في جامعة الملك عبد العزيز من عام 2010م وحتى عام 2021م.</li> <li>رئيس لجنة البدلات للكادر الصحي بجامعة الملك عبد العزيز من عام 2015م وحتى عام 2021م.</li> </ul>
المؤهلات العلمية	حصل البروفيسور محمود الأحول على درجة البكالوريوس في الطب والجراحة من جامعة الملك عبدالعزيز في جدة بالمملكة العربية السعودية في عام 1983م، والبورد الأمريكي في أمراض الباطنة في عام 1990م وهو حاصل على الزمالة الكندية في الأمراض الباطنية من جامعة ألبرتا بكندا في عام 1991م والزمالة الكندية في الأمراض السرطانية من جامعة ألبرتا بكندا في عام 1994م.
عضوية اللجان	رئيس لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية

3. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)  
2.3 أعضاء اللجان من خارج مجلس الإدارة (تتمة)

أ. أحمد صالح السديس

تاريخ التعيين (الدورة الحالية)  
10 ديسمبر 2021م



الاستاذ أحمد السديس هو عضو لجنة الترشيحات والمكافآت بالمجموعة منذ ديسمبر 2021م. كما يشغل الأستاذ أحمد حالياً المناصب التالية:

- رئيس مجموعة الموارد البشرية في مصرف الراجحي منذ 2019م.
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في معهد الإدارة منذ عام 2022م.
- عضو لجنة الترشيحات في صندوق الفعاليات منذ عام 2021م
- عضو لجنة الترشيحات في شركة وسط جدة للتطوير منذ عام 2020م.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة المدفوعات السعودية منذ عام 2020م.
- عضو لجنة الترشيحات في صندوق التنمية الوطني منذ عام 2020م.
- عضو لجنة الترشيحات في صندوق التنمية السياحي منذ عام 2020م.
- عضو لجنة الترشيحات في الهيئة العامة للإحصاء منذ عام 2020م.
- عضو لجنة الترشيحات في شركة تبادل منذ عام 2019م.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة ماسك القابضة منذ عام 2018م.
- عضو لجنة الترشيحات في شركة ذاخر الاستثمار والتطوير العقاري المحدودة منذ عام 2018م.

الخبرات والمهارات المهنية

كما شغل الأستاذ السديس سابقاً المناصب التالية:

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة السعودية للخدمات الأرضية منذ عام 2018م وحتى عام 2021م.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في برنامج مشروعات الوطني منذ عام 2018م وحتى عام 2021م.
- عضو مجلس الإدارة ولجنة الترشيحات في مجموعة عبد اللطيف العيسى منذ عام 2018م. وحتى عام 2021م.
- نائب رئيس رأس المال البشري في شركة أكوا باور من عام 2017م وحتى 2019م.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة إتش إس بي سي القابضة من عام 2016م وحتى 2019م.
- عضو مجلس إدارة شركة الأمد من عام 2017م وحتى 2019م.
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات في شركة اليسر من عام 2018م وحتى عام 2019م.
- مدير عام الموارد البشرية في البنك السعودي البريطاني من عام 2012م وحتى عام 2017م.
- رئيس إدارة الفروع والمبيعات في البنك السعودي البريطاني من عام 2011م وحتى عام 2012م.
- الرئيس التنفيذي للعمليات في الشركة الوطنية للخدمات الجوية (ناس) من عام 2009م وحتى عام 2011م.
- نائب العضو المنتدب في الشركة السعودية للأبحاث والنشر من عام 2006م وحتى عام 2009م.
- كبير مدراء شبكة الفروع في البنك السعودي البريطاني من عام 2005م وحتى عام 2006م.
- المدير الإقليمي للموارد البشرية في البنك السعودي البريطاني من عام 2004م وحتى عام 2005م.
- مدير فرع في البنك السعودي البريطاني من عام 1997م وحتى عام 2000م.
- مسؤول الامتياز في البنك السعودي البريطاني خلال عام 1997م
- برنامج تطوير المدراء الجدد للتأهيل المصرفي في البنك السعودي البريطاني من عام 1996م وحتى عام 1997م
- مدير اتصال في شركة كولسا الدولية من عام 1992م وحتى عام 1996م

المؤهلات العلمية  
حصل الأستاذ أحمد السديس على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك عبدالعزيز في جدة بالمملكة العربية السعودية في عام 1992م.

عضوية اللجان  
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

د. عبدالإله محمد الهوساوي

تاريخ التعيين (الدورة الحالية)  
10 ديسمبر 2021م



الدكتور عبدالإله الهوساوي هو عضو لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية بالمجموعة منذ ديسمبر 2021م. والدكتور الهوساوي يتمتع بخبرة واسعة لسنوات عديدة وسجل حافل في مجال سلامة المرضى وأنظمة الرعاية الصحية كما ويشغل الدكتور عبدالإله الهوساوي حالياً المناصب التالية:

- الرئيس التنفيذي لشركة نوفو جينوميكس منذ عام 2022م.
- عضو في مجلس مصادر اللجنة المشتركة (جي سي آر) منذ عام 2022م.
- عضو تنفيذي في لجنة تحالف الإنترنت العالمي منذ عام 2020م.

كما شغل الدكتور الهوساوي سابقاً المناصب التالية:

- مستشار سابق في المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية من عام 2020م حتى عام 2021م.
- مدير عام سابق للمركز السعودي لسلامة المرضى من عام 2017م وحتى أكتوبر عام 2020م.
- استشاري الجراحة العامة وجراحة زراعة الأعضاء. وجراحة الكبد والقنوات المرارية وأستاذ مساعد في جامعة الملك عبد العزيز من عام 2012م وحتى عام 2019م.
- الأمين العام المساعد للشؤون الفنية في المركز السعودي لاعتماد مؤسسات الرعاية الصحية (CBAHI). من عام 2012م وحتى عام 2016م.
- مدير برنامج التدريب في تخصص الجراحة العامة بجامعة الملك عبد العزيز. من عام 2012م وحتى عام 2015م.
- أستاذ مساعد في الجراحة في جامعة الملك عبد العزيز من عام 2001م وحتى عام 2019م.
- جراح مقيم في مستشفى جامعة الملك عبد العزيز من عام 2002م وحتى 2004م ومتدرب من عام 2001م وحتى 2002م.
- زميل جراح في جامعة دالهاوس، نيويورك. من عام 2009م وحتى عام 2011م.
- رئيس اللجنة المنظمة للقممة الوزارية العالمية الرابعة لسلامة المرضى بجدة والتي نظمتها المملكة العربية السعودية عام 2019م.
- بالإضافة لذلك نشر الدكتور الهوساوي العديد من الأوراق العلمية والمقالات والكتب والفصول في مجلات عالمية.

المؤهلات العلمية  
حصل الدكتور عبدالإله الهوساوي على درجة البكالوريوس في الطب والجراحة من جامعة الملك عبدالعزيز في عام 2001م. وهو حاصل على الزمالة من البورد الكندي عام 2009م والبورد الأمريكي عام 2010م. كما أنه جراح معتمد لأعضاء البطن الكبدية الصفراوية منذ عام 2011م. فضلاً عن ذلك الدكتور الهوساوي حاصل على البورد المرخص المزدوج (الأمريكي والكندي) للجراحة العامة مع تخصص فرعي في زراعة الأعضاء وجراحة الكبد.

عضوية اللجان  
عضو لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية

3. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)  
3.3 الإدارة التنفيذية

أ. فيصل عبدالله النصار

المنصب

الرئيس التنفيذي للإدارة المالية والرئيس التنفيذي المكلف للمجموعة



الخبرات والمهارات المهنية	<p>يشغل الأستاذ فيصل النصار منصب عضو مجلس الإدارة في المجموعة منذ ديسمبر لعام 2021م والرئيس التنفيذي للإدارة المالية للمجموعة منذ عام 2011م. هذا وقد تم تكليف الأستاذ فيصل بمنصب الرئيس التنفيذي للمجموعة منذ نوفمبر لعام 2022م. فضلاً عن ذلك يشغل الأستاذ فيصل النصار حالياً المناصب التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة المراكز الأولية للرعاية الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>رئيس مجلس الإدارة في شركة حلول السحابة الدولية منذ عام 2022م.</li> <li>مدير شركة روابط الطبية منذ عام 2020م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة تسويات الإدارية منذ عام 2022م.</li> <li>مدير صيدلية فارما تشويس منذ عام 2018م.</li> <li>مدير مستشفى الدكتور سليمان الحبيب منطقة حرة ذ.م.م منذ عام 2016م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة مجمع صحة العليا منذ عام 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة صيدليات الشرق الأوسط منذ عام 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة مستشفى بريدة التخصصي للرعاية الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة مستشفى الريان للرعاية الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة العناية الصحية المنزلية منذ عام 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة مستشفى الغرب التخصصي للرعاية الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة المختبرات التشخيصية الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة صحة السويدي الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة العناية المركزة للرعاية الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة صحة الشرق الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة الوسطى الطبية المحدودة منذ عام 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة مستشفى غرب جدة منذ عام 2022م.</li> <li>رئيس مجلس المديرين في شركة فلو الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة مجمع عيادات الدكتور عبدالعزيز العجاني لطب الأسنان منذ عام 2018م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة سيركو السعودية للخدمات منذ عام 2014م.</li> </ul>
المؤهلات العلمية	<p>حصل الأستاذ فيصل النصار على درجة البكالوريوس في المحاسبة ونظم المعلومات من كلية الإدارة الصناعية في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران في عام 2001م.</p>

أ. هشام سليمان الحبيب

المنصب

الرئيس التنفيذي لتطوير الأعمال والاستراتيجية



الخبرات والمهارات المهنية	<p>يشغل الأستاذ هشام الحبيب منصب عضو مجلس الإدارة منذ ديسمبر 2021م والرئيس التنفيذي لتطوير الأعمال والاستراتيجية في المجموعة منذ فبراير 2022م.</p> <p>كما يشغل الأستاذ هشام الحبيب حالياً المناصب التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>مدير شركة روابط الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة تسويات الإدارية منذ عام 2022م.</li> <li>مدير صيدلية فارما تشويس منذ عام 2022م.</li> <li>مدير مستشفى الدكتور سليمان الحبيب منطقة حرة ذ.م.م منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة مجمع صحة العليا منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة صيدليات الشرق الأوسط منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة مستشفى بريدة التخصصي للرعاية الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة مستشفى الريان للرعاية الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة العناية الصحية المنزلية منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة مستشفى الغرب التخصصي للرعاية الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة المختبرات التشخيصية الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة صحة السويدي الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة العناية المركزة للرعاية الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة صحة الشرق الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة الوسطى الطبية المحدودة منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة مستشفى غرب جدة منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة فلو الطبية منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة مجمع عيادات الدكتور عبدالعزيز العجاني لطب الأسنان منذ عام 2022م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة سيركو السعودية للخدمات منذ عام 2014م.</li> <li>عضو مجلس المديرين في شركة حلول السحابة للاتصالات وتقنية المعلومات منذ عام 2022م.</li> <li>مدير شركة مستشفى المحمدية للرعاية الطبية منذ عام 2022م.</li> </ul>
المؤهلات العلمية	<p>حصل الأستاذ هشام الحبيب على درجة البكالوريوس في الإدارة المالية من الجامعة الأمريكية في الشارقة، بدولة الإمارات في عام 2009م.</p>

**3. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)**  
**3.3 الإدارة التنفيذية (تتمة)**

	<p><b>أ. د. سليمان عبدالعزيز الماجد</b></p> <p><b>المنصب</b> نائب رئيس أول للشؤون الطبية. استشاري الأمراض الصدرية والباطنية. مشرف على التشخيص بالأشعة والمختبرات والتمريض.</p>
<p>يتمتع البروفيسور سليمان الماجد بخبرة تزيد عن 40 عاماً في قطاع الرعاية الصحية. وقد عمل في عدة مجالات بما في ذلك:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>المدير الطبي المكلف لمستشفى شركة صحة السعودي الطبية لعام 2021م.</li> <li>أستاذ واستشاري في كلية الطب بجامعة الملك سعود من عام 1988م وحتى عام 2007م.</li> <li>رئيس قسم الصدرية في كلية الطب بجامعة الملك سعود من عام 1992م وحتى عام 2007م.</li> <li>رئيس قسم التدريب والاعتماد في التخصصات الطبية للطب الباطني في كلية الطب بجامعة الملك سعود من عام 1998م وحتى عام 2006م.</li> </ul>	<p>الخبرات والمهارات المهنية</p>
<p>حصل البروفيسور سليمان الماجد على درجة البكالوريوس في الطب من جامعة الملك سعود في عام 1980 وحاصل أيضاً على:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>الزمالة الكندية في الأمراض الباطنية من جامعة بريتيش كولومبيا في مدينة فانكوفر في كندا. عام 1986م.</li> <li>الزمالة الكندية في الأمراض الصدرية من جامعة بريتيش كولومبيا في مدينة فانكوفر في كندا في عام 1987م.</li> <li>البورد الأمريكي للأمراض الباطنية في عام 1987م.</li> <li>البورد الأمريكي للأمراض الصدرية في عام 1988م.</li> <li>وعمل كأستاذ مشارك بجامعة الملك سعود في عام 1992م.</li> <li>وأستاذاً بجامعة الملك سعود في عام 1996م.</li> </ul>	<p>المؤهلات العلمية</p>

	<p><b>أ. سعود عبد العزيز العريفي</b></p> <p><b>المنصب</b> المستشار العام للمجموعة أمين سر مجلس الإدارة</p>
<p>يشغل الأستاذ سعود العريفي منصب المستشار العام للمجموعة منذ عام 2016م. كما يشغل منصب أمين سر مجلس الإدارة منذ ديسمبر 2021م. وقد شغل الأستاذ سعود سابقاً عدداً من المناصب العليا في القطاع القانوني في العديد من المؤسسات المعروفة. بما في ذلك:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>مستشار قانوني أول في شركة كلايد اند كو ال ال بي في إمارة دبي بالإمارات العربية المتحدة من عام 2009م وحتى عام 2015م.</li> <li>مستشار قانوني في شركة دي إل آيه بيير الشرق الأوسط للمحاماة ال ال بي في إمارة دبي بالإمارات العربية المتحدة من عام 2007م وحتى عام 2009م.</li> <li>باحث قانوني في مؤسسة النقد العربي السعودي من عام 2001م وحتى عام 2002م ومن بداية عام 2003م وحتى نهاية عام 2005م.</li> </ul>	<p>الخبرات والمهارات المهنية</p>
<p>حصل الأستاذ سعود العريفي على شهادة البكالوريوس من كلية الدعوة والإعلام من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية في الرياض في عام 1998م. و درجة الماجستير في قانون الأوراق المالية من جامعة جورج تاون في واشنطن الولايات المتحدة الأمريكية في عام 2007م. ودرجة الماجستير في القانون من جامعة ديوك في دورهام. الولايات المتحدة الأمريكية في عام 2004م. وماجستير وظيفي في دراسات الأنظمة من معهد الإدارة العامة في الرياض في عام 2001م.</p>	<p>المؤهلات العلمية</p>

	<p><b>أ. رياض بن محمد باجوده</b></p> <p><b>المنصب</b> نائب الرئيس للأعمال الرقمية (مكلف). الرئيس التنفيذي وعضو مجلس المديرين في شركة تسويات الإدارية (شركة تابعة).</p>
<p>يتمتع الأستاذ رياض باجوده بسيرة مهنية متميزة وخبرة إدارية واسعة في عدة شركات خلال مسيرته المهنية التي تمتد لأكثر من 22 عاماً في شركات تكنولوجيا المعلومات والحلول الأمنية. ويشغل حالياً المناصب التالية في المجموعة:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>نائب الرئيس للأعمال الرقمية (مكلف) في المجموعة منذ نوفمبر 2022م.</li> <li>الرئيس التنفيذي وعضو مجلس المديرين لشركة تسويات الإدارية (شركة تابعة للمجموعة) منذ عام 2020م.</li> </ul> <p>كما تقلد الأستاذ رياض باجوده سابقاً العديد من المناصب القيادية خلال مسيرته المهنية. ومنها:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>الرئيس التنفيذي لشركة وصيل المحدودة من عام 2009م حتى عام 2020م.</li> <li>الرئيس التنفيذي للتشغيل لشركة وصيل المحدودة من عام 2002م حتى عام 2009م.</li> <li>مدير المنطقة الوسطى لشركة بترجي للمنتجات الأمنية (إحدى شركات مجموعة بترجي) من عام 2001م وحتى عام 2002م.</li> </ul>	<p>الخبرات والمهارات المهنية</p>
<p>حصل الأستاذ رياض باجوده على درجة البكالوريوس في نظم إدارة المعلومات من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران. في عام 1999م.</p>	<p>المؤهلات العلمية</p>

	<p><b>أ. د. عبدالله سليمان الحريش</b></p> <p><b>المنصب</b> نائب رئيس أول لشؤون الأطباء طبيب استشاري أمراض الغدد وسكر الأطفال</p>
<p>البروفيسور عبدالله الحريش هو عضو لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية في المجموعة منذ ديسمبر 2021م. ونائب رئيس أول لشؤون الأطباء في المجموعة منذ فبراير 2022م. وهو طبيب استشاري في أمراض الغدد و سكر الأطفال يتمتع بخبرة واسعة في مجال الرعاية الصحية الخاصة والعامة. كما يشغل البروفيسور الحريش المناصب التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>رئيس المجلس الأكاديمي في المجموعة منذ عام 2020م.</li> <li>ممتحن لزمالة غدد وسكر الأطفال في هيئة التخصصات الصحية منذ عام 2010م.</li> <li>عضو في لجنة الامتيازات السريرية في مديرية الشؤون الصحية بالرياض منذ مطلع 2021م.</li> <li>بالإضافة لكونه يشغل عضويات مجالس استشارية لعدة شركات طبية منذ عام 2006م.</li> </ul>	<p>الخبرات والمهارات المهنية</p>
<p>انضم البروفيسور الحريش لمجموعة الدكتور سليمان الحبيب الطبية كطبيب بدوام جزئي في عام 1995م ومن ثم بدوام كامل مع المجموعة منذ العام 2009م. شغل منصب أستاذ واستشاري بكلية الطب في جامعة الملك سعود بالرياض منذ العام 1982م وحتى عام 2009م. كما شغل منصب رئيس مجلس المدراء الطبيين في المجموعة من عام 2008م حتى عام 2021م.</p>	<p>المؤهلات العلمية</p>
<p>كما شغل منصب رئيس لجنة الدراسات السريرية في هيئة الغذاء والدواء من عام 2019م وحتى عام 2021م. بالإضافة إلى عضويات في العديد من اللجان.</p>	<p>المؤهلات العلمية</p>
<p>حصل البروفيسور الحريش على شهادات الزمالة الكندية في طب وأمراض الغدد وسكر الأطفال من الكلية الملكية الكندية للأطباء والجراحين في جامعة تورنتو بمدينة تورنتو بكندا في عام 1989م. فضلاً عن ذلك، حصل البروفيسور الحريش على البورد الأمريكي في طب وأمراض غدد وسكر الأطفال من هيئة البورد الأمريكي في الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1989م. بالإضافة إلى حصوله على الزمالة الكندية في طب وأمراض الأطفال من الكلية الملكية الكندية للأطباء والجراحين في جامعة كالجاري في مدينة كالجاري بكندا في عام 1988م. والبورد الأمريكي في طب وأمراض الأطفال من هيئة البورد الأمريكي بسياتل في الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1988م.</p>	<p>المؤهلات العلمية</p>

3. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)  
3.3 الإدارة التنفيذية (تتمة)

أ.د. عوض عبدالله العمري

المنصب

الرئيس التنفيذي للشؤون الطبية والأكاديمية  
الرئيس التنفيذي وعضو مجلس المديرين في شركة العناية المركزة للرعاية الطبية (شركة تابعة)



يشغل البروفيسور عوض العمري منصب الرئيس التنفيذي للشؤون الطبية والأكاديمية في المجموعة منذ فبراير 2022م. كما يشغل البروفيسور عوض المناصب التالية:

- عضو مجلس الإدارة بالاتحاد السعودي للطب الرياضي، المملكة العربية السعودية، منذ يوليو ٢٠٢٢.
- عضو المجلس الاستشاري المشرف على كلية الطب بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، المملكة العربية السعودية، منذ يناير ٢٠٢٢.
- أستاذ الطب في جامعة الفيصل، المملكة العربية السعودية، الرياض، منذ عام 2021م.
- رئيس الجمعية السعودية للعناية بالمرضى في المملكة العربية السعودية، منذ عام 2020م.
- الرئيس التنفيذي لشركة العناية المركزة للرعاية الطبية (شركة تابعة)، المملكة العربية السعودية، منذ عام 2019م

كما شغل البروفيسور عوض العمري سابقاً المناصب التالية:

- نائب الرئيس المشارك لشؤون الأطباء في المجموعة من يونيو 2019م وحتى شهر مارس من عام 2022م.
- نائب الرئيس المشارك للشؤون الأكاديمية في المجموعة من نوفمبر 2017م وحتى شهر مارس من عام 2022م.
- أستاذ الطب المشارك في جامعة الفيصل من عام 2016م وحتى عام 2020م.
- أستاذ الطب المساعد في جامعة الفيصل من عام 2012م وحتى عام 2016م.
- مدير برنامج التدريب على العناية بالمرضى في مستشفى قوى الأمن من نوفمبر 2014م وحتى نوفمبر 2016م.
- المدير الطبي لقسم العناية بالمرضى في المجموعة من نوفمبر 2014م وحتى مارس 2022.
- رئيس أقسام مكافحة العدوى في المجموعة من نوفمبر 2014م وحتى مارس 2022.

المؤهلات العلمية  
حصل البروفيسور عوض على البورد السعودي في الطب الباطني من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، المملكة العربية السعودية، في يناير 2009م. كما حصل على زمالة البورد الكندي في الأمراض المعدية، جامعة أوتاوا، كندا، يونيو 2012م، بالإضافة إلى زمالة البورد الكندي في العناية بالمرضى، جامعة أوتاوا، كندا، يونيو 2012م.

د. رياض صالح العتيقي

المنصب

المدير العام للمنشآت الصيدلانية وعضو مجلس المديرين في شركة صيدليات الشرق الأوسط



يشغل الدكتور رياض العتيقي حالياً منصب المدير العام للمنشآت الصيدلانية في المجموعة وعضو مجلس المديرين في شركة صيدليات الشرق الأوسط. كما شغل الدكتور رياض العديد من المناصب في قطاع الأدوية، بما في ذلك:

- منصب مدير فرع المنطقة الوسطى في الشركة السعودية العالمية للتجارة من عام 1997م وحتى عام 2008م.
- مسؤول العلاقات التنظيمية في شركة نوفارتيس السويسرية من عام 1992م وحتى عام 1997م.

المؤهلات العلمية  
حصل الدكتور رياض العتيقي على درجة البكالوريوس في العلوم الصيدلانية من جامعة الملك سعود في عام 1991م ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود بالرياض في عام 1996م. كما حصل الدكتور العتيقي على دبلوم في المالية الدولية من كلية باريس للأعمال في عام 2017م.

م. عبد الإله عبدالرحمن الميمان

المنصب

الرئيس التنفيذي وعضو مجلس المديرين في شركة حلول السحابة للإتصالات وتقنية المعلومات



الخبرات والمهارات المهنية  
يتمتع المهندس عبدالإله الميمان بخبرة مهنية تزيد عن 20 عاماً ويشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي لشركة حلول السحابة للإتصالات وتقنية المعلومات (شركة تابعة). وقد تقلد المهندس عبد الإله الميمان سابقاً العديد من المناصب القيادية ومنها:

- نائب الرئيس التنفيذي لتكنولوجيا المعلومات في المجموعة من عام 2012م وحتى عام 2018م.
- المدير التنفيذي لمواصفات الأعمال في مجموعة سامبا المالية من عام 2011م وحتى عام 2012م.
- المدير التنفيذي للتطبيقات المصرفية في مصرف الإنماء من عام 2007م وحتى عام 2011م.
- رئيس نظم أمريكيان إكسبريس في البنك السعودي للاستثمار من عام 2006م وحتى عام 2007م.
- مشرف عام للأنظمة البنكية في البنك السعودي للاستثمار من عام 2002م وحتى عام 2006م.
- مبرمج في البنك السعودي للاستثمار من عام 2000م وحتى عام 2002م.

المؤهلات العلمية  
حصل المهندس الميمان على درجة البكالوريوس في هندسة الحاسب الآلي من جامعة الملك سعود بالرياض في عام 2000م.

أ. مصطفى العمري علوي

المنصب

نائب الرئيس لسلسلة الإمداد والتمويل



الخبرات والمهارات المهنية  
شغل الأستاذ مصطفى العمري سابقاً عدداً من المناصب العليا بما في ذلك:

- مدير عام شركة مصنع البسكويت الحديثة زين من عام 2017م وحتى عام 2019م.
- مدير إدارة تطوير التمويل والإمداد في شركة موندليز العالمية من عام 2013م وحتى عام 2017م.
- مدير إدارة التمويل والإمداد والمشتريات في شركة بيمو من عام 2010م وحتى عام 2012م.
- مدير التمويل والإمداد الإقليمي فرع الشرق الأوسط وأفريقيا في بروكتر وغامبل من عام 2007م وحتى عام 2009م.
- مدير التمويل والإمداد فرع شمال غرب أفريقيا في شركة بروكتر وغامبل من عام 2000م وحتى عام 2006م.

المؤهلات العلمية  
حصل الأستاذ مصطفى العمري على شهادة مهندس الدولة وهو خريج المدرسة المحمدية للمهندسين بالمملكة المغربية في عام 2000م.

**3. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)**  
**3.3 الإدارة التنفيذية (تتمة)**

**د. عبد الوهاب عبدالله العبد الوهاب**

	<p><b>المنصب</b> الرئيس التنفيذي للتشغيل</p>	
<p>للدكتور عبدالوهاب العبد الوهاب خبرة مهنية في قطاع الرعاية الصحية تمتد لأكثر من 25 عاماً ويشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي للتشغيل في المجموعة. كما يشغل حالياً المناصب التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس المديرين بشركة العناية الصحية المنزلية منذ عام 2016م.</li> <li>عضو مجلس المديرين بشركة المختبرات التشخيصية الطبية منذ عام 2016م.</li> <li>عضو مجلس المديرين بشركة صحة السعودي الطبية منذ عام 2016م.</li> </ul> <p>كما شغل الدكتور عبدالوهاب العبد الوهاب سابقاً المناصب التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>منصب المدير العام لمستشفى المجموعة بالريان من عام 2017م وحتى عام 2019م.</li> <li>المدير العام لبرنامج الرعاية الصحية المنزلية بالمجموعة من عام 2013م وحتى عام 2019م.</li> <li>المدير العام للمركز الطبي الجامعي بمدينة الملك عبدالله بالبحرين التابع لجامعة الخليج العربي من عام 2012م وحتى عام 2019م.</li> <li>والمدير العام للمشاريع الخاصة (وحدات مراكز السمنة وأقسام العلاج الطبيعي ومراكز الجلدية والجراحة التجميلية) في المجموعة من عام 2010م وحتى عام 2019م.</li> <li>مستشاراً للإدارة العامة للخدمات الطبية في وزارة الدفاع من عام 2009م وحتى عام 2010م.</li> <li>مستشاراً للمدير العام لمدينة الأمير سلطان الطبية العسكرية من عام 2008م وحتى عام 2009م.</li> <li>المدير الإداري لإدارة طب الأسرة في مدينة الأمير سلطان الطبية العسكرية من عام 2006م وحتى عام 2008م، ومدير إدارة الموارد البشرية من عام 2005م وحتى عام 2006م ومسؤول تخطيط وتطوير إدارة الموارد البشرية من عام 2002م وحتى عام 2004م.</li> <li>مدير قسم إعادة التأهيل في وزارة الصحة من عام 1996م وحتى عام 1997م.</li> </ul>	<p>الخبرات والمهارات المهنية</p>	
<p>أ. مازن عبدالرزاق الرميح</p>	<p>حصل الدكتور العبد الوهاب على درجة البكالوريوس في العلوم الطبية التطبيقية من جامعة الملك سعود في عام 1995م. كما حصل على درجة الماجستير في عام 2000م والدكتوراه في إدارة الرعاية الصحية في عام 2002م وكلاهما من جامعة ويلز، المملكة المتحدة.</p>	<p>المؤهلات العلمية</p>

**أ. فيمال سوبرامانيان**

	<p><b>المنصب</b> رئيس المراجعة الداخلية أمين سر لجنة المراجعة</p>
<p>يشغل السيد فيمال سوبرامانيان منصب رئيس المراجعة الداخلية وأمين سر لجنة المراجعة في المجموعة منذ عام 2016م. ويمتلك السيد فيمال خبرة واسعة في مجال استشارات المخاطر والمراجعة الداخلية على مدى 20 عاماً.</p> <p>عمل السيد فيمال سابقاً في العديد من شركات الاستشارات المعروفة في مجال استشارات المخاطر وخدم العديد من العملاء المتنوعين عبر قطاعات الصناعة المختلفة، بما في ذلك:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>مساعد مدير استشارات المخاطر في شركة كي بي إم جي المملكة العربية السعودية من عام 2014م وحتى عام 2015م.</li> <li>مدير قسم المراجعة الداخلية في آر إس إم إنترناشيونال من عام 2011م وحتى عام 2014م.</li> <li>مستشار أول في بروتيغي من عام 2010م وحتى عام 2011م.</li> <li>مساعد مدير في أستراليا كونسلتينغ من عام 2007م وحتى عام 2010م.</li> <li>مستشار محترف في أستراليا كونسلتينغ من عام 2002م وحتى عام 2007م.</li> </ul>	<p>الخبرات والمهارات المهنية</p>
<p>حصل السيد فيمال على درجة البكالوريوس في التجارة تخصص محاسبة من جامعة أنمالي في الهند عام 2002م. ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال تخصص مالية من جامعة بهاراتيار في عام 2014م. بالإضافة الى حصوله على شهادة مراجع داخلي معتمد (CIA) من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية عام 2009م. وشهادة مدقق احتيال معتمد (CFE) من جمعية مدققي الاحتيال المعتمدين بالولايات المتحدة الأمريكية عام 2010م.</p> <p>وحصل السيد فيمال على شهادة ضمان ادارة المخاطر (CRMA) من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة عام 2011. وشهادة مراجع نظم معلومات معتمد (CISA) من جمعية التدقيق والرقابة على نظم المعلومات في الولايات المتحدة عام 2014م.</p>	<p>المؤهلات العلمية</p>

**4.3 تشكيل مجلس الإدارة ووظائفه**

اعتمد مجلس الإدارة معايير الأداء لتقييم أعماله وأعضائه ولجانه المنبثقة، وحرصاً من المجلس على التأكد من استمرارية التطوير ورفع كفاءة أدائه، قام بتحديد المعايير والإجراءات المنظمة لتقييم أداء مجلس الإدارة وأعضائه ولجانه المنبثقة، كما وضع مجلس الإدارة في لوائح عمله إجراء لتقييم أعماله بشكل دوري.

**1.4.3 أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها**

اسم العضو	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	عضوية مجلس الإدارة أو مدير (حاليا/ سابقاً)	الكيان القانوني
د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	مجلس أمناء المتحف الوطني	داخل المملكة	حاليا	جهة حكومية
	شركة نمارا للإستثمار	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة محمد الحبيب وشركاه للاستثمار العقاري	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	الشركة العالمية للرعاية الصحية	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
أ. مازن عبدالرزاق الرميح	البنك السعودي الفرنسي	داخل المملكة	حاليا	مساهمة مدرجة
	شركة جيل المستقبل	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	الهيئة السعودية للسياحة	داخل المملكة	حاليا	جهة حكومية
	هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية	داخل المملكة	حاليا	جهة حكومية
	صندوق التنمية العقارية	داخل المملكة	حاليا	جهة حكومية
	المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	داخل المملكة	حاليا	جهة حكومية
	شركة اليمامة للحديد	داخل المملكة	سابقاً	مساهمة مدرجة
	شركة سامبا للأصول وإدارة الاستثمار	داخل المملكة	سابقاً	مساهمة مقفلة
	شركة السعودي الفرنسي كابيتال	داخل المملكة	سابقاً	مساهمة مقفلة
	هيئة السوق المالية	داخل المملكة	سابقاً	جهة حكومية

## الحوكمة (تتمة)

### 3. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

#### 4.3 تشكيل مجلس الإدارة ووظائفه (تتمة)

#### 1.4.3 أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها (تتمة)

اسم العضو	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	عضوية مجلس الإدارة أو مدير (حالياً/ سابقاً)	الكيان القانوني
م. صالح محمد الحبيب	شركة الجوهرة الكبرى	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة جواهر الغربية للتطوير والاستثمار العقاري	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة غراس المتحدة	داخل المملكة	حاليا	مساهمة مقفلة
	شركة نطاق كابيتال	داخل المملكة	سابقاً	مساهمة مقفلة
	شركة الأندلس العقارية	داخل المملكة	حاليا	مساهمة مدرجة
	شركة الحياة العقارية	داخل المملكة	حاليا	مساهمة مقفلة
	شركة الماسة الخضراء للتطوير والاستثمار العقاري.	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة منافع الأندلس	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة أول الحلول للطاقة	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة جوهرة البحر للاستثمار	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة قواعد التقنية الحديثة لتقنية المعلومات	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة ابداع طبية للتطوير العقاري	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة مستشفى غرب جدة	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة أصالة المراكز	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة عراقة المراكز	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة مساكن النخلة	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة معالم الاستثمار القابضة	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة صروح المراكز	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة	داخل المملكة	حاليا	مساهمة مقفلة
	شركة هامات القابضة	داخل المملكة	حاليا	مساهمة مقفلة
	شركة هامات العقارية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة الأسواق المتطورة	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	الشركة العالمية للرعاية الصحية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وشركاه للاستثمار العقاري	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة بروج العالمية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة قوائم للتنمية العقارية	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة

أ. هشام سليمان الحبيب

اسم العضو	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	عضوية مجلس الإدارة أو مدير (حالياً/ سابقاً)	الكيان القانوني
	شركة المملكة القابضة	داخل المملكة	حاليا	مساهمة مدرجة
	شركة نمارا المحدودة	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة منازل الوسطى العقارية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة الماسة الزرقاء العقارية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة قمم التبادل للاستثمار	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة ثبات الأعمال	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة جواهر المستقبل العقارية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة نمارا للاستثمار	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة سيركو السعودية للخدمات	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة هامات القابضة	داخل المملكة	حاليا	مساهمة مقفلة
	شركة المراكز الأولية للرعاية الطبية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة روابط الطبية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة تسويات الإدارية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	صيدلية فارما تشويس	الإمارات العربية المتحدة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	مستشفى الدكتور سليمان الحبيب منطقة حرة ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة مجمع صحة العليا	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة صيدليات الشرق الأوسط	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة مستشفى بريدة التخصصي للرعاية الطبية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة مستشفى الريان للرعاية الطبية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة العناية الصحية المنزلية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة مستشفى الغرب التخصصي للرعاية الطبية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة

## الحوكمة (تتمة)

### 3. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

#### 4.3 تشكيل مجلس الإدارة ووظائفه (تتمة)

#### 1.4.3 أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها (تتمة)

اسم العضو	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	عضوية مجلس الإدارة أو مدير (حالياً/ سابقاً)	الكيان القانوني
أ. ناصر محمد الحقباني	الهيئة السعودية للتخصصات الصحية	داخل المملكة	حالياً	جهة حكومية
	المركز السعودي لسلامة المرضى	داخل المملكة	حالياً	جهة حكومية
	شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية	داخل المملكة	حالياً	مساهمة مدرجة
	التجمع الصحي الأول بمنطقة الرياض	داخل المملكة	حالياً	مؤسسة حكومية
	شركة حلول السحابة للاتصالات وتقنية المعلومات	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة مجمع صحة العليا الطبي	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة صيدليات الشرق الأوسط	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة حلول السحابة الدولية	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة مستشفى بريدة التخصصي للرعاية الطبية	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة مستشفى الريان للرعاية الطبية	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة العناية الصحية المنزلية	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة مستشفى الغرب التخصصي للرعاية الطبية	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة المختبرات التشخيصية الطبية	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة صحة السويدية الطبية	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة العناية المركزة للرعاية الطبية	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة صحة الشرق الطبية المحدودة	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة الوسطى الطبية المحدودة	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة مستشفى غرب جدة	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة فلو الطبية	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة مجمع عيادات الدكتور عبدالعزيز العجالي لطب الأسنان	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة حلول السحابة للاتصالات وتقنية المعلومات	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	مستشفى المحمدية للرعاية الطبية	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة شمال الرياض للرعاية الطبية	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة صحة الخرج للرعاية الطبية	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة بوابة الشمال للرعاية الطبية	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة بوابة الغرب للرعاية الطبية	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة ميدي لايف ليمنت	الإمارات العربية المتحدة	حالياً	شركة أفنتور ذات مسؤولية محدودة
	شركة ألفا كير ليمنت	الإمارات العربية المتحدة	حالياً	شركة أفنتور ذات مسؤولية محدودة
	شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية القابضة - فرع شركة أجنبية	مملكة البحرين	حالياً	فرع شركة أجنبية
	شركة تمكين للموارد البشرية	داخل المملكة	حالياً	مساهمة مقفلة
	محمد عبد العزيز الحبيب وسليمان عبد العزيز الحبيب للطاقة	داخل المملكة	سابقاً	مساهمة مقفلة
د. عبدالرحمن سليمان الطريقي	الشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير- سرك	داخل المملكة	حالياً	شركة خاصة مملوكة لجهة حكومية
	صندوق التنمية الزراعية	داخل المملكة	حالياً	مؤسسة ائتمانية حكومية
	الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة	داخل المملكة	سابقاً	مؤسسة حكومية
	شركة المراعي	داخل المملكة	سابقاً	مساهمة مدرجة
	شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني	داخل المملكة	سابقاً	مساهمة مدرجة
	شركة الخليج للتطوير الصناعي	داخل المملكة	سابقاً	مساهمة مقفلة
	شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر	داخل المملكة	سابقاً	مساهمة مدرجة

## الحوكمة (تتمة)

### 3. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

#### 4.3 تشكيل مجلس الإدارة ووظائفه (تتمة)

##### 1.4.3 أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها (تتمة)

اسم العضو	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	عضوية مجلس الإدارة أو مدير (حاليا/ سابقاً)	الكيان القانوني
أ. فيصل عبدالله النصار	شركة سيركو السعودية للخدمات	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	صيدلية فارما تشويس	الإمارات العربية المتحدة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	مستشفى الدكتور سليمان الحبيب منطقة حرة ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة المراكز الأولية للرعاية الطبية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة روابط الطبية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة تسويات الإدارية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة مجمع صحة العليا الطبي	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة صيدليات الشرق الأوسط	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة حلول السحابة الدولية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة مستشفى بريدة التخصصي للرعاية الطبية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة مستشفى الريان للرعاية الطبية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة العناية الصحية المنزلية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة مستشفى الغرب التخصصي للرعاية الطبية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة المختبرات التشخيصية الطبية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة صحة السويدي الطبية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة حلول السحابة للاتصالات وتقنية المعلومات	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة العناية المركزة للرعاية الطبية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة صحة الشرق الطبية المحدودة	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة الوسطى الطبية المحدودة	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة مستشفى غرب جدة	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة فلو الطبية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة مجمع عيادات الدكتور عبدالعزيز العجالي لطب الأسنان	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة الرمز العقارية	داخل المملكة	حاليا	مساهمة مقفلة
	شركة ترافيزي للإستثمار الخاصة المحدودة	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة منصة وثاق المالية	داخل المملكة	حاليا	مساهمة مقفلة

اسم العضو	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	عضوية مجلس الإدارة أو مدير (حاليا/ سابقاً)	الكيان القانوني
أ. عبيد عبدالله الرشيد	البنك العربي الوطني	داخل المملكة	حاليا	مساهمة مدرجة
	الشركة السعودية لتمويل المساكن	داخل المملكة	حاليا	مساهمة مقفلة
	الشركة الكيمائية السعودية	داخل المملكة	حاليا	مساهمة مدرجة
	شركة العربي المالية	داخل المملكة	حاليا	مساهمة مقفلة
	اسمنت تبوك	داخل المملكة	سابقاً	مساهمة مدرجة
	شركة العربي لتأجير المعدات الثقيلة	داخل المملكة	سابقاً	مساهمة مقفلة
	شركة ملاذ للتأمين	داخل المملكة	سابقاً	مساهمة مدرجة
	شركة الخطوط السعودية لهندسة وصناعة الطيران	داخل المملكة	سابقاً	شركة تابعة لجهة حكومية
أ. رشيد عبدالرحمن الرشيد	شركة الحسن غازي إبراهيم شاكز	داخل المملكة	حاليا	مساهمة مدرجة
	شركة أعمال المياه والطاقة الدولية	داخل المملكة	سابقاً	مساهمة مدرجة
	شركة رؤية العالمية للاستثمار	داخل المملكة	حاليا	مساهمة مقفلة
	شركة تبريد المناطق السعودية	داخل المملكة	حاليا	مساهمة مقفلة
	شركة الخطوط السعودية للشحن	داخل المملكة	حاليا	مساهمة مقفلة
	شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية	داخل المملكة	حاليا	مساهمة مقفلة
	شركة الرمز للعقارات	داخل المملكة	حاليا	مساهمة مقفلة
	شركة همة المالية المحدودة	داخل المملكة	حاليا	مساهمة مقفلة
	شركة ترابط للاستثمار والتنمية	داخل المملكة	حاليا	مساهمة مقفلة
	شركة أعمال جازان للغاز	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة ترابط لخدمات الشحن الجوي	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة العذاة	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة السعودية المتكاملة لمعالجة النفايات	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة زيلان العربية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة الابراج المتكاملة	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة تبريد وادي الظهران	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة تبريد الرياض	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة تغطية الشبكة للاتصالات	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة إنتاج مياه الرياض	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة الموانئ والقطارات العالمية	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة تبريد المنطقة المركزية	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	الشركة العربية لمشاريع المياه والطاقة	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة تبريد الظهران السعودية	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة تبريد السعودية للتشغيل والصيانة	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	لشركة رايع العربية للمياه والكهرباء	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة ويلسبون الشرق الأوسط للأنابيب	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة العربية اليابانية للأغشية	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	الشركة العربية لتنمية المياه و الطاقة	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة الشعيبة للمياه و الكهرباء	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة
	مجموعة عبدالله أبونيان	داخل المملكة	سابقاً	مساهمة مقفلة
	شركة الشقيق للمياه و الكهرباء	داخل المملكة	سابقاً	ذات مسؤولية محدودة

## الحوكمة (تتمة)

### 3. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

#### 4.3 تشكيل مجلس الإدارة ووظائفه (تتمة)

#### 1.4.3 أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها (تتمة)

اسم العضو	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أوالسابقة أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	عضوية مجلس الإدارة أو مدير (حاليا/ سابقا)	الكيان القانوني
أ. فيصل عبدالله النصار	شركة شمال الرياض للرعاية الطبية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة مستشفى المحمدية للرعاية الطبية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة صحة الخرج للرعاية الطبية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة بوابة الشمال للرعاية الطبية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة بوابة الغرب للرعاية الطبية	داخل المملكة	حاليا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة ميدي لايف ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	حاليا	شركة أفشور ذات مسؤولية محدودة
	شركة ألفا كير ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	حاليا	شركة أفشور ذات مسؤولية محدودة
	لفرع شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية القابضة - فرع شركة أجنبية	مملكة البحرين	حاليا	فرع شركة أجنبية
	شركة تمكين للموارد البشرية	داخل المملكة	حاليا	مساهمة مغلقة
	شركة الصندوق السعودي الأردني للاستثمارات الطبية والتعليمية	المملكة الأردنية الهاشمية	حاليا	مساهمة خاصة
	شركة صيدليات العافية للأدوية	داخل المملكة	سابقا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة آنتاب الرياض للتشغيل والصيانة	داخل المملكة	سابقا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة الريان للصيانة والتشغيل	داخل المملكة	سابقا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة مستشفى العظام والمفاصل والعمود الفقري	داخل المملكة	سابقا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة المستقبل لإقامة المستشفيات	داخل المملكة	سابقا	ذات مسؤولية محدودة
	شركة رؤية للاستثمار	داخل المملكة	سابقا	مساهمة مغلقة

### 2.4.3 اجتماعات مجلس الإدارة

يوضح الجدول التالي بيان بحضور السادة أعضاء مجلس الإدارة لاجتماعات المجلس خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022:

5 اجتماعات							
م.	اسم العضو	الاجتماع الأول 20 فبراير 2022م	الاجتماع الثاني 24 أبريل 2022م	الاجتماع الثالث 7 أغسطس 2022م	الاجتماع الرابع 23 أكتوبر 2022م	الاجتماع الخامس 18 ديسمبر 2022م	مجموع الاجتماعات التي تم حضورها
1	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	✓	✓	✓	✓	✓	5
2	أ. مازن عبدالرزاق الريمح	✓	✓	✓	✓	✓	5
3	أ. هشام سليمان الحبيب	✓	✓	✓	✓	✓	5
4	أ. ناصر محمد الحقباني	✓	✓	✓	✓	xx	4
5	أ. عبيد عبدالله الرشيد	✓	✓	✓	✓	✓	5
6	أ. فيصل عبدالله النصار	✓	✓	✓	✓	✓	5
7	م. صالح محمد الحبيب	x	✓	✓	✓	xx	4
8	أ. رشيد عبدالرحمن الرشيد	✓	✓	✓	✓	✓	5
9	د. عبدالرحمن سليمان الطريقي	✓	✓	✓	✓	✓	5

✓ الحضور أصالة x الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من مجلس الإدارة xx غياب

آخر اجتماع للجمعية العامة كان بتاريخ 18 أبريل 2022م

### 3.4.3 اجتماعات الجمعيات العامة التي عقدتها الشركة

انطلاقاً من مسؤوليتها الوطنية في دعم الجهود والإجراءات الوقائية والاحترازية من قبل الجهات الصحية المختصة وذات العلاقة للتصدي لفايروس كورونا المستجد (COVID-19)، عقدت الشركة اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين خلال العام 2022م عن طريق وسائل التقنية الحديثة، وكان سجل حضور اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين خلال العام 2022م كمايلي:

م.	اسم العضو	اجتماع الجمعية العامة العادية 18 أبريل 2022
1	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	✓
2	أ. مازن عبدالرزاق الريمح	✓
3	أ. هشام سليمان الحبيب	✓
4	أ. ناصر محمد الحقباني	✓
5	أ. عبيد عبدالله الرشيد	✓
6	أ. فيصل عبدالله النصار	✓
7	م. صالح محمد الحبيب	✓
8	أ. رشيد عبدالرحمن الرشيد	✓
9	د. عبدالرحمن سليمان الطريقي	✓

✓ الحضور أصالة x الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من مجلس الإدارة xx غياب

### 5.3 لجنة المراجعة

تمثل لجنة المراجعة مجلس الإدارة وتساعد في الاضطلاع بمسؤولياته الاشرافية فيما يخص سلامة القوائم المالية والرقابة الداخلية للمجموعة من خلال الإشراف على المراجعين الداخليين والخارجيين واستقلاليتهم وفعاليتهم عن طريق ما يلي:

- بحث الكيفية التي تتأكد وتراقب من خلالها الإدارة مدى كفاية طبيعة ونطاق النظم المحاسبية ونظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر وفعاليتها.
- مراجعة الترتيبات التي تحددها الإدارة للائتمال للمتطلبات التنظيمية ومتطلبات إعداد ورفع التقارير المالية.
- تطبيق ومراقبة ومراجعة، نيابة عن المجلس، مدى الامتثال للمتطلبات التنظيمية ذات الصلة بأعمال المراجعة الخاصة بالمجموعة وفقاً لأنظمة ولوائح المملكة العربية السعودية.
- مراقبة وتقييم أداء مراجعي حسابات المجموعة الخارجيين، وهذا يشمل مراجعة وتقييم مؤهلات مراجعي الحسابات الخارجيين ومدى استقلاليتهم.
- الإشراف على أنشطة مراجعي الحسابات الخارجيين والموافقة على أي نشاط خارج نطاق أعمال المراجعة التي يكلفون بها أثناء أداء واجباتهم.
- مراجعة خطة المراجعة مع مراجع الحسابات الخارجي وإبداء أي تعليقات بشأنها.
- مراجعة ملاحظات مراجع الحسابات الخارجي فيما يتعلق بالقوائم المالية ومتابعة الإجراءات المتخذة بشأنها.
- مراجعة القوائم المالية المرحلية والسنوية قبل تقديمها إلى مجلس الإدارة وإدلاء الرأي وتقديم التوصيات بشأنها.

كما تشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

### المراجعة الخارجية

- تقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأن تعيين وعزل وتحديد مكافآت مراجعي الحسابات الخارجيين، ويتعين عند تقديم أي توصية من هذا القبيل وضع استقلالية مراجعي الحسابات الخارجيين في الاعتبار.
- التحقق من استقلالية مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات العلاقة.
- الإشراف والاطلاع على أنشطة مراجعي الحسابات الخارجيين، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً قنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة وإبداء مرنيتها حيال ذلك، والتوصية للمجلس بالموافقة أو الرفض لأي نشاط خارج نطاق أعمال مراجعي الحسابات الخارجيين يكلفون به أثناء أداء واجباتهم.
- مراجعة ملاحظات مراجع الحسابات الخارجي فيما يتعلق بالقوائم المالية ومتابعة الإجراءات المتخذة بشأنها.
- الإجابة عن استفسارات مراجع الحسابات الخارجي.
- التعرف على المسؤول الأول لدى مراجع الحسابات الخارجي ومقابلته دورياً.
- مراجعة خطة المراجعة المقترحة ونطاق ومنهجية مراجع الحسابات الخارجي بما في ذلك تنسيق جهود المراجعة مع المراجعة الداخلية.
- استعراض أي مشكلات أو صعوبات مع مراجعي الحسابات الخارجيين وإجابات الإدارة حولها.
- مراجعة تقرير مراجعي الحسابات الخارجيين (تقرير مراجع الحسابات بشأن القوائم المالية) ومراجعة ومناقشة التقارير حول الضوابط الداخلية للإدارة (نقاط خطابات الإدارة) ومتابعتها وذلك من وقت إعداد هذه التقارير وعقد مناقشات مناسبة من حيث الوقت مع مراجعي الحسابات الخارجيين حول الأمور التالية:
  - جميع السياسات والممارسات المحاسبية الهامة؛
  - جميع المعالجات البديلة للمعلومات المالية التي تمت مناقشتها مع الإدارة، وتداعيات استخدام هذه الإفصاحات والمعالجات البديلة، والمعالجة التي يفضلها مراجعو الحسابات المستقلون؛
  - المراسلات المكتوبة بين مراجعي الحسابات الخارجيين والإدارة، والتي تشمل على سبيل المثال لا الحصر خطابات الإدارة وجدول الاختلافات غير المعدلة التي لم تتم تسويتها (schedule of unadjusted differences). وتتابع اللجنة الإجراءات المتخذة بشأن الملاحظات المطروحة من جانب مراجع الحسابات الخارجي.
- تطبيق التعليمات والتوجيهات الصادرة عن وزارة التجارة والاستثمار وهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وهيئة السوق المالية والتحديثات التي يتم إصدارها من وقت لآخر، فيما يتعلق بتعيين مراجعي الحسابات الخارجيين.

## الحوكمة (تتمة)

### 3. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

#### 5.3 لجنة المراجعة (تتمة)

##### المراجعة الداخلية

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في المجموعة.
- دراسة تقارير إدارة المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات الصحيحة للملاحظات الواردة فيها.
- الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية الخاصة بالشركة (بما في ذلك مراجع الحسابات الداخلي الذي يتم الاستعانة به من الخارج، إن وجد) للتأكد من كفاءتها في تنفيذ الأنشطة والمهام المحددة من جانب مجلس الإدارة.
- مراجعة وتقديم المشورة بشأن اختيار أو عزل مدير المراجعة الداخلية. وتتبع إدارة المراجعة الداخلية مجلس الإدارة من خلال لجنة المراجعة.
- الإشراف على خطة إدارة المراجعة الداخلية وأعمالها والتحقق من فاعليتها بما يتماشى مع الأنظمة والقوانين والأعراف المهنية بهذا الخصوص.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي وتحديد تعويضاته ومزاياه وتقييم أدائه.
- مراقبة ومراجعة فعالية قسم المراجعة الداخلية. وهذا يشمل مراجعة إجراءات المراجعة الداخلية وإعداد تقرير بشأن هذه المراجعة والتوصيات المقدمة بشأنها ومتابعة تنفيذ التدابير التصحيحية فيما يتعلق بالملاحظات الواردة في هذه المراجعة الداخلية.
- الاستعراض الدوري مع إدارة المراجعة الداخلية لئي صعوبات كبيرة أو أي خلافات مع الإدارة أو نطاق القيود التي تواجهها أثناء عمل الإدارة.

##### الالتزام

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرنبياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.

##### الإشراف على التقارير المحاسبية والمالية

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للمجموعة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها. لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- مراجعة الأمور المحاسبية الهامة ورفع التقارير بما في ذلك المعاملات المعقدة أو غير العادية والمجالات التقديرية للغاية.
- التحقق من التقديرات في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في المجموعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
- مراجعة الإعلانات والمبادرات المهنية والتنظيمية الأخيرة مع فهم طبيعة تأثيرها على القوائم المالية.
- فهم كيفية تطوير الإدارة للمعلومات المالية الربع سنوية والسنوية وطبيعة ومدى إشراك مراجع الحسابات الداخلي والخارجي في هذه العملية.
- مراجعة القوائم المالية السنوية والربع سنوية وإجراءات المتابعة ومناقشتها مع الإدارة ومراجعي الحسابات الخارجيين بحسب الحاجة. قبل رفعها لمجلس الإدارة. كما تنظر اللجنة فيما إذا كانت التقارير المالية مكتملة وتتماشى مع المعلومات المعروفة لأعضاء لجنة المراجعة وتقدم آراء وتوصياتها بشأنها. لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للمجموعة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للمجموعة وأدائها وتموج عملها واستراتيجيتها.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها الرئيس التنفيذي للإدارة المالية للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في المجموعة أو مراجع الحسابات.
- مراجعة ردود الإدارة على تقارير الفحص التي قامت هيئة السوق المالية بإعدادها وإقرارات الإدارة المعلنة خلال أنشطة المراجعة.
- استلام ومراجعة أي إفصاحات من جانب الإدارة التنفيذية للمجموعة المقدمة فيما يخص التقارير الربع سنوية والسنوية الخاصة بالمجموعة في الأمور التالية:
  - جميع أوجه القصور الكبيرة ونقاط الضعف الجوهرية في التصميم أو عملية الرقابة الداخلية على التقارير المالية والتي من المرجح أن تؤثر سلباً على قدرة المجموعة على تسجيل ومعالجة وتلخيص وإبلاغ البيانات المالية بشكل معقول؛ ولانحة لجنة المراجعة.
  - قضايا الاحتيال الجوهرية التي تنخرط فيها الإدارة أو الموظفون الآخرون الذين لهم دور كبير في عملية الرقابة الداخلية بالمجموعة.
- مراجعة التحليلات التي قامت الإدارة ومراجعو الحسابات المستقلون بإعدادها والتي تحدد مسائل التقارير المالية الهامة وغير المألوفة والآراء الصادرة فيما يخص إعداد القوائم المالية.
- مراجعة سلامة عمليات رفع التقارير المالية الخاصة بالمجموعة (الداخلية والخارجية على حد سواء) وهيكل الرقابة الداخلية (والذي يشمل ضوابط وإجراءات الإفصاح والرقابة الداخلية على التقارير المالية). وذلك بالتشاور مع مراجعي الحسابات الخارجيين والداخليين.
- مراجعة مدى تطبيق التغييرات أو إدخال التحسينات على الممارسات المالية أو المحاسبية مع مراجعي الحسابات الخارجيين ومراجعي الحسابات الداخليين والإدارة.
- فهم الضوابط الرئيسية والمخاطر المرتبطة بالتقارير على النحو الذي تحده الإدارة ومراجعو الحسابات الداخليون ومراجع الحسابات المستقل إلى جانب الضوابط والضمانات المخفية.

### الإشراف على أنظمة الرقابة على عمليات المجموعة

- التأكد من وجود نظام متكامل وفعال للرقابة الداخلية على عمليات المجموعة.
- مراقبة تطبيق السياسات والإجراءات الموثقة والمعتمدة. وهذا يشمل مراقبة مدى الالتزام بأدلة السياسات والإجراءات وتحديثها بصفة مستمرة.
- مراجعة عملية إبلاغ لائحة السلوك المهني للعاملين لدى المجموعة ومراقبة الامتثال لها.
- وضع الإجراءات الخاصة باستلام الشكاوي والاحتفاظ بها ومعالجتها فيما يخص الشؤون التشغيلية والشؤون المحاسبية والضوابط الداخلية التشغيلية والمحاسبية وشؤون المراجعة. وهذا يشمل وضع إجراءات خاصة بالتقديم السري مجهول التسمية من جانب موظفي المجموعة فيما يخص ممارسات الإدارة المشكوك فيها.
- إجراء تحقيقات خاصة بحسب الحاجة والإشراف عليها مثل حالات الاحتيال.

##### مجلس إدارة المجموعة

- تحافظ لجنة المراجعة على علاقة تنظيمية وهيكلية مباشرة مع مجلس الإدارة.
- إبلاغ مجلس إدارة المجموعة بشكل دوري على النحو الذي تحدده اللجنة. بحد أدنى كل ثلاثة أشهر. فيما يخص أنشطة لجنة المراجعة وشؤونها وتوصياتها ذات الصلة.
- توفير وسيلة مفتوحة للتواصل بين المراجعة الداخلية ومراجعي الحسابات الخارجيين ومجلس إدارة المجموعة.
- إذا حصل تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات المجلس. أو إذا رفض المجلس الأخذ بتوصية اللجنة بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي. فيجب تضمين تقرير مجلس الإدارة توصية اللجنة ومبرراتها. وأسباب عدم أخذه بها.

يجب ألا يقل عدد أعضاء اللجنة عن (3) ثلاثة أعضاء ولا يتجاوز (5) خمسة أعضاء. من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين أو غير التنفيذيين أو من المساهمين أو من غيرهم على أن يكون من بينهم عضو مستقل على الأقل وألا تضم أياً من أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين أو أي من كبار التنفيذيين بالشركة. ويكون من بينهم عضو مختص بالشؤون المالية والمحاسبية.

وقد عقدت اللجنة خلال العام المالي 2022م (6) ستة اجتماعات وكان حضور أعضاء اللجنة وفق الموضح أدناه:

#### 6 اجتماعات

م.	اسم العضو	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 17 فبراير 2022م	الاجتماع الثاني 21 أبريل 2022م	الاجتماع الثالث 20 يونيو 2022م	الاجتماع الرابع 04 أغسطس 2022م	الاجتماع الخامس 20 أكتوبر 2022م	الاجتماع السادس 14 ديسمبر 2022م
1	د. عبدالرحمن سليمان الطريقي	رئيس	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	أ. سليمان ناصر القحطاني	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	أ. رشيد عبدالرحمن الرشيد	عضو	✓	✓	xx	✓	✓	✓

✓ الحضور أصالة      x الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من مجلس الإدارة xx غياب

##### نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراء الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

إن إدارة الشركة مسؤولة عن إنشاء نظام رقابة داخلية كافي وفعال يشمل السياسات والإجراءات والعمليات وأنظمة المعلومات وفق مايعتمده مجلس الإدارة بما يسهل تحقيق عمليات ذات كفاءة وفعالية عالية. ويضمن نظام الرقابة الداخلية جودة التقارير الخارجية والداخلية. والحفاظ على السجلات والإجراءات الملائمة. والالتزام بالقواعد والأنظمة والسياسات الداخلية فيما يخص سير العمل.

لقد قامت إدارة المراجعة الداخلية بصورة مستقلة وموضوعية بتقييم مدى كفاية وفعالية نظام الرقابة الداخلية بالشركة. مع التركيز على المخاطر الجوهرية التي يمكن أن تؤثر على سير أعمال الشركة. وقامت في سبيل ذلك باستخدام منهجية المراجعة المعتمدة على المخاطر. كما خضعت أعمال الشركة خلال عام 2022م لعمليات مراجعة ومتابعة دورية. وفقاً لخطة المراجعة المعتمدة من قِبل لجنة المراجعة. وقد تم تنفيذ التوصيات إلى حد كبير من قِبل الإدارة التنفيذية بالشركة حسب الخطة المعتمدة لذلك.

وتقوم لجنة المراجعة بدراسة ومراجعة التقارير الربع سنوية التي تعدها إدارة المراجعة الداخلية في الشركة بالإضافة إلى ملاحظات المراجع الخارجي للشركة حول تقييم الإجراءات الرقابية الداخلية للشركة من حيث تصميمها وتطبيقها. وخلال عام 2022م ووفقاً لتقارير لجنة المراجعة وتقييم لجنة المراجعة حول كفاية الرقابة الداخلية ونتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة في الشركة لم يظهر للجنة أي قصور هام أو أي تغير جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية. وأكد التقييم أنها فعالة على وجه العموم لمنع واكتشاف الأخطاء الجوهرية. وأنه لم يحدث أي خرق جوهري لأنظمة الرقابة الداخلية خلال عام 2022م.

## الحوكمة (تتمة)

### 3. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

#### 6.3 لجان مجلس الإدارة

##### 1.6.3 لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مهام ترشيح أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا ووضع سياسة المكافآت لأعضاء المجلس وأعضاء الإدارة العليا بالشركة. وتشمل مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي:

##### الترشيحات

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وممثلي الشركة في الشركات التابعة.
- المراجعة السنوية للمتطلبات اللازمة من المهارات أو الخبرات لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية، وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف بما في ذلك الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على عضو مجلس الإدارة تخصيصه لأعمال المجلس.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- تقديم توصياتها للمجلس في حال شُغر أحد مقاعد عضوية أي من لجان المجلس بتعيين أعضاء جدد عند الحاجة.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال وجود مركز شاغر ضمن عضوية مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة من خلال اقتراح الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنوياً؛ وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدّد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة. ومن خلال مساعدة المجلس في مسؤوليته في اتخاذ الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات والإشراف على عملية التقييم.

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالصدق والأمانة.
- التحقق بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، والتحقق من عدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- دراسة ومراجعة توصيات الرئيس التنفيذي الخاصة بتعيين وإنهاء خدمة كبار التنفيذيين.
- دراسة ومراجعة خطط التعاقب الإداري أو الإحلال الوظيفي للشركة بصفة عامة وللمجلس والرئيس التنفيذي وكبار التنفيذيين بصفة خاصة.
- توفير مستوى مناسب من التدريب والتعريف للأعضاء الجدد في المجلس واللجان عن مهام الشركة وإنجازاتها بما يمكنهم من أداء أعمالهم بالكفاءة المطلوبة.
- تطوير الآليات اللازمة للحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.
- نشر إعلان الترشيح لعضوية مجلس الإدارة في الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني للسوق المالية السعودية وفي أي وسيلة أخرى تحددها الهيئة، وذلك لدعوة الأشخاص الراغبين بالترشح لعضوية مجلس الإدارة على أن يظل باب الترشيح مفتوحاً مدة شهر واحد على الأقل من تاريخ الإعلان.

##### المكافآت

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنيثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية تعزز من تحفيز الجهاز الإداري وجذب الكوادر المتميزة والمحافظة عليها، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة. على أن يراعى في تلك السياسة انسجامها مع حجم وطبيعة عمل الشركة ودرجة المخاطر، واتباع معايير ترتبط بالأداء والإفصاح عنها، والتأكد من تنفيذها لتحقيق النجاح للشركة ونموها على المدى البعيد.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق أهدافها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنيثقة منه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
- مع الأخذ بالاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت لتفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات. حالات إيقاف صرف المكافآت أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناء على معلومات غير دقيقة قدمها عضو مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
- التوصية بخصوص تنظيم منح أسهم في المجموعة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشترتها المجموعة.
- مراجعة المكافآت المالية لكبار التنفيذيين، بما في ذلك الحوافز طويلة وقصيرة الأجل إلى جانب تحديد سقف النتائج المتوقع تحقيقها من كبار التنفيذيين، وتقديم توصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة.
- مراجعة توصيات الرئيس التنفيذي حول الموجهات والمعايير العامة للمكافآت المالية والمزايا الأخرى لكبار التنفيذيين وإجازتها والتي يقوم الرئيس التنفيذي بتنفيذها في ضوء السياسة المتبعة.
- يجب أن يكون أعضاء اللجنة مطلعين ومن ذوي الكفاءات والخبرات العملية الواسعة، فضلاً عن فهمهم وإلمامهم التام بالمؤهلات والأدوار والمسؤوليات المسندة إلى أعضاء مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين، مع القدرة على تكريس الوقت الكافي لأداء مهامهم.

وقد عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام المالي 2022م عدد (2) اجتماع وكان حضور أعضاء اللجنة وفق الموضح أدناه:

2 اجتماع				
م.	اسم العضو	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 20 يناير 2022م	الاجتماع الثاني 06 سبتمبر 2022م
1	أ. عبيد عبدالله الرشيد	رئيس	✓	✓
2	م. صالح محمد الحبيب	عضو	✓	✓
3	أ. أحمد صالح السديس	عضو	✓	✓
✓	الحضور أصالة	x	الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من مجلس الإدارة xx	غياب

#### 2.6.3 اللجنة التنفيذية

يتمثل الغرض الرئيسي من اللجنة التنفيذية في تقديم الدعم والمشورة لمجلس الإدارة فيما يخص الشؤون والمسائل المتعلقة بمهام وصلاحيات المجلس التي تفوض إليها، وتقوم اللجنة وبالحد الذي يسمح به النظام، بممارسة الصلاحيات التي تفوض إليها لإدارة الأعمال وشؤون المجموعة وجميع المسائل التشغيلية التي يتطلب تنفيذها مساهمة وتوجيه من قبل المجلس. وتشمل مهام اللجنة ما يلي:

- متابعة الخطط على المدى البعيد والمتوسط والقصير من حيث استراتيجية الشركة وتحديثها ومراجعتها من وقت لآخر.
- الاجتماع مع رؤساء الأقسام، المدققين الداخليين والخارجيين، وأيا كان ذو علاقة لمراقبة الأعمال والأداء المالي للشركة وأقسامها.
- متابعة تنفيذ ميزانيات الشركة وتحليل الانحراف عنها - إذا لوحظ - وتقديم توصيات في هذا الصدد.
- التوصية بالدخول في استثمارات جديدة وتطوير الأنشطة القائمة عمودياً وأفقياً.
- متابعة ومراجعة كافة القضايا الهامة التي تتعلق بالإجراءات القانونية، ووضع استراتيجيات التأمين والمخاطر والعقود.
- إقامة علاقات مع البنوك والمؤسسات المالية الأخرى وتحديد الشروط والأحكام لتلك العلاقة.
- الموافقة على التسهيلات الائتمانية اللازمة لتسيير الأعمال يوماً بعد يوم.
- الموافقة على المعاملات العقارية مثل بيع وشراء وتأجير الأراضي ولأو المرافق.
- الحصول على المشورة والمساعدة القانونية من داخل أو خارج المجموعة، كما يشمل ذلك الاستشارات الأخرى كالمحاسبية وغيرها.
- إنشاء وتفويض الصلاحيات للجان متى ما اقتضى ذلك.
- المراجعة الدورية وإعادة تقييم مدى كفاءة اللوائح والتوصية بأي تغييرات مقترحة على المجلس للموافقة عليها.
- المراجعة السنوية لأدائها.

يجب أن يكون أعضاء اللجنة مطلعين ومن ذوي الكفاءات والخبرات العملية المتعمقة، فضلاً عن فهمهم لسياسات المجموعة وإجراءاتها وكذلك على معرفة بأعمال قطاع الرعاية الصحية، وأن يكونوا بإمكانهم تكريس الوقت الكافي لأداء واجباتهم.

وقد عقدت اللجنة التنفيذية خلال العام المالي 2022م خمسة (5) اجتماعات وكان حضور أعضاء اللجنة وفق الموضح أدناه:

5 اجتماعات							
م.	اسم العضو	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 17 فبراير 2022م	الاجتماع الثاني 21 أبريل 2022م	الاجتماع الثالث 04 أغسطس 2022م	الاجتماع الرابع 20 أكتوبر 2022م	الاجتماع الخامس 14 ديسمبر 2022م
1	أ. مازن عبدالرزاق الرميح	رئيس	✓	x	✓	✓	✓
2	أ. ناصر محمد الحقباني	عضو	✓	✓	✓	✓	✓
3	أ. فيصل عبدالله النصار	عضو	✓	✓	✓	✓	✓
4	م. صالح محمد الحبيب	عضو	✓	✓	✓	✓	xx
5	أ. هشام سليمان الحبيب	عضو	✓	✓	✓	✓	✓

✓ الحضور أصالة      x الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من مجلس الإدارة xx غياب

#### 3.6.3 لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية

تختص لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية بمسؤولية وضع استراتيجيات المجموعة لتحسين المستوى العام للجودة والسلامة والمراقبة في المنشآت الصحية التابعة لها، وتتيح استراتيجية سلامة المرضى وجودة الرعاية للمجموعة تحسين خدماتها المقدمة إلى مرضاها وزيادة رضاهم عنها.

## الحوكمة (تتمة)

### 3. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

#### 6.3 لجان مجلس الإدارة (تتمة)

#### 3.6.3 لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية (تتمة)

وتشمل مهام اللجنة ما يلي:

#### الاستراتيجية والأداء

- وضع رؤية لجودة خدمات الرعاية الصحية في المجموعة وتحديد مقاييس الأداء والأهداف على المدى البعيد.
- تقديم المشورة للإدارة السريرية للمجموعة بشأن الاستراتيجيات التنافسية في الممارسات السريرية ليتم تقييمها وتنفيذها، إذا رأت أنها ملائمة.
- رصد الأداء السريري لدى المجموعة مقارنةً بالمعايير القياسية الداخلية والخارجية.
- مراقبة مدى فعالية خطط المجموعة لتحسين أداء الممارسات السريرية وجودة الرعاية الصحية.
- تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة حول مستوى الجودة العام للرعاية الصحية وسلامة المرضى لدى المجموعة واقتراح مبادرات لتحسين الأداء.
- القيام بالتنسيق والإشراف على خطة المجموعة لتحسين جودة الرعاية وسلامة المرضى في جميع منشآت تقديم خدمات الرعاية الصحية التابعة للمجموعة.
- العمل على تطوير وتنفيذ وتقييم خطة المجموعة لتحسين جودة الرعاية وسلامة المرضى.
- مراجعة تقارير ومحاضر اجتماعات لجان تحسين الجودة في جميع المنشآت الصحية التابعة للمجموعة.
- منح الموافقة على مبادرات تحسين الجودة المقترحة من لجان تحسين الجودة في المنشآت الصحية التابعة للمجموعة.
- مراجعة درجات رضا المرضى في منشآت تقديم خدمات الرعاية الصحية التابعة للمجموعة بصفة ربع سنوية.
- مراجعة حالات الأخطاء الجسيمة وتحليلات السبب الجذري، وتقديم التوصيات باتخاذ إجراءات تصحيحية.
- مراجعة الوقائع من تحليلات نتائج الأحداث السلبية البليغة، للموافقة أو التوصية باتخاذ إجراءات تهدف للحد من تكرارها.
- مراقبة الآليات المتعلقة بالإفصاح عن الحوادث الحرجة، ومؤشرات الجودة المتعلقة بالعدوى المكتسبة في منشآت تقديم الخدمات الصحية التابعة للمجموعة ومعدل الوفيات وأي حالات أخرى كما هو مطلوب.

#### الاتصالات

- تعزيز التوعية بشأن الأداء السريري للمجموعة لدى الإدارة، ومجلس الإدارة، وأصحاب المصلحة الخارجيين الآخرين من خلال قنوات الاتصال المناسبة.
- تقديم التقارير الربع سنوية والسنوية إلى مجلس الإدارة حول البيانات الإحصائية الخاصة بأداء الرعاية الصحية لدى المجموعة وخطط تحسين الأداء والجودة السريرية.
- إعداد التقارير الربع سنوية والسنوية بخصوص خطط تحسين الأداء السريري والجودة السريرية.
- تلقي تقارير الجودة من لجان تحسين الجودة في منشآت تقديم خدمات الرعاية الصحية التابعة للمجموعة لتقديم المقترحات عليها.
- مراجعة الأهداف الاستراتيجية حول تحسين الجودة وسلامة المرضى لتقديم المقترحات، والموافقة.

#### السياسات

- المراجعة السنوية للسياسات والإجراءات التي وضعتها الإدارة الطبية للشركة فيما يتعلق بجودة الرعاية الصحية وسلامة المرضى بما في ذلك تلك المتعلقة بالأخطاء الطبية والإصابات.
- مراجعة تطوير الضوابط ونظم الرقابة الداخلية لضمان تطبيق معايير المجموعة وسياساتها الخاصة بالسلامة والجودة.
- وضع استراتيجيات لتقليل المخاطر من منظور سلامة المرضى وجودة الرعاية الصحية.
- وضع سياسات بنشفافية كاملة حول البيانات المتعلقة بسلامة المرضى وجودة الرعاية للتأكد على احترافية العمل والأداء والإفصاح عن المعلومات وصنع القرار.

#### العمليات

- اقتراح آليات لربط حوافز ومكافآت الإدارة العليا بمقاييس الجودة.
- ضمان الحصول على جميع الاعتمادات ذات الصلة، بما في ذلك اعتماد المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية (CBAHI) واللجنة الدولية المشتركة (JCI) وغير ذلك.
- يجب أن يكون أعضاء اللجنة مؤهلين ومطلعين ومن ذوي الكفاءات والخبرات العملية المناسبة، فضلاً عن فهمهم لسياسات المجموعة وإجراءاتها فيما يتعلق بتقديم رعاية صحية ذات جودة عالية وسلامة للمرضى، وأن يكون بإمكانهم تكريس الوقت الكافي لأداء واجباتهم.

وقد عقدت لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية خلال العام المالي 2022م أربعة (4) اجتماعات وكان حضور أعضاء اللجنة وفق الموضح أدناه:

4 اجتماعات						
م.	اسم العضو	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 23 مارس 2022م	الاجتماع الثاني 15 يونيو 2022م	الاجتماع الثالث 21 سبتمبر 2022م	الاجتماع الرابع 07 ديسمبر 2022م
1	أ.د. محمود شاهين الأحول	رئيس	✓	✓	✓	✓
2	د. عبدالإله محمد رابع الهوساوي	عضو	✓	✓	✓	xx
3	أ.د. عبد الله سليمان الحريش	عضو	✓	✓	✓	✓

✓ الحضور أصالة x الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من مجلس الإدارة xx غياب

### 7.3 ملكية أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين و زوجاتهم وأبنائهم القصر المباشرة في أسهم الشركة

1.7.3 يبين الجدول مصلحة أعضاء مجلس الإدارة وزوجاتهم وأبنائهم القصر في أسهم الشركة وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال العام المالي 2022:

م.	اسم من تعود له المصلحة أو الأوراق التعاقدية أو حقوق الاككتاب	عدد الأسهم بداية العام 2022م	عدد الأسهم نهاية العام 2022م	صافي التغيير	نسبة التغيير	أدوات الدين
1	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	140,111,070	140,111,070	-	-	لا يوجد
2	أ. مازن عبدالرزاق الريمح	76,221	79,378	3,157	4.14%	لا يوجد
3	أ. هشام سليمان الحبيب	7,000,000	7,000,000	-	-	لا يوجد
4	أ. عبيد عبدالله الرشيد	22,200	22,200	-	-	لا يوجد
5	أ. ناصر محمد الحقباني	100,000	100,000	-	-	لا يوجد
6	م. صالح محمد الحبيب (شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة)	118,136,666	118,136,666	-	-	لا يوجد
7	أ. فيصل عبدالله النصار	-	-	-	-	لا يوجد
8	أ. رشيد عبدالرحمن الرشيد	-	-	-	-	لا يوجد
9	د. عبدالرحمن سليمان الطريقي	15	15	-	-	لا يوجد

### 2.7.3 يبين الجدول مصلحة كبار التنفيذيين وزوجاتهم وأبنائهم القصر في أسهم الشركة وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال العام المالي 2022م:

م.	اسم من تعود له المصلحة أو حقوق الاككتاب	عدد الأسهم بداية العام 2022م	عدد الأسهم نهاية العام 2022م	صافي التغيير	نسبة التغيير	أدوات الدين
1	أ. هشام سليمان الحبيب	7,000,000	7,000,000	-	-	لا يوجد
2	د. عبدالوهاب عبدالله العبدالوهاب	23,900	23,900	-	-	لا يوجد
3	أ.د. سليمان عبدالعزيز الماجد	127,749	140,550	12,801	10.02%	لا يوجد
4	أ. رياض بن محمد باجوده	4,900	4,900	-	-	لا يوجد

### 3.7.3 يبين الجدول التالي التغييرات التي تمت ممن لهم مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت والتي تعود لكبار المساهمين (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وزوجاتهم وأبنائهم القصر) وذلك بموجب المادة (85) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة خلال العام المالي 2022م:

م.	اسم من تعود له المصلحة	عدد الأسهم بداية العام 2022م	عدد الأسهم نهاية العام 2022م	صافي التغيير	نسبة التغيير
1	شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة	118,136,666	118,136,666	-	-

## الحوكمة (تتمة)

### 4. معلومات المساهمين وطلبات سجل المساهمين

#### 1.4 معلومات كبار المساهمين

ملكية كبار المساهمين الذين يملكون 5% أو أكثر من إجمالي الأسهم المصدرة كما في 31 ديسمبر 2022م

د. سليمان عبدالعزيز سليمان الحبيب	نسبة الملكية المباشرة	عدد الأسهم
د. سليمان عبدالعزيز سليمان الحبيب	40.03%	140,105,000
شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة	33.75%	118,136,666
<b>المجموع</b>	<b>73.78%</b>	<b>258,241,666</b>

#### 2.4 عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين

م.	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	3 يناير 2022م	إجراءات الشركات
2	16 فبراير 2022م	أخرى
3	17 فبراير 2022م	أخرى
4	2 مارس 2022م	أخرى
5	5 أبريل 2022م	إجراءات الشركات
6	18 أبريل 2022م	الجمعية العامة
7	19 أبريل 2022م	ملف أرباح
8	9 مايو 2022م	ملف أرباح
9	1 يونيو 2022م	إجراءات الشركات
10	6 يوليو 2022م	أخرى
11	4 أغسطس 2022م	أخرى
12	15 أغسطس 2022م	ملف أرباح
13	31 أكتوبر 2022م	ملف أرباح
14	14 نوفمبر 2022م	أخرى

### 5. المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تتعامل الشركة خلال دورة أعمالها العادية مع أطراف ذات علاقة وهذه التعاملات قد تمت بنفس الشروط المطبقة على المعاملات مع الأطراف الأخرى. وفيما يلي الأعمال أو العقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم أو أي صفقة بين الشركة وأطراف أخرى ذات علاقة.

### 1.5 بيان بالأعمال والعقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو لكبار التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم

خلال العام المالي 2022م استمرت بعض العقود والتي كانت الشركة طرفاً فيها وكانت توجد فيها مصلحة لبعض أعضاء مجلس الإدارة، وبعض هذه العقود تم الإتفاق عليها منذ سنوات سابقة وتأتي امتداداً لعلاقات مستمرة بدأت قبل العام المالي 2022م:

م.	الطرف ذو العلاقة	نوع علاقته بالشركة	نوع المصلحة	طرف العقد/ أمر	نوع الصفقة/ طبيعة العقد/ أمر الشراء	شروط التعامل	المدة	قيمة العقد/ أمر الشراء (ريال سعودي)	قيمة التعامل في عام 2022م (ريال سعودي)
1	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	مباشرة	الدكتور سليمان بن عبدالعزيز الحبيب	عقد شراء واستملاك حق الانتفاع للمبنى التجاري (المركز الطبي) في مدينة دبي في الإمارات العربية المتحدة للمدة المتبقية من حقوق الانتفاع (17) سنة	لاتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة (17) سبعة عشر سنة من تاريخ 02 أكتوبر 2022م	43,862,160	0
2	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	شركة محمد عبدالعزيز الحبيب للاستثمار العقاري	عقد إيجار مجمع سكني للموظفين	لاتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة (15) خمسة عشر سنة من 01 ديسمبر 2012م ويتم التجديد تلقائياً	24,000,000	1,600,000
3	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	شركة الأندلس العقارية	عقد شراكة وتصميم وتطوير وإدارة وتشغيل مستشفى غرب جدة	لاتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة (99) تسعة وتسعون سنة من تاريخ 30 أكتوبر 2014م ويتم التجديد تلقائياً	لا ينطبق	27,030,187
4	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	شركة مسح للمقاولات	عقد أعمال الجبس بورد لمشروع مستشفى شمال الرياض	لاتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة (14) أربعة عشر شهراً	50,536,974	11,790,863
5	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	شركة مسح للمقاولات	أمر شراء إضافي لمقاولات بناء أعمال الهيكل لمشروع مستشفى شمال الرياض	لاتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	لا ينطبق	4,567,800	0
6	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	شركة مسح للمقاولات	عقد مقاولات بناء أعمال الهيكل لمشروع مستشفى النساء والولادة والأطفال	لاتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة سنة واحدة	71,036,972	66,785,836
7	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	شركة مسح للمقاولات	عقد إنشاء أعمال إضافية لمشروع مستشفى شمال الرياض	لاتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة (30) شهراً أو أقل	14,658,479	4,907,997

## الحوكمة (تتمة)

### 5. المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة (تتمة)

1.5 بيان بالأعمال والعقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو لكبار التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم (تتمة)

م.	الطرف ذو العلاقة	نوع علاقته بالشركة	نوع المصلحة	طرف العقد/ أمر الشراء	نوع الصفقة/طبيعة العقد/أمر الشراء	شروط التعامل	المدة	قيمة العقد/ أمر الشراء (ريال سعودي)	قيمة التعامل في عام 2022م (ريال سعودي)
8	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	شركة مسح للمقاولات	عقد مقاولات عامة لمباني مشروع مستشفى شمال الرياض	لاتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة ثمانية عشر شهراً أو أقل	1,035,000	618,249
	أ. هشام سليمان الحبيب	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة						
9	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	شركة مسح للمقاولات	عقد مقاولات بناء أعمال الهيكل لمشروع مستشفى شمال الرياض	لاتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة سنة وثمانية أشهر	367,647,389	6,291,059
	أ. هشام سليمان الحبيب	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة						
10	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	شركة مسح للمقاولات	أوامر شراء إضافية لأعمال الهيكل لمشروع مستشفى شمال الرياض	لاتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	لا ينطبق	30,084,163	20,624,933
	أ. هشام سليمان الحبيب	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة						
11	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	شركة مسح للمقاولات	أمر شراء جديد لمستشفى شمال الرياض	لاتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	لا ينطبق	27,053,750	6,444,745
	أ. هشام سليمان الحبيب	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة						
12	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	شركة مسح للمقاولات	عقد لتنفيذ أعمال الواجبات الخارجية والأعمال الكهربائية لمشروع مستشفى شمال الرياض	لاتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة (18) ثمانية عشر شهراً	518,043,235	158,891,621
	أ. هشام سليمان الحبيب	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة						
13	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	شركة مسح للمقاولات	عقد أشغال إنشائية إضافية لمستشفى القصيم، العيادات الخارجية	لاتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة (5) خمسة أشهر	18,689,579	5,128,828
	أ. هشام سليمان الحبيب	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة						
14	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	شركة مسح للمقاولات	عقد أشغال إنشائية لمشروع مركز طبي في مدينة بريدة	لاتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة (5) خمسة أشهر	11,592,796	2,522,306
	أ. هشام سليمان الحبيب	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة						
15	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	شركة مسح للمقاولات	عقد لتنفيذ الأعمال الإنشائية التمهيدية والأساسات وبناء أعمال الهيكل لمشروع مستشفى صحة الخرج	لاتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة (13) ثلاثة عشر شهراً	98,958,075	97,045,284
	أ. هشام سليمان الحبيب	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة						

م.	الطرف ذو العلاقة	نوع علاقته بالشركة	نوع المصلحة	طرف العقد/ أمر الشراء	نوع الصفقة/طبيعة العقد/أمر الشراء	شروط التعامل	المدة	قيمة العقد/ أمر الشراء (ريال سعودي)	قيمة التعامل في عام 2022م (ريال سعودي)
16	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	شركة روافد الصحة العالمية	أوامر شراء أدوات ومستلزمات واجهزة طبية ومفروشات للمستشفيات	لاتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة سنة واحدة ويتجدد على أساس سنوي بعد ذلك، قيمة العقد مرتبطة بأوامر الشراء	68,763,673	33,809,710
	أ. هشام سليمان الحبيب	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة						
17	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	شركة مسح للمقاولات	عقد أشغال إنشائية لمشروع مستشفى في مدينة الرياض، حي الحمراء	لاتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة (10) عشرة أشهر	63,283,097	26,596,217
	أ. هشام سليمان الحبيب	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة						
18	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	مباشرة	الدكتور سليمان بن عبدالعزيز الحبيب	عقد إيجار لمستودع	لاتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة سنة واحدة ويتجدد على أساس سنوي بعد ذلك	49,008	49,008
	أ. هشام سليمان الحبيب	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة						
19	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	مباشرة	الدكتور سليمان بن عبدالعزيز الحبيب	عقد إيجار لمستودع	لاتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة سنة واحدة ويتجدد على أساس سنوي بعد ذلك.	98,016	98,016
	أ. هشام سليمان الحبيب	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة						
20	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	مؤسسة نمارا المتخصصة للتجارة	عقد شراء أدوات ومستلزمات كهربائية لمشاريع متفرقة	لاتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة (3) ثلاثة سنوات من تاريخ توقيع الاتفاقية ويتم تجديدها تلقائياً بشكل سنوي بعد ذلك، قيمة العقد مرتبطة بأوامر الشراء.	250,673	0
	أ. هشام سليمان الحبيب	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة						
21	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	شركة مسح للمقاولات	أوامر شراء لمقاولات عامة لبناء مشروع مستشفى شمال الرياض	لاتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	لا ينطبق	37,937,229	4,108,683
	أ. هشام سليمان الحبيب	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة						

## الحوكمة (تتمة)

### 5. المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة (تتمة)

**1.5 بيان بالأعمال والعقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو لكبار التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم** (تتمة)

م.	الطرف ذو العلاقة	نوع علاقته بالشركة	نوع المصلحة	طرف العقد/ أمر الشراء	نوع الصفقة/طبيعة العقد/أمر الشراء	شروط التعامل	المدة	قيمة العقد/ أمر الشراء (ريال سعودي)	قيمة التعامل في عام 2022م (ريال سعودي)
22	د.سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	شركة مسح للمقاولات	أوامر شراء لأشغال إنشائية لمشاريع متعددة	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	لا ينطبق	9,805,072	2,925,959
	أ.هشام سليمان الحبيب	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة						
23	د.سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	مباشرة	الدكتور سليمان بن عبدالعزيز الحبيب	عقد إيجار المركز الطبي	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة عشر (10) سنوات تبدأ من 02 أكتوبر 2019	56,155,000	4,856,657
	أ.هشام سليمان الحبيب	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة						

### 2.5 وصف لأي صفقة بين الشركة وأطراف أخرى ذات علاقة

خلال العام المالي 2022م استمرت بعض العقود والتي كانت الشركة/ أو شركاتها التابعة طرفاً فيها. وبعض هذه العقود تم الإتفاق عليها منذ سنوات سابقة وقد بدأت فعلياً قبل العام المالي 2022م. وفيما يلي قائمة بها:

م.	الطرف ذو العلاقة	نوع علاقته بالشركة	نوع الصفقة/ طبيعة العقد	شروط التعامل	مدتها	قيمتها (ريال سعودي)
1	شركة سيركو السعودية للخدمات	شركة زميلة	مشتريات وخدمات	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة (3) ثلاث سنوات ابتداءً من تاريخ 01 يناير 2013م ويتم تجديده تلقائياً	44,685,532
2	شركة مجمع عيادات الدكتور عبدالعزيز ابراهيم العجاعي لطب الأسنان	شركة زميلة	الإيرادات	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة (15) خمسة عشر سنة ابتداءً من تاريخ 24 إبريل 2014م ويتم تجديده تلقائياً	55,041,582

### 3.5 بيان بالأعمال المنافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله، والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة:

م.	عضو المجلس المعني بالأعمال المنافسة	نوع علاقته بالشركة	طبيعة العمل المنافس
1	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس الإدارة	*الدكتور سليمان الحبيب يملك حصص في الشركة العالمية للرعاية الصحية. والشركة العالمية للرعاية الصحية هي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال أنشطة الصيدليات، وأنشطة مستودعات الأدوية، البيع بالتجزئة للأجهزة والمعدات والمستلزمات الطبية.
2	م. صالح محمد الحبيب	عضو مجلس الإدارة	**المهندس صالح محمد الحبيب يشغل منصب مدير و يملك حصص في الشركة العالمية للرعاية الصحية. والشركة العالمية للرعاية الصحية هي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال أنشطة الصيدليات، وأنشطة مستودعات الأدوية، البيع بالتجزئة للأجهزة والمعدات والمستلزمات الطبية.

\* تم الترخيص باشتراك رئيس مجلس الإدارة د. سليمان عبدالعزيز الحبيب في العمل المنافس لأعمال الشركة في الجمعية العامة العادية للمساهمين والمنعقدة في يوم الإثنين بتاريخ 17 رمضان 1443هـ (الموافق 18 إبريل 2022م).

\*\* تم الترخيص باشتراك عضو مجلس الإدارة م. صالح الحبيب في العمل المنافس لأعمال الشركة في الجمعية العامة العادية للمساهمين والمنعقدة في يوم الإثنين بتاريخ 17 رمضان 1443هـ (الموافق 18 إبريل 2022م).

### 6. سياسة توزيع الأرباح

تمنح الأسهم حاملها الحق في الحصول على الأرباح التي تعلن عنها الشركة، وتعتزم الشركة توزيع أرباح سنوية على مساهميها بهدف تعزيز القيمة التي يحصل عليها هؤلاء المساهمون بما يتناسب مع أرباح الشركة، ووضعها المالي والقيود التي تخضع لها عملية توزيع الأرباح بموجب اتفاقيات التمويل والدين. وتناخ نشاطات الشركة. واحتياجات الشركة من النقد حالياً ومستقبلاً. وخطط التوسع ومتطلبات استثمار الشركة، وغيرها من العوامل الأخرى بما في ذلك تحليل الفرص الاستثمارية ومتطلبات إعادة الاستثمار لدى الشركة والمتطلبات النقدية والرأسمالية، والتوقعات التجارية وتأثير أي توزيعات من هذا القبيل على أي من الاعتبارات القانونية والنظامية. كما أن سياسة توزيع الأرباح يمكن أن تتغير من وقت لآخر.

وبالرغم من عزم الشركة على توزيع أرباح سنوية على مساهميها، إلا أنه لا توجد أي ضمانات لتوزيع فعلي للأرباح.

كما لا يوجد ضمان بشأن المبالغ التي ستدفع في أي سنة.

هذا ووفقاً لنظام الشركة الأساسي يكون توزيع أرباح الشركة الصافية السنوية على الوجه التالي:

- يجب ما نسبته (10%) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة، ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.
- يوزع على حامل الأسهم الممتازة تلك النسب من الأرباح المقررة لهذه الأسهم.
- للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنّب نسبة من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو أغراض معينة. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات إجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
- يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة لا تقل عن (5%) من رأس مال الشركة المدفوع.
- مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة الثانية والعشرين من نظام الشركة الأساسي، والمادة السادسة والسبعين من نظام الشركات يخصص بعد ما تقدم نسبة لا تزيد عن (10%) لمكافأة مجلس الإدارة، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي حضرها العضو.
- يوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح.

ويجوز للشركة بعد استيفاء الضوابط الموضوعة من الجهات المختصة توزيع أرباح نصف سنوية أو ربع سنوية.

أعلن مجلس الإدارة خلال عام 2022م عن توصية بتوزيع أرباح مرحلية بقيمة 1,137,500,000 ريال سعودي بواقع 3.25 ريال سعودي للسهم (تمثل 32.50% من القيمة الاسمية للسهم) على المساهمين بموجب التفويض بتوزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن العام المالي 2021م والممنوح لمجلس الإدارة من الجمعية العامة العادية والمنعقدة في يوم الأربعاء بتاريخ 9 رمضان 1442هـ (الموافق 21 إبريل 2021م)، وكذلك بموجب التفويض بتوزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن العام المالي 2022م والممنوح لمجلس الإدارة من الجمعية العامة العادية والمنعقدة في يوم الإثنين بتاريخ 17 رمضان 1443هـ (الموافق 18 إبريل 2022م) وذلك على النحو التالي:

- أعلن مجلس الإدارة بتاريخ 19 فبراير2022م عن التوصية بتوزيع أرباح مرحلية بقيمة 245.000.000 ريال سعودي بواقع (0.70) ريال (سبعون هلة) للسهم (تمثل 7% من قيمة السهم الإسمية) عن الربع الرابع من عام 2021م. (تم اعتمادها في اجتماع الجمعية العامة العادية والمنعقد بتاريخ 17 رمضان 1443هـ الموافق 18 أبريل 2022م).
- أعلن مجلس الإدارة بتاريخ 23 إبريل 2022م عن التوصية بتوزيع أرباح مرحلية بقيمة 290.500.000 ريال سعودي بواقع (0.83) ريال (ثلاثة وثمانون هلة) للسهم (تمثل 8.3% من قيمة السهم الإسمية) عن الربع الأول من عام 2022م. (سيتم عرضها للاعتماد خلال الاجتماع القادم للجمعية العامة للمساهمين).
- أعلن مجلس الإدارة بتاريخ 6 أغسطس 2022م عن التوصية بتوزيع أرباح مرحلية بقيمة 301.000.000 ريال سعودي بواقع (0.86) ريال (سنة وثمانون هلة) للسهم (تمثل 8.6% من قيمة السهم الإسمية) عن الربع الثاني من عام 2022م. (سيتم عرضها للاعتماد خلال الاجتماع القادم للجمعية العامة للمساهمين).
- أعلن مجلس الإدارة بتاريخ 22 أكتوبر2022م عن التوصية بتوزيع أرباح مرحلية بقيمة 301.000.000 ريال سعودي بواقع (0.86) ريال (سنة وثمانون هلة) للسهم (تمثل 8.6% من قيمة السهم الإسمية) عن الربع الثالث من عام 2022م. (سيتم عرضها للاعتماد خلال الاجتماع القادم للجمعية العامة للمساهمين).

بلغ إجمالي الأرباح المرحلية الموزعة عن الفترات (الربع الأول، الربع الثاني، الربع الثالث) من العام 2022م مبلغ وقدره 892.500.000 ريال سعودي. بواقع (2.55) ريال (ريالين وخمس وخمسون هلة) للسهم (تمثل 25.50% من القيمة الاسمية للسهم).

تم اعتماد الارباح المرحلية التي تم توزيعها خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021 م في اجتماع الجمعية العامة العادية المنعقد بتاريخ 17 رمضان 1443هـ (الموافق 18 ابريل 2022م).



## الحوكمة (تتمة)

### 7. الرئيسية والاستثمارات وغيرها من الأحداث (تتمة)

#### 1.7 المشاريع المستقبلية (تتمة)

· **المركز الطبي في حي النرجس بمدينة الرياض:** يقع المركز الطبي في شارع أبو بكر الصديق بحي النرجس في مدينة الرياض في المنطقة الوسطى من المملكة. وتبلغ المسطحات المبنية للمركز الطبي 26,624م2، وسوف يكون المركز الطبي مركزاً طبياً متكاملاً لتقديم خدمات الرعاية الصحية الأولية من خلال عيادات في تخصصات مختلفة وغرف للإجراءات الطبية وخدمات الأشعة والمختبر وخدمات الطوارئ والصيدلية التي تقدم خدماتها على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع. وتتوقع المجموعة استكمال تنفيذ المشروع وبدء تشغيله خلال عام 2024م، وذلك بعد الحصول على الموافقات النظامية ذات العلاقة.

### 8. المدفوعات القانونية

باستثناء ماذكر أدناه، لا يوجد أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي جوهرى مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، ويوضح الجدول التالي ملخص المخالفات التي تم فرضها على الشركة في عام 2022م والإجراءات التصحيحية التي اتخذتها الشركة بخصوص هذه المخالفات والخطوات المتخذة لتجنب تكرارها:

م.	العقوبة/الجزاء/التدبير الاحترازي/القيد الاحتياطي	أسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	سبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل
1	1,001,000 ريال سعودي	مخالفات لنظام المؤسسات الصحية الخاصة	لجنة مخالفات نظام المؤسسات الصحية الخاصة	تم اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة في حينه وتم تأكيد التزام الإدارة المختصة بالمتطلبات النظامية.
2	30,000 ريال سعودي	مخالفات لنظام المنشآت والمستحضرات الصيدلانية والعشبية	لجنة مخالفات نظام المؤسسات الصحية الخاصة	تم اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة في حينه وتم تأكيد التزام الإدارة المختصة بالمتطلبات النظامية.
3	1,000 ريال سعودي	مخالفة لأنظمة وزارة التجارة	وزارة التجارة	تم اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة في حينه وتم تأكيد التزام الإدارة المختصة بالمتطلبات النظامية.
4	132,500 ريال سعودي	مخالفات لأنظمة وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان	أمانة منطقة الرياض	تم اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة في حينه وتم تأكيد التزام الإدارة المختصة بالمتطلبات النظامية.
5	5,000 درهم إماراتي	مخالفة لأنظمة هيئة الصحة بدبي	هيئة الصحة بدبي	تم اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة في حينه وتم تأكيد التزام الإدارة المختصة بالمتطلبات النظامية.

### 1.8 المدفوعات القانونية

الأرقام مقربة لأقرب مليون ريال سعودي.

	2022			
البيان	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	وصف موجز لها	بيان الأسباب
الزكاة	69.4	169.7	الزكاة على الدخل	الإقرار الزكوي السنوي
الضريبة	584.0	56.6	ضريبة القيمة المضافة، وضريبة الاستقطاع	ضريبة القيمة المضافة عن توريدات السلع والخدمات، وكذلك ضريبة الاستقطاع عن مقدمي الخدمات الأجنب وغير المقيمين
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	53.3	6.8	التأمينات الاجتماعية	التأمينات الشهرية المستحقة عن العاملين السعوديين وغير السعوديين
تكاليف تأشيرات وجوزات	95.1	-	تأشيرات الموظفين	استقدام وتأشيرات خروج وعودة للعاملين
رسوم مكتب العمل	13.9	-	مدفوعات حكومية أخرى	مدفوعات حكومية أخرى للعاملين

### 9. التعويضات والمكافآت

يحدد مجلس الإدارة - بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مكافآت كل من عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة وعضو اللجنة من غير أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، وفقاً للضوابط التنظيمية المعتمدة من مجلس الإدارة وسياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وكبار التنفيذيين المعتمدة من الجمعية العامة للشركة.

### 1.9 سياسة المكافآت

تهدف سياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وكبار التنفيذيين إلى تحديد معايير واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه وكبار التنفيذيين في ضوء متطلبات نظام الشركات وأنظمة ولوائح هيئة السوق المالية، كما تهدف السياسة إلى جذب أفراد يتمتعون بقدر من الكفاءة والقدرة والموهبة من أجل العمل في مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية من خلال تبني خطط وبرامج محفّزة للمكافآت ومرتبطة بالأداء، مما يساهم في تحسين أداء الشركة وتحقيق مصالح مساهميها. ويتم إعداد هذه السياسة بالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت.

### 2.9 المبادئ والمعايير المنظمة للمكافآت

في ضوء الأحكام المنظمة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة والمنصوص عليها في نظام الشركات، ولانحة حوكمة الشركات، والضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بالشركات المدرجة، ونظام الشركة الأساس، تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وكبار التنفيذيين وفقاً للمبادئ والمعايير التالية:

- أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها؛
- مراعاة ربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى البعيد؛
- تراعي الشركة انسجام المكافآت مع استراتيجية الشركة وأهدافها ومع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لديها؛
- تأخذ الشركة في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى وما هو سائد في سوق العمل في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات؛
- تحدد المكافآت بناءً على المستوى الوظيفي، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، المؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء؛
- تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة أو اللجان، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية؛
- الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة؛
- أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس الإدارة والموظفين ذوي الكفاءة والخبرة المناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم؛
- يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقررر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.

### 3.9 مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

- تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في الشركة من مبلغ معيّن أو بدل حضور عن الجلسات أو بدل مصروفات أو مزایا عينية أو نسبة من الأرباح ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزایا وبما لا يتجاوز ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه وما ورد في سياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وكبار التنفيذيين وأي تعديلات تطرأ عليها ويتم اعتمادها وفقاً للنظام.
- في حال كانت مكافأة أعضاء مجلس الإدارة نسبة من الأرباح فيجب مراعاة أحكام الفقرة (2) من المادة (76) من نظام الشركات والمادة (22) من النظام الأساس للشركة، بشرط ألا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة الواحد من مكافآت ومزایا مالية وعينية في جميع الأحوال مبلغ (500,000) خمسمائة ألف ريال سعودي سنوياً.
- يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.

### 4.9 مكافأة أعضاء اللجان

- يحدد ويعتمد مجلس الإدارة مكافآت عضوية لجانه المنبثقة منه - باستثناء لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت - وبدلات الحضور وغيرها من الاستحقاقات بناءً على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت.
- تتكون مكافآت عضوية اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة من مكافأة سنوية (مبلغ مقطوع) وبدلات حضور الاجتماعات وغيرها من الاستحقاقات كما هو موضح في هذه السياسة وفقاً للجدول المضمن بها.
- مكافأة عضوية لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت تحكمها لوائحها المعتمدة من قبل الجمعية العامة للمساهمين وذلك حسب النظام.
- عند تشكيل عضوية اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة، يراعى عدد اللجان التي يمكن لعضو المجلس أن يشغلها، بحيث لا يتجاوز إجمالي ما يتقاضاه العضو من مكافآت عن عضويته في المجلس واللجان الحد الأعلى المنصوص عليه في نظام الشركات.

### 5.9 مكافأة الإدارة التنفيذية

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة سلم الرواتب المحدد لجميع الموظفين وكبار التنفيذيين وبرنامج وخطط الحوافز بشكل مستمر واعتمادها وذلك بناء على توصية من الإدارة التنفيذية وتشتمل مكافآت الإدارة التنفيذية على ما يلي:

- راتب أساس (يتم دفعه في نهاية كل شهر ميلادي وبصفة شهرية)
- بدلات تشتمل، على سبيل المثال لا الحصر، بدل سكن، وبدل مواصلات، وبدل تعليم الأبناء، وبدل هاتف.
- مزایا تأمين طبي له ولعائلته.
- سياسة تأمين على الحياة (تشتمل إصابات العمل والعجز الجزئي والكلي والوفاة أثناء العمل).
- مكافأة سنوية مرتبطة بمؤشرات الأداء وفقاً للتقييم السنوي الذي يتم بهذا الخصوص.
- الخطط التحفيزية قصيرة الأجل المرتبطة بالأداء الاستثنائي، والخطط التحفيزية طويلة الأجل مثل برامج الأسهم (متى وجدت).
- مزایا أخرى تشمل على سبيل المثال لا الحصر إجازة سنوية، وتذاكر سفر سنوية، ومكافأة نهاية خدمة حسب نظام العمل وسياسة الموارد البشرية المعتمدة من قبل الشركة.

## الحوكمة (تتمة)

### 9. التعويضات والمكافآت (تتمة)

#### 6.9 المكافآت خلال عام 2022

يتم صرف المكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة بعد موافقة الجمعية العامة لمساهمي الشركة. وفيما يلي إجمالي المكافآت المدفوعة أو المخصصة من قبل الشركة لأعضاء مجلس الإدارة ورؤساء اللجان وأعضائها والإدارة التنفيذية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م

#### 1.6.9 مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (بالريال السعودي)

المكافآت المتغيرة								المكافآت الثابتة					اسم العضو		
بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع	الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مزايا عينية	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين	
<b>1. أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين</b>															
-	215,000	-	-	-	-	-	-	-	215,000	-	-	-	15,000	200,000	د. سليمان بن عبدالعزيز الحبيب
-	187,000	-	-	-	-	-	-	-	187,000	-	-	18,000	9,000	160,000	م. صالح محمد الحبيب
-	187,000	-	-	-	-	-	-	-	187,000	-	-	15,000	12,000	160,000	أ. ناصر محمد الحقباني
-	<b>589,000</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>589,000</b>	-	-	<b>33,000</b>	<b>36,000</b>	<b>520,000</b>	<b>المجموع</b>
<b>2. أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين</b>															
-	230,000	-	-	-	-	-	-	-	230,000	-	-	15,000	15,000	200,000	أ. فيصل عبدالله النصار
-	230,000	-	-	-	-	-	-	-	230,000	-	-	15,000	15,000	200,000	أ. هشام سليمان الحبيب
-	<b>460,000</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>460,000</b>	-	-	<b>30,000</b>	<b>30,000</b>	<b>400,000</b>	<b>المجموع</b>
<b>3. أعضاء مجلس الإدارة المستقلين</b>															
-	227,000	-	-	-	-	-	-	-	227,000	-	-	12,000	15,000	200,000	أ. مازن عبدالرزاق الرميح
-	221,000	-	-	-	-	-	-	-	221,000	-	-	6,000	15,000	200,000	أ. عبيد عبدالله الرشيد
-	233,000	-	-	-	-	-	-	-	233,000	-	-	18,000	15,000	200,000	د. عبدالرحمن سليمان الطريقي
-	230,000	-	-	-	-	-	-	-	230,000	-	-	15,000	15,000	200,000	أ. رشيد عبدالرحمن الرشيد
-	<b>911,000</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>911,000</b>	-	-	<b>51,000</b>	<b>60,000</b>	<b>800,000</b>	<b>المجموع</b>
<b>4. أعضاء المجلس المنتهية عضويتهم خلال العام المالي 2022م</b>															
لا يوجد															

1 المكافأة السنوية عن عضوية المجلس لعام 2022م يتم صرفها بعد موافقة الجمعية العامة.

## الحوكمة (تتمة)

### 9. التعويضات والمكافآت (تتمة)

#### 6.9 المكافآت خلال عام 2022 (تتمة)

#### 2.6.9 مكافآت كبار التنفيذيين عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م

الأرقام مقربة لأقرب مليون ريال سعودي.

وظائف كبار التنفيذيين	المكافآت الثابتة			المكافآت المتغيرة					مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب	مجموع
	أرباح	خطت قصيرة الأجل	خطت طويلة الأجل	خطت طويلة الأجل (يتم إدخال القيمة)	مكافأة نهاية الخدمة	مكافأة التقدير عن المجلس إن وجدت	مجموع الكلي							
خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من الشركة من ضمنهم الرئيس التنفيذي للمجموعة و الرئيس التنفيذي للإدارة المالية	2.7	9.2	-	11.9	26.6	-	-	-	26.6	11.9	-	9.2	2.7	39.9

التزمت الشركة بالإفصاح عن المكافآت الممنوحة لكبار التنفيذيين بشكل إجمالي وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في الفقرة الفرعية (4/ب) من الفقرة (أ) من المادة رقم (90) من لائحة حوكمة الشركات، دون الإفصاح عنها بشكل مفصل؛ حماية لمصالح الشركة لما قد يلحق بالشركة من أضرار حال ذكرها بالتفصيل تتمثل في خلق مناخ من المنافسة وعدم الاستقرار الوظيفي مما سينعكس على أداء الشركة وبالتالي على المساهمين.

#### 3.6.9 ثالثاً: مكافآت أعضاء اللجان عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م (بالريال السعودي)

اسم عضو اللجنة	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المجموع
<b>1. أعضاء لجنة المراجعة</b>			
د. عبدالرحمن سليمان الطريقي	150,000	18,000	168,000
أ. سليمان ناصر الفحطاني	150,000	18,000	168,000
أ. رشيد عبدالرحمن الرشيد	125,000	15,000	140,000
<b>المجموع</b>	<b>425,000</b>	<b>51,000</b>	<b>476,000</b>
<b>2. أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت</b>			
أ. عبيد عبدالله الرشيد	50,000	6,000	56,000
م. صالح محمد الحبيب	50,000	6,000	56,000
أ. أحمد صالح السديس	50,000	6,000	56,000
<b>المجموع</b>	<b>150,000</b>	<b>18,000</b>	<b>168,000</b>
<b>3. أعضاء لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية</b>			
أ.د. محمود شاهين الأحول	50,000	12,000	62,000
أ.د. عبدالله سليمان الحريش	50,000	12,000	62,000
د. عبدالإله محمد رابع الهوساوي	37,500	9,000	46,500
<b>المجموع</b>	<b>137,500</b>	<b>33,000</b>	<b>170,500</b>
<b>4. أعضاء اللجنة التنفيذية</b>			
أ. مازن عبدالرزاق الرميح	50,000	12,000	62,000
أ. ناصر محمد الحقباني	50,000	15,000	65,000
أ. فيصل عبدالله النصار	50,000	15,000	65,000
م. صالح محمد الحبيب	40,000	12,000	52,000
أ. هشام سليمان الحبيب	50,000	15,000	65,000
<b>المجموع</b>	<b>240,000</b>	<b>69,000</b>	<b>309,000</b>
<b>5. أعضاء اللجان المنتهية عضويتهم خلال العام المالي 2022م</b>			
<b>لا يوجد</b>			

لا توجد اتفاقيات أو ترتيبات للتنازل عن أي مكافأة من قبل أي من أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين.

## الحوكمة (تتمة)

### 10. نظرة على الأصول والخصوم ونتائج الأعمال

توضح الجداول أدناه أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها خلال السنوات المالية الخمس الماضية:

#### 1.10 مقارنة الأصول والخصوم

الأرقام مقربة لأقرب مليون ريال سعودي.

البيان	2022	2021	2020	2019	2018
الموجودات المتداولة	4,160.5	4,133.4	3,793.4	3,285.0	3,210.7
الموجودات غير المتداولة	8,423.6	6,693.9	5,687.7	5,182.3	4,330.5
<b>إجمالي الموجودات</b>	<b>12,584.1</b>	<b>10,827.4</b>	<b>9,481.1</b>	<b>8,467.3</b>	<b>7,541.2</b>
الخصوم المتداولة	2,590.3	2,047.7	1,693.7	1,495.3	1,364.2
الخصوم غير المتداولة	3,888.1	3,252.6	2,698.9	2,381.2	1,619.7
<b>إجمالي الخصوم</b>	<b>6,478.4</b>	<b>5,300.3</b>	<b>4,392.6</b>	<b>3,876.5</b>	<b>2,983.9</b>

#### 2.10 مقارنة الربح والخسارة

الأرقام مقربة لأقرب مليون ريال سعودي.

البيان	2022	2021	2020	2019	2018
الإيرادات	8,310.7	7,250.5	5,861.6	5,016.3	4,587.6
تكلفة الإيرادات	5,562.6	4,920.2	3,997.2	3,492.7	3,225.6
إجمالي الربح	2,748.1	2,330.3	1,864.4	1,523.6	1,362.0
دخل التشغيل	1,700.5	1,466.2	1,114.9	867.7	801.5
<b>صافي الدخل</b>	<b>1,650.8</b>	<b>1,376.6</b>	<b>1,055.5</b>	<b>870.2</b>	<b>801.3</b>

يوضح لئي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة.

الأرقام مقربة لأقرب مليون ريال سعودي.

البيان	2022	2021	التغيرات (+) أو (-)	نسبة التغير
الإيرادات	8,310.7	7,250.5	1,060.2	14.6%
تكلفة الإيرادات	5,562.6	4,920.2	642.4	13.1%
إجمالي الربح	2,748.1	2,330.30	417.8	17.9%
المصروفات التشغيلية	1,047.7	864.10	183.6	21.2%
دخل التشغيل	1,700.5	1,466.2	234.3	16.0%
<b>صافي الدخل</b>	<b>1,650.8</b>	<b>1,376.6</b>	<b>274.2</b>	<b>19.9%</b>

#### 3.10 تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة

الأرقام مقربة لأقرب مليون ريال سعودي.

السنة	إجمالي الإيرادات	المنطقة الجغرافية الشرقية (الخبز)	المنطقة الجغرافية الوسطى (الرياض)	المنطقة الجغرافية الوسطى (القصيم)	المنطقة الجغرافية الخارجية (الإمارات)	المنطقة الجغرافية الخارجية (البحرين)
2022	8,310.7	1,042.3	6,206.2	536.4	522.1	3.7

### 11. القروض

استخدمت المجموعة تسهيلات بنكية متنوعة إلى جانب التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية وذلك للوفاء بمتطلبات النفقات الرأسمالية. وتعتمد المجموعة مواصلة استراتيجيتها القائمة على الاستفادة من التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية والقروض طويلة الأجل من البنوك للمحافظة على هيكل تمويلي مثالي. الجدير بالذكر أن جميع التسهيلات البنكية التي حصلت عليها الشركة متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية ومعتمدة من قبل اللجان الشرعية داخل البنوك.

القروض كما في 31 ديسمبر 2022م (الأرقام مقربة لأقرب مليون ريال سعودي):

اسم الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض	مدة القرض	المبالغ المدفوعة سداداً للقروض	المبلغ المتبقي من القرض	المديونية الاجمالية للشركة وشركاتها التابعة
<b>أ قروض من بنوك محلية</b>	<b>3,657.5</b>		<b>293.5</b>	<b>2,812.4</b>	<b>2,812.4</b>
<b>1 البنك السعودي البريطاني</b>	<b>2,431.3</b>		<b>169.8</b>	<b>1,823.0</b>	<b>1,823.0</b>
القرض رقم 1	608.3	أقساط يستحق آخرها في العام 2022	169.8	-	-
القرض رقم 2	1,028.0	أقساط يستحق آخرها في العام 2033	-	1,028.0	1,028.0
القرض رقم 3	795.0	أقساط يستحق آخرها في العام 2030	-	795.0	795.0
<b>2 البنك الأهلي التجاري</b>	<b>1,226.2</b>		<b>123.7</b>	<b>989.4</b>	<b>989.4</b>
القرض رقم 1	1,226.2	أقساط يستحق آخرها في العام 2030	123.7	989.4	989.4
<b>ب. وزارة المالية</b>	<b>627.3</b>		<b>24.2</b>	<b>453.7</b>	<b>453.7</b>
القرض رقم 1	20.8	أقساط يستحق آخرها في العام 2026	1.3	5.2	5.2
القرض رقم 2	37.1	أقساط يستحق آخرها في العام 2028	2.3	16.2	16.2
القرض رقم 3	44.1	أقساط يستحق آخرها في العام 2026	2.8	13.8	13.8
القرض رقم 4	50.0	أقساط يستحق آخرها في العام 2027	3.1	15.6	15.6
القرض رقم 5	75.3	أقساط يستحق آخرها في العام 2028	4.7	32.9	32.9
القرض رقم 6	200.0	أقساط يستحق آخرها في العام 2039	10.0	170.0	170.0
القرض رقم 7	*200.0	أقساط يستحق آخرها في العام 2041	-	200.0	200.0
<b>إجمالي القروض</b>	<b>4,284.8</b>		<b>317.7</b>	<b>3,266.1</b>	<b>3,266.1</b>

\* مثل هذا المبلغ الرصيد المتبقي من القروض الممنوحة من وزارة المالية، والذي يتم عرضه في كل من القروض والمنح حكومية في القوائم المالية الموحدة ويتم معالجتها وفق المتطلبات المنصوص عليها في معيار المحاسبة الدولي رقم 20

### 12. بيان مسؤوليات مجلس الإدارة

أعدت هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي والتفسيرات الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والمعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (ويشار إليهم مجتمعين بـ «المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية»).

لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات على القوائم المالية السنوية.

لا يوجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعيّنة من أجلها.

لم يكن هناك أي توصيات للجنة المراجعة بخصوص تعيين مراجع داخلي في الشركة وذلك لوجود إدارة مراجعة داخلية بالشركة.

يؤكد مجلس الإدارة ما يلي:

- أن سجلات الحسابات أُعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أُعد على أسس سليمة ونُفذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- لم يكن هناك أي توصيات للجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو أي توصيات رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.
- لم تقم الشركة بإصدار أو منح أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة خلال عام 2022م.
- لم تقم الشركة بإصدار أو منح أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة خلال عام 2022م، ولا أي سنوات سابقة.
- لم تقم الشركة أو شركاتها التابعة بإصدار أي أدوات دين، وبالتالي، لم تقم الشركة بشراء أو استرداد أو إلغاء أي من أدوات الدين أو أي من الأدوات المالية السالف ذكرها.
- لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.
- لا يوجد أسهم خزينة محتفظ بها من قبل الشركة.

## القوائم المالية

144	تقرير المراجع المستقل
147	قائمة المركز المالي الموحدة
148	قائمة الدخل الموحدة
149	قائمة الدخل الشامل الموحدة
150	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
151	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
152	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة



# القوائم المالية الموحدة

## تقرير المراجع المستقل

### إلى مساهمي

### شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية (شركة مساهمة سعودية)

##### الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية والشركات التابعة لها («المجموعة»)، والتي تشمل على قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2022، وقائمة الدخل الموحدة وقائمة الدخل الشامل الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة، وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة، بما في ذلك ملخص للسياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، أن القوائم المالية الموحدة المرفقة تظهر بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2022 وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

##### أساس الرأي

تمت مراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، إن مسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا، إننا مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمدة في المملكة العربية السعودية ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة. كما أننا التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. باعتقادنا أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملئمة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

##### الأمر الرئيسية للمراجعة

إن الأمور الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت، بحسب حكمنا المهني، لها الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأي المراجع حولها، ولا نقدم رأياً منفصلاً في تلك الأمور. فيما يلي وصف لكل أمر من الأمور الرئيسية للمراجعة وكيفية معالجته.

لقد التزمنا بمسؤولياتنا التي تم وصفها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. عليه، شملت مراجعتنا القيام بإجراءات صممت للرد على تقويمنا لمخاطر وجود تحريفات جوهرية في القوائم المالية الموحدة، إن نتائج إجراءات مراجعتنا، بما في ذلك الإجراءات المتبعة لمعالجة الأمور أدناه، توفر أساساً لرأينا في المراجعة عن القوائم المالية الموحدة المرفقة.

أمر المراجعة الرئيس	كيفية معالجة هذا الأمر أثناء مراجعتنا
<b>الاعتراف بالإيرادات</b>	
اعترفت المجموعة بإيرادات بقيمة 8.3 مليار ريال سعودي خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 (2021: 7.2 مليار ريال سعودي).	تضمنت إجراءات المراجعة، من بين إجراءات أخرى، ما يلي:
تقوم المجموعة بالاعتراف بالإيرادات عند الوفاء بالتزامات الأداء المرتبطة بالخدمات الطبية والخدمات المرتبطة بها بالقيمة العادلة للعرض المستلم او المستحق بعد خصم أي مبالغ غير قابلة للاسترداد.	<ul style="list-style-type: none"><li>تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية للاعتراف بالإيرادات المطبقة من قبل المجموعة.</li> <li>تقييم مدى ملاءمة الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة المستخدمة من قبل المجموعة في عملية الاعتراف بالإيرادات وتحديد المبالغ غير القابلة للاسترداد.</li></ul>
تتضمن بعض العقود المبرمة مع العملاء على عوض متغير يتمثل في خصومات الدفع الفوري أو أية خصومات متوقعة لبعض الخدمات المقدمة. يتم تطبيق أحكام وتقديرات وافتراضات محاسبية هامة من قبل الإدارة لتحديد المبالغ غير القابلة للاسترداد.	<ul style="list-style-type: none"><li>تقييم تصميم وفحص (على أساس العينة) لضوابط وإجراءات الرقابة الداخلية المتعلقة بالاعتراف بالإيرادات.</li> <li>استعنا بخبراء تقنية المعلومات لدينا في اختبار ضوابط تقنية المعلومات المطبقة والرقابة الداخلية حولها.</li></ul>
تم اعتبار عملية الاعتراف بالإيرادات من أمور المراجعة الرئيسة لوجود مخاطر مرتبطة بمبلغ الإيرادات تتعلق بالضوابط والاحكام التي تعتمد بشكل رئيسي على تقديرات الإدارة عند اثبات مبلغ الإيرادات.	<ul style="list-style-type: none"><li>قمنا بإجراءات تحليلية بمقارنة توقعات الإيرادات بالنتائج الفعلية وتحليل الانحرافات.</li> <li>قمنا بتنفيذ إختبارات (على أساس العينة) للتسويات والمطالبات والتحصيلات التي تمت مع العملاء الرئيسين للمجموعة.</li></ul>
يرجى الرجوع إلى إيضاح 4-4 للسياسة المحاسبية المتعلقة بالاعتراف بالإيرادات وايضاح 1-5 للتقديرات والأحكام المستخدمة في الاعتراف بالإيرادات.	<ul style="list-style-type: none"><li>تقييم مدى كفاية الإفصاحات الواردة في القوائم المالية الموحدة للمجموعة.</li></ul>

**المعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي للمجموعة 2022**
تشتمل المعلومات الأخرى على المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة 2022، فيما عدا القوائم المالية الموحدة وتقرير مراجع الحسابات. إن مجلس الإدارة هو المسؤول عن المعلومات الأخرى في تقريره السنوي. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي للمجموعة لعام 2022 متوفر لنا بعد تاريخ تقرير مراجع الحسابات.

لا يغطي رأينا حول القوائم المالية الموحدة تلك المعلومات الأخرى، ولن نُبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي حولها.

ويخصوص مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تكون متاحة، وعند القيام بذلك، يتم الأخذ في الحسبان فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

وعندما نقرأ التقرير السنوي للمجموعة لعام 2022، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري، تكون مطالبين بالإبلاغ عن الأمر للمكلفين بالحوكمة.

##### مسؤوليات مجلس الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة:

إن مجلس الإدارة مسؤول عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وأحكام نظام الشركات والنظام الأساس للشركة، وعن الرقابة الداخلية التي يراها مجلس الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن مجلس الإدارة مسؤول عن تقويم مقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية والإفصاح، حسيما هو ملائم، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية، وتطبيق مبدأ الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى مجلس الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ليس هناك خيار ملائم بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحوكمة مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقرير المالي في المجموعة.

##### مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة:

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري موجود. يمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعدّ جوهرية، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان بشكل معقول يمكن توقع أنها ستؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. كما نقوم بـ:

- تحديد وتقويم مخاطر التحريفات الجوهرية في القوائم المالية الموحدة سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية وملئمة لتوفير أساس لإبداء رأينا، ويعد خطرعدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة ملائمة وفقاً للظروف، وليس بغرض إبداء رأي حول فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقويم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قام بها مجلس الإدارة.
- استنتاج مدى ملائمة تطبيق مجلس الإدارة لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقا لمبدأ الاستمرارية. وإذا ما تبين لنا وجود عدم تأكد جوهري، يتعين علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، عندها يتم تعديل رأينا. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة الاستمرار في أعمالها كمنشأة مستمرة.
- تقويم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وفيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.
- الحصول على ما يكفي من أدلة مراجعة ملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة، لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة، ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف ومراجعة حسابات المجموعة، ونظل المسؤولين الوحيدين عن رأينا في المراجعة.

## تقرير المراجع المستقل

إلى مساهمي

شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية (شركة مساهمة سعودية) (تتمة)

### مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة (تتمة):

نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج الهامة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال مراجعتنا.

كما أننا نقوم بتزويد المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، وتبلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى، التي قد يعتقد تأثيرها بشكل معقول على استقلالنا، وعند الاقتضاء، نبليغهم بالتصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، وبناءً على ذلك تعد هي الأمور الرئيسية للمراجعة. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما - في ظروف نادرة للغاية - نرى أن الأمر لا ينبغي الإبلاغ عنه في تقريرنا بسبب أن التبعات السلبية للإبلاغ عنها تفوق - بشكل معقول - المصلحة العامة من ذلك الإبلاغ.

عن إرنست ويونغ للخدمات المهنية



### راشد سعود الرشود

محاسب قانوني  
رقم الترخيص (366)

الرياض: 28 رجب 1444 هـ  
(19 فبراير 2023)

## قائمة المركز المالي الموحدة

كما في 31 ديسمبر 2022

إيضاح	31 ديسمبر 2022 ريال سعودي	31 ديسمبر 2021 ريال سعودي
<b>الموجودات</b>		
<b>الموجودات المتداولة</b>		
النقد وما يماثلته	7	2,643,829,664
مديون	8	2,746,989,005
مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات أخرى	9	899,270,622
مخزون	10	183,441,046
<b>إجمالي الموجودات المتداولة</b>	<b>4,160,475,943</b>	<b>406,888,624</b>
<b>الموجودات غير المتداولة</b>		
استثمارات في شركات زميلة	11	41,358,409
استثمارات في أدوات حقوق ملكية - صكوك		186,999,110
ممتلكات ومعدات	12	300,000,000
<b>إجمالي الموجودات غير المتداولة</b>	<b>8,423,641,783</b>	<b>6,652,578,893</b>
<b>إجمالي الموجودات</b>	<b>12,584,117,726</b>	<b>6,693,937,302</b>
<b>المطلوبات وحقوق الملكية</b>		
<b>المطلوبات</b>		
<b>المطلوبات المتداولة</b>		
الجزء المتداول من قروض طويلة الأجل	28.1	317,666,499
دائون	13	167,651,299
مستحقات ومطلوبات أخرى	15	805,131,366
مخصص الزكاة	16	1,247,476,180
الجزء المتداول من مستحقات عقود الإيجار	28.2	131,383,111
<b>إجمالي المطلوبات المتداولة</b>	<b>2,590,311,116</b>	<b>39,194,713</b>
<b>المطلوبات غير المتداولة</b>		
قروض طويلة الأجل	28.1	2,444,907,730
منحة حكومية	17	3,032,584,836
مستحقات عقود الإيجار	28.2	65,891,978
مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	18	252,636,080
<b>إجمالي المطلوبات غير المتداولة</b>	<b>3,888,141,843</b>	<b>489,135,445</b>
<b>إجمالي المطلوبات</b>	<b>6,478,452,959</b>	<b>3,252,571,233</b>
<b>حقوق الملكية</b>		
رأس المال المصدر والمدفوع	19	3,500,000,000
احتياطي نظامي	20	711,082,326
أرباح مبقاة		1,128,089,112
<b>حقوق الملكية العائدة للمساهمين في الشركة الأم</b>	<b>5,878,692,801</b>	<b>5,339,171,438</b>
حقوق الملكية غير المسيطرة		187,904,565
<b>إجمالي حقوق الملكية</b>	<b>6,105,664,767</b>	<b>5,527,076,003</b>
<b>إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية</b>	<b>12,584,117,726</b>	<b>10,827,367,258</b>

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

## قائمة الدخل الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

	2021 ريال سعودي	2022 ريال سعودي	إيضاح
الإيرادات	7,250,472,190	8,310,738,514	
تكلفة الإيرادات	(4,920,242,730)	(5,562,603,296)	
<b>إجمالي الربح</b>	<b>2,330,229,460</b>	<b>2,748,135,218</b>	
مصاريف بيع وتسويق	(242,327,120)	(324,779,475)	22
مصاريف عمومية وإدارية	(621,751,073)	(722,868,413)	23
<b>الدخل من العمليات</b>	<b>1,466,151,267</b>	<b>1,700,487,330</b>	
حصة الشركة في أرباح شركات زميلة	7,488,620	19,605,347	11
تكاليف تمويل	(37,896,011)	(49,356,745)	24
إيرادات أخرى	65,599,807	125,921,171	25
<b>الدخل قبل الزكاة</b>	<b>1,501,343,683</b>	<b>1,796,657,103</b>	
زكاة	(114,066,324)	(107,707,925)	16
<b>الدخل للسنة</b>	<b>1,387,277,359</b>	<b>1,688,949,178</b>	
<b>دخل السنة العائد الي:</b>			
المساهمين في الشركة الأم	1,376,615,197	1,650,750,047	
حقوق الملكية غير المسيطرة	10,662,162	38,199,131	
	<b>1,387,277,359</b>	<b>1,688,949,178</b>	
<b>الربح للسهم:</b>			
ربح السهم الأساسي والمخفض للدخل للسنة العائد للمساهمين في الشركة الأم	3.93	4.72	26

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

## قائمة الدخل الشامل الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

	2021 ريال سعودي	2022 ريال سعودي	إيضاح
<b>الدخل للسنة</b>	<b>1,387,277,359</b>	<b>1,688,949,178</b>	
<b>الدخل الشامل الآخر</b>			
بنود لن يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة:			
دخل (خسارة) إعادة قياس مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	(3,730,492)	27,139,586	18
<b>الدخل الشامل الآخر (الخسارة) للسنة</b>	<b>(3,730,492)</b>	<b>27,139,586</b>	
<b>إجمالي الدخل الشامل للسنة</b>	<b>1,383,546,867</b>	<b>1,716,088,764</b>	
<b>إجمالي الدخل الشامل للسنة العائد إلى:</b>			
المساهمين في الشركة الأم	1,372,427,745	1,677,021,363	
حقوق الملكية غير المسيطرة	11,119,122	39,067,401	
	<b>1,383,546,867</b>	<b>1,716,088,764</b>	

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

## قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

رأس المال المصدر والمدفوع ريال سعودي	العائد إلى المساهمين في الشركة الأم				
	الإجمالي ريال سعودي	حقوق الملكية غير المسيطرة ريال سعودي	الإجمالي ريال سعودي	الأرباح المبقاة ريال سعودي	الاحتياطي النظامي ريال سعودي
<b>كما في 1 يناير 2021</b>	<b>3,500,000,000</b>	<b>176,785,443</b>	<b>4,911,743,693</b>	<b>838,322,887</b>	<b>573,420,806</b>
الدخل للسنة	-	10,662,162	1,376,615,197	1,376,615,197	-
الدخل الشامل الآخر (الخسارة)	-	456,960	(4,187,452)	(4,187,452)	-
إجمالي الدخل الشامل (الخسارة)	-	11,119,122	1,372,427,745	1,372,427,745	-
محول إلى الاحتياطي النظامي	-	-	-	(137,661,520)	137,661,520
توزيعات أرباح (إيضاح 21)	-	-	(945,000,000)	(945,000,000)	-
<b>كما في 31 ديسمبر 2021</b>	<b>3,500,000,000</b>	<b>187,904,565</b>	<b>5,339,171,438</b>	<b>1,128,089,112</b>	<b>711,082,326</b>
الدخل للسنة	-	38,199,131	1,650,750,047	1,650,750,047	-
الدخل الشامل الآخر (الخسارة)	-	868,270	26,271,316	26,271,316	-
إجمالي الدخل الشامل	-	39,067,401	1,677,021,363	1,677,021,363	-
محول إلى الاحتياطي النظامي	-	-	-	(165,075,005)	165,075,005
توزيعات أرباح (إيضاح 21)	-	-	(1,137,500,000)	(1,137,500,000)	-
<b>كما في 31 ديسمبر 2022</b>	<b>3,500,000,000</b>	<b>226,971,966</b>	<b>5,878,692,801</b>	<b>1,502,535,470</b>	<b>876,157,331</b>

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءًا لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

## قائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

إيضاح	2022 ريال سعودي	2021 ريال سعودي
<b>الانشطة التشغيلية</b>		
الدخل قبل الزكاة	<b>1,796,657,103</b>	1,501,343,683
التعديلات غير النقدية لتسوية الدخل قبل الزكاة إلى صافي النقد من الأنشطة التشغيلية:		
استهلاك	12	314,793,507
حصة الشركة في أرباح شركات زميلة	11	(7,488,620)
مخصص خسائر الائتمان المتوقعة	8 و 22	145,674,650
تكاليف تمويل	24	37,896,011
مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	18	156,872,615
تعديلات رأس المال العامل:		
مدينون	(40,290,156)	(200,615,832)
مخزون	(83,504,291)	(26,978,331)
مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات أخرى	4,209,176	46,572,211
دائنون	156,188,070	176,968,882
مستحقات ومطلوبات أخرى	486,823,535	155,346,081
<b>النقد الناتج من الأعمال</b>	<b>2,983,503,443</b>	2,300,384,857
زكاة مدفوعة	16	(83,827,664)
مكافأة نهاية الخدمة للموظفين المدفوعة	18	(33,764,066)
<b>صافي النقد من الأنشطة التشغيلية</b>	<b>2,843,681,235</b>	2,182,793,127
<b>الانشطة الاستثمارية</b>		
شراء ممتلكات ومعدات	(1,513,364,980)	(1,253,523,660)
استثمارات في شركات زميلة	(126,035,354)	-
توزيعات أرباح من شركة زميلة	-	6,000,000
استثمارات في أدوات حقوق ملكية - صكوك	(300,000,000)	-
<b>صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية</b>	<b>(1,939,400,334)</b>	(1,247,523,660)
<b>الأنشطة التمويلية</b>		
متحصلات من قروض طويلة الأجل، صافي	432,333,493	396,003,675
تكاليف تمويل مدفوعة	(43,274,148)	(36,636,117)
مستحقات عقود الإيجار مدفوعة	(52,680,905)	(45,071,128)
توزيعات أرباح مدفوعة	(1,137,500,000)	(945,000,000)
<b>صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية</b>	<b>(801,121,560)</b>	(630,703,570)
صافي الزيادة في النقد وما يماثله	103,159,341	304,565,897
النقد وما يماثله في بداية السنة	2,643,829,664	2,339,263,767
<b>النقد وما يماثله في نهاية السنة</b>	<b>2,746,989,005</b>	2,643,829,664
<b>المعاملات غير النقدية:</b>		
الاعتراف بحق استخدام الأصول	12	79,800,405
الاعتراف بمستحقات عقود الإيجار	28.2	79,800,405

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءًا لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة 31 ديسمبر 2022

### 1. معلومات حول الشركة والنشاطات

تأسست شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية (شركة مساهمة سعودية مدرجة) (ويشار إليها فيما بعد بـ «الشركة») بموجب السجل التجاري رقم 1010118330 الصادر بتاريخ 11 جمادى الآخر 1414هـ (الموافق 25 نوفمبر 1993م) بمدينة الرياض. ويقع المكتب المسجل للشركة في حي العليا، طريق الملك فهد، ص.ب. 301578، الرياض 11372، المملكة العربية السعودية. وتم إدراج الشركة في السوق المالية السعودية (تداول) بتاريخ 22 رجب 1441هـ (الموافق 17 مارس 2021م).

تتمثل أنشطة الشركة والشركات التابعة لها (ويشار إليها مجتمعة بـ «المجموعة») في تقديم الخدمات الصحية الخاصة والخدمات المساندة لعملياتها في المملكة والمنطقة من خلال إقامة وإدارة وتشغيل المستشفيات والمجمعات الطبية العامة والمتخصصة ومراكز جراحة اليوم الواحد والمنشآت الصيدلانية، والمجالات المساندة الأخرى والتي تشمل تقديم خدمات الرعاية الطبية المنزلية والمختبرات الطبية المتخصصة وخدمات تقنية وأنظمة المعلومات وخدمات صيانة المرافق وخدمات الطب الإتصالي وخدمات إدارة دورة الإيرادات وخدمات صيانة المعدات الطبية والنشاط العقاري.

يوجد لدى الشركة فرعين، الأول في الرياض، المملكة العربية السعودية باسم «فرع شركة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية» («الفرع») بموجب السجل التجاري رقم 1010357146 الصادر بتاريخ 24 محرم 1434هـ (الموافق 8 ديسمبر 2012م)، ويتمثل نشاط الفرع في تجارة الجملة والتجزئة في مستحضرات التجميل وصيانة أجهزة ومعدات طبية، والفرع الثاني في مملكة البحرين باسم «شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية القابضة - فرع شركة أجنبية» («الفرع الأجنبي») بموجب السجل التجاري رقم 81609 - 1 الصادر بتاريخ 22 رجب 1433هـ (الموافق 12 يونيو 2012م)، ويتمثل نشاط الفرع الأجنبي في أنشطة المكاتب الرئيسة والإدارية.

تتضمن هذه القوائم المالية الموحدة البيانات المالية للفروع المشار إليها أعلاه والشركات التابعة المشار إليها في إيضاح 3.

### 2. أسس الإعداد

أعدت هذه القوائم المالية الموحدة وفقا للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (ويشار إليهما مجتمعاً بـ«المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية»).

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية مالم يذكر خلاف ذلك ضمن السياسات المحاسبية أدناه. تم عرض هذه القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي والذي يعتبر العملة الوظيفية وعملة العرض للشركة. تم تقريب كافة المبالغ الى أقرب ريال سعودي، مالم يرد خلاف ذلك.

### 3. أسس التوحيد

تتضمن هذه القوائم المالية الموحدة القوائم المالية للشركة والشركات التابعة لها (يشار إليها مجتمعة بـ«المجموعة») والمتواجدة في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة كما في 31 ديسمبر 2022 و31 ديسمبر 2021:

نسبة الملكية		بلد التأسيس والعمل	الأنشطة		
31 ديسمبر 2021	31 ديسمبر 2022				
100%	100%	السعودية	مستشفى	شركة مجمع صحة العليا الطبي	
100%	100%	السعودية	صيدلية	شركة صيدليات الشرق الأوسط	
100%	100%	الإمارات	مستشفى	مستشفى الدكتور سليمان الحبيب منطقة حرة-ذ.م.م.	
100%	100%	السعودية	مستشفى	شركة مستشفى بريدة التخصصي للرعاية الطبية	
100%	100%	السعودية	مستشفى	شركة مستشفى الريان للرعاية الطبية	
100%	100%	السعودية	العناية الصحية المنزلية	شركة العناية الصحية المنزلية	
100%	100%	السعودية	مستشفى	شركة مستشفى الغرب التخصصي للرعاية الطبية	
100%	100%	السعودية	خدمات مخبرية	شركة المختبرات التشخيصية الطبية	
100%	100%	السعودية	مستشفى	شركة صحة السويدي الطبية	
100%	100%	السعودية	خدمات تقنية المعلومات	شركة حلول السحابة للاتصالات وتقنية المعلومات	
100%	100%	السعودية	خدمات طبية	شركة العناية المركزة للرعاية الطبية	
50%	50%	السعودية	مستشفى	شركة صحة الشرق الطبية المحدودة	
50%	50%	السعودية	مستشفى	شركة الوسطى الطبية المحدودة	
50%	50%	السعودية	مستشفى	شركة مستشفى غرب جدة	
100%	100%	السعودية	مستشفى	شركة شمال الرياض للرعاية الطبية	
100%	100%	السعودية	مستشفى	شركة مستشفى المحمدية للرعاية الطبية	
100%	100%	السعودية	ادارة دورة الإيرادات	شركة تسويات الإدارية	
100%	100%	السعودية	مراكز الرعاية الصحية الأولية	شركة المراكز الأولية للرعاية الطبية	
100%	100%	السعودية	العقارات	شركة وراس العقارية*	
100%	100%	السعودية	صيانة المعدات الطبية	شركة فلو الطبية	
100%	100%	السعودية	مستشفى	شركة صحة الخرج للرعاية الطبية	
-	100%	السعودية	مستشفى	شركة بوابة الغرب للرعاية الطبية	
-	100%	السعودية	مستشفى	شركة بوابة الشمال للرعاية الطبية	

\* تم تغيير اسم الشركة من «شركة روابط الطبية» خلال شهر يناير 2023.

تتحقق السيطرة عندما تتعرض المجموعة لمخاطر، أو يكون لديها حقوق في الحصول على عوائد مختلفة من علاقتها بالشركة المستثمر فيها، ولديها المقدرة في التأثير على تلك العوائد من خلال ممارسة سلطاتها على الشركة المستثمر فيها. وبشكل خاص، تقوم المجموعة بالسيطرة على الشركة المستثمر فيها وذلك فقط عندما يكون لديها:

- السيطرة على الشركة المستثمر فيها (أي وجود حقوق بمنح المجموعة المقدرة على توجيه الأنشطة ذات العلاقة بالشركة المستثمر فيها).
- التعرض لمخاطر، أو لديها حقوق في الحصول على عوائد مختلفة من خلال علاقتها بالشركة المستثمر فيها.
- المقدرة على استخدام سلطاتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عائداتها.

بشكل عام، هنالك افتراض بأن السيطرة تنتج عند وجود أغلبية في حقوق التصويت، وتأييداً لهذا الافتراض، فعندما يكون لدى المجموعة أقل من الأغلبية في حقوق التصويت أو حقوق مماثلة في الشركة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار كافة الحقائق والظروف المتعلقة بذلك عند التأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها، ويشمل ذلك:

- الترتيب التعاقدي (الترتيبات التعاقدية) مع أصحاب حقوق التصويت الآخرين في الشركة المستثمر فيها.
- الحقوق الناتجة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت الخاصة بالمجموعة وحقوق التصويت المحتملة.

تقوم المجموعة بإجراء إعادة تقييم للتأكد فيما إذا كانت تمارس السيطرة على الشركة المستثمر فيها من عدمه وذلك عندما تشير الحقائق والظروف إلى وجود تغير في عنصر واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاثة. يبدأ توحيد الشركة التابعة عند انتقال السيطرة على الشركة التابعة إلى المجموعة ويتم التوقف عند فقدان المجموعة مثل هذه السيطرة. تدرج موجودات ومطلوبات ودخل ومصاريف الشركة التابعة التي تم الاستحواذ عليها أو استبعادها خلال السنة في القوائم المالية الموحدة اعتباراً من تاريخ انتقال السيطرة إلى المجموعة ولحين توقف المجموعة عن ممارسة مثل هذه السيطرة.

ينسب صافي الربح أو الخسارة وكل بند من بنود الدخل الشامل الآخر إلى المساهمين في المجموعة وحقوق الملكية غير المسيطرة حتى لو أدى ذلك إلى أن يكون برصيد حقوق الملكية غير المسيطرة عجزاً.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

### 31 ديسمبر 2022

#### 3. أسس التوحيد (تتمة)

عند الضرورة، يتم إجراء تسويات على القوائم المالية للشركات التابعة كي تتماشى سياساتها المحاسبية مع تلك المتبعة من قبل المجموعة. يتم حذف كافة الموجودات والمطلوبات المتداخلة وكذلك حقوق الملكية والدخل والمصاريف والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بين شركات المجموعة بالكامل عند توحيد القوائم المالية.

تتم المحاسبة عن التغير في حصة ملكية الشركة التابعة، دون فقدان السيطرة، كمعاملة حقوق ملكية، إذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة، فإنها تقوم بـ

- التوقف عن إثبات موجودات ومطلوبات الشركة التابعة
- التوقف عن إثبات القيمة الدفترية لأي حقوق ملكية غير مسيطرة
- إثبات القيمة العادلة للعرض المستلم
- إثبات القيمة العادلة لأي استثمار محتفظ به
- إثبات أي فائض أو عجز في الربح أو الخسارة
- إعادة تصنيف حصة المساهمين من البنود المثبتة سابقا في بنود قائمة الدخل الشامل الآخر إلى الربح أو الخسارة أو الأرباح المبقاة، حسبما هو ملائم، وكما هو مطلوب في حالة قيام المجموعة باستبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة مباشرة.

#### 4. ملخص للسياسات المحاسبية الهامة

فيما يلي السياسات المحاسبية الهامة المتبعة من قبل المجموعة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة:

#### 1.4 تجميع الأعمال

يتم المحاسبة عن عمليات تجميع الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ. يتم قياس تكلفة الاستحواذ بإجمالي العوض المحول، والذي يتم قياسه بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ وقيمة أي حقوق ملكية غير مسيطرة في الشركة المستحوذ عليها. وبالنسبة لكل عملية من عمليات تجميع الأعمال، تقوم المجموعة باختيار ما اذا كانت ستقوم بقياس حقوق الملكية غير المسيطرة في الشركة المستحوذ عليها بالقيمة العادلة أو بالحصة النسبية في صافي الموجودات القابة للتمييز للشركة المستحوذ عليها. يتم اثبات التكاليف المتعلقة بالاستحواذ كمصاريف عند تكديدها وتدرج ضمن المصاريف العمومية والإدارية.

وعندما تقوم المجموعة بالاستحواذ على أعمال، يتم تقييم الموجودات المالية المستحوذ عليها والمطلوبات المالية التي تم التعهد بها من أجل إجراء التصنيف والتخصيص المناسب وفقاً للشروط التعاقدية والظروف الاقتصادية والشروط ذات الصلة كما في تاريخ الاستحواذ.

يتم إدراج أي عوض محتمل من قبل المستحوذ بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ. يتم قياس كافة العوض المحتمل (باستثناء تلك المصنفة كحقوق ملكية) بالقيمة العادلة، وتدرج التغيرات في القيمة العادلة في قائمة الدخل الموحدة. لا يتم إعادة قياس العوض المحتمل المصنف كحقوق ملكية ويتم المحاسبة عن التسويات اللاحقة ضمن حقوق الملكية.

يتم، في الأصل، قياس الشهرة بالتكلفة (والتي تمثل الزيادة في إجمالي العوض المحول والمبلغ المثبت لحقوق الملكية غير المسيطرة وأي حصص مملوكة سابقا، عن صافي الموجودات القابلة للتمييز التي تم الاستحواذ عليها والمطلوبات التي تم التعهد بها). وفي حالة زيادة القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها عن إجمالي العوض المحول، تقوم المجموعة بإعادة التقدير للتأكد من قيامها بصورة صحيحة بتحديد كافة الموجودات المستحوذ عليها وكافة المطلوبات التي تم التعهد بها، ومراجعة الاجراءات المستخدمة في قياس المبالغ المراد إثباتها بتاريخ الاستحواذ. وإذا ما زال ينتج عن إعادة التقدير هذه، زيادة القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها عن إجمالي العوض المحول، يتم إثبات المكاسب في قائمة الدخل الموحدة.

بعد الإثبات الأولي لها، تقاس الشهرة بالتكلفة ناقصاً خسائر الانخفاض المتراكمة. ولغرض إجراء الاختبار للتأكد من وجود انخفاض في القيمة، تخصص الشهرة المستحوذ عليها عند تجميع الأعمال - اعتباراً من تاريخ الاستحواذ - إلى كل وحدة من الوحدات المدرة للنقدية الخاصة بالمجموعة التي يتوقع بأن تستفيد من تجميع الأعمال، بصرف النظر عما إذا خصصت موجودات أو مطلوبات أخرى خاصة بالشركة المستحوذ عليها إلى تلك الوحدات.

عند تخصيص الشهرة إلى الوحدة المدرة للنقدية واستبعاد جزء من العملية ضمن تلك الوحدة، يتم عندئذ إدراج الشهرة المتعلقة بالعملية المستبعدة في القيمة الدفترية للعملية عند تحديد أرباح أو خسائر الاستبعاد. تقاس الشهرة المستبعدة في مثل هذه الحالات على أساس القيمة النسبية للعملية المستبعدة والجزء المحتفظ به من الوحدة المدرة للنقدية.

#### 2.4 الاستثمارات

##### 1.2.4 الاستثمارات في الشركات الزميلة

الشركة الزميلة عبارة عن منشأة تمارس عليها المجموعة تأثيراً هاماً. يمثل التأثير الهام المقدرة على المشاركة في اتخاذ السياسات والقرارات المالية والتشغيلية للشركة المستثمر فيها، وليس السيطرة أو السيطرة المشتركة على تلك السياسات.

تتم المحاسبة عن استثمارات المجموعة في الشركات الزميلة باستخدام طريقة حقوق الملكية، وبموجب طريقة حقوق الملكية، يقيد الاستثمار في الشركة الزميلة في الأصل بالتكلفة، ويتم تعديل القيمة الدفترية للاستثمار لإثبات التغيرات في حصة المجموعة في صافي موجودات الشركة الزميلة منذ تاريخ الاستحواذ.

تعكس قائمة الدخل الموحدة حصة المجموعة في أرباح الشركات الزميلة. يتم اظهار أي تغير في الدخل الشامل الآخر للشركات المستثمر فيها كجزء من الدخل الشامل الآخر للمجموعة، إضافة الى ذلك، فإنه في حالة اثبات أي تغير بصورة مباشرة في حقوق ملكية الشركة الزميلة، فإن المجموعة تقوم بإثبات حصتها في أي تغيرات عندما ينطبق ذلك، في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة، يتم استبعاد الأرباح والخسائر غير المحققة الناشئة من المعاملات بين المجموعة والشركات الزميلة بقدر حصة المجموعة في الشركة الزميلة.

يتم اظهار إجمالي حصة المجموعة في أرباح الشركات الزميلة في قائمة الدخل الموحدة خارج الربح من العمليات وتمثل تلك الحصة في الأرباح بعد الزكاة وضريبة الدخل، حيثما ينطبق ذلك.

يتم اعداد القوائم المالية للشركات الزميلة لنفس الفترة المحاسبية للمجموعة، وعند الضرورة، يتم إجراء التعديلات كي تتفق السياسات المحاسبية مع تلك الخاصة بالمجموعة.

بعد تطبيق طريقة حقوق الملكية، تقوم المجموعة بتحديد فيما إذا كان من الضروري إثبات خسارة انخفاض في قيمة الاستثمار في الشركة الزميلة. تقوم المجموعة بتاريخ إعداد كل قوائم مالية موحدة، بتحديد فيما إذا كان هناك دليل موضوعي على أن الاستثمار في الشركة الزميلة قد انخفضت قيمته. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، تقوم المجموعة باحتساب مبلغ الانخفاض في القيمة بالفرق بين القيمة القابلة للاسترداد للشركة الزميلة وقيمته الدفترية، ثم تقوم بإثبات الخسارة ك«حصة في أرباح شركات زميلة»في قائمة الدخل الموحدة.

وعند فقدان التأثير الهام على الشركة الزميلة، تقوم المجموعة بقياس وإثبات أي استثمار محتفظ به بقيمته العادلة. يتم إثبات أي فرق بين القيمة الدفترية للشركة الزميلة عند فقدان التأثير الهام والقيمة العادلة للاستثمار المحتفظ به والمتحصلات من الاستبعاد في قائمة الدخل الموحدة.

#### 2.2.4 استثمارات في أدوات حقوق ملكية - صكوك

وهي تمثل استثمارات في أدوات حقوق الملكية - صكوك مضاربة «Tier 1 type»، حيث تعتبر الصكوك اوراق مالية دائمة، ويشاران هذه الصكوك غير المدرجة بالسوق. تشكل كل وحدة من الصكوك التزاماً غير مضمون ومشروط وتانوي للبنك المصدر مصنفة ضمن حقوق الملكية. وتاريخ أول استرداد أو سداد يكون بعد 5 سنوات من تاريخ إصدار هذه الصكوك. يتم الاعتراف بهذه الصكوك بالتكلفة.كما يتم الاعتراف بالدخل عند استلام الأرباح / توزيعات الأرباح على أساس ربع سنوي.

#### 3.4 قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه عند بيع موجودات ما أو سداده عند تحويل مطلوبات ما بموجب معاملة نظامية تتم بين متعاملين في السوق بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الموجودات أو تحويل المطلوبات ستتم إما:

- في السوق الرئيسي للموجودات أو المطلوبات، أو
- في حالة عدم وجود السوق الرئيس، في أكثر الأسواق فائدة للموجودات أو المطلوبات.

إن السوق الرئيس أو الأكثر فائدة يجب أن تكون قابلة للوصول إليها من قبل المجموعة.

تقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات بافتراض أن المتعاملين في السوق سيستفيدون عند تسعير الموجودات والمطلوبات وأنهم يسعون لتحقيق أفضل مصالحهم الاقتصادية.

يأخذ قياس القيمة العادلة للموجودات غير المالية للمجموعة بعين الاعتبار قدرة المتعاملين في السوق على تحقيق منافع اقتصادية عن طريق الاستخدام الأفضل والأقصى للأصل أو بيعه لمتعاملين آخرين في السوق يستخدمون الأصل على النحو الأفضل وأقصى حد.

تستخدم المجموعة طرق تقويم ملائمة وفقاً للظروف، وتتوفر بشأنها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة وزيادة استخدام المدخلات القابلة للملاحظة وتقليل استخدام تلك غير القابلة للملاحظة.

تصنف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو الإفصاح عنها في القوائم المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة المذكورة أدناه وعلى أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى الأول: الأسعار المتداولة (غير المعدلة) في سوق نشط لموجودات أو مطلوبات مماثلة.
- المستوى الثاني: طرق تقويم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهامة لقياس القيمة العادلة - قابلة للملاحظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة.
- المستوى الثالث: طرق تقويم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهامة لقياس القيمة العادلة - غير قابلة للملاحظة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات التي يتم إثباتها في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة بشكل متكرر، تقوم المجموعة بالتأكد فيما إذا تم التحويل بين التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة وذلك بإعادة تقويم التصنيف (على أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة مالية.

ولغرض الإفصاح عن القيمة العادلة، قامت المجموعة بتحديد فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الموجودات والمطلوبات والتسلسل الهرمي لمستويات قياس القيمة العادلة المذكورة أعلاه.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة) 31 ديسمبر 2022

**4. ملخص للسياسات المحاسبية العامة (تتمة)**

**4.4 الاعتراف بالإيرادات**

تعترف المجموعة بإيرادات العقود مع العملاء بناءً على نموذج مكون من خمس خطوات كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي (15):

الخطوة (1) تحديد العقد (العقود) المبرم مع العميل: يُعرّف العقد بأنه اتفاق بين طرفين أو أكثر ينشئ حقوقاً والتزامات قابلة للتنفيذ ويحدد المعايير الخاصة بكل عقد التي يجب الوفاء بها.

الخطوة (2) تحديد التزامات الأداء في العقد: التزام الأداء هو وعد في عقد مع العميل لنقل سلعة أو تقديم خدمة إلى العميل.

الخطوة (3) تحديد سعر المعاملة: يمثل سعر المعاملة مبلغ العوض الذي يتوقع أن تستحقه المجموعة مقابل البضائع أو الخدمات الموعودة إلى العميل، باستثناء المبالغ المحصلة نيابة عن أطراف ثالثة.

الخطوة (4) توزيع سعر المعاملة على التزامات الأداء في العقد: بالنسبة للعقد الذي يتضمن أكثر من التزام أداء واحد، ستقوم المجموعة بتوزيع سعر المعاملة على كل التزام أداء بمبلغ يحدد مبلغ العوض الذي يتوقع أن تستحقه المجموعة مقابل الوفاء بكل التزام أداء.

الخطوة (5) الاعتراف بالإيرادات عندما تفي المجموعة بالتزام الأداء

تفي المجموعة بالتزام الأداء وتعترف بالإيرادات مع مرور الوقت، إذا تم استيفاء أحد الشروط التالية:

أ) يتلقى العميل المنافع التي يوفرها أداء المجموعة ويستهلكها في نفس الوقت أثناء أداء المجموعة.

ب) أن يؤدي أداء المجموعة إلى انشاء أو تحسين أصل يتحكم فيه العميل عند تكوين الأصل أو تحسينه.

ج) أن لا يؤدي أداء المجموعة الي إنشاء أصل مع استخدام بديل للمجموعة، وللمجموعة حق قابل للتنفيذ في استلام قيمة الأداء المكتمل حتى تاريخه.

بالنسبة للالتزامات الأداء التي لم يتم بثانها استيفاء أحد الشروط المذكورة أعلاه، يتم الاعتراف بالإيرادات في الوقت الذي يتم فيه استيفاء التزام الأداء.

عندما تفي المجموعة بالتزام الأداء من خلال تقديم الخدمات الموعودة، فإنها تقوم بإنشاء أصل قائم على عقد وذلك بقيمة العوض الذي يحققه الأداء، وعندما يتجاوز مبلغ العوض المستلم من العميل مبلغ الإيرادات المعترف به، فإنه ينشأ عن ذلك التزام عقد.

يتم قياس اليرادات بالقيمة العادلة للعوض المستلم أو المستحق، مع الأخذ بعين الاعتبار شروط الدفع المحددة تعاقديًا واستبعاد الضرائب والرسوم. تقوم المجموعة بتقييم ترتيبات إيراداتها مقابل معايير محددة لتحديد ما إذا كانت تعمل كأصيل أو وكيل.

يتم إثبات اليرادات إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل تدفق المنافع الاقتصادية إلى المجموعة وأنه يمكن قياس اليرادات والتكاليف، إذ ينطبق ذلك، بطريقة موثوقة.

**خدمات المرضى**

يتم الاعتراف بإيرادات خدمات المرضى عند تقديم الخدمات للمريض معدلة بأي خصم أو تخفيضات متوقعة عند تقديم الخدمة.

**بيع البضائع**

يتم الاعتراف بمبيعات الأدوية ومستحضرات التجميل والمستلزمات الطبية والمعدات الطبية عندما يتم تسليم البضائع للمرضى ونقل السيطرة لهم. يتم تسجيل المبيعات بعد خصم أي خصومات أو حسومات متوقعة عند تسليم البضائع للمرضى.

**إيرادات عقود الإيجار**

يتم المحاسبة عن إيرادات الإيجار الناتجة عن عقود الإيجار التشغيلية على أساس القسط الثابت على مدى فترات عقود الإيجار وتدرج في بند الإيرادات الاخرى قائمة الدخل الموحدة.

**أخرى**

يتم إثبات جميع الإيرادات الأخرى وفقًا لمبدأ الاستحقاق.

بخصوص المقبوض مقدماً من العملاء أو أرصدة المدينين، تستخدم المجموعة طرق عملية ملائمة، حيث لا تقوم المجموعة بتعديل مبلغ العوض الموعود به بما يخص مكون التمويل من العقود، حيث تتوقع المجموعة عند انشاء العقد أن الفترة الزمنية بين التحصيل وبين تحويل السلعة أو الخدمة ستكون سنة واحدة أو أقل.

**5.4 العملات الأجنبية**

يتم تحويل المعاملات بالعملات الأجنبية إلى الريال السعودي بأسعار التحويل السائدة عند إجراء المعاملات، ويتم تحويل الموجودات والمطلوبات المالية بالعملات الاجنبية كما في تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة إلى الريال السعودي بالأسعار السائدة في ذلك التاريخ. إن الأرباح والخسائر الناتجة عن التسديدات وتحويل العملات الأجنبية يتم إدراجها ضمن قائمة الدخل الموحدة، اذا كانت جوهرية.

يتم تحويل النتائج والمركز المالي لمنشآت المجموعة التي لها عملة وظيفية مختلفة عن عملة العرض إلى عملة العرض كما يلي:

- تترجم بنود حقوق الملكية (ما عدا الأرباح المبقاة وحقوق المكبة غير المسيطرة) على أساس سعر الصرف السائد في تاريخ الاستحواذ.
- تترجم الموجودات والمطلوبات وفقاً لسعر الصرف السائد في تاريخ قائمة المركز المالي.
- تترجم بنود قائمة الدخل الموحدة باستخدام المتوسط المرجح لسعر الصرف خلال السنة، أما بنود الارباح والخسائر الجوهرية فتترجم على أساس سعر الصرف السائد وقت حدوثها.
- تدرج كافة فروقات ترجمة العملات، اذا كانت جوهرية، كبند مستقل ضمن حقوق الملكية.

وعند بيع هذه المنشآت جزئياً أو استبعادها، يتم إثبات الفروقات التي سبق تسجيلها ضمن حقوق الملكية في قائمة الدخل الموحدة كجزء من مكاسب أو خسائر البيع.

**6.4 المنح الحكومية**

يتم إثبات المنح الحكومية عندما يكون هناك تأكيد معقول بأن المنحة سيتم استلامها وسيتم الالتزام بكافة الشروط المرفقة بها، وعندما تتعلق المنحة ببند المصروفات، يتم إثباتها كدخل على أساس منتظم على مدى الفترات التي يتم فيها تحميل التكاليف، والتي يقصد تعويضها. وعندما تتعلق المنحة بأصل ما، يتم إثباتها كدخل بمبالغ متساوية على مدى العمر الإنتاجي المتوقع للأصول ذات الصلة.

عندما تستلم المجموعة منح غير نقدية، يتم قيد كل من المنحة والأصل بالقيمة الإسمية، ويتم تسجيله في قائمة الدخل الموحدة على مدى العمر الإنتاجي المتوقع للأصل، وبناءً على نمط استهلاك منافع الأصل الأساسية من خلال أقساط سنوية متساوية. عندما يتم تقديم قروض أو مساعدات مماثلة من قبل الحكومات أو المؤسسات ذات الصلة بسعر فائدة أقل من سعر السوق الحالي، يعتبر الأثر الإيجابي لهذه الفائدة بمثابة منحة حكومية.

**7.4 الممتلكات والمعدات**

تظهر الممتلكات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وأي انخفاض في القيمة. تشتمل تلك التكاليف على تكلفة استبدال قطع المعدات والممتلكات وتكاليف الافتراض لمشاريع الانشاء طويلة الأجل إذا تم الوفاء بمعايير الإثبات وتكاليف الإزالة وإعادة الموقع إلى وضعه السابق، اذ ينطبق ذلك.

يتم احتساب الاستهلاك على كافة الممتلكات والمعدات، باستثناء الأراضي والأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ، وفقاً للأعمار الإنتاجية المقدره التالية لتخفيض تكلفة الأصل بطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر له:

السنوات	
المباني	10 - 33
التحسينات على المأجور	فترة العقد الايجارية أو العمر الإنتاجي المقدر، أيهما أقل
المعدات الطبية والعامة	5 - 10
وسائل النقل وسيارات الإسعاف	4 - 10
الأثاث والتركيبات والمعدات المكتبية	4 - 6.67
الحق في استخدام الأصول	فترة العقد الايجارية أو العمر الإنتاجي المقدر، أيهما أقل

تقيد الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ بالتكلفة، وعند اجراء التشغيل التجريبي لها، يتم تحويل الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ إلى فئة الممتلكات والمعدات الملائمة وتستهلك وفقاً لسياسات المجموعة.

تتم مراجعة القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها وذلك عندما تشير الأحداث أو التغييرات في الظروف الي عدم إمكانية استرداد القيمة الدفترية، وفي حال وجود هذا المؤشر وعندما تتجاوز القيمة الدفترية للموجودات القيمة القابلة للاسترداد المقدره، عندئذ تخفض الموجودات إلى قيمتها القابلة للاسترداد.

وعندما يتعين إجراء استبدال لأجزاء هامة من الممتلكات والمعدات على فترات زمنية، فإن المجموعة تقوم بإثبات تلك الأجزاء كموجودات فردية مع الأعمار الإنتاجية الخاصة بها وتستهلك وفقاً لذلك.

عند إجراء فحص رئيسي، يتم إثبات تكلفته في القيمة الدفترية للالات والمعدات كاستبدال إذا تم استيفاء معايير الأثبات، تتم رسملة المصروفات اللاحقة الأخرى فقط عندما تزيد من المنافع الاقتصادية المستقبلية للبند المتعلق بالممتلكات والمعدات، يتم إثبات جميع المصروفات الأخرى في قائمة الدخل الموحدة عند تكبدها.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

31 ديسمبر 2022

**4. ملخص للسياسات المحاسبية الهامة (تتمة)**

**7.4 الممتلكات والمعدات** (تتمة)

يتم التوقف عن إثبات أي بند من بنود الممتلكات والمعدات وذلك عند الاستبعاد أو عند عدم وجود منافع مستقبلية متوقعة من استخدامه أو استبعاده. تدرج أية أرباح أو خسائر ناتجة عن التوقف عن إثبات أي أصل (التي يتم احتسابها كفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الدخل الموحدة ضمن ربح العمليات الأخرى وذلك عند التوقف عن إثبات الأصل.

تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المتوقعة والقيم المتبقية للممتلكات والمعدات سنويًا وتعديلها بأثر مستقبلي حسبما هو ملائم. يؤخذ بعين الاعتبار عند مراجعة الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية للممتلكات والمعدات خطط الأعمال ومستويات المصاريف المتكبدة بشكل مستمر للحفاظ على الممتلكات والمعدات في حالة مناسبة وملائمة للاستخدام. المستمر في المستشفيات والتنبؤ بتوقيت الاستبعاد.

**8.4 الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية**

تقوم المجموعة، بتاريخ كل قوائم مالية موحدة، بإجراء تقييم للتأكد من وجود دليل على وقوع انخفاض في قيمة أصل ما. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، أو عندما يكون من الضروري إجراء اختبار سنوي للتأكد من وجود انخفاض في القيمة، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل، والتي تمثل القيمة الأعلى للقيمة العادلة للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية ناقصًا تكاليف البيع والقيمة الحالية، ويتم تحديدها لأصل فردي ما لم ينتج من الأصل تدفقات نقدية واردة تعتبر مستقلة بشكل كبير عن الموجودات الأخرى أو مجموعات الموجودات.

في حالة زيادة القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية عن القيمة القابلة للاسترداد، فإن الأصل أو الوحدة المدرة للنقدية تعتبر منخفضة القيمة وتخفص إلى القيمة القابلة للاسترداد لها.

عند تقدير القيمة الحالية، تخصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدره إلى القيمة الحالية باستخدام معدل الخصم لما قبل الزكاة والذي يعكس تقديرات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الملائمة للأصل. وعند تحديد القيمة العادلة ناقصًا تكاليف الاستبعاد، فإنه يتم أخذ آخر معاملات تمت في السوق بعين الاعتبار، وفي حالة عدم إمكانية تحديد تلك المعاملات، يتم استخدام طريقة تقييم ملائمة.

تقوم المجموعة باحتساب الانخفاض في القيمة على أساس الموازنات التفصيلية والتوقعات والتي يتم إعدادها بصورة منفصلة لكل وحدة من الوحدات المدرة للنقدية بالمجموعة التي خصصت إليها الموجودات التي تخصها. تغطي هذه الموازنات والتوقعات بوجه عام فترة خمس سنوات. يتم احتساب معدل النمو للمدى الطويل الأجل وتطبيقه على التدفقات النقدية المستقبلية بعد السنة الخامسة.

يتم إثبات خسائر الانخفاض في العمليات المستمرة في قائمة الدخل الموحدة ضمن فئات المصاريف وبما يتماشى مع وظيفة الأصل الذي انخفضت قيمته.

يتم إجراء تقييم بتاريخ اعداد كل قوائم مالية موحدة للتأكد من وجود دليل على أن خسائر الانخفاض المثبتة سابقاً لم تعد موجودة أو أنها قد نقصت. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية. يتم عكس قيد خسارة الانخفاض المثبتة سابقاً فقط في حالة وجود تغير في الافتراضات المستخدمة في تحديد القيمة القابلة للاسترداد للأصل منذ تاريخ إثبات آخر خسارة انخفاض في القيمة. يعتبر عكس القيد هذا محدوداً بحيث لا تزيد القيمة القابلة للاسترداد عن القيمة الدفترية للأصل التي كان من المفروض تحديدها. بعد خصم الاستهلاك، فيما لو لم يتم إثبات خسارة الانخفاض لذلك الأصل في السنوات السابقة، يتم إثبات عكس هذا القيد كإيرادات أخرى في قائمة الدخل الموحدة.

**9.4 الإيجارات**

عند بدء العقد، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد يتضمن على إيجار. بالنسبة لجميع عقود التأجير، تعترف المجموعة بحق استخدام الأصول والتزامات عقود الإيجار باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل و عقود إيجارات الأصول منخفضة القيمة على النحو التالي:

**حق استخدام الأصول**

تعترف المجموعة بحق استخدام الأصول في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي تاريخ توفر الأصل الأساسي للاستخدام). يتم قياس حق استخدام الأصل بالتكلفة، مطروحًا منه أي خسائر متراكمة من انخفاض القيمة والاستهلاك، ويتم تعديلها لأي إعادة قياس للتزامات عقود الإيجار. تشتمل تكلفة حق استخدام الأصل على مبلغ التزامات عقود الإيجار المعترف بها، والتكاليف المباشرة الأولية المتكبدة، ومدفوعات عقود الإيجار التي تمت في أو قبل تاريخ البدء، ناقصًا أي حوافز تأجير مستلمة. ما لم تكن المجموعة على يقين معقول من الحصول على ملكية الأصل المؤجر في نهاية مدة عقد الإيجار، يتم استهلاك قيمة حق الاستخدام المعترف به وفقًا لطريقة القسط الثابت على مدى العمر الانتاجي المقدر له أو مدة عقد الإيجار. يخضع حق استخدام الأصل إلى الانخفاض في القيمة.

**التزامات عقود الإيجار**

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تدرج المجموعة التزامات عقود الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لمدفوعات عقود الإيجار التي يتعين دفعها على مدى عقد الإيجار. تتضمن مدفوعات عقود الإيجار مدفوعات ثابتة (بما في ذلك مدفوعات ثابتة مضمّنة) مطروحًا منها حوافز عقود الإيجار مستحقة القبض ومدفوعات عقود الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقع دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. تتضمن مدفوعات عقود الإيجار أيضًا سعر ممارسة خيار الشراء الذي من المؤكد أن تمارسه المجموعة ومدفوعات غرامات إنهاء عقد الإيجار. إذا كانت مدة عقد الإيجار تعكس أن المجموعة تمارس خيار الإنهاء، يتم الاعتراف بمدفوعات عقود الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو سعر كمصرف في الفترة التي يحدث فيها الحدث أو الشرط الذي يؤدي الى الدفع.

عند احتساب القيمة الحالية لمدفوعات عقود الإيجار، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي في تاريخ بدء عقود الإيجار إذا كان سعر الفائدة الضمني في عقد الإيجار غير قابل للتحديد بسهولة. بعد تاريخ البدء، يتم زيادة مبلغ مطلوبات عقود الإيجار لتعكس تراكم الفائدة وتخفيض مدفوعات عقود الإيجار المقدمة. بالإضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية لللتزامات عقود الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة عقد الإيجار أو تغيير في مدفوعات عقد الإيجار الثابتة المضمونة أو تغير في التقييم لشراء الأصل الأساسي.

**عقود الإيجار قصيرة الأجل والإيجارات للأصول منخفضة القيمة**

تطبق المجموعة إعفاء الاعتراف بعقود الإيجار على المدى القصير على عقود الإيجار قصيرة الأجل للمباني التجارية والإقامة والمكاتب (على سبيل المثال، عقود الإيجار التي تبلغ مدتها 12 شهرًا أو أقل من تاريخ البدء ولا تتضمن على خيار الشراء). كما تطبق المجموعة أيضًا إعفاء إيجار الموجودات منخفضة القيمة على عقود إيجار المباني التجارية والسكن والمكاتب التي تعتبر منخفضة القيمة (أي أقل من 20.000 ريال سعودي). يتم إدراج مدفوعات الإيجار لعقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود تأجير الأصول منخفضة القيمة كمصرف على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

**10.4 تكاليف الاقتراض**

ترسمل تكاليف الاقتراض المتعلقة مباشرة بشراء أو إنشاء أو إنتاج أصل ما والذي يستغرق إنشاؤه أو إعداده فترة زمنية طويلة لكي يكون الأصل جاهزاً للغرض الذي أنشئ من أجله. أو لبيع كجزء من تكلفة ذلك الأصل. تقيد كافة تكاليف الاقتراض الأخرى كمصرف خلال الفترة التي تتكبد فيها. تتكون تكاليف الاقتراض من الفوائد المالية والتكاليف الأخرى التي تتكبدها المنشأة بشأن الحصول على القروض.

**11.4 الأدوات المالية**

إن الأداة المالية هي أي عقد ينتج عنه موجودات مالية للمجموعة ومطلوبات مالية أو أداة حقوق ملكية لجهة أخرى.

**الاعتراف**

يتم الاعتراف بالموجودات أو المطلوبات المالية عندما تكون المجموعة طرفًا في الأحكام التعاقدية للأداة، والتي عادة ما تكون في تاريخ المتاجرة.

**التصنيف**

تقوم المجموعة بتصنيف موجوداتها المالية وفقًا لفئات التصنيف التالية:

- الموجودات المالية المقاسة لاحقًا بالتكلفة المطفأة
- الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
- الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح والخسارة.

يعتمد التصنيف على الشروط التعاقدية للتدفقات النقدية للموجودات المالية. يتم تصنيف المطلوبات المالية مقاسة بالتكلفة المطفأة ما لم يتم تصنيفها كمطلوبات يتم قياسها لاحقًا بالقيمة العادلة من خلال الربح والخسارة. بالنسبة للموجودات والمطلوبات المقاسة بالقيمة العادلة، يتم تسجيل الأرباح والخسائر إما في قائمة الربح أو الخسارة أو الدخل الشامل الآخر. لا يتم إعادة تصنيف المطلوبات المالية.

**القياس**

يجب قياس جميع الأدوات المالية بالقيمة العادلة عند الإعراف المبدئي، بالإضافة إلى، في حالة الموجودات أو المطلوبات المالية غير المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح والخسارة أو الدخل الشامل الآخر، تكاليف المعاملة المتعلقة مباشرة بشراء أو إصدار الموجودات أو المطلوبات المالية. إن تكاليف المعاملات المتعلقة بالموجودات والمطلوبات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح والخسارة يتم تسجيلها كمصرف في قائمة الدخل الموحدة أو قائمة الدخل الشامل الموحدة.

إن الموجودات المالية المحتفظ بها ضمن نموذج أعمال ويتم تحقيق هدفها من خلال تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، والتي تمثل تدفقات نقدية تعد فقط دفعات من المبلغ الأصلي والعمولة على المبلغ الأصلي القائم يتم قياسها عمومًا بالتكلفة المطفأة في نهاية الفترة المحاسبية اللاحقة. وتدرج أية تغيرات في الربح أو الخسارة أو الدخل الشامل الآخر (الاختيار غير القابل للإلغاء بتاريخ الانبأث).

**التوقف عن الإثبات**

يتم التوقف عن إثبات الموجودات المالية عندما تنتهي صلاحية حقوق، استلام التدفقات النقدية من الموجودات أو تقوم المجموعة بتحويل حقوقها لاستلام التدفقات النقدية من الموجودات أو تتحمل التزامًا بسداد التدفقات النقدية المستلمة بالكامل دون تأخير جوهري إلى طرف ثالث بموجب «ترتيبات فورية»؛ وإما أن تقوم المجموعة بتحويل جميع مخاطر ومنافع الموجودات بشكل جوهري أو لم تقم المجموعة بنقل أو الاحتفاظ بكافة مخاطر ومنافع الموجودات، ولكنها قامت بنقل السيطرة على الموجودات أو قائمة الدخل الشامل الموحدة.

يتم التوقف عن إثبات المطلوبات المالية عندما يتم سداد الالتزام أو إلغاؤه أو انتهاء صلاحيته. عندما يتم استبدال مطلوبات مالية قائمة بمطلوبات مالية أخرى من نفس المقرض بشروط مختلفة إلى حد كبير، أو يتم تعديل شروط الالتزام الحالي بشكل جوهري، يتم التعامل مع مثل هذا التبادل أو التعديل على أنه توقف عن إثبات المطلوبات الأصلية ويتم الاعتراف بمطلوبات جديدة، ويتم إثبات الفرق في القيمة الدفترية المعنية في قائمة الدخل الموحدة.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة) 31 ديسمبر 2022

**4. ملخص للسياسات المحاسبية الهامة (تتمة)**

**11.4 الأدوات المالية** (تتمة)

**مقاصة الأدوات المالية**

تتم مقاصة الموجودات المالية والمطلوبات المالية وتدرج بالصافي في قائمة المركز المالي الموحدة فقط عند وجود حق نظامي ملزم لتسوية المبالغ وعند وجود نية للسداد على أساس الصافي. أو بيع الموجودات وسداد المطلوبات في آن واحد.

**الانخفاض في القيمة**

عند تقييم الخسائر الائتمانية المتوقعة لأرصدة المدينين التجاريين تتبع المجموعة النهج المبسط بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي (9). لا يتطلب النهج المبسط الاعتراف بخسائر الائتمان المتوقعة بتتبع التغيرات في المخاطر الائتمانية. وبدلاً من ذلك، تعترف المجموعة بمخصص الخسارة على أساس خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر بتاريخ كل قوائم مالية موحدة.

قد يتضمن الدليل الموضوعي على انخفاض قيمة الموجودات المالية مؤشرات على أن المدين أو مجموعة من المدينين يواجهون صعوبات مالية كبيرة أو عدم سداد أو التعثر أو الإخفاق في سداد المبلغ الأصلي أو العمولة. أو احتمال دخولهم في الإفلاس أو إعادة هيكلة مالية وعندما تشير البيانات القابلة للملاحظة الى وجود نقص قابل للقياس في التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة. مثل التغيرات في المتأخرات أو الظروف الاقتصادية التي ترتبط بعدم عن السداد.

يتم شطب الموجودات المالية عندما لا يكون من المتوقع بشكل معقول استرداد التدفقات النقدية التعاقدية.

**12.4 النقد وما يماثله**

يتضمن النقد وما يماثله المبين في قائمة المركز المالي الموحدة على النقد لدى البنوك والنقد في الصندوق وعلى ودائع المرابحة الإسلامية قصيرة الأجل والتي تستحق خلال ثلاثة أشهر أو أقل، والتي تخضع لمخاطر ضئيلة بشأن التغيرات في القيمة.

**13.4 المخزون**

يتم قياس المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة البيعية، أيهما أقل. ناقصا المخصص لقاء أي بنود متقادمة أو بطيئة الحركة أو القريبة من تاريخ الانتهاء والنالفة. يتم تحديد التكلفة باستخدام طريقة المتوسط المرجح.

تتضمن التكلفة المصاريف المتكبدة بشأن الحصول على المخزون وتكاليف إحضاره الى موقعه وحالته الحالية. يتم تحديد صافي القيمة البيعية على أساس سعر البيع المقدر. ناقصاً أي تكاليف إضافية من المتوقع تكبدها عند البيع.

**14.4 المخصصات**

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات حالية (قانونية أو ضمنية) على المجموعة ناتجة عن أحداث سابقة. ومن المحتمل ان يتطلب الأمر استخدام الموارد التي تتضمن المنافع الاقتصادية لسداد الالتزام وأنه يمكن إجراء تقدير مبلغ الالتزام بشكل موثوق به. قد تتوقع المجموعة استرداد بعض أو كل المخصصات، على سبيل المثال بموجب عقد تأمين، فإنه يتم إثبات التعويض كأصل مستقل وذلك فقط عندما تكون عملية الاسترداد مؤكدة فعلاً. يتم عرض المصروف المتعلق بالمخصص في قائمة الدخل الموحدة بعد خصم أية تعويض.

إذا كان أثر القيمة الزمنية للنقود جوهريًا، يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الزكاة الحالي والذي يعكس، عندما يكون ذلك ملائماً، المخاطر المصاحبة لذلك الالتزام. وعند استخدام الخصم، يتم إثبات الزيادة في المخصص نتيجة مرور الوقت كتكاليف تمويل.

**15.4 مكافأة نهاية الخدمة للموظفين**

تدير المجموعة برنامج منافع محددة للموظفين «مكافأة نهاية الخدمة» وفقا لقانون العمل السعودي. إن هذا البرنامج غير ممول. يتم تحديد تكلفة تقديم هذه المنافع بموجب برنامج المنافع المحددة باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة.

إن عمليات إعادة القياس، التي تتضمن الأرباح والخسائر الاكتوارية، باستثناء المبالغ المدرجة في قائمة الدخل الموحدة بشأن المنافع المحددة، يتم إثباتها فوراً في قائمة المركز المالي الموحدة مع الرصيد المدين أو الدائن المقابل في الأرباح المبقاة من خلال الدخل الشامل الأخر في الفترة التي تحدث فيها. لا يتم إعادة تصنيف عمليات إعادة القياس إلى الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة.

يتم اثبات تكاليف الخدمة السابقة في قائمة الدخل الموحدة عند وقع أي من الأحداث التالية.

- تاريخ تعديل المنافع أو تقليصها، و
- تاريخ اعتراف المجموعة بتكاليف إعادة الهيكلة ذات الصلة.

يتم احتساب مصروف العمولة بتطبيق معدل الخصم على التزام المنافع المحددة. كما تقوم المجموعة بإثبات التغيرات التالية في التزام المنافع المحددة في قائمة الدخل الموحدة:

- تكاليف الخدمات التي تتضمن تكاليف الخدمة الحالية وتكاليف الخدمة السابقة والأرباح والخسائر الناتجة عن عمليات تقليص الأيدي العاملة وعمليات السداد غير الروتينية.
- مصروف العمولة.

**16.4 الزكاة وضريبة القيمة المضافة**

يتم تجنب مخصص للزكاة وفقاً لأنظمة وتعليمات هيئة الزكاة والضريبة والجمارك في المملكة العربية السعودية. كما يتم تقدير مخصص الزكاة وتحمله على قائمة الدخل الموحدة، فيما تقيد أي فروقات في التقديرات عند اعتماد الربوط النهائية ويتم في ذلك الوقت إجراء التسوية اللازمة للمخصص.

يتم احتساب الزكاة للشركة والشركات التابعة لها المملوكة بنسبة 100% على أساس موحد اعتباراً من 31 ديسمبر 2009. وعليه، تعتبر كل من الشركة والشركات التابعة لها المملوكة بنسبة 100% كشركة واحدة لأغراض احتساب الزكاة. اما فيما يتعلق بالشركات التابعة المملوكة بنسبة أقل من 100%. فإنه يتم احتساب الزكاة على أساس مستقل.

كما أن الشركة التابعة والمسجلة في المنطقة الحرة في دبي - الامارات العربية المتحدة، بالإضافة لفرع الشركة في مملكة البحرين، لا يخضعان لكل من الزكاة أو الضرائب.

يتم إثبات المصاريف والموجودات بعد خصم مبلغ ضريبة القيمة المضافة، فيما عدا:

- عندما تكون ضريبة القيمة المضافة المتكبدة بشأن شراء الموجودات أو الخدمات غير قابلة للاسترداد من السلطات الضريبية، وفي هذه الحالة يتم إثبات ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة شراء الأصل أو كجزء من مصروف البند، حسبما ينطبق، و/أو
- عند إظهار الذم المدينة والدائنة شاملة مبلغ ضريبة القيمة المضافة.

إن صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابل للاسترداد من، أو المستحق إلى، السلطات الضريبية يتم إدراجه كجزء من الذمم المدينة أو الذمم الدائنة في قائمة المركز المالي الموحدة.

**17.4 المعايير الصادرة وغير سارية المفعول بعد**

فيما يلي بياناً بالمعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة وغير سارية المفعول بعد حتى تاريخ إصدار القوائم المالية للمجموعة. تعتزم المجموعة إتباع هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، إذا انطبق ذلك، عند سريانها.

**تعريف التقديرات المحاسبية - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (8)**

في فبراير 2022، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (8)، حيث قدم تعريفاً لـ «التقديرات المحاسبية». توضح التعديلات الفرق بين التغييرات في التقديرات المحاسبية والتغيرات في السياسات المحاسبية وتصحيح الأخطاء، كما أنها توضح كيفية استخدام المنشآت لتقنيات القياس والمدخلات لتطوير التقديرات المحاسبية.

إن التعديل ساري المفعول للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2023 وتنتطبق على التغييرات في السياسات المحاسبية والتغيرات في التقديرات المحاسبية التي تحدث في أو بعد بدء تلك الفترة. يُسمح بالتطبيق المبكر طالما تم الإفصاح عن التقديرات المعنية.

ليس من المتوقع أن يكون للتعديل تأثير جوهري على المجموعة.

**5. الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة**

**1.5 التقديرات والافتراضات**

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة إجراء الأحكام والتقديرات والافتراضات التي قد تؤثر على مبالغ الإيرادات والمصاريف والموجودات والمطلوبات والافصاحات المرفقة والافصاح عن الالتزامات المحتملة. وقد يترتب على عدم التأكد من هذه الافتراضات والتقديرات إجراء تعديل جوهري على القيمة الدفترية للموجودات أو المطلوبات التي ستتأثر بذلك في المستقبل.

تم أدناه بيان الافتراضات الأساسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية الأخرى لعدم التأكد من التقديرات بتاريخ إعداد القوائم المالية، والتي لها تأثير جوهري قد يؤدي إلى إجراء تعديل جوهري على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة. وقد بنت المجموعة التقديرات والافتراضات الخاصة بقا على العوامل المتاحة عند إعداد القوائم المالية الموحدة.

ومع ذلك، قد تتغير الظروف والافتراضات القائمة والمتعلقة بالتطورات المستقبلية نتيجة لتغيرات السوق أو الظروف التي تنشأ خارج سيطرة المجموعة. وتنعكس هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها.

**اثبات الإيرادات**

يتطلب تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (15) من الإدارة بإجراء الأحكام التالية:

**الوفاء بالتزامات الأداء**

يتعين على المجموعة إجراء تقويم لكافة عقودها المبرمة مع العملاء لتحديد ما إذا كان يتم الوفاء بالتزامات على مدى زمني أو فترة من الزمن من أجل تحديد الطريقة الملائمة لإثبات الإيرادات.

**تحديد أسعار المعاملات**

يتعين على المجموعة تحديد سعر المعاملات المتعلقة بكافة عقودها المبرمة مع العملاء (وبشكل رئيسي شركات التأمين). ولإجراء ذلك، تقوم المجموعة بتقويم الأثر الخاص بأي عوض متغير في العقد، نتيجة الخصم أو أي بنود متغيرة أخرى. بالإضافة إلى وجود أي بند تمويل هام وأي عوض غير نقدي في العقد.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة) 31 ديسمبر 2022

### 5. الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة)

**1.5 التقديرات والافتراضات** (تتمة)

نقل السيطرة في العقود المبرمة مع المرضى

في الحالة التي يتبين فيها للمجموعة أنه يتم الوفاء بالتزام الأداء على مدى فترة من الزمن، فإنه يتم إثبات الإيرادات عند انتقال السيطرة على الموجودات الخاضعة للعقد إلى المرضى.

#### مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

بالنسبة للذمم المدينة، تطبق المجموعة النهج المبسط لقياس خسائر الائتمان المتوقعة على خصائص مخاطر الائتمان المشتركة وعدد الأيام المتقادمة. تم استنتاج معدلات الخصارة المتوقعة من معدلات الائتمان المعلنة والمعلومات التاريخية للمجموعة وتم تعديلها لتعكس النتيجة المستقبلية المتوقعة والتي تتضمن أيضًا معلومات مستقبلية لعوامل الاقتصاد الكلي مثل التضخم ومعدل نمو الناتج المحلي الإجمالي.

#### مكافأة نهاية خدمة الموظفين

تحدد تكلفة التزام المنافع المحددة للموظفين ومنافع ما بعد التوظيف الأخرى باستخدام عمليات التقويم الاكتوارية. يتضمن التقويم الاكتواري إجراء العديد من الافتراضات والتي قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وتشتمل هذه الافتراضات على تحديد معدل الخصم، والزيادات المستقبلية في الرواتب، ومعدلات الوفيات. ونظرًا للطبيعة المعقدة للتقويم والافتراضات الأساسية وطبيعتها طويلة الأجل، فإن التزام المنافع المحددة يتأثر بصورة كبيرة بالتغيرات في هذه الافتراضات. تتم مراجعة كافة الافتراضات بتاريخ إعداد كل قوائم مالية.

#### الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

يحدث الانخفاض في القيمة عند زيادة القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المدرة للنفدية عن القيمة القابلة للاسترداد، والتي تمثل القيمة العادلة ناقصا تكاليف الاستيعاد أو القيمة الحالية، أيهما أعلى. يتم احتساب القيمة العادلة ناقصة تكاليف الاستيعاد على أساس البيانات المتاحة من معاملات البيع الملزمة، التي تمت بشروط تعامل عادل، لموجودات مماثلة أو أسعار السوق القابلة للملاحظة ناقصة التكاليف الإضافية لاستيعاد الأصل. يتم احتساب القيمة الحالية على أساس طريقة التدفقات النقدية المخصومة. يتم تحديد التدفقات النقدية على أساس الموازنة التقديرية للسنوات الخمس القادمة ولا تشمل أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلتزم بها المجموعة بعد أو الاستثمارات المستقبلية الهامة التي من شأنها تعزيز أداء الوحدة المدرة للنفدية الخاضعة لاختبار الانخفاض في القيمة. تتأثر القيمة القابلة للاسترداد بصورة كبيرة بمعدل الخصم المستخدم في طريقة التدفقات النقدية المخصومة وكذلك التدفقات النقدية الواردة المستقبلية المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لأغراض الاستقراء.

#### الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات

يتم تقدير العمر الإنتاجي لكل بند من بنود الممتلكات والمعدات الخاصة بالمجموعة بناءً على مدى الفترة التي من المتوقع فيها أن يكون الأصل متاحا للاستخدام. ويعتمد هذا التقدير على تقويم جماعي للممارسات الخاصة بأعمال مماثلة، والتقييم الفني الداخلي، والخبرة السابقة بشأن الموجودات المماثلة وتطبيق الأحكام عندما يصبح الأصل متاحا للاستخدام والبدء في احتساب قسط الاستهلاك.

يتم، بصورة دورية، مراجعة العمر الإنتاجي المقدر لكل أصل وتحديثه في حالة اختلاف التوقعات عن التقديرات السابقة نتيجة الاستهلاك العادي للأصل، أو التقادم الفني والتجاري له، أو القيود القانونية أو القيود الأخرى على استخدام الأصل. وعلى الرغم من ذلك، فإنه من المحتمل أن تتأثر النتائج المستقبلية للعمليات بصورة جوهرية بالتغيرات في المبالغ وتوقيت المصاريف المسجلة الناتجة عن التغيرات في العوامل المذكورة أعلاه. وسيؤدي تخفيض العمر الإنتاجي المقدر لأي بند من بنود الممتلكات والمعدات إلى زيادة المصاريف التشغيلية المسجلة وتخفيض الموجودات غير المتداولة.

#### مخصص المخزون

يظهر المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة البيعية، أيهما أقل. وعندما يصبح المخزون قديما أو متقادما أو قريبا من تاريخ الانتهاء أو تالف، فإنه يتم إجراء تقدير لقيمته العادلة. وبالنسبة لكل مبلغ من المبالغ الهامة بمفردها، فإنه يتم إجراء هذا التقدير لكل مبلغ على حده. أما المبالغ غير الهامة بمفردها والتي تعتبر قديمة أو متقادمة، فإنه يتم تقديرها بشكل جماعي ويجنب مخصص حسب نوع المخزون وعمره أو درجة تقادمه على أساس أسعار البيع المتوقعة.

#### قياس القيمة العادلة للأدوات المالية

في حالة عدم إمكانية قياس القيمة العادلة للموجودات المالية والمطلوبات المالية المسجلة في قائمة المركز المالي الموحدة على أساس الأسعار المتداولة في أسواق نشطة، فإنه يتم تحديد القيمة العادلة لها باستخدام طرق التقويم بما في ذلك طريقة التدفقات النقدية المخفضة. إن المدخلات لهذه الطرق تتم من خلال الأسواق القابلة للملاحظة حيثما كان ذلك ممكناً، وعندما لا يكون ذلك مجدياً، فإن الأمر يتطلب ابداء درجة من الأحكام لتحديد القيمة العادلة. تشتمل الأحكام على الاعتبارات الخاصة بالمدخلات مثل مخاطر السيولة ومخاطر الائتمان والتقلبات، إن التغيرات في الافتراضات المتعلقة بهذه العوامل يمكن أن تؤثر على القيمة العادلة للأدوات المالية.

#### 2.5 الأحكام الهامة المستخدمة عند تطبيق المعايير المحاسبية

إن للأحكام الهامة التالية آثار جوهرية على المبالغ المدرجة في هذه القوائم المالية الموحدة:

#### مكونات الممتلكات والمعدات

تستهلك موجودات المجموعة، المصنفة ضمن الممتلكات والمعدات، بطريقة القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية، وعند تحديد العمر الإنتاجي للأصل، فإنه يتم تقسيمه إلى مكونات هامة بحيث يتم استهلاك كل مكون هام بشكل منفصل.

يتطلب الأمر اتخاذ الأحكام عند التحقق من المكونات الهامة للموجودات الكبرى، وأثناء تحديد أهمية المكون، فإن الإدارة تأخذ في الاعتبار الأهمية الكمية لهذا المكون وكذلك العوامل النوعية مثل الفرق في العمر الإنتاجي بالمقارنة مع الأصل المرتبط به، وطريقة الاستهلاك، ودورة الاستبدال / جدول الصيانة.

#### تحديد السيطرة والتأثير الهام

**أحكام الإدارة عند تقويم السيطرة على الشركات التابعة الموحدة:**

إن الشركات التابعة هي جميع الشركات المستثمر فيها التي تسيطر عليها المجموعة. تعتبر الإدارة أن المجموعة تسيطر على منشأة ما عندما تتعرض المجموعة بشأنها لمخاطر أو يكون لديها حقوق في العوائد المتغيرة الناتجة من ارتباطها بالشركة المستثمر فيها وكذلك عندما يكون لديها القدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على قيمة تلك العوائد من خلال قدرتها على توجيه الأنشطة ذات العلاقة بالشركات المستثمر فيها.

وبشكل عام، هناك افتراض بأن امتلاك أغلبية حقوق التصويت يؤدي إلى السيطرة. وتأييداً لهذا الافتراض، فعندما يكون لدى المجموعة حقوق تصويت مساوية أو أقل من الأغلبية في الشركة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار كافة الحقائق والظروف الأخرى المتعلقة بذلك عند التأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها. ويشمل ذلك الترتيبات التعاقدية وغيرها التي لها أثر على الأنشطة التي تؤثر على عوائد الشركات المستثمر فيها.

إن تحديد سيطرة المجموعة يتوقف أيضاً على تلك الأنشطة ذات العلاقة وطريقة اتخاذ القرارات المتعلقة بالأنشطة ذات العلاقة وحقوق المجموعة في الشركات المستثمر فيها.

وفي بعض الحالات التي تمتلك فيها المجموعة أقل من 50% من حقوق التصويت، فإنها قد تظل المساهم الأكبر الوحيد الذي لديه حضور وتمثيل يعطيه السلطة لتوجيه الأنشطة ذات العلاقة للشركات المستثمر فيها، وذلك عندما لا يمتلك المساهمون الآخرون بشكل فردي حقوق تصويت كافية وسيطرة تمكنهم من رفض توجيهات المجموعة. لا توجد حالات سابقة لمساهمين آخرين يتعاونون لممارسة أصواتهم بشكل جماعي أو لتجاوز المجموعة في عدد الأصوات.

أخذت الإدارة في الاعتبار التكامل بين جميع الشركات المستثمر فيها (عندما تكون لدى المجموعة أغلبية مساوية أو أقل من أغلبية حقوق التصويت) ضمن هيكل المجموعة والمتواجدة في مدن المملكة العربية السعودية وقدرة المجموعة على التأثير على العوائد المتغيرة للشركات المستثمر فيها من خلال تقديم مختلف الخدمات الرئيسية للشركات المستثمر فيها، وعلاقة المجموعة بالمنشآت الأخرى التي قد تؤثر على عوائد الشركات المستثمر فيها، وتعيين بعض كبار موظفي الإدارة، وعوامل أخرى مختلفة.

#### الحكم الهام في تحديد مدة عقد الإيجار للعقود المتضمنة لخيار تجديد

تقوم المجموعة بتحديد مدة عقد الإيجار على أنها المدة غير القابلة للإلغاء لعقد الإيجار بالإضافة الى أي فترات مشمولة بخيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد أن تتم ممارسته، أو أي فترات يغطيها خيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كان من المؤكد ألا تتم ممارسته.

لدى المجموعة الخيار بموجب بعض عقود الإيجار، في استئجار الأصول لفترة إضافية تتراوح ما بين 5 إلى 15 سنة. تطبق المجموعة الحكم في تقييم ما إذا كان من المعقول ممارسة خيار التجديد. ما يعني، أنها تأخذ بعين الاعتبار جميع العوامل ذات الصلة التي تخلق حافزا اقتصاديا لممارسة خيار التجديد. بعد تاريخ البدء، تعيد المجموعة تقييم مدة عقد الإيجار إذا كان هناك حدث جوهرى أو تغيير في الظروف التي تقع تحت سيطرتها ويؤثر على قدرتها على ممارسة (أو عدم ممارسة) خيار التجديد (على سبيل المثال، تغيير في استراتيجية العمل).

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة) 31 ديسمبر 2022

### 6. المعلومات القطاعية

يتم تحديد القطاعات التشغيلية بناءً على التقارير الداخلية للمجموعة المعدة لصانع القرار للعمليات التشغيلية.

يقوم صانع القرار للعمليات التشغيلية باستخدام الإيرادات الأساسية المراجعة من قبل اللجنة التنفيذية والأداء في اجتماعاتها الشهرية كمقياس أساسي لنتائج القطاعات التشغيلية بما أنها تعكس أداء القطاعات للفترة المعنية. تعتبر الإيرادات والدخل التشغيلي كمقياس ثابت في المجموعة.

تم تحديد المستشفيات/المنشآت الصحية والصيدليات وقطاع الحلول/أخرى (الذي يشمل على خدمات تقنية المعلومات وخدمات مخبرية و العناية الصحية المنزلية و صيانة المعدات الطبية و إدارة دورة الإيرادات و العقارات) كقطاعات تشغيلية رئيسية للمجموعة. ان نتائج القطاعات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 والتسوية بين القطاعات والنود النظامية المعنية المدرجة في القوائم المالية الموحدة هي كما يلي:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022	المستشفيات/ المنشآت الصحية	الصيدليات	قطاع الحلول/أخرى	الإجمالي
ملايين الريالات السعودية				
<b>في المملكة العربية السعودية:</b>				
الإيرادات	5,861	1,639	285	7,785
إجمالي الربح	2,042	525	103	2,670
<b>خارج المملكة العربية السعودية:</b>				
الإيرادات	437	85	4	526
إجمالي الربح	55	19	4	78
<b>الإجمالي</b>				
الإيرادات	6,298	1,724	289	8,311
إجمالي الربح*	2,097	544	107	2,748
<b>إيرادات (مصاريف) غير موزعة</b>				
بيع وتسويق	(325)			(325)
عمومية وإدارية	(723)			(723)
الدخل من العمليات	1,700			1,700
حصة في دخل الشركات الزميلة	20			20
تكاليف مالية	(49)			(49)
إيرادات أخرى	126			126
<b>الدخل قبل الزكاة</b>				
زكاة	(108)			(108)
<b>الدخل للسنة</b>	<b>1,689</b>			<b>1,689</b>
<b>كما في 31 ديسمبر 2022</b>				
<b>في المملكة العربية السعودية:</b>				
إجمالي الموجودات	8,495	378	3,151	12,024
إجمالي المطلوبات	5,080	540	723	6,343
<b>خارج المملكة العربية السعودية</b>				
إجمالي الموجودات	508	42	10	560
إجمالي المطلوبات	114	18	3	135
<b>الإجمالي</b>				
إجمالي الموجودات	9,003	420	3,161	12,584
إجمالي المطلوبات	5,194	558	726	6,478

\* تتضمن تكلفة الإيرادات تكاليف موظفين قدرها 2.906 مليون ريال سعودي (2021: 2,614 مليون ريال سعودي).

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021	المستشفيات/ المنشآت الصحية	الصيدليات	قطاع الحلول/أخرى	الإجمالي
ملايين الريالات السعودية				
<b>في المملكة العربية السعودية:</b>				
الإيرادات	5,156	1,293	305	6,754
إجمالي الربح	1,701	430	120	2,251
<b>الإيرادات إجمالي الربح:</b>				
الإيرادات	430	62	4	496
إجمالي الربح	62	13	4	79
<b>الإجمالي</b>				
الإيرادات	5,586	1,355	309	7,250
إجمالي الربح*	1,763	443	124	2,330
<b>إيرادات (مصاريف) غير موزعة</b>				
بيع وتسويق	(242)			(242)
عمومية وإدارية	(622)			(622)
الدخل من العمليات	1,466			1,466
حصة في دخل الشركات الزميلة	7			7
تكاليف مالية	(38)			(38)
إيرادات أخرى	66			66
<b>الدخل قبل الزكاة</b>				
زكاة	(1501)			(1501)
<b>الدخل للسنة</b>	<b>1,387</b>			<b>1,387</b>

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021	المستشفيات/ المنشآت الصحية	الصيدليات	قطاع الحلول/أخرى	الإجمالي
<b>كما في 31 ديسمبر 2021</b>				
<b>في المملكة العربية السعودية:</b>				
إجمالي الموجودات	7,411	320	2,526	10,257
إجمالي المطلوبات	4,040	435	686	5,161
<b>خارج المملكة العربية السعودية</b>				
إجمالي الموجودات	514	40	16	570
إجمالي المطلوبات	123	13	3	139
<b>الإجمالي</b>				
إجمالي الموجودات	7,925	360	2,542	10,827
إجمالي المطلوبات	4,163	448	689	5,300

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة) 31 ديسمبر 2022

### 7. النقد وما يماثله

	كما في 31 ديسمبر 2022 ريال سعودي	كما في 31 ديسمبر 2021 ريال سعودي
ودائع مرابحة اسلامية قصيرة الأجل لدى البنوك	2,226,866,752	2,068,891,279
نقد لدى البنوك	513,556,296	564,723,677
نقد لدى البنوك	6,565,957	10,214,708
	<b>2,746,989,005</b>	<b>2,643,829,664</b>

### 8. المدينون

	كما في 31 ديسمبر 2022 ريال سعودي	كما في 31 ديسمبر 2021 ريال سعودي
مدينون	1,025,130,931	1,079,938,638
يخصم: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة	(283,417,428)	(180,668,016)
	<b>741,713,503</b>	<b>899,270,622</b>

إن حركة مخصص خسائر الائتمان المتوقعة هي كما يلي:

	كما في 31 ديسمبر 2022 ريال سعودي	كما في 31 ديسمبر 2021 ريال سعودي
في بداية السنة	180,668,016	115,698,570
محمل للسنة (إيضاح 22)	197,847,275	145,674,650
ديون معدومة	(95,097,863)	(80,705,204)
في نهاية السنة	<b>283,417,428</b>	<b>180,668,016</b>

فيما يلي تحليلاً بأعمار الذمم المدينة التجارية المتأخرة السداد ولم تنخفض قيمتها كما في 31 ديسمبر:

	الإجمالي ريال سعودي	أقل من سنة ريال سعودي	أكثر من سنة ريال سعودي
31 ديسمبر 2022	<b>741,713,503</b>	709,714,734	31,998,769
31 ديسمبر 2021	<b>899,270,622</b>	849,618,644	49,651,978

بناءً على الخبرات السابقة، فإنه من المتوقع تحصيل كافة الذمم المدينة التي لم تنخفض قيمتها وكما في 31 ديسمبر 2022، بلغ رصيد مخصص خسائر الائتمان المتوقعة 283,417,428 ريال سعودي (كما في 31 ديسمبر 2021: 180,668,016 ريال سعودي).

وكما في 31 ديسمبر 2022، فإن ما نسبته 94% تقريباً من رصيد الذمم المدينة الخاصة بالمجموعة كان مستحق السداد من جهات حكومية وشركات تأمين (31 ديسمبر 2021: 93%).

وتتطلب شروط الائتمان الخاصة بالمجموعة أن يتم سداد الذمم المدينة خلال 30-90 يوماً وذلك بناءً على نوع العميل، وهو ما يتماشى مع نشاط الرعاية الصحية، ونظرًا لفترة الائتمان القصيرة الممنوحة للعملاء، فإن مبلغ كبير من الذمم المدينة غير متأخرة السداد ولم تنخفض قيمته.

### 9. المصاريف المدفوعة مقدماً والموجودات الأخرى

	كما في 31 ديسمبر 2022 ريال سعودي	كما في 31 ديسمبر 2021 ريال سعودي
مصاريف مدفوعة مقدماً	109,268,429	115,287,093
مدفوعات مقدمة للموظفين	25,564,968	21,853,674
دفعات مقدمة للموردين والمقاولين	5,095,196	15,866,026
أخرى	41,451,927	30,434,253
	<b>181,380,520</b>	<b>183,441,046</b>

### 10. المخزون

	كما في 31 ديسمبر 2022 ريال سعودي	كما في 31 ديسمبر 2021 ريال سعودي
مخزون	507,538,436	413,425,181
يخصم: مخصص مخزون	(17,145,521)	(6,536,557)
	<b>490,392,915</b>	<b>406,888,624</b>

تتضمن تكلفة الإيرادات في قائمة الدخل الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 تكلفة مخزون بقيمة 1,931,769,783 ريال سعودي (2021: 1,607,687,533 ريال سعودي).

### 11. الاستثمارات في الشركات الزميلة

تتكون استثمارات المجموعة في الشركات الزميلة من:

- حصة ملكية قدرها 50% في شركة مجمع عيادات الدكتور عبدالعزيز إبراهيم العجاي لطب الأسنان («العجاي لطب الأسنان»)، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة مسجلة في الرياض بالمملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 1010218565 بتاريخ 6 رمضان 1434 هـ (الموافق 14 يوليو 2013). وتشمل أنشطة العجاي لطب الأسنان إقامة وإدارة المستشفيات الطبية ومراكز طب الأسنان ومختبرات التحاليل والاشعة ومعاهد وجامعات لطب الأسنان واستيراد وتوزيع المعدات الطبية.
- حصة ملكية قدرها 40% في شركة سيركو السعودية للخدمات («سيركو»)، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة مسجلة في الرياض، بالمملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 1010242254 بتاريخ 15 رمضان 1434 هـ (الموافق 23 يوليو 2013). وتشمل أنشطة سيركو المباني تحت الإنشاء وأعمال الكهرباء والأعمال الميكانيكية وأنظمة التبريد وتنظيف المباني.
- حصة ملكية قدرها 25% في شركة تمكين للموارد البشرية «تمكين»، شركة مساهمة سعودية مغلقة مسجلة في الرياض، بالمملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 1010242254 بتاريخ 23 رمضان 1439 هـ (الموافق 7 يونيو 2018). يتمثل نشاط الشركة الرئيسي في استقدام العمالة وتقديم الخدمات العمالية فيما يتعلق بالعمالة المنزلية والعمالة للقطاع العام والخاص والتعاقد المحلي.

يتم المحاسبة عن استثمارات المجموعة في الشركات الزميلة بموجب طريقة حقوق الملكية في القوائم المالية الموحدة. إن البيانات المالية للشركات الزميلة غير جوهرية بالنسبة للمجموعة، وعليه، لم يتم عرض البيانات المالية الملخصة للشركات الزميلة.

كانت حركة الاستثمارات في الشركات الزميلة خلال السنة كما يلي:

	رصيد بداية السنة ريال سعودي	إضافات خلال السنة ريال سعودي	حصة الشركة في أرباح ريال سعودي	توزيعات الأرباح ريال سعودي	رصيد نهاية السنة ريال سعودي
2022					
العجاي لطب الأسنان	33,205,558	-	5,852,012	-	39,057,570
سيركو	8,152,851	-	232,296	-	8,385,147
تمكين	-	126,035,354	13,521,039	-	139,556,393
<b>الإجمالي</b>	<b>41,358,409</b>	<b>126,035,354</b>	<b>19,605,347</b>	<b>-</b>	<b>186,999,110</b>
2021					
العجاي لطب الأسنان	32,077,746	-	7,127,812	(6,000,000)	33,205,558
سيركو	7,792,043	-	360,808	-	8,152,851
<b>الإجمالي</b>	<b>39,869,789</b>	<b>-</b>	<b>7,488,620</b>	<b>(6,000,000)</b>	<b>41,358,409</b>



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة) 31 ديسمبر 2022

### 15. مستحقات ومطلوبات أخرى

	كما في 31 ديسمبر 2022 ريال سعودي	كما في 31 ديسمبر 2021 ريال سعودي
رواتب ومزايا موظفين مستحقة	915,342,079	563,960,263
مصاريف مستحقة	136,115,139	92,885,468
ضريبة القيمة المضافة	55,613,637	33,910,964
رسوم واشتراكات مستحقة	52,400,437	5,185,797
مقبوض مقدماً من العملاء	35,588,806	33,211,656
فوائد مستحقة	12,580,651	6,498,054
مستحق للتأمينات الإجتماعية	6,834,312	5,200,583
الجزء المتداول من منحة حكومية (ايضاح 17)	5,554,128	5,328,414
أخرى	27,446,991	8,163,134
	<b>1,247,476,180</b>	<b>754,344,333</b>

### 16. الزكاة المستحقة

إن مخصص الزكاة للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 قد بلغ 107,707,925 ريال سعودي (2021: 114,066,324 ريال سعودي) وتم تحميله على قائمة الدخل الموحدة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

### أ. الوعاء الزكوي

إن العناصر الرئيسية للوعاء الزكوي هي كالتالي:

	كما في 31 ديسمبر 2022 ريال سعودي	كما في 31 ديسمبر 2021 ريال سعودي
حقوق المساهمين	4,610,383,500	4,175,920,805
موجودات غير متداولة وأخرى	(7,719,546,116)	(6,058,859,686)
مطلوبات غير متداولة وأخرى	5,248,852,264	4,344,810,927
صافي الدخل المعدل	2,096,610,693	1,951,185,741
وعاء الزكاة	<b>4,236,300,341</b>	<b>4,413,057,787</b>

### ب. مخصص الزكاة

كانت حركة مخصص الزكاة كما في 31 ديسمبر كما يلي:

	كما في 31 ديسمبر 2022 ريال سعودي	كما في 31 ديسمبر 2021 ريال سعودي
الرصيد في بداية السنة	131,383,111	101,144,451
المحمل للسنة	107,707,925	114,066,324
المدفوع خلال السنة	(69,368,923)	(83,827,664)
	<b>169,722,113</b>	<b>131,383,111</b>

### الوضع الزكوي

قدمت الشركة إقراراتها الزكوية الموحدة للشركة والشركات التابعة لها (بنسبة ملكية 100% - إيضاح 1) الى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، وحصلت على كل من شهادات الزكاة حتى تاريخ 31 ديسمبر 2021، فيما حصلت على الربوط الزكوية النهائية عن كافة السنوات حتى تاريخ 31 ديسمبر 2020.

أما بخصوص الشركات التابعة الأخرى (بنسبة ملكية أقل من 100% - إيضاح 1) والتي ليست ضمن الوعاء الزكوي الموحد، وتقدم إقرارات زكوية منفصلة، فقد قدمت كل من شركة صحة الشرق الطبية المحدودة وشركة مستشفى غرب جدة وشركة الوسطى الطبية المحدودة إقراراتها الزكوية الى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، وحصلت على الشهادات الزكوية حتى عام 2021، فيما حصلت شركة صحة الشرق الطبية المحدودة الربوط الزكوية النهائية لكافة السنوات حتى تاريخ 31 ديسمبر 2016، فيما حصلت شركة مستشفى غرب جدة الربوط الزكوية النهائية لكافة السنوات حتى تاريخ 31 ديسمبر 2020.

### 17. المنحة الحكومية

إن حركة المنحة الحكومية خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر موضحة كما يلي:

	كما في 31 ديسمبر 2022 ريال سعودي	كما في 31 ديسمبر 2021 ريال سعودي
كما في 1 يناير	71,220,392	78,129,431
المستخدم خلال السنة	(5,328,413)	(6,909,039)
كما في 31 ديسمبر	<b>65,891,979</b>	<b>71,220,392</b>
الجزء المتداول	5,554,128	5,328,414
الجزء غير المتداول	60,337,851	65,891,978
	<b>65,891,979</b>	<b>71,220,392</b>

تمثل المنحة الحكومية القيمة العادلة للفرص بدون فوائد الذي تم الحصول عليه من وزارة المالية لتمويل إنشاء مستشفى وشراء معدات طبية وغير طبية، وقد تم استيفاء الشروط المرتبطة بالمنحة.

### 18. مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

أ. صافي مصروف المنافع المحددة المثبت في الربح أو الخسارة

	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 ريال سعودي	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021 ريال سعودي
تكلفة الخدمة الحالية	110,163,574	144,699,456
تكلفة العمولة على التزام المنافع	16,434,951	12,173,159
صافي مصروف المنافع المحددة	<b>126,598,525</b>	<b>156,872,615</b>

### ب. التغييرات في القيمة الحالية لالتزام المنافع المحددة

	ريال سعودي
<b>مكافأة نهاية الخدمة للموظفين كما في 1 يناير 2021</b>	
تكلفة العمولة على التزام المنافع المحددة	12,173,159
تكلفة الخدمة الحالية	144,699,456
الخسائر الإكتوارية الناتجة عن التزام المنافع المحددة المثبتة في الدخل الشامل الآخر	3,730,492
منافع مدفوعة	(33,764,066)
<b>مكافأة نهاية الخدمة للموظفين كما في 31 ديسمبر 2021</b>	<b>489,135,445</b>
تكلفة العمولة على التزام المنافع المحددة	16,434,951
تكلفة الخدمة الحالية	110,163,574
الأرباح الإكتوارية الناتجة عن التزام المنافع المحددة المثبتة في الدخل الشامل الآخر	(27,139,586)
منافع مدفوعة	(70,453,285)
<b>مكافأة نهاية الخدمة للموظفين كما في 31 ديسمبر 2022</b>	<b>518,141,099</b>

### ج. الافتراضات الهامة

	31 ديسمبر 2022 %	31 ديسمبر 2021 %
معدل الخصم	4.85	3.36
معدل الزيادات المستقبلية في الرواتب	3.00	3.00

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة) 31 ديسمبر 2022

### 18. مكافأة نهاية الخدمة للموظفين (تتمة)

ج. الافتراضات الهامة (تتمة)  
تحليل الحساسية:

فيما يلي بيان بتحليل الحساسية الكمية لافتراض التغيير في الرواتب بشأن مكافأة نهاية الخدمة للموظفين كما في 31 ديسمبر 2022:

31 ديسمبر 2022		الأثر على مكافأة نهاية الخدمة للموظفين		
مستوى الحساسية	التغير في الافتراض	القيمة الأساسية ريال سعودي	الزيادة في الافتراض ريال سعودي	النقص في الافتراض ريال سعودي
معدل الخصم	1%	518,141,099	496,408,606	541,204,454
معدل الزيادات المستقبلية في الرواتب	1%	518,141,099	536,681,859	500,182,073

لقد تم تحديد تحليل الحساسية أعلاه وفقاً لطريقة يتم بموجبها توقع الأثر على مكافأة نهاية الخدمة للموظفين نتيجة التغييرات المعقولة في الافتراضات الأساسية التي تحددت في نهاية فترة اعداد القوائم المالية. يعتمد تحليل الحساسية على حدوث تغير في الافتراضات الهامة. مع بقاء كافة الافتراضات الأخرى ثابتة، إن تحليل الحساسية قد لا يكون مؤشراً على وجود تغيير فعلي في التزام المنافع المحددة حيث أنه من غير المحتمل حدوث التغييرات في الافتراضات بصورة منفصلة عن بعضها البعض.

### 19. رأس المال المصدر والمدفوع

يتكون رأس مال الشركة المصرح به والمصدر والمدفوع بالكامل وقدره 3,500,000,000 ريال سعودي من 350,000,000 سهم قيمة كل سهم 10 ريال سعودي.

### 20. الاحتياطي النظامي

طبقاً لنظام الشركات السعودي والنظام الأساسي للشركة، تقوم الشركة بتكوين احتياطي نظامي من خلال تحويل 10% من صافي دخل السنة حتى يعادل هذا الإحتياطي النظامي 30% من رأس المال. إن هذا الإحتياطي النظامي غير قابل للتوزيع على المساهمين.

### 21. توزيعات الأرباح

أعلن مجلس الإدارة خلال عام 2022م عن توصية بتوزيع أرباح مرحلية بقيمة 1,137,500,000 ريال سعودي بواقع 3.25 ريال سعودي للسهم (تمثل 32.50% من القيمة الاسمية للسهم) على المساهمين بموجب التفويض بتوزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن العام المالي 2021م والممنوح لمجلس الإدارة من الجمعية العامة العادية والمنعقدة في يوم الأربعاء بتاريخ 9 رمضان 1442هـ (الموافق 21 إبريل 2021م)، وكذلك بموجب التفويض بتوزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن العام المالي 2022م والممنوح لمجلس الإدارة من الجمعية العامة العادية والمنعقدة في يوم الإثنين بتاريخ 17 رمضان 1443هـ (الموافق 18 إبريل 2022م) وذلك على النحو التالي:

- أعلن مجلس الإدارة بتاريخ 19 فبراير 2022م عن التوصية بتوزيع أرباح مرحلية بقيمة 245,000,000 ريال سعودي بواقع (0.70) ريال (سبعون هلاله) للسهم (تمثل 7% من قيمة السهم الإسمية) عن الربع الرابع من عام 2021م. (تم اعتمادها في اجتماع الجمعية العامة العادية والمنعقد بتاريخ 17 رمضان 1443هـ الموافق 18 أبريل 2022م).
- أعلن مجلس الإدارة بتاريخ 23 إبريل 2022م عن التوصية بتوزيع أرباح مرحلية بقيمة 290,500,000 ريال سعودي بواقع (0.83) ريال (ثلاثة وثمانون هلاله) للسهم (تمثل 8.3% من قيمة السهم الإسمية) عن الربع الأول من عام 2022م. (سيتم عرضها للاعتماد خلال الاجتماع القادم للجمعية العامة للمساهمين).
- أعلن مجلس الإدارة بتاريخ 6 أغسطس 2022م عن التوصية بتوزيع أرباح مرحلية بقيمة 301,000,000 ريال سعودي بواقع (0.86) ريال (ستة وثمانون هلاله) للسهم (تمثل 8.6% من قيمة السهم الإسمية) عن الربع الثاني من عام 2022م. (سيتم عرضها للاعتماد خلال الاجتماع القادم للجمعية العامة للمساهمين).
- أعلن مجلس الإدارة بتاريخ 22 أكتوبر 2022م عن التوصية بتوزيع أرباح مرحلية بقيمة 301,000,000 ريال سعودي بواقع (0.86) ريال (ستة وثمانون هلاله) للسهم (تمثل 8.6% من قيمة السهم الإسمية) عن الربع الثالث من عام 2022م. (سيتم عرضها للاعتماد خلال الاجتماع القادم للجمعية العامة للمساهمين).

بلغ إجمالي الأرباح المرحلية الموزعة عن الفترات (الربع الأول، الربع الثاني، الربع الثالث) من العام 2022م مبلغ وقدره 892,500,000 ريال سعودي ، بواقع (2.55) ريال (ريالين وخمس وخمسون هلاله) للسهم (تمثل 25.50% من القيمة الاسمية للسهم).

تم اعتماد الارباح المرحلية التي تم توزيعها خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021 في اجتماع الجمعية العامة العادية المنعقد بتاريخ 17 رمضان 1443هـ (الموافق 18 ابريل 2022م).

### 22. مصاريف البيع والتسويق

للسنة المنتهية في		
31 ديسمبر 2022 ريال سعودي	31 ديسمبر 2021 ريال سعودي	
197,847,275	145,674,650	مخصص خسائر الائتمان المتوقعة (إيضاح 8)
74,704,178	58,897,402	رواتب وأجور موظفين ومزايا أخرى
32,818,276	22,789,672	ترويج وإعلان
3,234,561	2,905,587	استهلاك (إيضاح 12)
16,175,185	12,059,809	أخرى
<b>324,779,475</b>	<b>242,327,120</b>	

### 23. المصاريف العمومية والإدارية

للسنة المنتهية في		
31 ديسمبر 2022 ريال سعودي	31 ديسمبر 2021 ريال سعودي	
380,699,506	343,360,318	رواتب وأجور موظفين ومزايا أخرى
125,969,503	93,000,862	مكافآت وحوافز
45,886,140	50,443,843	استهلاك (إيضاح 12)
18,556,953	21,161,693	رسوم حكومية وتراخيص
15,463,611	13,798,486	صيانة وإصلاح
14,908,362	13,723,590	منافع عامة واتصالات
23,634,779	13,716,823	رسوم اشتراكات
11,538,027	10,696,581	مصاريف بنكية وعمولات
15,027,215	10,641,937	نظافة
11,534,952	10,163,268	أتعاب استشارية ومهنية
10,126,439	7,812,200	ايجار
5,399,536	2,302,038	سفر
44,123,390	30,929,434	أخرى
<b>722,868,413</b>	<b>621,751,073</b>	

### 24. تكاليف تمويل

للسنة المنتهية في		
31 ديسمبر 2022 ريال سعودي	31 ديسمبر 2021 ريال سعودي	
39,598,584	27,624,435	المتعلقة بالفروض طويلة الأجل
9,758,161	10,271,576	المتعلقة بالتزامات عقود الاليجار
<b>49,356,745</b>	<b>37,896,011</b>	

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة) 31 ديسمبر 2022

### 25. الإيرادات الأخرى

للسنة المنتهية في	
31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2021
ريال سعودي	ريال سعودي
دعم فني من الموردين	19,744,691
إيراد عقود إيجار	17,973,769
دعم صندوق تنمية الموارد البشرية	21,528,074
أرباح من المرايحة والمضاربة (ودائع قصيرة الأجل وصكوك)	13,810,702
أخرى	9,903,142
	8,056,013
<b>125,921,171</b>	<b>65,599,807</b>

### 26. ربح السهم

يتم احتساب ربح السهم الأساسي والمخفض بقسمة ربح السنة العائد للمساهمين العاديين في الشركة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية المصدرة خلال السنة. يتم احتساب ربح السهم المخفض مثل احتساب ربح السهم العادي أو الأساسي حيث أنه لا يوجد للمجموعة أية سندات قابلة للتحويل أو أدوات مخفضة لممارستها.

يوضح الجدول التالي الدخل للسنة العائد الى المساهمين في الشركة الأم و بيانات الأسهم المستخدمة لاحتساب ربح السهم الأساسي والمخفض:

2022		2021	
ريال سعودي		ريال سعودي	
الدخل للسنة العائد الى المساهمين في الشركة الأم	<b>1,650,750,047</b>	<b>1,376,615,197</b>	
المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية	<b>350,000,000</b>	<b>350,000,000</b>	
ربح السهم الأساسي والمخفض	<b>4.72</b>	<b>3.93</b>	

### 27. التعهدات والالتزامات المحتملة

#### التعهدات الرأسمالية

يوجد لدى المجموعة تعهدات رأسمالية بشكل رأيسي من التوسعات والمشاريع تحت التنفيذ على النحو التالي:

كما في		كما في	
31 ديسمبر 2022		31 ديسمبر 2021	
ريال سعودي		ريال سعودي	
تعهدات رأسمالية	<b>1,657,031,773</b>	<b>1,622,782,007</b>	

#### خطابات الضمان والاعتمادات المستندية

يوجد لدى المجموعة ضمانات تتعلق بما يلي:

كما في		كما في	
31 ديسمبر 2022		31 ديسمبر 2021	
ريال سعودي		ريال سعودي	
اعتمادات مستندية	234,820,228	28,396,792	
خطابات ضمان	78,496,871	148,658,877	
<b>313,317,099</b>	<b>177,055,669</b>		

### 28. الموجودات والمطلوبات المالية

#### 1.28 القروض طويلة الأجل

كما في		كما في	
31 ديسمبر 2022		31 ديسمبر 2021	
ريال سعودي		ريال سعودي	
<b>الجزء المتداول من القروض:</b>			
قروض من بنوك محلية (أ)	123,671,425	293,463,093	
قروض من وزارة المالية (ب)	43,979,874	24,203,406	
<b>167,651,299</b>	<b>317,666,499</b>		
<b>الجزء غير المتداولة من القروض:</b>			
قروض من بنوك محلية (أ)	2,688,699,978	2,062,371,403	
قروض من وزارة المالية (ب)	343,884,858	382,536,327	
<b>3,032,584,836</b>	<b>2,444,907,730</b>		

#### أ) قروض من بنوك محلية

حصلت المجموعة على تسهيلات اسلامية على شكل قروض طويلة وقصيرة الاجل (المرايحة و التورق) من بنوك محلية. تخضع هذه التسهيلات لعمولة وفقاً لمعدلات العمولة المتعارف عليها ما بين البنوك في السعودية (سايبور) بالإضافة الى هامش متفق عليه. ان هذه التسهيلات مضمونة بسندات إذنية. إن تواريخ الاستحقاق المتفق عليها بشأن القروض من البنوك هي كما يلي:

كما في		كما في	
31 ديسمبر 2022		31 ديسمبر 2021	
ريال سعودي		ريال سعودي	
خلال سنة	123,671,425	293,463,093	
من سنة الى خمس سنوات	1,249,569,385	771,609,827	
أكثر من خمس سنوات	1,439,130,593	1,290,761,576	
<b>2,812,371,403</b>	<b>2,355,834,496</b>		

#### ب) قروض من وزارة المالية

تشتمل القروض طويلة الأجل الخاصة بالمجموعة على قروض من وزارة المالية لا تحمل أي عمولة وذلك لتمويل المصاريف الرأسمالية الخاصة بالشركة والشركات التابعة لها. تستحق هذه القروض السداد على أقساط متساوية. إن بعض الموجودات مرهونة مقابل القروض التي تم الحصول عليها من وزارة المالية (إيضاح 12).

وفيما يلي بيان بتواريخ الاستحقاق المتفق عليها بشأن القروض من وزارة المالية:

كما في		كما في	
31 ديسمبر 2022		31 ديسمبر 2021	
ريال سعودي		ريال سعودي	
خلال سنة	43,979,874	24,203,406	
من سنة الى خمس سنوات	122,679,857	113,026,859	
أكثر من خمس سنوات	221,205,001	269,509,468	
<b>387,864,732</b>	<b>406,739,733</b>		

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة) 31 ديسمبر 2022

**2.8. الموجودات والمطلوبات المالية (تتمة)**

**2.28 مستحقات عقود الایجار**

	كما في 31 ديسمبر 2022	كما في 31 ديسمبر 2021
	ريال سعودي	ريال سعودي
كما في 1 يناير 2022	291,830,793	270,839,828
إضافات خلال السنة	100,761,318	79,800,405
استيعادات، صافي	(18,691,060)	(13,738,312)
المدفوع	(52,680,906)	(45,071,128)
<b>كما في 31 ديسمبر 2022</b>	<b>321,220,145</b>	<b>291,830,793</b>

فيما يلي بيان بتواريخ الاستحقاق لمستحقات عقود الإيجار:

	كما في 31 ديسمبر 2022	كما في 31 ديسمبر 2021
	ريال سعودي	ريال سعودي
خلال سنة	53,848,894	49,874,526
من سنة الى خمس سنوات	159,106,491	145,832,166
أكثر من خمس سنوات	186,578,050	164,516,250
	<b>399,533,435</b>	<b>360,222,942</b>

	كما في 31 ديسمبر 2022	كما في 31 ديسمبر 2021
	ريال سعودي	ريال سعودي
الحد الأدنى لدفعات عقود الإيجار المستقبلية	399,533,435	360,222,942
يطرح: تكاليف التمويل غير المطفأة	(78,313,290)	(68,392,149)
القيمة الحالية لدفعات عقود الإيجار	321,220,145	291,830,793
يطرح: الجزء المتداول لمستحقات عقود الایجار	(44,142,088)	(39,194,713)
	<b>277,078,057</b>	<b>252,636,080</b>

إن غالبية مستحقات عقود الایجار متعلقة بمباني مستأجرة لسكن موظفي المجموعة ومكاتب إدارية.

### 3.28 إدارة المخاطر

تتكون المطلوبات المالية الرئيسية للمجموعة من القروض طويلة الأجل والدائنين ومخصص الزكاة ومستحقات عقود الإيجار. إن الغرض الرئيسي من هذه المطلوبات المالية هو تمويل عمليات المجموعة. وتتضمن الموجودات المالية الرئيسية للمجموعة المدينين والنقد وما يماثله والتي تنشأ مباشرة من عملياتها.

تتعرض المجموعة لمخاطر السوق ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. تقوم الإدارة العليا بالمجموعة بالإشراف على إدارة هذه المخاطر. كما تقوم الإدارة العليا للمجموعة بمراجعة السياسات والإجراءات وذلك للتأكد من تحديد وقياس وإدارة المخاطر المالية وفقا لسياسات وأهداف إدارة المخاطر الخاصة بالمجموعة. إن المجموعة لا يوجد لديها أي أنشطة لتغطية المخاطر.

يقوم مجلس الإدارة بمراجعة واعتماد السياسات الخاصة بإدارة كافة هذه المخاطر وكما هو ملخص أدناه:

### مخاطر السوق

تمثل مخاطر السوق المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما نتيجة التغيرات في الأسعار السائدة في السوق. تتضمن أسعار السوق ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر أسعار العملات، ومخاطر العملات ومخاطر الأسعار الأخرى مثل مخاطر أسعار الأسهم ومخاطر أسعار السلع. تشتمل الأدوات المالية التي تتأثر بمخاطر السوق على القروض.

### مخاطر أسعار العملات

تمثل مخاطر أسعار العملات المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية نتيجة التقلبات في أسعار العملات السائدة في السوق. إن المخاطر التي تتعرض لها المجموعة بشأن التغيرات في أسعار العملات السائدة في السوق تتعلق بصورة رئيسية بالقروض طويلة قصيرة الأجل وودائع المراهجة الإسلامية قصيرة الأجل الخاصة بالمجموعة المرتبطة بعمولات عائمة. تقوم المجموعة بإدارة التعرض لمخاطر أسعار العملات من خلال مراقبة التغيرات في أسعار العملات بصورة مستمرة.

تقوم المجموعة بتحليل أسعار العملات على أساس فعال. يتم إعداد سيناريوهات متنوعة افتراضية مع الأخذ بعين الاعتبار إعادة التمويل والتجديد للوضع الحالي وبدائل التمويل. استنادًا لهذه السيناريوهات، تحتسب المجموعة التأثير على الربح أو الخسارة لمعدل الربحية المحدد المتغير. يتم استخدام نفس معدل الربحية لكافة العملات لكل افتراض. تعد السيناريوهات فقط للالتزامات التي تمثل غالبية مراكز الربحية المحتملة. إن المجموعة غير معرضة لأي مخاطر أسعار عمولات جوهريّة.

### مخاطر أسعار العملات

تمثل مخاطر العملات المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة أداة مالية ما نتيجة التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي. تتم معاملات المجموعة بشكل رئيسي بالريال السعودي والدولار الأمريكي. وحيث أن سعر صرف الريال السعودي مثبت مقابل الدولار الأمريكي، فإن المجموعة لا تتعرض بصورة كبيرة لمخاطر أسعار العملات.

### مخاطر الائتمان

تمثل مخاطر الائتمان المخاطر الناتجة عن إخفاق طرف آخر أو عميل ما في الوفاء بالتزاماته التعاقدية تجاه أداة مالية ما أو عقد أحد العملاء مما يؤدي إلى تكبد المجموعة لخسارة مالية. تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان بشأن النقد وما يماثله وودائع المراهجة الإسلامية قصيرة الأجل والذمم المدينة الخاصة بها على النحو التالي:

	كما في 31 ديسمبر 2022	كما في 31 ديسمبر 2021
	ريال سعودي	ريال سعودي
المدينون	741,713,503	899,270,622
ودائع مراهجة اسلامية قصيرة الأجل لدى البنوك	2,226,866,752	2,068,891,279
النقد لدى البنوك	513,556,296	564,723,677
	<b>3,482,136,551</b>	<b>3,532,885,578</b>

### المدينون

تدار مخاطر ائتمان العملاء بناءً على السياسة والإجراءات والضوابط المقررة لدى المجموعة بشأن إدارة مخاطر ائتمان العملاء. تتوزع الذمم المدينة التجارية للمجموعة بشكل رئيسي على شركات التأمين والجهات الحكومية وآخرون. وتسعى المجموعة الى إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالعملاء بوضع حد ائتماني لكل عميل ومراقبة الذمم المدينة القائمة والتأكد من متابعتها عن كُتب. وقد وضعت الإدارة سياسة ائتمان. جرى على أساسها تحليل كل عميل جديد على حدة فيما يتعلق بالجدارة الائتمانية قبل عرض شروط وأحكام المجموعة المطبقة بشأن عملية الدفع والتوريد. يتم تمديد شروط وأحكام الائتمان للعملاء الذين لا تعقد المجموعة أنهم غير قادرين على السداد.

يتم تحليل المتطلبات اللازمة للتأكد من وجود انخفاض في القيمة بتاريخ إعداد كل قوائم مالية بشكل فردي للعملاء الرئيسيين. إضافة إلى ذلك، يتم تجميع عدد كبير من الذمم المدينة غير الهامة إلى مجموعات متجانسة ويتم إجراء تقويم لها بشكل جماعي للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها. يتم الاحتساب بناء على البيانات التاريخية الفعلية. ترى المجموعة أن تركيزات مخاطر الائتمان المتعلقة بالذمم المدينة التجارية منخفضة حيث أن عملائها يتواجدون بشكل رأسي داخل المملكة العربية السعودية، وجزء بسيط من العملاء يتواجدون في دول مجلس التعاون الخليجي.

### ودائع المراهجة الإسلامية قصيرة الأجل والنقد لدى البنوك

تدار مخاطر الائتمان الناتجة عن الأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية من خلال إدارة الخزينة بالمجموعة وفقًا لسياسة المجموعة. وتسعى المجموعة إلى إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالبنوك من خلال التعامل فقط مع بنوك تتمتع بسمعة طيبة. وبتاريخ إعداد القوائم المالية، لم تحدد الإدارة أي تركيزات هامة في مخاطر الائتمان.

### مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في الصعوبات التي تواجهها المجموعة في توفير الأموال للوفاء بالتزاماتها المرتبطة بالأدوات المالية. وقد تنشأ مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أصل مالي ما بشكل سريع وبمبلغ يقارب قيمته العادلة. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر السيولة بمراقبة متطلبات رأس المال العامل والتدفقات النقدية بانتظام.

قامت الإدارة بتطوير سياسات وممارسات لإدارة مخاطر السيولة وفقًا لتحمل المخاطر ولضمان احتفاظ المجموعة بسيولة كافية. تقوم الإدارة العليا بمراجعة المعلومات حول تطورات السيولة لدى المجموعة باستمرار.

قامت المجموعة بتأسيس آلية قوية لإدارة النقدية الخاصة بها لضمان أفضل استخدام للموارد النقدية المتاحة. ويتطلب ذلك تنظيم أنظمة التحصيل والصرف بطريقة تسمح بزيادة استثمار الأموال غير المستغلة من خلال ودايع المراهجة الإسلامية قصيرة الأجل مع الحد من الافتراض وضمان توافر التسهيلات اللازمة لتشغيل عملياتها.

وتنص شروط المبيعات والخدمات الخاصة بالمجموعة على سداد المبالغ خلال 30 إلى 60 يوما من تاريخ تقديم الفاتورة. بينما تسدد الذمم الدائنة التجارية عادة خلال 60 إلى 120 يوما من تاريخ الشراء.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة) 31 ديسمبر 2022

### 28. الموجودات والمطلوبات المالية (تتمة)

#### 3.28 إدارة المخاطر (تتمة)

يلخص الجدول أدناه تواريخ الاستحقاق الخاصة بالمطلوبات المالية غير المخصومة للمجموعة كما في 31 ديسمبر وذلك على أساس تواريخ السداد المتعاقد عليها وأسعار الفائدة الحالية السائدة بالسوق:

كما في 31 ديسمبر 2022	مطلوبة السداد ريال سعودي	خلال سنة ريال سعودي	من سنة إلى خمس سنوات ريال سعودي	أكثر من 5 سنوات ريال سعودي	المجموع ريال سعودي
قروض طويلة الأجل	–	167,651,299	1,372,249,242	1,660,335,594	3,200,236,135
دائنون	961,319,436	–	–	–	961,319,436
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	1,206,333,246	–	–	–	1,206,333,246
مستحقات عقود الإيجار	–	53,343,894	158,786,641	186,578,050	398,708,585
	<b>2,167,652,682</b>	<b>220,995,193</b>	<b>1,531,035,883</b>	<b>1,846,913,644</b>	<b>5,766,597,402</b>

كما في 31 ديسمبر 2021	مطلوبة السداد ريال سعودي	خلال سنة ريال سعودي	من سنة إلى خمس سنوات ريال سعودي	أكثر من 5 سنوات ريال سعودي	المجموع ريال سعودي
قروض طويلة الأجل	–	317,666,499	884,636,686	1,560,271,044	2,762,574,229
دائنون	805,131,366	–	–	–	805,131,366
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	715,804,263	–	–	–	715,804,263
مستحقات عقود الإيجار	–	49,874,526	145,832,166	164,516,250	360,222,942
	<b>1,520,935,629</b>	<b>367,541,025</b>	<b>1,030,468,852</b>	<b>1,724,787,294</b>	<b>4,643,732,800</b>

### 29. إدارة رأس المال

لغرض إدارة رأس المال الخاص بالمجموعة، يشتمل رأس المال على رأس المال المصدر وكافة احتياطات حقوق الملكية الأخرى العائدة للمساهمين. ويتمثل الهدف الرئيسي لإدارة رأس المال الخاص بالمجموعة في التأكد من الحفاظ على نسبة رأسمال جيدة من أجل دعم عملياتها وزيادة المنفعة للمساهمين.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس المال الخاص بها وإجراء التعديلات عليه في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية.

لم تطرأ أي تغييرات على الأهداف والسياسات والاجراءات الخاصة بإدارة رأس المال خلال السنوات المنتهية في 31 ديسمبر 2022 و31 ديسمبر 2021.

### 30. القيمة العادلة

تتضمن الأدوات المالية الموجودة المالية والمطلوبات المالية.

تتضمن الموجودات المالية النقد وما يماثله والمدينين. تتضمن المطلوبات المالية القروض طويلة الأجل والدائنين والمستحقات والمطلوبات الأخرى والزكاة المستحقة.

يتم إدراج القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية بالمبلغ الذي يمكن به تبادل الأداة المالية في معاملة متداولة بين أطراف راغبة في ذلك، وليس في معاملات إلزامية أو بيع من خلال التصفية.

إن القيمة العادلة للأدوات المالية لا تختلف بشكل جوهري عن قيمتها الدفترية بتاريخ إعداد القوائم المالية.

### 31. الأحداث اللاحقة

في رأي الإدارة، لا توجد هناك أحداث لاحقة هامة بعد السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 يمكن أن يكون لها تأثير جوهري على المركز المالي للمجموعة أو نتائج أعمالها.

### 32. اعتماد القوائم المالية الموحدة

تم اعتماد إصدار هذه القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 27 رجب 1444هـ (الموافق 18 فبراير 2023).

# compassionate

professional healthcare

## شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية

طريق الملك فهد - حي العليا  
ص.ب. 91877، الرياض 11643  
المملكة العربية السعودية

هاتف العمل: 5259999 ( 11 ) 966 +, تحويلة 4919

فاكس: 2174980 ( 11 ) 966 +

البريد الإلكتروني:

[investor.relations@drsulaimanalhabib.com](mailto:investor.relations@drsulaimanalhabib.com)



**hmg**.com